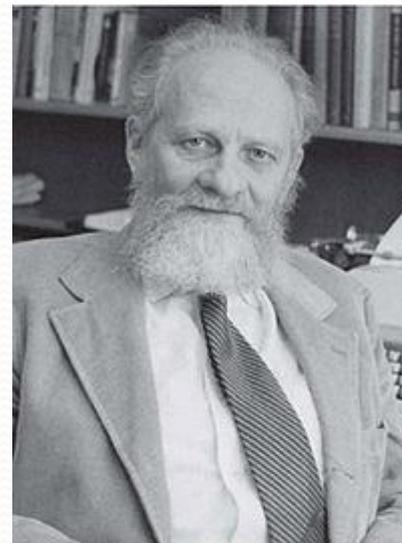


Теория социального обмена Джорджа Хоманса и Питера Блау



Джордж Хоманс



Питер Блау

- Согласно теории обмена, поведение человека в настоящий момент обусловлено тем, вознаграждались ли как-то его поступки в прошлом.

Положения теории обмена:

- Аксиома успеха
- Аксиома стимула
- Аксиома ценности
- Аксиома депривации – пресыщения
- Аксиома агрессии – одобрения
- Аксиома рациональности

Аксиома успеха

- Чем чаще соответствующие действия людей получают вознаграждения, тем вероятнее, что эти действия будут осуществляться ими с определенной частотой и дальше.

Аксиома стимула

- Если в прошлом тот или иной стимул был связан с вознаграждением действия индивида, то чем более похожи на него стимулы в настоящем, тем вероятнее, что человек совершит такое же действие.

Аксиома ценности

- Чем большую ценность представляет для индивида результат его действия, тем более вероятно совершение им данного действия и в последующем.

Аксиома депривации - пресыщения

- Чем чаще в недавнем прошлом индивид получал определенную награду, тем менее ценным становится для него любое последующее получение этой награды.

Аксиома агрессии - одобрения

- а) если действие индивида не вызовет ожидаемого вознаграждения или приведет к наказанию, он испытает состояние гнева, и возрастет вероятность того, что более ценным для человека станет агрессивное поведение
- б) если действие индивида ведет к ожидаемому вознаграждению или не приведет к ожидаемому наказанию, то он испытает чувство удовольствия, и тогда возрастет вероятность того, что он воспроизведет одобряемое поведение, поскольку оно будет для него более ценным.

Аксиома рациональности

- При выборе между альтернативными действиями индивид изберет то, для которого ценность результата, помноженная на вероятность его получения, наибольшая.