



Регулирование труда несовершеннолетних

ВЫПОЛНИЛА КОСТЕРИНА Т.И. УПП-Д4

Несовершеннолетние

- ▶ (лат. *impuves*; *puillus*; англ. *minor*) — в праве РФ лицо, не достигшее 18 лет. Данное понятие используется в разных отраслях права применительно к лицам в возрасте от 14 до 18 лет.
- ▶ Гражданское право различает несовершеннолетних (лиц в возрасте от 14 до 18 лет) и малолетних (лиц, не достигших 14 лет). Несовершеннолетние и малолетние не обладают полной дееспособностью, их дееспособность является частичной. Несовершеннолетний, достигший 16 лет, но прошедший эмансипацию, является полностью дееспособным.



Можно ли заключать трудовой договор с несовершеннолетним?

Только с лицами, достигшими шестнадцати лет. Кроме...

В возрасте 15 лет

- Легкий труд, не причиняющий вреда здоровью
- При НЕ очной форме обучения или оставлении образовательного учреждения

В возрасте 14 лет

- Легкий труд, не причиняющий вреда здоровью
- Согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства
- В свободное от учебы время, не нарушая учебного процесса

До 14 лет

- ▶ трудовой договор с ними могут заключать **ТОЛЬКО** организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки
- ▶ заключение трудового договора допускается **ТОЛЬКО** для их участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию в указанных выше организациях



Особенности оформления

- ▶ Когда несовершеннолетний устраивается на работу впервые, оформление трудовой книжки и пенсионного свидетельства ложится на плечи работодателя.
- ▶ С несовершеннолетним работником может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор (например, на время каникул).
- ▶ Лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, при заключении трудового договора подлежат обязательному медицинскому осмотру. Осмотры проводятся за счет средств работодателя.
- ▶ При приеме на работу несовершеннолетних работников испытательный срок не устанавливается.
- ▶ Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя, с которым подросток должен быть ознакомлен под роспись. В день прекращения трудового договора работодатель выдает работнику трудовую книжку и производит с ним окончательный расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.
- ▶ При расторжении трудового договора с несовершеннолетним работником по инициативе работодателя необходимо помнить о том, что помимо соблюдения общего порядка расторжения трудового договора необходимо получить согласие Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

Запрещается

- ▶ применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию
- ▶ переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы
- ▶ привлекать к работам вахтовым методом, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни даже при наличии согласия самого несовершеннолетнего
- ▶ заключать договор о полной материальной ответственности



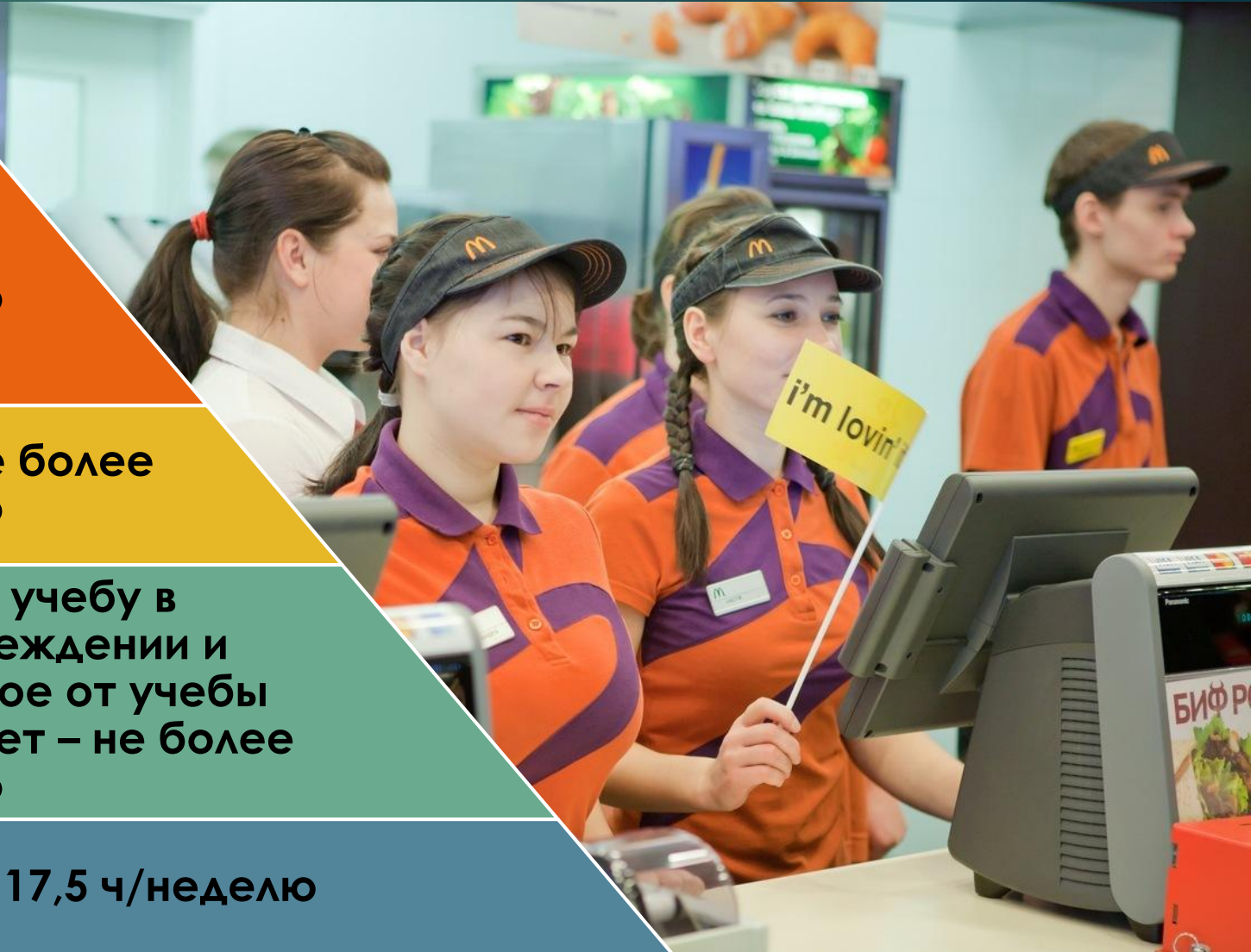
Продолжительность рабочего времени

до 16 лет
не более
24 ч/неделю

от 16 до 18 лет – не более
35 ч/неделю

для продолжающих учебу в
образовательном учреждении и
работающих в свободное от учебы
время в возрасте до 16 лет – не более
12 ч/неделю

от 16 до 18 лет – не более 17,5 ч/неделю



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Новая редакция



Трудовой кодекс

Глава 42. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет

- ✓ Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет
- ✓ Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет
- ✓ Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет
- ✓ Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет
- ✓ Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора
- ✓ Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет
- ✓ Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы
- ✓ Статья 272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет