

Разработка портрета менеджера по персоналу

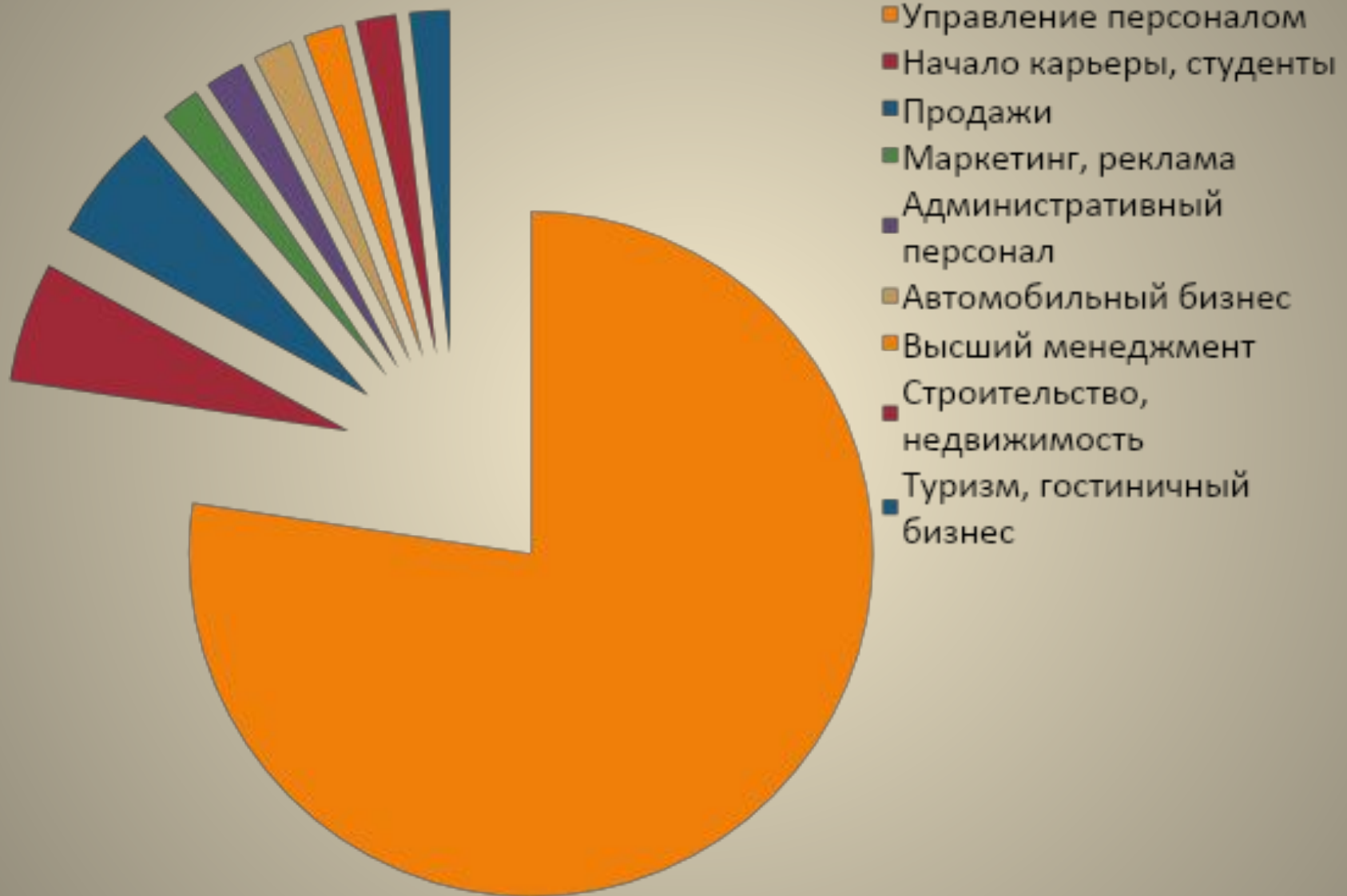
Выполнили: Никогосян И.
Табинаева Ю.
Антропова И.
Меренкова Н.

Исследуемая специальность: Менеджер
по персоналу

Всего исследовано: 48 вакансий
(Новосибирск и НСО)

Источник исследования: <http://www.hh.ru>

Профессиональные области:



1) Деловые и личные качества, которыми должен обладать менеджер по персоналу:

- Ориентация на результат
- Энергичность
- Внимательность
- Педантичность
- Коммуникабельность
- Целеустремленность
- Позитивное мышление

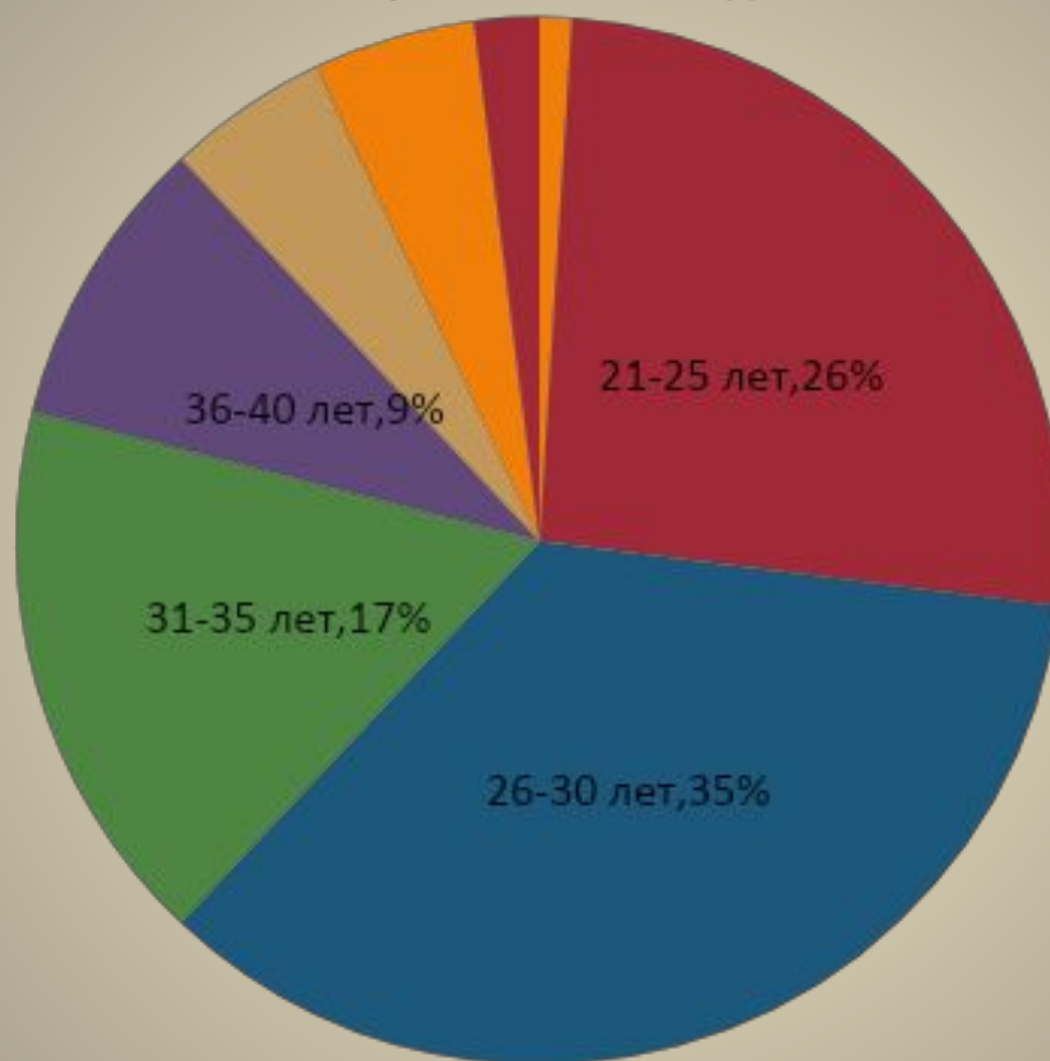
- Инициативность
- Самомотивация
- Грамотная речь
- Умение работать с большим объемом информации, расставлять приоритеты
- Навыки ведения презентаций
- Доброжелательность

2) Должностные обязанности

- ☐ Подбор персонала, проведение собеседований
- ☐ Качественное ведение кадрового
делопроизводства
- ☐ Мониторинг рынка труда и заработных плат
- ☐ Адаптация и ввод в должность новых
сотрудников
- ☐ Организация внутренних коммуникаций

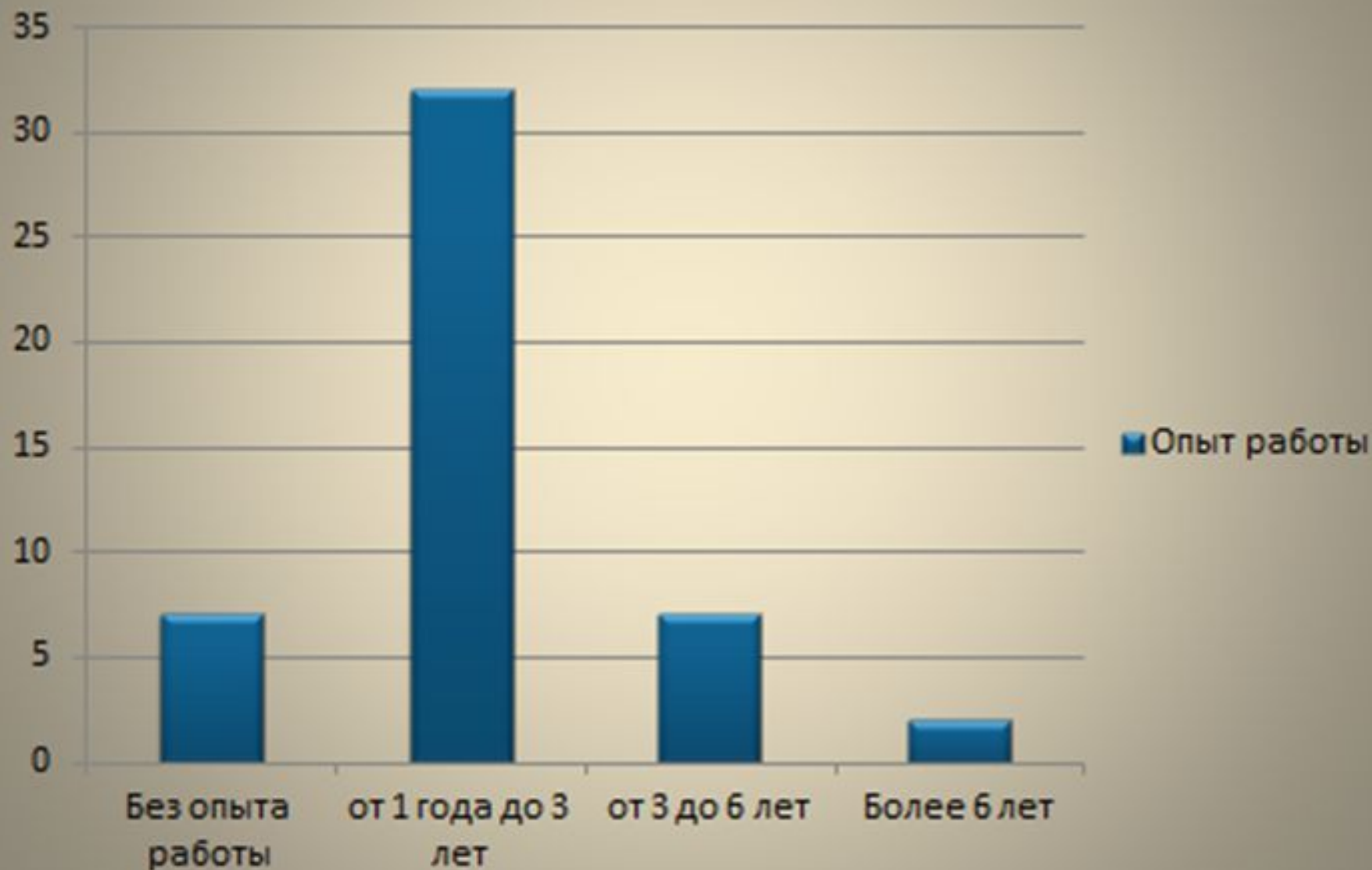
- ❑ Ведение отчетной документации; оформление приема, перевода и увольнения работников в соответствии с трудовым законодательством, формирование и ведение личных дел работников, внесение в них изменений, связанных с трудовой деятельностью;
- ❑ Контроль формирования рекламы на вакансии
- ❑ Организация корпоративных мероприятий
- ❑ проверка графиков и табелей рабочего времени
- ❑ взаимодействие с ПФР
- ❑ оформление документов по охране труда.

41-45 лет, 5% 46-50 лет, 5% старше 50 лет, 2% до 20 лет, 1%

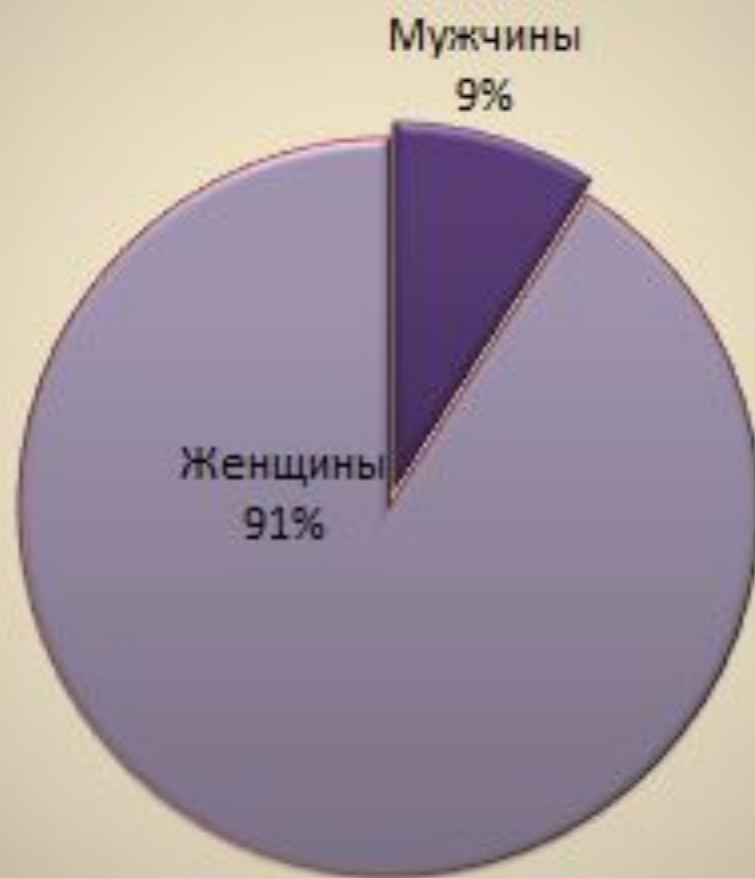


Распределение данной специальности по возрасту

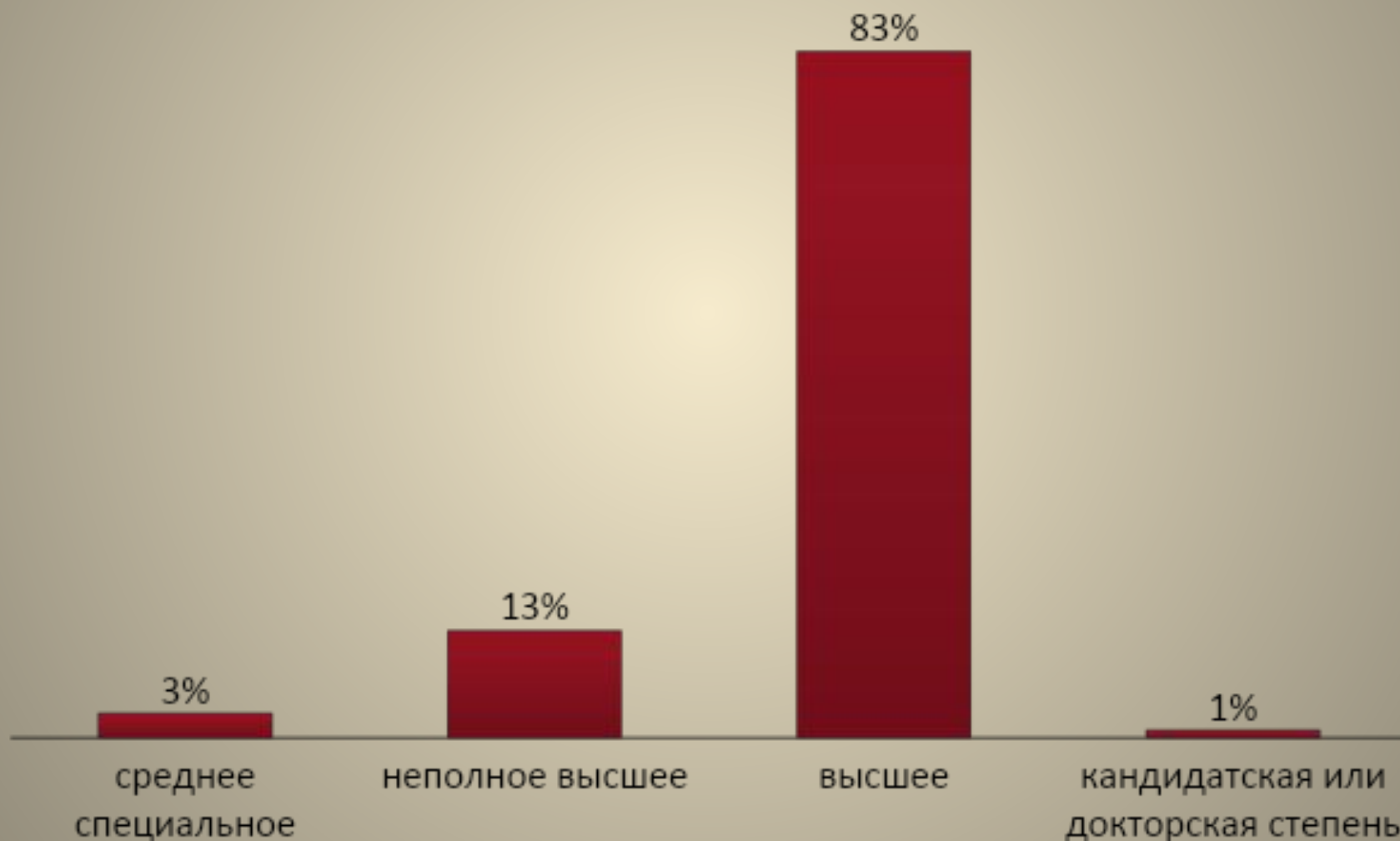
Требуемый опыт работы



Распределение менеджеров по полу



Требуемое образование менеджеров по персоналу



3) Требования, предъявляемые работодателями:

- ☐ Отличное знание ТК РФ
- ☐ Опыт ведения кадрового делопроизводства
- ☐ Опыт подбора персонала
- ☐ Уверенный пользователь ПК (1С 8.2: Управление персоналом)
- ☐ Высшее образование (желательно - психология, управление персоналом), либо дополнительное образование в сфере управления персоналом;
- ☐ Опыт успешной работы менеджером по персоналу не менее 2-х лет (желательно в крупной производственной компании);

Спрос на менеджеров по персоналу в разных областях деятельности:

Вакансии менеджеров по персоналу



Спасибо за
внимание!