

Профессионально- важные качества провизора

Выполнила: Кочеткова Екатерина
Группа: ОФ-103

Введение

- Профессиональная эффективность характеризует свойство некоторых людей выполнять свою работу на высоком уровне - систематически, эффективно и надежно. Человек может приобрести профессионализм в результате специальной подготовки и долгого опыта работы, а может и не приобрести, а лишь "числиться" профессионалом. Для приобретения профессионализма необходимы соответствующие способности, желание и характер, готовность постоянно учиться и совершенствовать свое мастерство.

Понятие профессиональной эффективности не ограничивается характеристиками высококвалифицированного труда; это и особое мировоззрение человека.



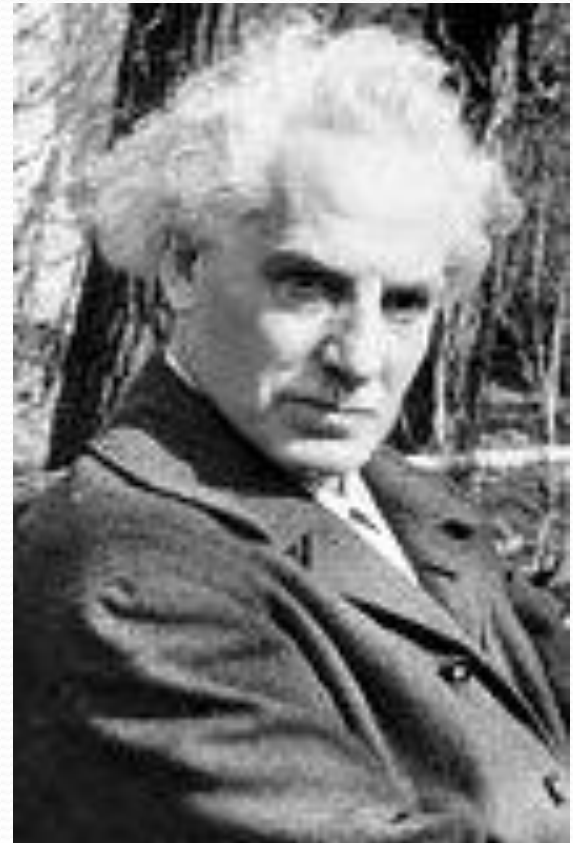
- Е.А.Климов, считает, что необходимо рассматривать профессионализм "не просто как некий высокий уровень знаний, умений и результатов человека в данной области деятельности, а как определенную системную организацию сознания, психики человека" .

2 направления исследования личности профессионала:

- Во-первых, большое число работ посвящено изучению отдельных индивидуально-психологических особенностей личности в труде. С экспериментальной точки зрения проще осуществить углубленное изучение одной или нескольких черт личности, проследить проявление этого свойства в профессиональной деятельности, его влияние на процесс и результаты работы, нежели исследовать целостную личность. Работы этого направления идут от запросов практики и посвящены какому-либо конкретному виду профессиональной деятельности. В этом случае исследователь чаще всего опирается на концепцию профессионально важных качеств (ПВК) личности. Для каждого вида деятельности набор ПВК может быть достаточно специфичен. Усиленное внимание к определенному качеству личности позволяет разрабатывать практические рекомендации по учету, коррекции и целенаправленному формированию данного свойства в профессиональной деятельности.

2 направления исследования личности профессионала:

- Работы второго направления, изучение целостной личности, являются комплексными исследованиями, рассматривающими целостный комплекс ПВК, их взаимосвязь и взаимовлияние в процессе конкретной профессиональной деятельности. Целесообразность синтетического подхода к исследованию личности профессионала подчеркивалась еще в 1930-е гг. С. Г. Геллерштейном. Он отмечал, что психологическое изучение профессий должно стремиться охватить всю совокупность свойств личности в их наиболее характерном сочетании.



История профессии провизор

- Провизор (в переводе с греческого языка - приготавливающий лекарства) - это специалист с высшим (провизор) или средним (помощник провизора) фармацевтическим образованием.
- Первые лекарства придумали задолго до того, как научились писать, поэтому никаких письменных рецептов той поры не сохранилось.
- С тех пор сложность профессии провизора возросла во много раз, как и ответственность за результаты работы. Современная фармакология находится на стыке многих наук – фармацевтических, химических, биологических, медицинских. В настоящее время она развивается очень динамично.
- В современной медицине используются тысячи лекарств; их разработка, испытание и производство превратились в мощную индустрию с многомиллиардными оборотами. При этом используются последние достижения химии и биологии, а путь нового медицинского препарата из лаборатории производителя до введения в клиническую практику занимает, в среднем, не меньше 5 лет и обходится очень дорого.
- Провизоры принимают участие как в создании лекарств, так и в их хранении и реализации.



Тип и класс профессии

- Профессия провизора по предмету труда относится к типу «Человек - Природа», она связана с изучением, наблюдением и взаимодействием с природными объектами.
- Дополнительный тип профессии - «Человек – Знак», так как связана со знаковой информацией: текстами, цифрами, формулами и таблицами.
- Профессия провизора по характеру труда относится к классу эвристических (творческих), она связана с анализом, исследованиями, испытаниями, контролем, планированием.

Требования к знаниям и умениям специалиста

Провизор должен знать:

- общую медицину
- правила разработки, приготовления, исследования (анализа), хранения, отпуска лекарственных средств
- принципы дозировки лекарственных препаратов и номенклатуру медицинских субстанций
- нормы отпуска тех или иных препаратов (в том числе, наркотических и сильнодействующих составов), а также требования к условиям и срокам хранения лекарств и т.п.

Провизор должен уметь:

- работать с медицинскими препаратами
- работать с лекарственными средствами
- оказывать медицинскую помощь и т.п.

Требования к знаниям и умениям специалиста

- Специалист должен иметь подготовку в вопросах фармакоэкономики, оказания фармацевтической помощи, обращения лекарственных средств, включая исследования, разработку, производство, упаковку, хранение, транспортировку, государственную регистрацию, сертификацию, стандартизацию и контроль качества, фармацевтическую экспертизу рецепта, продажу, рекламу, применение лекарственных средств, а также уничтожение лекарственных средств, пришедших в негодность.

Для успешной деятельности в качестве провизора необходимо наличие следующих профессионально важных качеств:

- аналитический склад ума
- высокая обонятельная чувствительность
- развитая моторика кистей и пальцев рук
- способность к концентрации внимания
- наблюдательность, внимание к деталям
- развитые математические способности
- высокий уровень развития образной памяти (способность запоминать и повторять цвет, запах, вкус и другие параметры вещества)
- склонность к работе с информацией и объектами природы
- аккуратность и опрятность
- высокий самоконтроль
- развитое чувство ответственности.



- *«Лекарства и их простые свойства, если таковые описаны, ты должен тщательно удерживать в памяти. Из них ты должен усвоить себе все, что относится к лечению болезни вообще, наконец, сколько и каким образом они действуют в определенных болезнях. Ибо в этом начало, середина и конец познания лекарств»*

Гиппократ.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !

