



Пермская государственная
сельскохозяйственная академия
имени академика Д.Н. Прянишникова



Основы теории управления

Кадочникова Елена Николаевна
Ассистент кафедры ИТАП



Состав курса:

- 18 часов лекций; (9 шт. до 9.11.12)
- 16 часов лабораторных занятий;
- Зачет.



Тема 1

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ

Лекция 1. Предмет, сущность и
содержание теории управления.
Эволюция управленческой мысли.



1. Сущность и функции управления социально- экономическими процессами





Предмет теории управления –
управленческие отношения, в которых
выражаются социальные,
экономические, политические
отношения и интересы, проявляющиеся
в воздействии на общество или его
отдельные элементы с целью их
упорядочения, сохранения специфики,
развития и совершенствования; а также
тенденции развития практики
управления, **методы и технологии**



Объект теории управления – отрасли, территориальные общности людей, отдельные стадии воспроизводства, аспекты экономической деятельности, виды, а также характеристики производства.





Функции управления

- целеполагание,
- анализ,
- прогнозирование,
- планирование,
- организация,
- координация,
- мотивация,
- обучение,
- учет и контроль,





Методы управления - это способы выполнения функций управления.

Классификация методов

1. По масштабам применения;
2. По отраслям и сферам применения;
3. По содержанию.

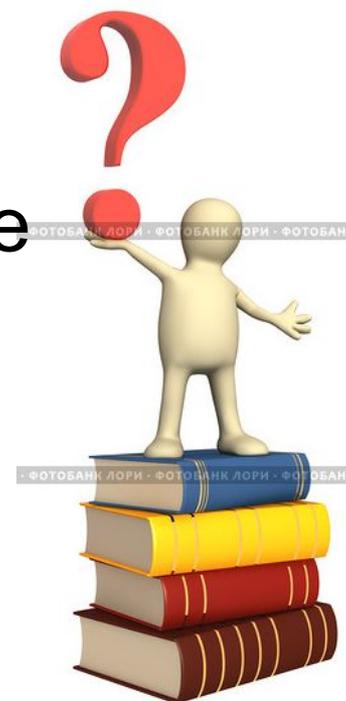




2. Управление и менеджмент

Менеджмент:

- группа людей, составляющих орган управления;
- административные навыки и умение особого рода;
- искусство управления;
- способ обращения с людьми;
- орган управления и люди, его составляющие.





3. Новая модель управления

Модели управления организацией

Автократичная	Экономическая	Новая
Власть	Экономическое принуждение	Творческое участие
Авторитет директива	Материальное поощрение	Коллективизм, моральные стимулы
Персональная зависимость	Мотивация	Приверженность
Тейлоризм	Экономические стимулы	Экономические и моральные стимулы
Исполнительность	Инициатива	Тотальное творчество



4. Что такое "модель управления"?

Модель:

- продукт моделирования;
- теоретически выстроенная совокупность представлений о том, как выглядит система управления, как она воздействует на объект управления, как адаптируется к изменениям во внешней среде, чтобы управляемая организация могла добиваться поставленных целей, устойчиво развиваться и обеспечивать свою жизнеспособность.





Основные модели управления:

- По виду преобладающей собственности на средства производства;
- По степени рыночного влияния на экономику;
- По характеру реализации властных полномочий руководством;
- По критерию "встроенности" человека в систему производительных сил;
- По территориальному происхождению и месту адаптации;
- По принадлежности к соответствующим школам менеджмента;
- По роли и месту человека в системе управления;
- По отдельным управленческим признакам;
- По отношению к изменениям во внешней и внутренней среде.



5. Условия формирования российской модели управления

- Основу западной модели составляла протестантская религия.
- Стержень западной модели индивидуализм.





Российская модель

Коллективизм, соборность, общинность
являлись основой в конструкции
хозяйственной и управленческой модели в
России.

Отношение к труду. «Труд - дело святое»

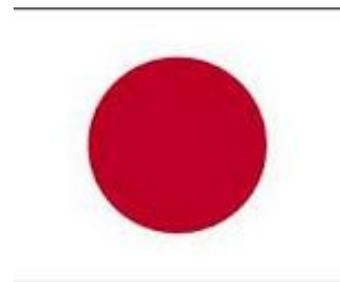
Отношение к богатству. Сохранение и
приумножение.

Отношение к собственности. Дар Божий
человеку.



СР Базовые модели С

- Японская Модель «Я»
- Американская Модель «А»





Список литературы

- Гончаров В.В. Руководство для высшего управленческого персонала: В 2 т. Опыт лучших промышленных фирм США, Японии и стран Западной Европы. М., 1996.
- Грачев М.В. Управление трудом. М., 1990.
- Дункан Дж.-У. Основопологающие идеи в менеджменте. Уроки основоположников менеджмента и управленческой практики. М., 1996.
- Кравченко А.И. История менеджмента: Учебное пособие. М., 2000.
- Оучи У. Методы организации производства: Японский и американский подходы. Теория "Z": Сокр. пер. с англ. М., 1984.
- Прохоров А.П. Русская модель управления. - М., ЗАО журнала "Эксперт", 2002 г.
- Питере Т., Уотермен Р. В поисках эффективного управления. Опыт лучших компаний: Пер. с англ. М., 1986.
- Русский путь в развитии экономики: Сб. статей. М., 1993.
- Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс: Учебник. М., 1995.
- Дункан Дж. У. Основопологающие идеи в менеджменте. Уроки основоположников менеджмента и управленческой практики. М., 1996.
- Кнорринг В.И. Теория, практика и искусство управления: Учебник для вузов. М., 2001.
- Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. М., 1992.
- Общий и специальный менеджмент: Учебник / Под общ.ред. А.Л. Гапоненко и А.П. Панкрухина. М., 2000.