

# ОПЛАТА ТРУДА ГОС. СЛУЖАЩИХ



ПОДГОТОВИЛ РОЖКОВ, БОГДАНЕНКО, НИКОЛАЕНКО

**регулирование денежного содержания государственных гражданских служащих. фонд оплаты труда**  
**НА № 1'2005 С начала 2005 г. в стране действует Федеральный закон от 27.07.04 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее -Закон от 27.07.04 № 79-ФЗ). Он регулирует отношения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу, ее прохождением и прекращением, а также с определением правового положения, статуса государственного гражданского служащего. Однако до определенного момента оставались отложенными положения статей, регулирующих оплату труда (ст. 50), порядок формирования фонда оплаты труда (ст. 51), определяющих поощрения и награждения за гражданскую службу (ст. 55). В связи с принятием Указа от 25.07.06 № 763 все положения названных статей вступили в законную силу.**

Природа денежных выплат в системе государственной службы одна -это плата за труд, но денежные выплаты в различных видах государственной службы называются по-разному. Денежное содержание - оплата труда государственных гражданских служащих; денежное вознаграждение - оплата труда лиц, замещающих государственные должности РФ; денежное довольствие - денежные выплаты в отдельных видах государственной службы, в частности в военной службе, на государственной службе в таможенных органах, в ряде правоохранительных органов.

Названный Указ Президента РФ определяет оплату труда лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, в виде денежного содержания. Денежное содержание состоит из должностного оклада, месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином (оклад за классный чин), ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы, надбавки за выслугу лет, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения.

Таким образом, структура денежного содержания является сложносо-ставной и представляет собой совокупность основных и дополнительных выплат.

## Схема денежного содержания и формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих РФ

Замещаемая должность

Денежное содержание	=	Должностной оклад	+	Оклад за классный чин	+	Надбавка за особые условия госслужбы	+	Надбавка за выслугу лет	+	Премия	+	Денежное поощрение
---------------------	---	-------------------	---	-----------------------	---	--------------------------------------	---	-------------------------	---	--------	---	--------------------

### Федеральные государственные гражданские служащие

Ежемесячные денежные выплаты (в % от должностного оклада)	33 %	60–200 %	10–30 %	
Фонд заработной платы	4 должностных оклада	14 должностных окладов	3 должностных оклада	2 оклада денежного содержания

### Гражданские государственные служащие субъектов РФ

Определяется законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ

## Денежное содержание государственного гражданского служащего

Должностной оклад	+	Оклад за классный чин	+	Дополнительные выплаты
Оклад денежного содержания				

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы;

При стаже государственной службы	В процентах от должностного оклада		
От 1 года до 5 лет	10	По высшей группе должностей	От 150 до 200 % должностного оклада
От 5 до 10 лет	15	По главной группе должностей	От 120 до 150 % должностного оклада
От 10 до 15 лет	20	По старшей группе должностей	От 90 до 120 % должностного оклада
Свыше 15 лет	30	По старшей группе должностей	От 60 до 90 % должностного оклада
		По младшей группе должностей	До 60 % должностного оклада

**В настоящее время оклады центральных и региональных госслужащих не отражают социально-экономических изменений. Такие выводы подтверждает мнение более 90 % респондентов, высказанное в ходе недавно проведенного нами исследования. Были опрошены около 400 госслужащих разных субъектов РФ, и большинство из них убеждены в логичности и разумности данной взаимосвязи. При этом около 70 % опрошенных не сомневаются в том, что результаты их профессиональной деятельности в значительной степени сказываются на конечных экономических показателях развития страны и тех регионов, где они живут и трудятся.**

За безупречную и эффективную гражданскую службу могут применяться: объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения, награждение почетной грамотой государственного органа, иные виды поощрения и награждения государственного органа, единовременная выплата в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет. Соответствующая запись о поощрении и награждении вносится в трудовую книжку и личное дело гражданского служащего.

Заметим, что все меньше остается "белых пятен" по вопросам оплаты труда государственных гражданских служащих. Вместе с тем следует указать на нормативную неразработанность положений [Закона от 27.07.04 № 79-ФЗ](#), касающихся установления особого порядка оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности. В ближайшей перспективе должны быть приняты указы Президента РФ, определяющие перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, и обобщенные показатели эффективности и результативности правового, организационного и документационного обеспечения исполнения управленческих и иных решений государственными гражданскими служащими.

**спасибо за внимание**

