

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АЭРОКОСМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ АКАДЕМИКА М. Ф. РЕШЕТНЕВА

НАУЧНО-ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ

***«СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНОГО
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВУЗА»***

Выполнили: студенты гр. М-91
Лишутина О.А.,

Парамонова А.А.

Сидорова Л.Н.

Сученкова В.С.

Ювкина А.В.

Студенты гр. Л -91

Белова В. В.

Головина Ю.А.

Студенты гр. М – 81

Галушкова Е.А.

Савина Е.И.

Руководитель проекта
канд. экон. наук, доцент Кукарцев А.В.

Болонский процесс

Главная цель - расширение доступа к высшему образованию, дальнейшее повышение качества и привлекательности европейского высшего образования, расширение мобильности студентов и преподавателей, а также обеспечение успешного трудоустройства выпускников вузов за счет того, что все академические степени и другие квалификации должны быть ориентированы на рынок труда



Объект исследования—
ФБГОУ Сибирский
государственный
аэрокосмический
университет имени
академика М. Ф.
Решетнева.

Предмет исследования —
деятельность кафедры
«Менеджмент» инженерно-
экономического факультета
СибГАУ.



Целью проекта является разработка оптимального набора функций
для сотрудников кафедры «Менеджмент» инженерно-
экономического факультета СибГАУ.



Кафедра «Менеджмент»

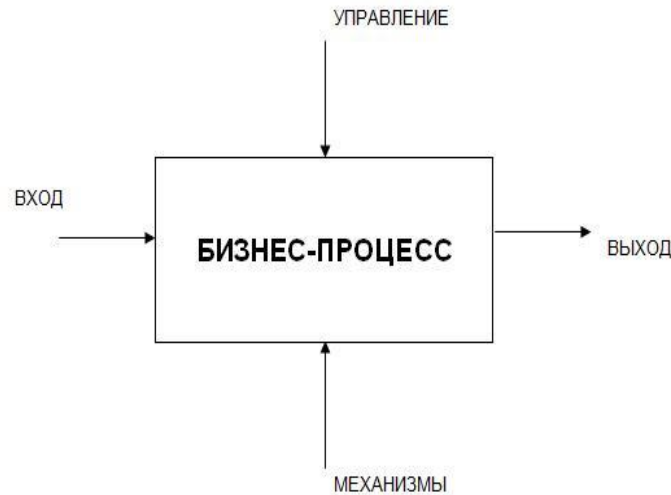


Процессный подход

- **Процессный подход в управлении** - подход, определяющий рассмотрение деятельности любой компании как сети бизнес-процессов, связанных с целями и миссией этой компании.
- Согласно стандарту ИСО 9001:2000, процессным подходом может считаться систематическая идентификация и менеджмент применяемых организацией процессов и, прежде всего, обеспечения их взаимодействия.



Основные определения



Бизнес-процесс - устойчивая, целенаправленная, повторяющаяся в определенной последовательности совокупность горизонтально и вертикально взаимосвязанных функций организации, которая по заданной технологии в установленный период времени преобразует ресурсы в готовые продукты или услуги, представляющие ценность для потребителя





Деятельность по реализации функций управления при проектировании матрицы РАЗУ заключается в следующем:

- ответственность за решение той или иной задачи управления проектом;
- содержание деятельности исполнителя по реализации задачи;
- содержание деятельности исполнителя по подготовке и техническому обслуживанию реализации задачи.



Матрица РАЗУ реальная модель

№	Функция	Зав. кафедрой	Секретарь	ППС			
				Ассистент	Ст. преподаватель	Доцент	Профессор
1	Документооборот	ЯКАТ	РТКОЯС				
	Контроль качества подготовленного документа	ЯКА	РКТО				
	Обеспечение выполнения машинописных и копировальных работ	КА	ЯТО				
	Учет и регистрация входящих документов	К	ЯСОТ			С	
	Работа по документационному управлению	КА	ЯСОТ			Т	
	Выполнение требований, отвечающим нормативным актам, в делопроизводстве и защита конфиденциальности информации	ТКА	Т			Т	
2	Осуществление связи с другими кафедрами, преподавателями по текущей работе	КС	РПОХКТ			Т	
	Доведение текущей информации до сотрудников	К	ЯТС				

Матрица попарных сравнений символов

Символ	Я	!	Р	П	О	К	Т	А	М	С	Х	Сумма	Значи- мость
Я	1	1	0	0	1	1	1	2	1	2	1	11	9,09
!	1	1	1	0	0	1	0	2	2	2	0	10	8,26
Р	2	1	1	0	0	0	0	2	1	2	0	9	7,44
П	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	1	18	14,88
О	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	15	12,4
К	1	1	2	0	0	1	1	2	1	2	1	12	9,92
Т	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	16	13,22
А	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	4	3,31
М	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0	7	5,79
С	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	3	2,48
Х	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	16	13,22
Сумма	11	12	13	4	7	10	6	18	15	19	6	121	100

Итоговая матрица трудоемкости функций и задач реальной модели

№	Зав. кафедрой	Секретарь	ППС	Доля	Сумма
1	168,22	258,20		4,73	426,43
2	22,01	126,17	23,47	1,78	171,65
3	41,08	102,69		4,14	143,77
4	133,50	89,00	89,00	4,14	311,51
5	554,55	236,20	883,17	12,43	1673,92
6	184,85	219,08	410,78	8,28	814,71
7	119,81		114,92	2,96	234,73
8	564,82	164,31	862,63	12,43	1591,76
9	770,21	164,31	883,17	12,43	1817,69
10	554,55	109,54	246,47	8,28	910,56
11	831,83		831,83	12,43	1663,65
12	237,66			3,55	237,66
13	1068,02	349,16	164,31	12,43	1581,50
Итог	5251,11	1818,67	4509,76	100,00	11579,54

Итоговая матрица трудоемкости функций и задач идеальной модели

№	Зав. кафедрой	Секретарь	ППС	Доля	Сумма
1	44,63	109,09	31,40	2,00	185,12
2		138,84		4,00	138,84
3	161,16	107,44	107,44	5,00	376,03
4	439,67	323,97	856,20	14,00	1619,83
5	312,40	185,12	694,21	14,00	1191,74
6	497,52	185,12	879,34	14,00	1561,98
7	370,25	543,80	856,20	14,00	1770,25
8	937,19	185,12	798,35	14,00	1920,66
9	728,93	358,68	798,35	14,00	1885,95
10	429,75	206,61	66,12	5,00	702,48
Итог	3921,49	2343,80	5087,60	100,00	11352,89



*В результате выполнения проекта получены
следующие результаты:*

- с помощью матрицы разделения административных задач управления (метод РАЗУ) исследована трудоемкость функций и задач сотрудников кафедры, проведен расчет нагрузки штатных сотрудников кафедры;
- разработана идеальная модель с учетом результатов интервью сотрудников кафедры и расчетов матрицы РАЗУ;
- разработан ряд мероприятий по совершенствованию работы сотрудников кафедры «Менеджмент».



Спасибо за внимание!

