

Маркетинг - план

НОВАЯ СКОРОСТЬ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА



НАСТАВНИК - тот, кто привел Вас в Компанию и помог первое время организовать Вашу работу. Вы тоже, в свою очередь, становитесь Наставником для тех, кого лично приглашаете в нашу Компанию.

КОНСУЛЬТАНТ 1-го уровня - тот, кого Вы лично пригласили в Компанию.

КОНСУЛЬТАНТ 2-го уровня - тот, кого в Компанию пригласил один из Ваших Консультантов 1-го уровня.

СЕТЬ - организация, состоящая из Консультантов, приглашенных в Faberlic лично Вами и Вашими Консультантами. Размеры Сети не ограничиваются.

ЛИЧНАЯ ГРУППА (ЛГ) - часть Вашей Сети, состоящая из всех Консультантов, приглашенных в Faberlic лично Вами и Вашими Консультантами.

БАЛЛ (Б) - единица измерения, которая используется при подсчетах результатов работы Консультанта, соответствующая определенному объему приобретенной продукции. Баллы начисляются Консультанту на его регистрационный номер.

КАМПАНИЯ - 3-х недельный отчетный период, по результатам которого рассчитываются результаты работы в Баллах. Всего в году 17 кампаний.

ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ (ЛО) - объем продукции, лично приобретенной Консультантом за кампанию, в Баллах и гривнах.

ОБЪЕМ ЛИЧНОЙ ГРУППЫ (ОЛГ) - сумма Личных Объемов (ЛО) Консультантов всей Вашей ЛГ за кампанию. На основании ОЛГ выраженного в Баллах (Б), определяется процент Объемной Скидки (%ОС) от 3% до 23%.

ОБЪЕМНАЯ СКИДКА (ОС) - вознаграждение, начисляемое Консультанту в зависимости от Объема Личной Группы (ОЛГ)

ДИРЕКТОР - Консультант, выполнивший условия квалификации на присвоение данного звания. Звание Директора присваивается на один год (17 расчетных периодов).

КВАЛИФИКАЦИЯ - выполнение КОНСУЛЬТАНТОМ условий присвоения звания ДИРЕКТОР и выше.

ОТКРЫТАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ – выполнение КОНСУЛЬТАНТОМ условий присвоения звания ДИРЕКТОР и выше хотя бы в одном РАСЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ.

ЗАКРЫТАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ – выполнение КОНСУЛЬТАНТОМ условий присвоения звания ДИРЕКТОР и выше 8 РАСЧЕТНЫХ ПЕРИОДОВ из последних 17.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ БОНУС (ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА) – вознаграждение, начисляемое Компанией КОНСУЛЬТАНТАМ за достижение новых званий, начиная со звания ДИРЕКТОР..

БОНУС БЫСТРЫЙ СТАРТ – дополнительное вознаграждение, начисляемое в виде двойного КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА Компанией КОНСУЛЬТАНТАМ, достигшим в короткие сроки звания ДИРЕКТОР, Старший ДИРЕКТОР и Серебряный ДИРЕКТОР.

ДИРЕКТОРСКИЙ БОНУС – дополнительное вознаграждение, начисляемое Компанией по результатам работы Вашей структуры.

БОНУС РАЗВИТИЯ – дополнительное вознаграждение, начисляемое Компанией КОНСУЛЬТАНТАМ в звании Бриллиантовый ДИРЕКТОР и выше за прирост Директорских званий.

БРИЛЛИАНТОВАЯ ВЕТВЬ – ветвь КОНСУЛЬТАНТА вашей структуры, в которой на одном из уровней есть Бриллиантовый ДИРЕКТОР.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС КОМПАНИИ – это правила работы и нормы поведения, которым должен следовать каждый КОНСУЛЬТАНТ.

СЕМЕЙНЫЙ КОНТРАКТ – регистрация на 1 номер двух родственников, один из которых является первым Держателем номера, другой – вторым Держателем номера. В СЕМЕЙНЫЙ КОНТРАКТ могут быть внесены супруги или прямые близкие родственники.

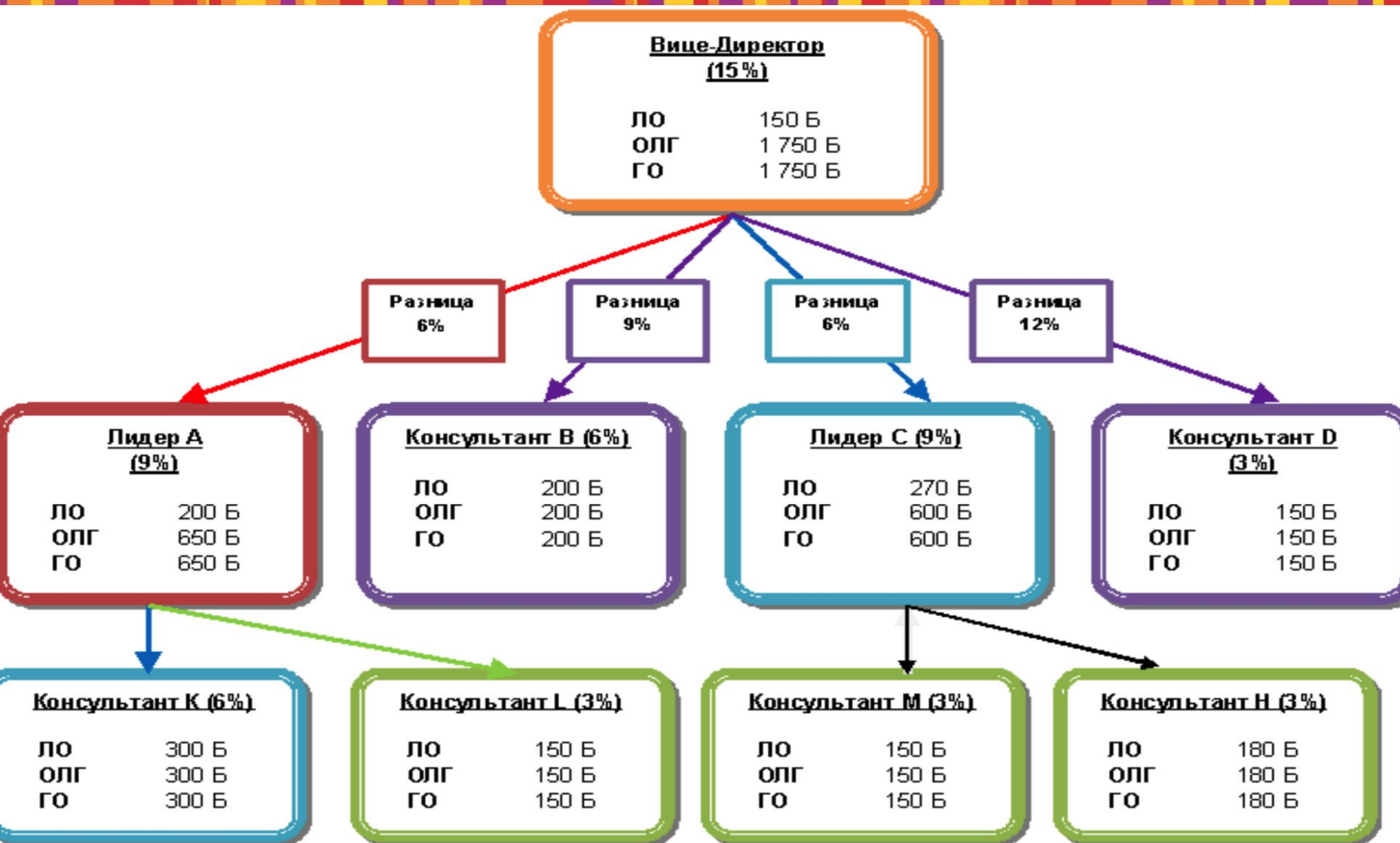
ОБЪЕМНАЯ СКИДКА (ОС)

ОС начисляется по итогам каждой кампании

Стоимость Балла
по продукту = **15 грн.**

Стоимость Балла
для расчета ОС = **12 грн.**

Звание	% ОС	ОЛГ в Б, грн.	ЛО	Доход на структуру, грн.
Кандидат в ДИРЕКТОРА	23%	3 000 Б 45 000грн.	50 Б	8 280
Старший Вице-Директор	19%	2 000 Б 30 000грн.	50 Б	4 560
Вице - Директор	15%	1 500 Б 22 500грн.	50 Б	2 700
Старший Лидер	12%	1 000 Б 15 000 грн.	50 Б	1 440
Лидер	9%	600 Б 9 000грн.	50 Б	648
Старший Консультант	6%	200 Б 3 000 грн.	50 Б	144
Консультант	3%	100 Б 1 500 грн.	50 Б	36
Покупатель	0%	До 100 Б	—	



ДИРЕКТОР

- Директор – Партнер Компании, который 8 кампаний из последних 17 выполняет уровень 23% (3000Б) по Маркетинг - плану
- Директор – Частный Предприниматель, сотрудничает с Компанией по договору
- Директор получает Бонусы – Квалификационный – 11 000 грн., Стабильности (1 092 грн. каждые 8 кампаний)



СТАРШИЙ ДИРЕКТОР

- Старший Директор – Партнер Компании, который 8 кампаний из последних 17 выполняет ОЛГ 5 000Б, или одну 23% группу первого уровня.
- Старший Директор получает Бонусы – Квалификационный (16 500 грн.), Директорский (5% с 23% группы 1-го уровня), Стабильности (1 638 грн. каждые 8 кампаний)



Годовой доход Директора

- В среднем за кампанию
Директор получает 6 500 грн.
(6 500 X 17 камп.) =
110 500 грн. в год
- Бонус стабильности
2 184 грн. в год.
- Квалификационный бонус
11 000 грн.



Итого: от 123 684 грн

БОНУСЫ

- **Квалификационный Бонус**

– выплачивается единовременно за каждую Квалификацию начиная с Директора от 11 000 грн. до 11 000 000 грн., при условии выполнения ЛО, ОЛГ, а также необходимого количества 23% групп первого уровня в течение 8 кампаний из последних 17.



faberlic



Руководитель Директор
= 44 000 грн.
= 11 000
= 33 000 грн.
грн. + 5 500
грн.
грн.

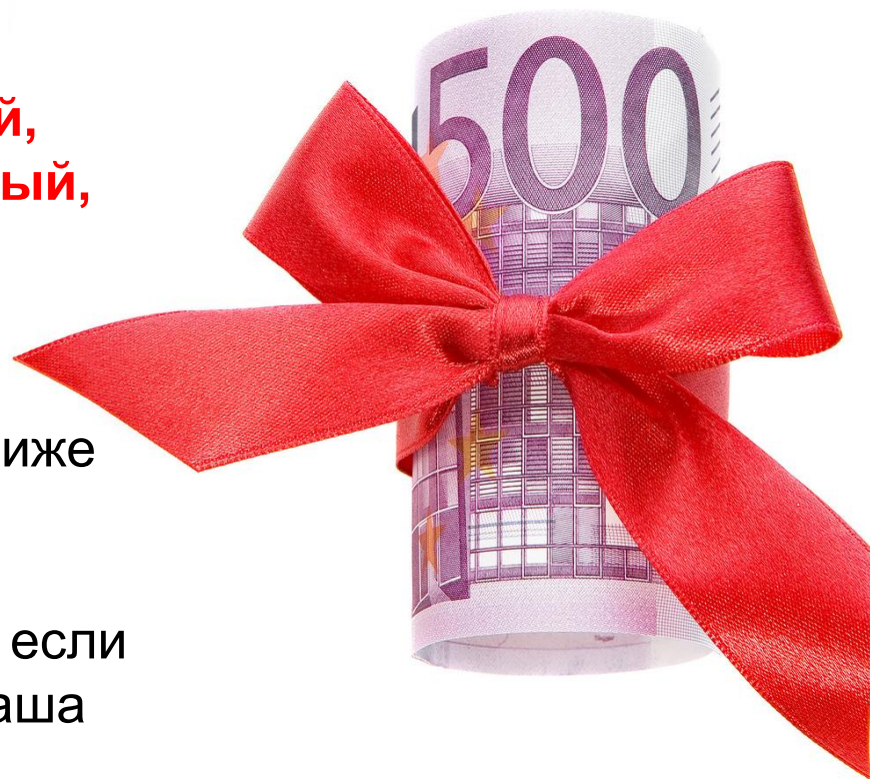


Звание	К - во 23%-ных Групп в 1 линии	Из них Бриллиан товых ветвей	Квалификаци онный Бонус, грн.	ОС (в среднем за кампанию)
Генеральный партнер	30	30	11 000 000	
Международный партнер	24	24	8 250 000	
Национальный партнер	24	18	3 850 000	
Управляющий партнер	24	12	2 750 000	
Старший Партнер	24	6	1 650 000	
Партнер	24		1 100 000	
Старший Международный Директор	21		346 500	
Международный Директор	18		297 000	
Старший Национальный Директор	15		247 500	
Национальный Директор	12		198 000	
Элитный Директор	9		99 000	
Бриллиантовый Директор	6		66 000	26 000
Рубиновый Директор	4		44 000	23 000
Золотой Директор	3		33 000	20 000
Серебряный Директор	2		22 000	17 000
Самый Близкий	1		11 000*	10 000

БОНУСЫ

Директорский, Серебряный, Золотой, Рубиновый, Бриллиантовый, Элитный, Партнерский БОНУСы –

выплачивается каждую кампанию за нижестоящих Директоров (с ОЛГ Директоров 1-го уровня 5%, со 2-го и ниже от 1%), по результатам работы Вашей структуры и Вас лично. Директорские Бонусы начисляются только в случае, если Ваш ЛО составляет 50 Б и более, а Ваша ОЛГ соответствует требованиям Маркетинг-плана.



faberlic

Количество Групп в ПЕРВОМ УРОВНЕ 23%	0	1	2	3	4	6	9	24
Необходимый ОЛГ	3000 Б	2000 Б	1500 Б	1000 Б	1000 Б	1000 Б	1000 Б	1000 Б
1 уровень Директорский Бонус		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
2 уровень и ниже Серебряный Бонус			1%	1%	1%	1%	1%	1%
3 уровень и ниже Золотой Бонус				0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
4 уровень и ниже Рубиновый Бонус					0,250%	0,250%	0,25%	0,25%
5 уровень и ниже Бриллиантовый Бонус						0,125%	0,125%	0,125%
6 уровень и ниже Элитный Бонус							0,0625%	0,0625%
7 уровень и ниже Партнерский Бонус								0,031%

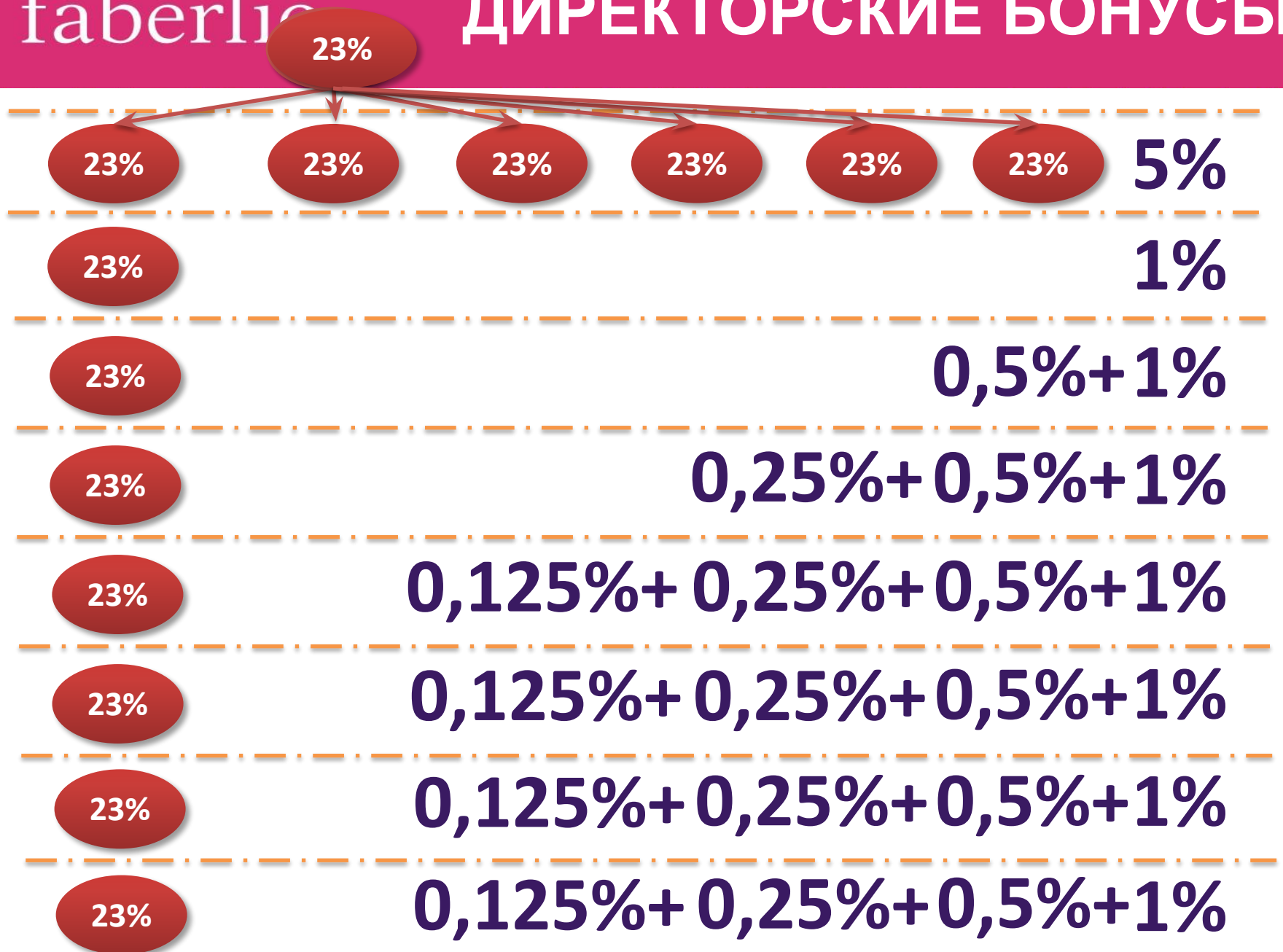
faberlic ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ

Начисляется	количество 23% групп в первом уровне		
с 1 уровня	1	23%	5% Директорский бонус
со 2 ур. и ниже	2	23%	1% Серебряный бонус
с 3 ур. и ниже	3	23%	0,5% Золотой бонус
с 4 ур. и ниже	4	23%	0,25% Рубиновый бонус
с 5 ур. и ниже	6	23%	0,125% Бриллиантовый бонус
с 6 ур. и ниже	9	23%	0,0625% Элитный бонус
с 7 ур. и ниже	24	23%	0,031% Партнерский бонус



faberlic

ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ



**МОТИВИРУЮТ ДИРЕКТОРА РАЗВИВАТЬ
СВОЮ ПЕРВУЮ ЛИНИЮ, ЧТОБЫ ИМЕТЬ
ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧАТЬ ВСЁ БОЛЬШИЕ
ПРОЦЕНТЫ С БЕСКОНЕЧНОЙ «ГЛУБИНЫ»
СВОЕЙ СТРУКТУРЫ**

БОНУСЫ

• Бонус Стабильности

- выплачивается каждые 8 кампаний за ежекампанийное подтверждения Звания.
- Выполнение условий программы «VIP-Консультант» (ЛО от 100 Б)
8 кампаний подряд

Размеры Бонуса стабильности по квалификациям:

– Директор	– 1 092 грн.
– Старший Директор	– 1 638 грн.
– Серебряный Директор	– 2 184 грн.
– Золотой Директор	– 3 276 грн.
– Рубиновый Директор и выше	– 4 368 грн.



БОНУСЫ

- **Материнский Бонус** –
выплачивается с уровня Вице -
Директора (15%), при выполнении
условий МП минимум 8 кампаний из
последних 17.

За 1-го ребенка – 273 грн. каждую
кампанию в течение года (17
кампаний)

Со 2-го и следующих – 546 грн.
каждую кампанию в течение года (17
кампаний)



БОНУСЫ

- **Бонус Усыновления** –
выплачивается с уровня Вице -
Директора (15%), при выполнении
условий МП минимум 8 кампаний из
последних 17.

За 1-го ребенка – 273 грн. каждую
кампанию в течение года (17
кампаний)

Со 2-го и следующих – 546 грн.
каждую кампанию в течение года (17
кампаний)



БОНУС ЗА БЫСТРЫЙ СТАРТ ДО 77 000 грн.!

- 1. Быстро создать собственный бизнес и получать
доход от 7 500 грн. в кампанию.**
- 2. Получить Квалификационный Бонус
от 11 000 до 77 000 грн.**

Условия Программы:

1. Двойной квалификационный бонус Директора

22 000 грн. (11 000 грн. × 2) начисляется Лидерам, открывшим квалификацию не позднее 3-х расчетных периодов, не считая периода регистрации, и подтвердившим квалификацию в следующем расчетном периоде (т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).

Бонус за Быстрый старт - 11 000 грн., , а также

Квалификационный Бонус - 11 000 грн. при выполнении условий квалификации – подтверждения звания в течение любых 8 расчетных периодов из прошедших 17.

Итого 22 000 грн.!

Условия Программы:

Двойной квалификационный бонус

Старшего Директора 11 000 грн. (5 500 грн. × 2) начисляется

Лидерам, открывшим соответствующую квалификацию не позднее 6-и расчетных периодов, не считая периода регистрации, и подтвердившим квалификацию в следующем расчетном периоде (т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).

Бонус за быстрый старт 5 500 грн., а также

Квалификационный Бонус – 5 500 грн. при выполнении условий квалификации – подтверждения звания в течение любых 8 расчетных периодов из прошедших 17.

Итого 11 000 грн.!

Условия Программы:

Двойной квалификационный бонус Серебряного Директора 44 000 грн. (22 000 грн. × 2) начисляется быстрорастущим Серебряным Директорам, открывшим квалификацию не позднее 9-и расчетных периодов, не считая расчетного периода регистрации, и подтвердившим квалификацию в следующем расчетном периоде (т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).

Бонус за Быстрый старт - 22 000 грн., а также **Квалификационный Бонус** - 22 000 грн. при выполнении условий квалификации – подтверждения звания в течение любых 8 расчетных периодов из прошедших 17.

Итого 44 000 грн.!

Заработок Консультанта, который выполняет программу «Быстрый старт», 1 год работы:

1. Премия Быстрого старта – 77 000 грн..
 2. ОС 23% - минимум 7 500 грн. в месяц
За 14 кампаний (17к – 3 к) = 105 000 грн.
 3. Комиссионное вознаграждение с 2-х Директоров 1-ой линии – 3 762 грн. в кампанию.
8 кампаний (17к – 9к)*3 762 грн. = 30 096 грн.
 4. Бонус стабильности: 1 100 грн.
- Всего: = 77 000 + 105 000 + 30 096 + 1 100 = 213 196 грн. за год работы
- В месяц – 17 766 грн.

Вы знаете Компанию, которая готова заплатить такие деньги в первый год работы?

БОНУСЫ

- **БОНУС РАЗВИТИЯ** –

выплачивается Бриллиантовому Директору и выше в размере 30% от суммы всех Квалификационных Бонусов, выплаченных за год за новые звания Консультантам его структуры.

Бонус Развития рассчитывается по всей структуре до первого нижестоящего в статусе Бриллиантового Директора.

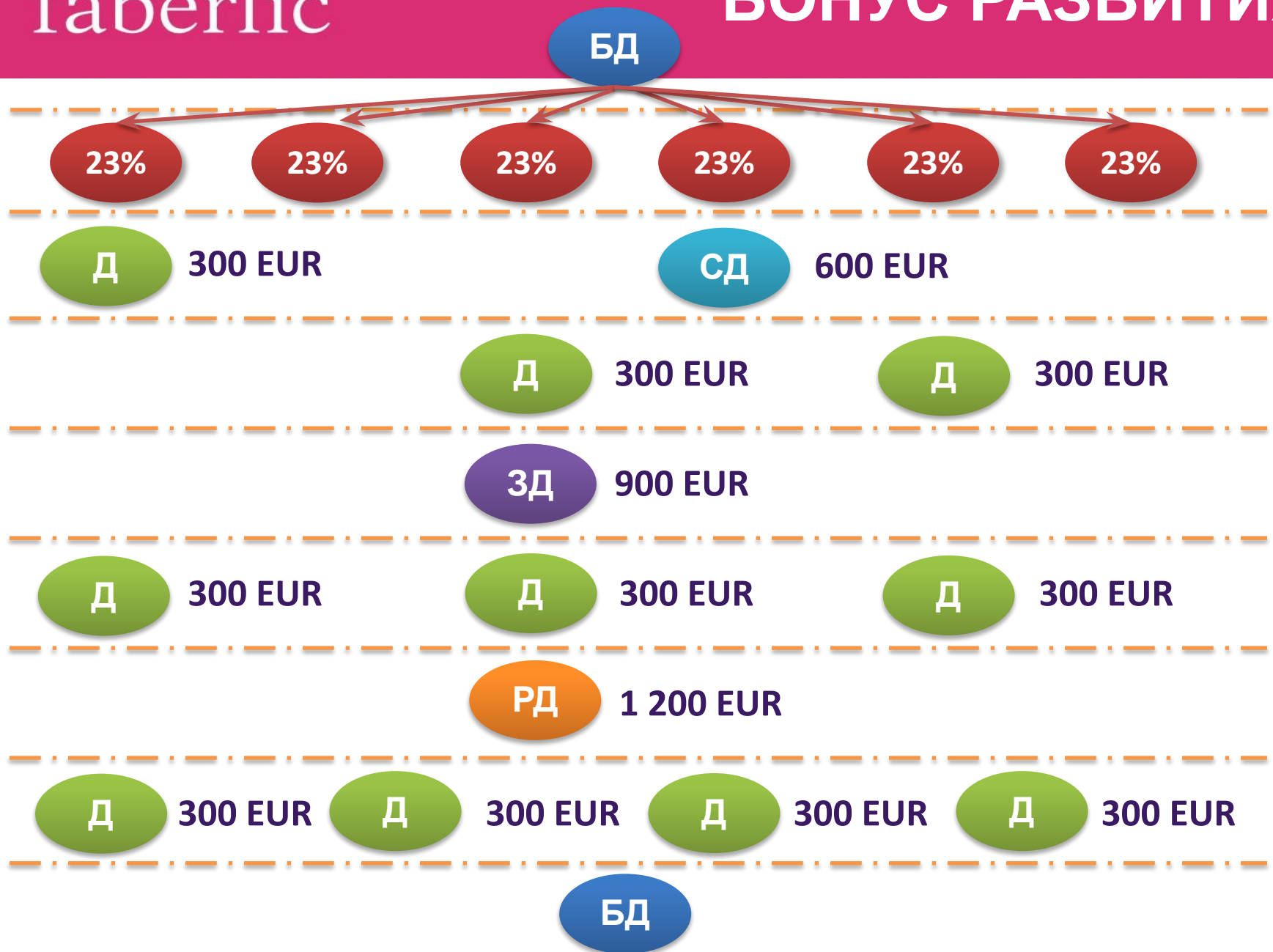


- **Условия получения Бонуса Развития:**

- Лидер сохраняет свое звание, но не ниже Бриллиантового Директора по итогам последнего периода квалификации;
- Суммарно у Вас должно прибавиться восемь 23% Групп в первом уровне за квалификационный период по сравнению с количеством 23% Групп в сравнительном периоде.
- Бонус выплачивается только за те новые Квалификации закрытые Лидерами в отчетный период, которые смогли ее подтвердить в один из двух последних периодов квалификации Бриллиантового Директора на Бонус Развития.
- Обязательным условием получения Бонуса является участие в программе «VIP-Консультант» в течение 12 из 17 кампаний.

faberlic

БОНУС РАЗВИТИЯ



faberlic

ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

Генеральный Партнер

Международный Партнер

Национальный Партнер

Управляющий Партнер

Старший Партнер Компании

Партнер Компании

Старший Международный Директор

Международный Директор

Старший Национальный

Директор

Национальный Директор

Элитный Директор

Бриллиантовый Директор

Рубиновый Директор

Золотой Директор

Серебряный Директор

Старший Директор

Директор

Лидер

Консультант



**Спросите себя:
«Сколько я хочу заработать?»**

За ГОД?



За ТРИ года?



За ПЯТЬ лет?



Спасибо за внимание

НОВАЯ СКОРОСТЬ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА

