

ЛИДЕРСТВО

ЛИДЕРСТВО

ЭТО -



Влияние

Цель

Группа



**ЛИДЕР – ТОТ,
КТО ИМЕЕТ
ПОСЛЕДОВАТЕЛЕЙ**

Важное качество
ЛИДЕРА –
четкое видение
цели



Важная функция ЛИДЕРА



- определение направления движения

Основные теории лидерства

1. Персоналистический подход
2. Ситуационный подход
3. Поведенческий подход
4. Ценностный подход

Направлен на
изучение -



ЛИЧНОСТИ И

ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ качеств ЛИДЕРА

Ведущая гипотеза, лежащая в основе
персоналистического подхода,
заключалась в предположении, что выдающиеся
лидеры являются таковыми благодаря
тому, что от рождения наделены чертами,
отличающими их от других людей.

СИТУАЦИОННЫЙ ПОДХОД



ищут ответ
на вопрос:

Когда один
лидерский
подход
уместнее
другого?

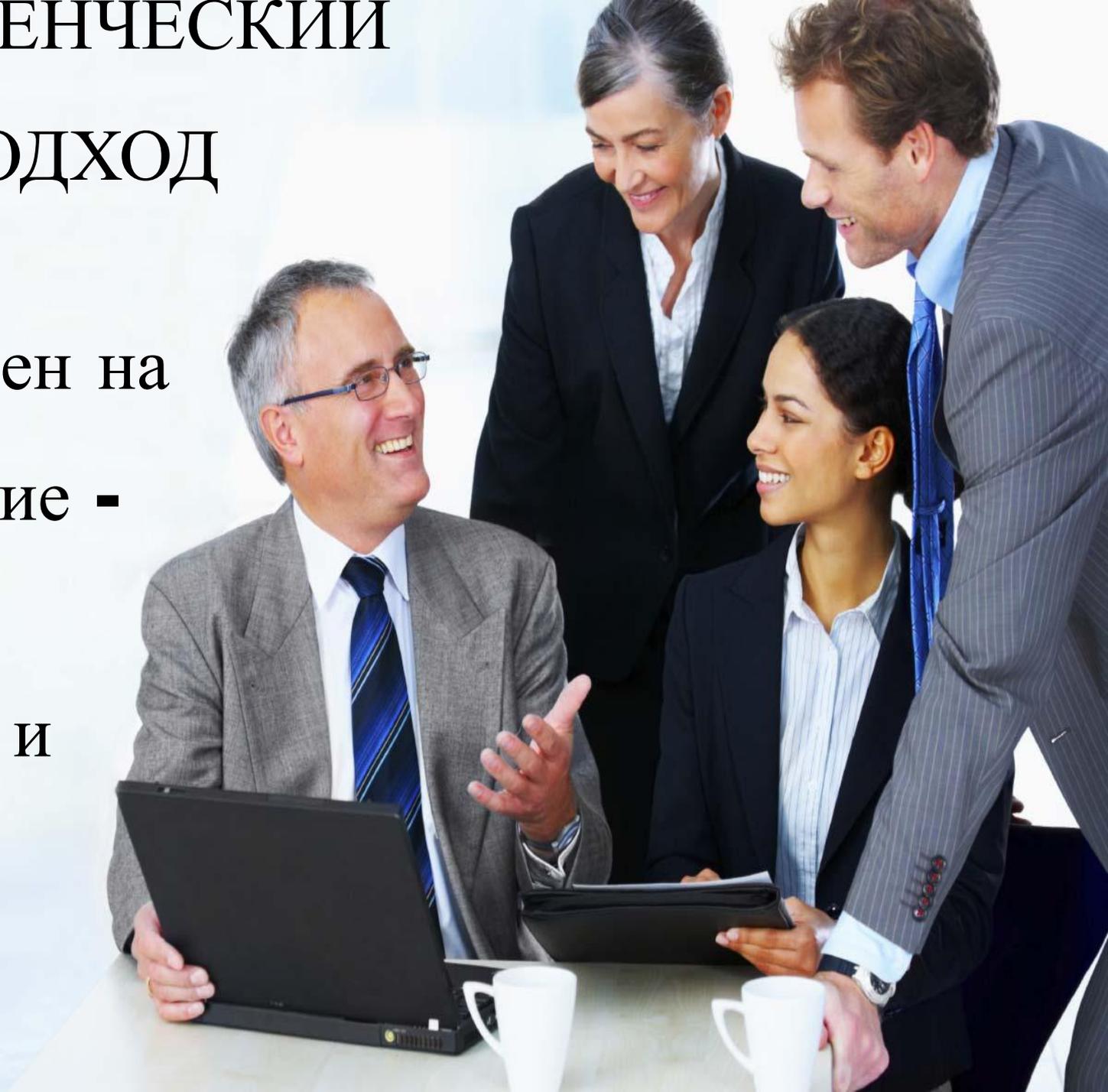
Согласно ситуационной концепции лидерства
разные обстоятельства могут «требовать»
качественно разных лидеров.

Поэтому в определенных ситуациях
групповой жизни
в качестве лидеров проявляются члены группы,
обладающие наиболее востребованными
в этой группе качествами.

ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ ПОДХОД

Направлен на
изучение -

поведения и
поступков
ЛИДЕРА



Сторонники поведенческого подхода
придерживались взглядов,
что последователи могут замечать только
поведение и поступки человека и
лишь на этой основе признают или не признают
этого человека в качестве лидера.

ЦЕННОСТНЫЙ ПОДХОД

Направлен на

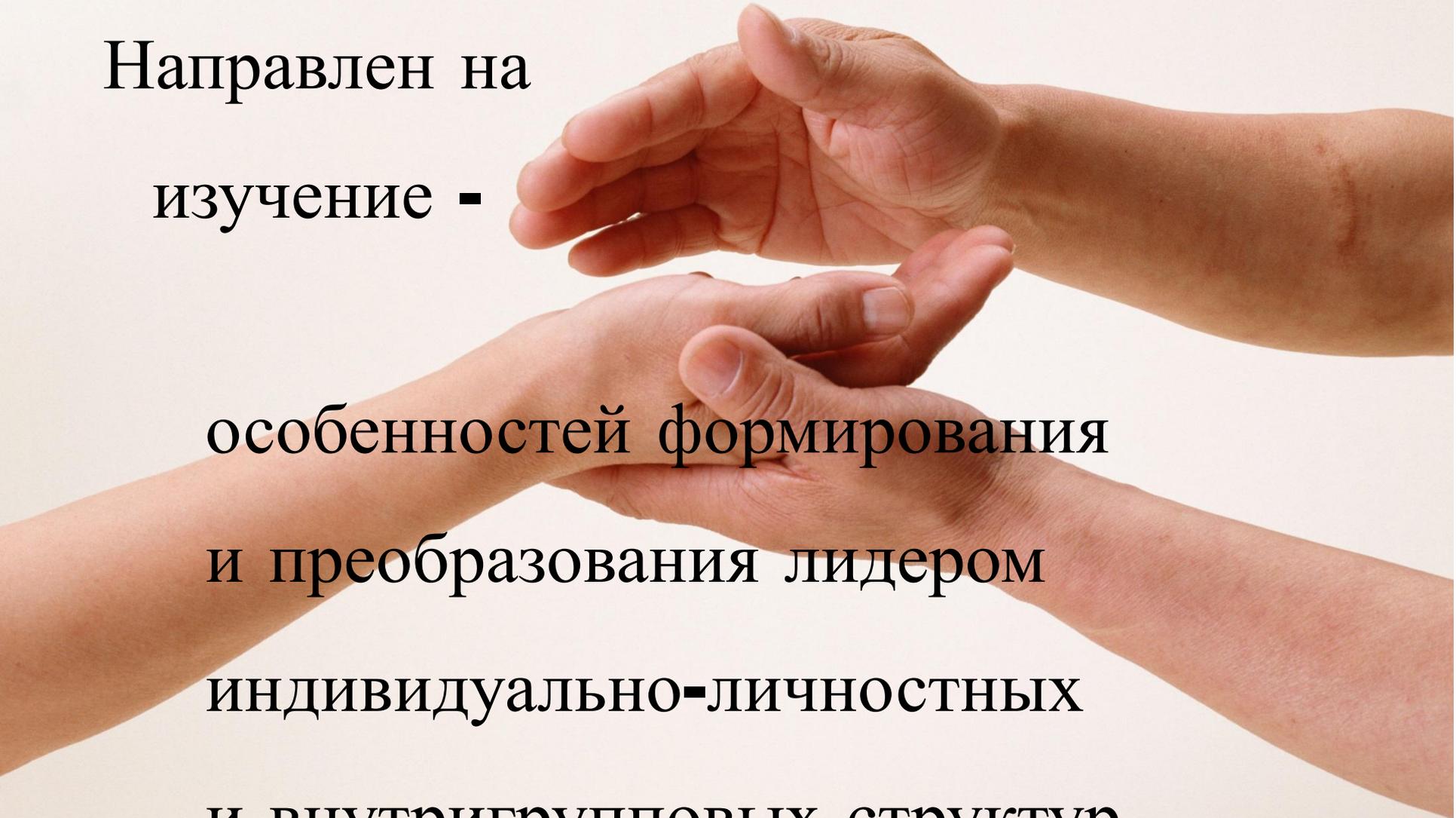
изучение -

особенностей формирования

и преобразования лидером

индивидуально-личностных

и внутригрупповых структур



Согласно ценностной концепции лидерства наиболее эффективное управление людьми — это управление через их мировоззрение и ценности.

Соответственно, лидером становится тот член группы, который формирует и поддерживает общие ценности группы и обеспечивает приобщение и приверженность этим ценностям других членов группы.

Управление и Лидерство

- набор хорошо известных процессов
 - таких как планирование, бюджетирование, структурирование работы,
 - набор сотрудников,
 - оценка производительности и решение проблем.

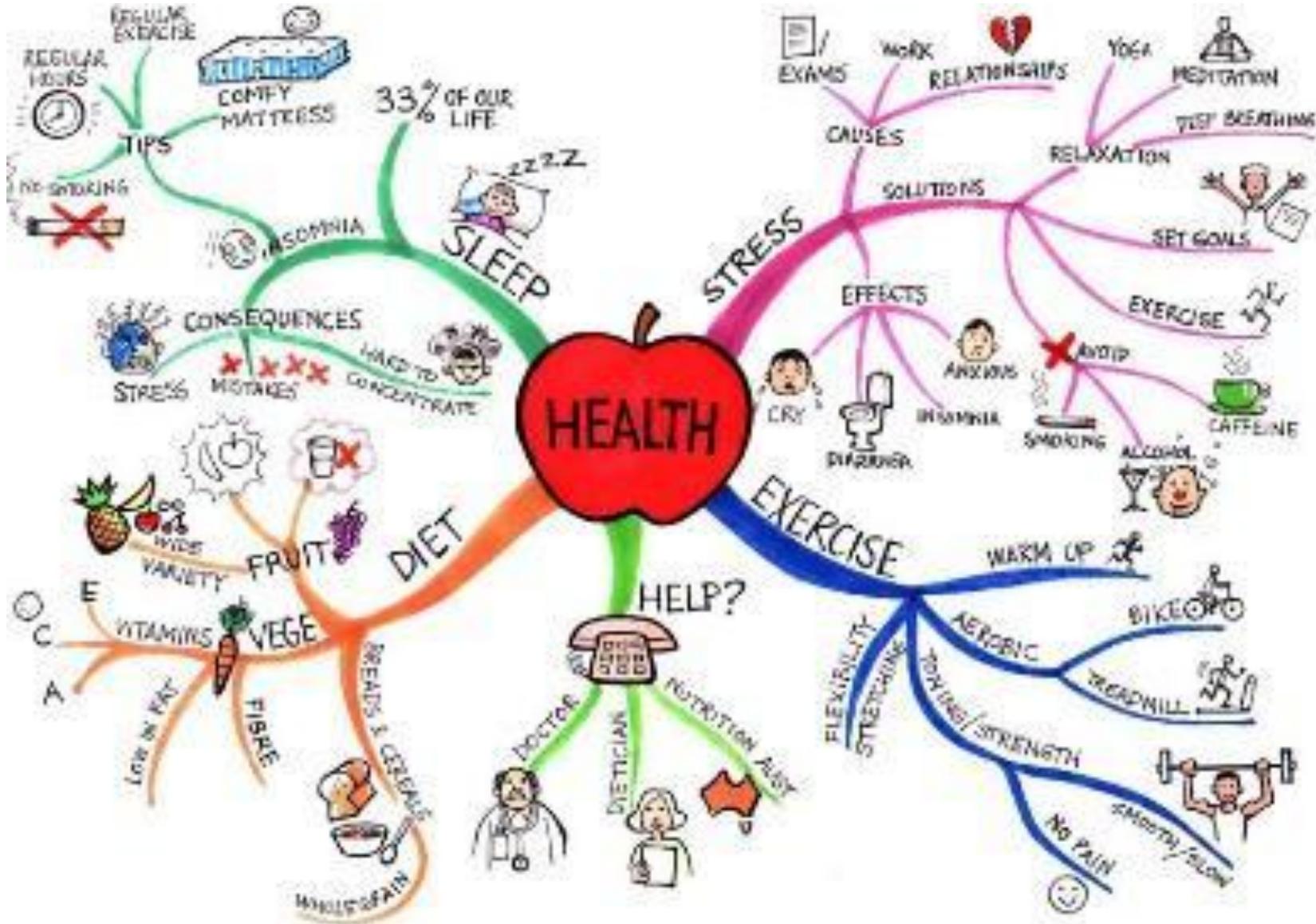
Это все помогает организации делать то, что она умеет делать хорошо.

- связано с ведением организации в будущее,
 - поиском возможностей, которые приходят все быстрее и быстрее,
 - с успешным использованием этих возможностей.

Лидерство связано с видением, с полномочиями и прежде всего с осуществлением полезных изменений.



ВООБРАЖЕНИЕ



ЛИЧНАЯ МИССИЯ - КАРТА



У 99% ЛЮДЕЙ ЕСТЬ
МЕЧТА, КОТОРУЮ
МОЖНО ИСПОЛНИТЬ ДО
КОНЦА НЕДЕЛИ. А ОНИ
ДЕЛАЮТ ИЗ НЕЁ МЕЧТУ
ВСЕЙ ЖИЗНИ.

ВИЗУАЛИЗАЦИЯ



ПОМНИТЬ О СЕБЕ



ПОСТАНОВКА ЦЕЛЕЙ

Goals

S

Specific

M

Measurable

A

Attainable

R

Relevant

T

Time-bound



ВОЛЯ



ДИСЦИПЛИНА