

ВНИМАНИЕ!



КОНКУРС!



Конкурс



- Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
- Указ Президента РФ от 01.02.2005 N 112 (ред. от 19.03.2013) «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»

Статья 21. Право поступления на гражданскую службу

На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным Федеральным законом.

Статья 22. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу

1. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено настоящей статьей. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.



Постановлением Конституционного Суда РФ от 03.02.2009 N 2-П часть первая, часть вторая статьи 22, предусматривающая случаи, в которых конкурс для замещения должности государственной гражданской службы не проводится или может не проводиться, признана соответствующей Конституции РФ.

Статья 22. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу

2. Конкурс не проводится:

- 1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";
- 2) при назначении на должности гражданской службы категории "руководители", назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации;
- 3) при заключении срочного служебного контракта;
- 4) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28 и частями 1, 2 и 3 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 настоящего Федерального закона;

(в ред. Федерального закона от 06.12.2011 N 395-ФЗ)

- 5) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

К п.4

Статья 28. Перевод на иную должность гражданской службы или перемещение

Ч.2 - Гражданскому служащему, который по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением не может исполнять должностные обязанности по замещаемой должности гражданской службы, предоставляется соответствующая его квалификации и не противопоказанная по состоянию здоровья иная должность гражданской службы.

Статья 31. Отношения, связанные с гражданской службой, при реорганизации или ликвидации государственного органа либо сокращении должностей гражданской службы - При сокращении должностей; При реорганизации государственного органа или изменении его структуры; При ликвидации государственного органа.

Статья 60.1. Ротация гражданских служащих

В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации (заболевание), гражданскому служащему не позднее чем за 30 дней до истечения срока действия срочного служебного контракта должна быть предложена иная вакантная должность ГГС

В состав конкурсной комиссии входят

- Представитель нанимателя
- Уполномоченные представителем нанимателя гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения)
- Служащие из подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы,
- Представитель соответствующего органа по управлению государственной службой
- Представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов.
- В состав конкурсной комиссии в органе исполнительной власти, при котором образован общественный совет, включаются представители общественного совета

Общее число этих представителей общественного совета и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации
(утв. Указом Президента РФ № 112 от 01.02.2005)

- Определяются порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации
- Конкурс объявляется по решению представителя нанимателя, при наличии вакантной должности гражданской службы, замещение которой может быть произведено на конкурсной основе.
- Конкурс проводится в два этапа.

Этапы конкурса

Предварительный этап
(правовая, методическая,
организационная база)

**ВАКАНТНАЯ
ДОЛЖНОСТЬ**

Кадровый
резерв

Первый этап:

на официальном сайте государственного органа в сети Интернет размещается объявление о приеме документов. Информация: наименование вакантной должности; требования, предъявляемые к претенденту; условия прохождения службы; срок, место и время приема документов; дата проведения конкурса; место и порядок его проведения.

Участники конкурса подают документы

Решение о дате, месте и времени проведения 2 этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Представитель нанимателя не позднее чем за 15 дней до начала 2 этапа направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения

при
налич
ии не
менее
двух
канди
датов.

Второй этап

методы оценки,
заседание конкурсной
комиссии, принятие
решения

Акт
представителя
нанимателя о
назначении
победителя
конкурса на
вакантную
должность; СК

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в государственный орган:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету (Распоряжение Правительства РФ от 26.05.2005 N 667-р ред. от 16.10.2007), с приложением фотографии;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
 - копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;
- е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Приказ ФТС РФ от 22.12.2010 N 2534

(ред. от 12.04.2011) "Об утверждении состава конкурсной комиссии центрального аппарата ФТС России по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в центральном аппарате ФТС России»

1. Малинин Владимир Михайлович, первый заместитель руководителя ФТС России, - председатель комиссии;
2. Мишанов Алексей Адольфович, первый заместитель начальника Управления государственной службы и кадров, - заместитель председателя комиссии;
3. Тарасенкова Наталья Ивановна, начальник Контрольно-ревизионного управления, - член комиссии;
4. Смеляков Александр Валентинович, начальник Управления по связям с общественностью, - член комиссии;
5. Вакуленко Виктор Александрович, первый заместитель начальника Главного управления по борьбе с контрабандой, - член комиссии;
6. Коваленко Игорь Владимирович, первый заместитель начальника Главного управления тылового обеспечения, - член комиссии;
7. Савицкий Леонид Владимирович, заместитель начальника Аналитического управления, - член комиссии;
8. Маляров Евгений Владимирович, первый заместитель начальника Управления товарной номенклатуры, - член комиссии;
9. Хрыпов Лев Игоревич, заместитель начальника Главного организационно-инспекторского управления - начальник Секретариата руководителя ФТС России и ответственный секретарь коллегии, - член комиссии;
10. Зайцев Геннадий Викторович, заместитель начальника Главного финансово-экономического управления - начальник пенсионной службы, - член комиссии;
11. Числов Михаил Валерьевич, заместитель начальника Главного управления организации таможенного оформления и таможенного контроля, - член комиссии;
12. Дорошенко Олег Владимирович, заместитель начальника Главного управления федеральных таможенных доходов и тарифного регулирования, - член комиссии;
13. Молчановский Юрий Валерианович, заместитель начальника Главного управления информационных технологий, - член комиссии;
14. (в ред. Приказа ФТС РФ от 12.04.2011 N 770)
15. (см. текст в предыдущей редакции)
16. Осипова Инна Владимировна, заместитель начальника Управления правового обеспечения законопроектной деятельности, - член комиссии;
17. Романенко Александр Германович, заместитель начальника Управления торговых ограничений, валютного и экспортного контроля, - член комиссии;
18. Казанский Сергей Львович, заместитель начальника Управления таможенной статистики и анализа, - член комиссии;
19. Лисовицкая Галина Михайловна, заместитель начальника Управления делами, - член комиссии;
20. Карманников Владимир Владимирович, заместитель начальника Управления таможенного сотрудничества, - член комиссии;
21. Болоцкая Елена Александровна, заместитель начальника Правового управления, - член комиссии;
22. независимые эксперты - 6 человек (по договору оказания возмездных услуг);
23. Носов Сергей Николаевич, советник отдела кадров центрального аппарата Управления государственной службы и кадров, - секретарь комиссии;
24. Макарова Елена Анатольевна, государственный таможенный инспектор отдела кадров центрального аппарата Управления государственной службы и кадров, - секретарь комиссии.

Приказ ФТС РФ от 08.09.2006 N 858 (ред. от 28.03.2011)

"Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, порядке и сроках работы конкурсных комиссий в таможенных органах Российской Федерации"
(Зарегистрировано в Минюсте РФ 24.10.2006 N 8394)

- Конкурс объявляется по решению начальника таможенного органа либо его заместителя, являющегося председателем конкурсной комиссии, о чем издается соответствующее распоряжение таможенного органа.
- Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы. (п. 7 в ред. Приказа ФТС РФ от 28.03.2011 N 650)
- Документы представляются в кадровое подразделение таможенного органа в течение 21 дня со дня объявления об их приеме. На основании представленных документов конкурсная комиссия принимает решение о допуске кандидатов к участию в конкурсе. (в ред. Приказа ФТС РФ от 28.03.2011 N 650)
- Количество членов конкурсной комиссии с учетом независимых экспертов должно составлять не менее 5 человек.
- Форма анкетирования и тестирования, количество и содержание вопросов в них, а также тема групповой дискуссии устанавливаются конкурсной комиссией таможенного органа в зависимости от возлагаемых должностных обязанностей по должности, на замещение которой проводится конкурс.

- Оценка кандидатов производится по 10-балльной системе. По итогам оценки каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень с краткой мотивировкой, послужившей основанием принятия решения о соответствующей оценке. Конкурсный бюллетень приобщается к протоколу заседания конкурсной комиссии.
- После оценки всех участников конкурса и подсчета набранных ими баллов конкурсная комиссия определяет победителя конкурса. Победившим в конкурсе считается кандидат, получивший наибольшее количество баллов.
- При равенстве баллов у нескольких кандидатов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При голосовании мнение членов комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на должность гражданской службы в таможенный орган либо отказа в таком назначении.

ЖУРНАЛ

учета участников конкурса

Полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс					
№ п/п	Фамилия, имя, отчество участника конкурса	Дата регистрации заявления	Отметка об ознакомлении с информацией о дате и месте проведения второго этапа конкурса	Результаты конкурса	Отметка об ознакомлении с результатами конкурса
1	2	3	4	5	6

(наименование таможенного органа)

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

(полное наименование должности,
на замещение которой
проводится конкурс)

(фамилия, имя, отчество
кандидата)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество члена комиссии, должность	Оценка	Краткая мотивировка выставленной оценки	Подпись члена комиссии и дата
1	2	3	4	5

Указ Президента РФ от 31.12.2005 N 1574 (ред. от 13.12.2012) "О Реестре должностей Федеральной государственной гражданской службы" (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.01.2013)

- Отдельные должности в государственных комитетах, федеральных службах и федеральных агентствах, на которые возложены функции государственного контроля или надзора
- Отдельные должности в Федеральной таможенной службе
Должности категории "специалисты"
Ведущая группа должностей
Главный государственный таможенный инспектор
08-3-3-063
Старшая группа должностей
Старший государственный таможенный инспектор
08-3-4-064
Государственный таможенный инспектор 08-3-4-065

Глава 4. Отдельные должности в региональных таможенных управлениях, в таможнях, на таможенных постах межрегионального уровня Федеральной таможенной службы

Должности категории "руководители"

Ведущая группа должностей

Начальник службы регионального таможенного управления 11-1-3-029

Заместитель начальника службы регионального таможенного управления
11-1-3-029.1

Заместитель начальника таможни 11-1-3-030

Начальник таможенного поста 11-1-3-031

Заместитель начальника таможенного поста 11-1-3-031.1

Начальник службы таможни 11-1-3-031.2

Заместитель начальника службы таможни 11-1-3-031.3

Начальник отдела в службе регионального таможенного управления 11-1-3-032

Начальник отдела таможни (таможенного поста) 11-1-3-033

Заместитель начальника отдела в службе регионального таможенного
управления 11-1-3-034

Заместитель начальника отдела таможни 11-1-3-035 (таможенного поста)

Начальник отделения регионального таможенного 11-1-3-036 управления

Начальник отделения таможни (таможенного поста) 11-1-3-037

Должности категории "помощники (советники)"

Ведущая группа должностей

Помощник начальника регионального таможенного управления 11-2-3-038

Советник начальника регионального таможенного управления 11-2-3-039

Помощник начальника таможни 11-2-3-040

Советник начальника таможни 11-2-3-041

Должности категории "специалисты"

Ведущая группа должностей

Главный государственный таможенный инспектор регионального
таможенного управления 11-3-3-042

Главный государственный таможенный инспектор таможни (таможенного
поста) 11-3-3-043

Старшая группа должностей

Старший государственный таможенный инспектор регионального
таможенного управления 11-3-4-044

Старший государственный таможенный инспектор таможни (таможенного
поста) 11-3-4-045

Государственный таможенный инспектор регионального таможенного
управления 11-3-4-046

Государственный таможенный инспектор таможни (таможенного поста)
11-3-4-047

Центральное информационно-техническое таможенное управление проводит конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы

- **Старший государственный таможенный инспектор отдела документационного обеспечения**
- Высшее профессиональное образование; знание Конституции Российской Федерации, Таможенного кодекса Таможенного союза и Таможенного кодекса Российской Федерации, федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, правовых актов ФТС России применительно к исполнению своих должностных обязанностей, основ организации прохождения государственной гражданской службы, основных методических документов Росархива по вопросам организации делопроизводства и архивного хранения документов.
- Другие требования: умение работать с людьми, владение навыками делового письма, обработки поступающих и создаваемых в процессе деятельности управления документов, создания регистрационно-контрольных форм в автоматизированной поисковой системе, используемой в управлении, на каждый зарегистрированный или учтенный документ, ведения учета и хранения документов, находящихся в текущем делопроизводстве, формирования документов в дела и составления описей для последующей передачи дел в архив, в осуществлении проверок организации делопроизводства в структурных подразделениях управления в пределах своей компетенции, умение эффективно и последовательно организовать работу по эффективному взаимодействию с государственными органами, организациями, гражданами, владение компьютерной и другой оргтехникой, а также необходимым программным обеспечением.
- 1 ВАКАНСИЯ

- **Главный государственный таможенный инспектор отдела кадров**
- Высшее профессиональное образование; стаж государственной гражданской службы не менее двух лет или работы по специальности не менее четырех лет; знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, правовых актов ФТС России применительно к исполнению своих должностных обязанностей, трудового законодательства Российской Федерации, основ организации прохождения государственной гражданской службы и службы в таможенных органах Российской Федерации, порядок проведения аттестаций государственных гражданских служащих и присвоения чинов государственной гражданской службы.
- Другие навыки: умение работать с людьми, владение навыками делового письма и деловых переговоров, оперативного принятия решений, публичных выступлений, умение организовать работу на плановой основе, умение эффективно и последовательно организовать работу по обеспечению информационного взаимодействия с государственными органами, организациями и гражданами, владение компьютерной и другой оргтехникой, а также необходимым программным обеспечением, наличие навыков подготовки документов для работы аттестационной комиссии по вопросам проведения аттестации должностных лиц и квалификационных экзаменов по присвоению классных чинов государственным гражданским служащим, а также организации и проведения аттестационных комиссий.
- **1 ВАКАНСИЯ**

- **Главный государственный таможенный инспектор отделения инспектирования и профилактики правонарушений**
- Высшее профессиональное образование; стаж государственной гражданской службы не менее двух лет или работы по специальности не менее четырех лет; знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, правовых актов ФТС России применительно к исполнению своих должностных обязанностей, трудового законодательства Российской Федерации, основ организации прохождения государственной гражданской службы и службы в таможенных органах Российской Федерации, требований к служебной дисциплине и служебному поведению.
- Другие навыки: умение работать с людьми, владение навыками делового письма и деловых переговоров, оперативного принятия решений, публичных выступлений, умение организовать работу на плановой основе, умение эффективно и последовательно организовать работу по обеспечению информационного взаимодействия с государственными органами, организациями и гражданами, владение компьютерной и другой оргтехникой, а также необходимым программным обеспечением, наличие навыков организации и проведения служебных проверок, проведения воспитательно-профилактической беседы.
- 1 ВАКАНСИЯ

- **Старший государственный таможенный инспектор отдела системы ведомственных удостоверяющих центров таможенных органов**
- Высшее профессиональное образование; знание Конституции Российской Федерации, Таможенного кодекса Таможенного союза и Таможенного кодекса Российской Федерации, федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, правовых актов ФТС России применительно к исполнению своих должностных обязанностей, основ организации прохождения государственной гражданской службы, федеральных законов от 10.01.2002 № 1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», от 06.04.2010 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», других руководящих и нормативных документов вышестоящих и других органов, касающихся методов защиты информации, методов обработки информации и использования вычислительной техники.
- Другие навыки: умение работы с людьми, владение навыками делового письма и деловых переговоров, умение организовать работу на плановой основе, умение эффективно и последовательно организовать работу по обеспечению информационного взаимодействия с государственными органами и организациями.
- 1 ВАКАНСИЯ