

ИҚТИСОДИЙ ТАҲЛИЛНИНГ МЕТОДИ ВА УНДА ҚЎЛЛАНИЛАДИГАН АНЪАНАВИЙ УСУЛЛАР

Тайорлади: ЕКН-75 гурух
талабаси Усмонов З.



- Иктисодий тахлилнинг услубий асослари диалектика ва иктисодий назария фанига таянади.
- Тахлил усули деганда эса, бизнес-режанинг бажарилишига ва маҳсулот хажмининг о`сишига таъсир ко`рсатучи омилларни системали ва комплекс тарзда о`рганиш, о`лчаш ва умумлаштириш усули бо`либ, улар хисоб, хисобот ва хисобдан ташкари маълумотларни маҳсус услублар оркали кайта ишланилиб, амалга оширилиши тушунилади.



Омиллар

**Резерв-
лар**

**У ёки бу иқтисодий
Кўрсаткичга ижобий
ҳамда салбий
таъсир кўрсатувчи фаол
ҳаракат қилувчи кучлар**

**Хўжалик юритиш
самарадорлигини
ошириш имкониятларини
аниқлашда
ижобий таъсир этувчи
омиллар ҳаракатини
кучайтириш
унинг салбий таъсирини
тугатиш**



**Индуктив
усул**

иш участкаларидағи
күрсаткичлар
ҳар томонлама текширилиб,
сұнgra
ана шу аниқ
күрсаткичлардан
корхонанинг
хұжалик
фаолиятини белгиловчи
умумлашған иқтисодий
күрсаткичлар даражасига
чиқылады



**Дедуктив
усул**

**МОЛИЯ – ИҚТИСОДИЙ
ТАҲЛИЛДА
ҚЎЛЛАНИЛАДИ.
Бунда аввало хўжалик
фаолиятини
белгиловчи
умумий кўрсаткичлар
ўрганилиб,
сўнгра улар бўлакларга
бўлинади.
Кўрсаткичларни
бўлакларга
бўлиш аслини олганда
таҳлил демакдир**



Иқтисодий таҳлилнинг махсус үсуллари

Таққослаш үсули

Гуруҳлаштириш үсули

Етакчи бўғинни ажратиб қўйиш үсули

Мутлақ ва нисбий миқдорлар үсули

Динамика үсули

Индекслар үсули Бартараф этиш үсули

Занжирли алмаштириш үсули

Кўрсаткичларнинг ўсиш суръати

бўйича фарқини аниқлаш үсули

Баланс үсули Мутлоқ фарқ үсули



ТАҚҚОСЛАШ УСУЛИ

таҳлил қилишнинг энг асосий усулидир

ТАҚҚОСЛАШ УСУЛЛАРИ

ҳақиқатдаги
кўрсаткичларни
бизнес-режа
даражасидаги
кўрсаткичлар
 билан таққослаш
натижасида
бизнес-режанинг
бажарилиш
даражаси
ва сифати
аниқланади

жорий йилда
амалдаги
кўрсаткичларни
ўтган давр
ҳисоботи
 билан таққослаш
натижасида
 ишлаб
чиқаришнинг
ўсиш суръати
аниқланади

ишлаб чиқаришда
энг мукаммал
намунага
эга бўлган
корхонанинг
иқтисодий
модели билан
таққослаш

ДИНАМИКА УСУЛИ

**Мұхим ҳодисалар, жараёнларнинг ҳар
бирини**

**ривожланишида деб қараш
кераклигини күрсатади.**

**Демак, бу таҳлил қилиш жараёнида
корхона фаолияти ривожланаётганды ,**

**деб қаралади ва
бу билан унинг ишидаги айрим
ўзгаришлари очилади**



ИНДЕКСЛАР

Улар ёрдамида маълумотларни қатор йиллар бўйича

таққослаш мумкин.

Бу ўринда базали ва занжирсимон индекслардан фойдаланилади.

Масалан, базали индексга маҳсулот ишлаб чиқариш суръатининг ўсиши мисол бўла олади.

Базисли индекс бўйича ҳисоб қилинганда таққослаш учун база (асос) 100 га

тeng, деб олиниб, кейинги кўрсаткичлар ана шу базисли

миқдорга фоиз ёки коэффициент ҳисобида олинади.



**ЗАНЖИРЛИ БОҒЛАНИШ
ҲИСОБ ФОРМУЛАСИ ТАРКИБИГА КИРГАН ЎТГАН ЙИЛ
ДОИРАСИДАГИ АЙРИМ ОЛИНГАН МИҚДОРИЙ
ҚЎРСАТКИЧЛАРИНИ**

**АЙНАН ШУ ҚЎРСАТКИЧЛАРНИНГ ҲАҚИҚАТДАГИ
ДАРАЖАСИГА**

**КЕТМА-КЕТ АЛМАШТИРИЛАДИ. У ЁКИ БУ ОМИЛНИНГ
ТАЪСИРИ КЕТМА-КЕТ АЙРИШ ЙўЛИ БИЛАН
АНИҚЛАНАДИ:**

**ИККИНЧИ ҲИСОБДАН БИРИНЧИ ҲИСОБ АЙРИЛАДИ,
УЧИНЧИ**

ҲИСОБДАН ИККИНЧИ ҲИСОБ АЙРИЛАДИ ВА ҲОКАЗО.

БИРИНЧИ

**ҲИСОБДА ҲАММА ҚЎРСАТКИЧЛАР ЎТГАН ЙИЛ
ДОИРАСИДА**

**ОЛИНАДИ, СҮНГГИ ҲИСОБДА ЭСА - ҲАҚИҚАТДАГИ
БАЖАРИЛИШИ.**



БАЛАНС УСУЛИ

Бу үсул хом ашё (материал) нинг келиши ва ундан фойдаланиш йўналиши ўртасидаги нисбатни аниқлашга, шунингдек, иш вақти, ускуналарнинг ишлаши ва бошқалардан Фойдаланишни ўрганиш учун хизмат қиласди

МУТЛОҚ ФАРҚ УСУЛИ

Миқдор омилида бўлган фарқни сифат омилини ўтган йил бўйича даражасига Кўпайтирилади. Сифат омилида бўлган фарқни эса миқдор омилини ҳақиқатдаги даражасига кўпайтирилади



Эътиборингиз учун раҳмат

