

ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

**Работу выполнила студентка группы УППЗ-1а
Дудукпен Диана**

Формы организации труда — это ее разновидности, отличающиеся друг от друга особенностями решения вопросов по отдельным элементам организации труда. Формы определяются формообразующими признаками. Таких признаков несколько.



По способам установления плановых заданий и учета выполненной работы можно выделить **2 формы организации труда:**

Индивидуальные



Коллективные
(совместные)



Индивидуальной называют такую форму организации труда, когда производственное задание, учет выполненной работы и начисление заработной платы на предприятии осуществляется для каждого работника персонально. производственный бригада организация труд



Коллективной (совместной) называют форму организации труда, при которой производственное задание устанавливается в целом какому-либо подразделению предприятия, учет выполненной работы ведется по конечным результатам труда работников этого подразделения, заработная плата также первоначально начисляется всему подразделению, и лишь только затем она делится между работниками.



Коллективные формы организации труда, в свою очередь, также имеют разновидности.



В зависимости от способа разделения и кооперации труда при коллективной форме организации труда различают следующие производственные подразделения:

- С полным разделением труда - предполагает занятость соответствии с образовательно-квалификационного уровня работников на одном рабочем месте;
- С частичной взаимозаменяемостью - предусматривает совмещение выполняемых работ;
- С полной взаимозаменяемостью - предусматривает возможность использования труда на любом рабочем месте подразделения, а также обмен рабочими местами в соответствии с разработанной схемой



Зависимости от способа управления при коллективной форме организации труда выделяют следующие подразделения:

- С полным самоуправлением - при условии определения подразделения производственного задания, а решение остальных вопросов по организации производства и труда осуществляет коллектив подразделения;
- С частичным самоуправлением - часть функций управления централизованная, а другая - делегирована коллективу подразделения;
- Без самоуправления - централизация всех функций управления подразделением



По способу формирования средств для осуществления производственной деятельности применяют:

**- индивидуальную
трудовую деятельность;**

**- подрядные и
арендные коллективы;**

- кооперативы;

**- малые и совместные
предприятия**



Спасибо за внимание!