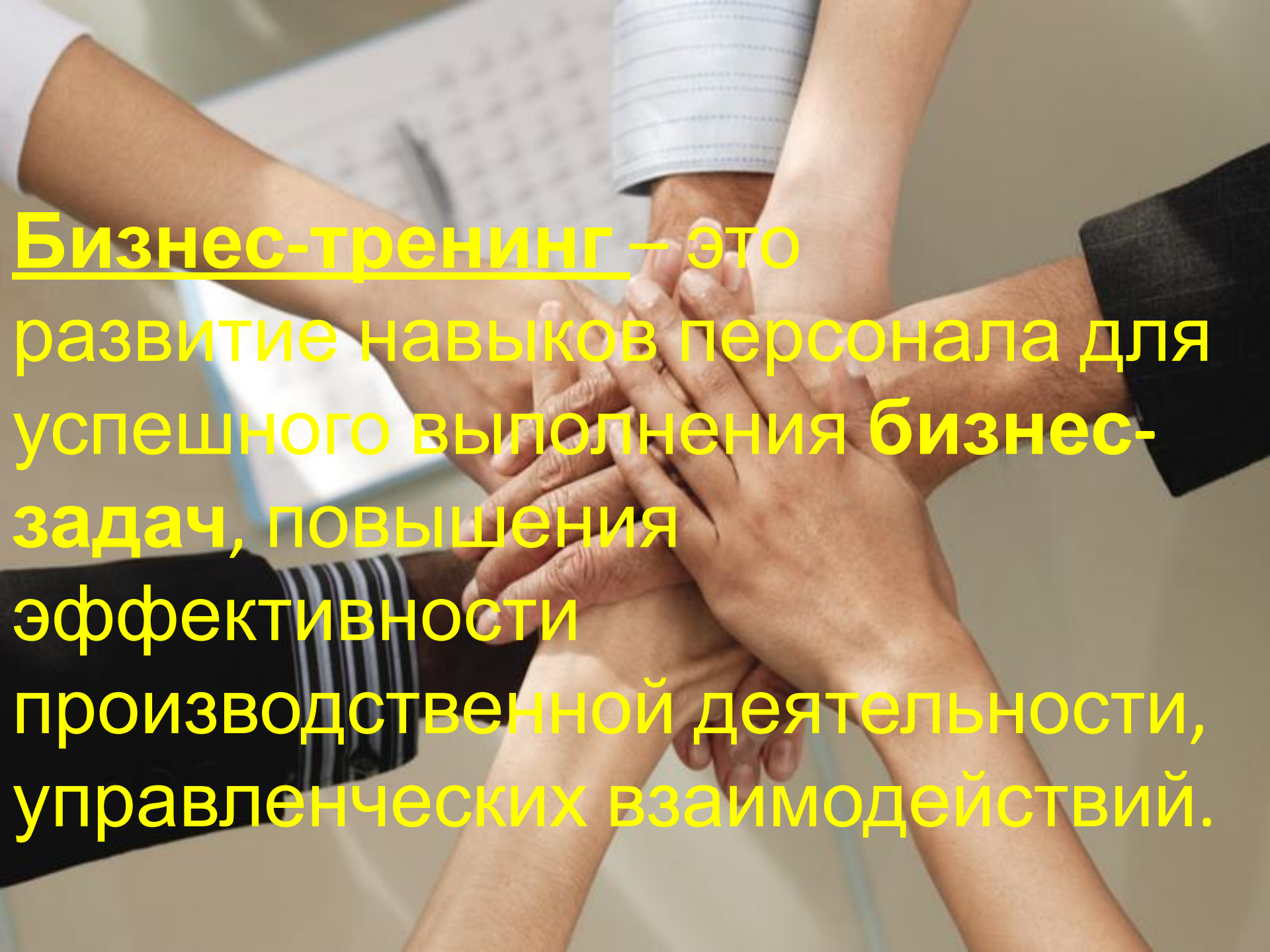


воспитывать) — метод активного обучения, направленный на развитие знаний, умений и навыков и социальных установок.

Одним из первых, кто начал использовать тренинги, стал Дейл Карнеги, основавший в 1912 году центр Dale Carnegie Training. В этом центре проводились - и до сих пор проводятся - тренинги по развитию навыков публичного выступления, уверенности в себе, взаимодействия между людьми





Бизнес-тренинг – это развитие навыков персонала для успешного выполнения бизнес-задач, повышения эффективности производственной деятельности, управленческих взаимодействий.

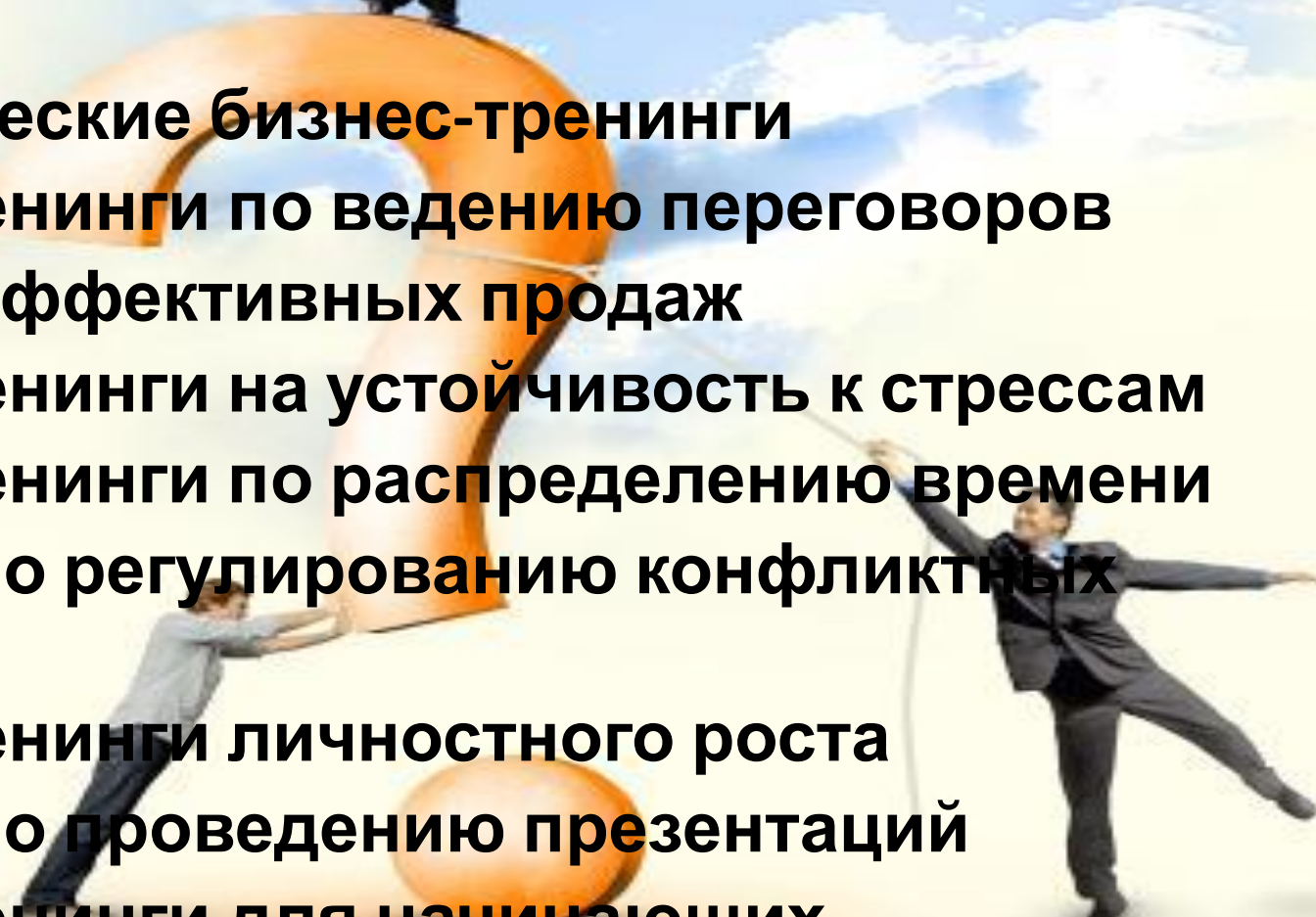
Цикл бизнес-тренинга:

- ✓ анализ потребностей организации в тренинге
- ✓ разработка тренингового предложения
- ✓ создание (дизайн) программы обучения и подготовка учебных материалов
- ✓ проведение обучения
- ✓ оценка и возможное последующее сопровождение результатов тренинга



Виды бизнес-тренингов:

- ✓ Ситуационные бизнес-тренинги
- ✓ Социально-психологические тренинги
- ✓ Бизнес-тренинги по укреплению корпоративного духа
- ✓ Управленческие бизнес-тренинги
- ✓ Бизнес-тренинги по ведению переговоров
- ✓ Тренинги эффективных продаж
- ✓ Бизнес-тренинги на устойчивость к стрессам
- ✓ Бизнес-тренинги по распределению времени
- ✓ Тренинги по регулированию конфликтных ситуаций
- ✓ Бизнес-тренинги личностного роста
- ✓ Тренинги по проведению презентаций
- ✓ Бизнес-тренинги для начинающих



Бизнес-тренинг как элемент корпоративной культуры

В современном бизнесе огромное значение уделяется обучению, постоянному улучшению профессиональных навыков и получению дополнительных знаний. Только тот, кто уделяет данному аспекту должное внимание, кто стремится к постоянному самосовершенствованию, способен добиться конечного успеха. Поэтому с каждым днем все популярнее становятся бизнес-тренинги, с помощью которых можно существенно повысить квалификацию как отдельных

