

КЛАССИФИКАЦИЯ ВИДОВ ТРУДА

Существуют **различные виды**
труда, все их многообразие
классифицируют по следующим
критериям:

1. по содержанию труда,
2. по характеру труда,
3. по результатам труда,
4. по степени регламентации,
5. по методам привлечения людей к труду.

В зависимости *от содержания* труда различают следующие его виды:

1) умственный и физический труд;

2) простой и сложный труд.
Простой труд – это труд работника, не имеющего профессиональной подготовки и квалификации.
Сложный труд – это труд квалифицированного работника, обладающего определенной профессией;

3) функциональный и профессиональный труд. Функциональный труд характеризуется определенным набором трудовых функций, характерных для конкретного вида трудовой деятельности.
Профессиональный труд является конкретизацией функционального труда, образующий широкую профессиональную структуру;

4) репродуктивный и творческий труд.
Репродуктивный труд отличается стандартностью воспроизводимых трудовых функций, его результат заранее известен и не несет в себе ничего нового.
Творческий труд свойственен не каждому работнику, он обусловлен как уровнем образования и квалификации работника, так и способностью к новациям.

В зависимости от *характера* труда
различают:

1) конкретный и абстрактный труд. Конкретный труд – это труд конкретного работника преобразующего предмет природы с целью придания ему определенной полезности и создающий потребительную стоимость. Абстрактный труд – это соизмеримый конкретный труд, он абстрагируется от качественной разнородности различных функциональных видов труда, и создает стоимость товара;

2) индивидуальный и коллективный труд. Индивидуальный труд – это труд отдельно взятого работника либо самостоятельного производителя. Коллективный труд – это труд коллектива, подразделения предприятия, он характеризует форму кооперации труда работников;

3) частный и общественный труд. Частный труд всегда является частью общественного труда, поскольку носит общественный характер и его результаты приравниваются друг к другу по стоимости;

4) наемный труд и самонаем. Наемный труд имеет место тогда, когда человек нанимается по трудовому договору к собственнику средств производства выполнять определенный набор трудовых функций в обмен на заработную плату. Самонаем предполагает ситуацию, когда сам собственник средств производства создает для себя рабочее место.

В зависимости от результатов труда
выделяют следующие его виды:

1) **живой и прошлый труд.** Живой труд – это труд работника, который затрачивается им в данный момент времени. Прошлый труд воплощается в таких элементах процесса труда как предметы труда и средства труда;

2) **производительный и непроизводительный труд.** Результатом производительного труда являются натурально-вещественные блага, а результатом непроизводительного труда – социальные и духовные блага, имеющие не меньшую ценность и полезность для общества.

ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА С РАЗЛИЧНОЙ СТЕПЕНЬЮ РЕГЛАМЕНТАЦИИ

1) стационарный и
передвижной труд;

2) легкий, средней
тяжести и тяжелый
труд;

3) свободный и
регламентированный
труд.

ПО МЕТОДАМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ЛЮДЕЙ К ТРУДУ РАЗЛИЧАЮТ:

1) труд по внеэкономическому принуждению, когда человек включается в трудовой процесс по прямому принуждению (рабство);

2) труд по экономическому принуждению, а именно, чтобы заработать необходимые средства к существованию;

3) добровольный, свободный труд является потребностью человека в реализации собственного трудового потенциала на благо общества, вне зависимости от вознаграждения.

***Средства труда также
предопределяют деление
труда на различные виды:***

- 1.ручной,
- 2.механизированный,
3. автоматизированный