* ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова»

ТЕМА:

«Стиль руководства в управлении »

Преподаватель: Егорова Н.В.

*Тема «Стиль руководства в управлении»

*Цель: изучить понятие и роль стиля руководства для современной организации

*Задачи:

* **образовательные**-ознакомить студентов с понятием стилей руководства, с характеристиками и показателями стилей
* **развивающие-**развивать компетенции- ОК1-ОК- 5; ПК 1.3, ПК 1.4
* **воспитательные-**формирование устойчивого интереса к изучаемой дисциплине и избранной специальности.

*Структура занятия:

* 1.Организационный момент
* 2.Проверка домашнего задания
* 3.Изучение нового материала
* 3.1. Рассказ учителя с показом презентации
* 3.2.Закрепление нового материала: выполнить тест

*4.Итог занятия. Домашнее задание, оценивание знаний студентов.

*Учебники:

* Драчева Е.Л., Юликов Л.И., Менеджмент, М., Академия,2012

* **ПЛАН УЧЕБНОГО ЗАНЯТИЯ**

Дисциплина «Основы менеджмента и маркетинга»

Специальность 21.02.05 «Земельно-имущественные отношения»

Стиль руководства

Стиль руководства — манера поведения руководителя по отношению к подчиненным, чтобы оказать на них влияние и побудить к достижению целей организации.



Стиль руководства

* Стиль руководства определяет систему методов, приемов, образцов поведения, с помощью которых лидер организует межличностные отношения в коллективе и воздействует на подчиненных для решения поставленных задач.



* На формирование стиля заметно влияют характер функций организации, половозрастная структура коллектива и т.п. Нельзя также не считаться с характером сложившихся в нем формальных и неформальных взаимоотношений, его традициями и ценностными ориентациями.



* Стиль руководства

* 1. Авторитарный стиль руководства

* 2.Демократический стиль руководства

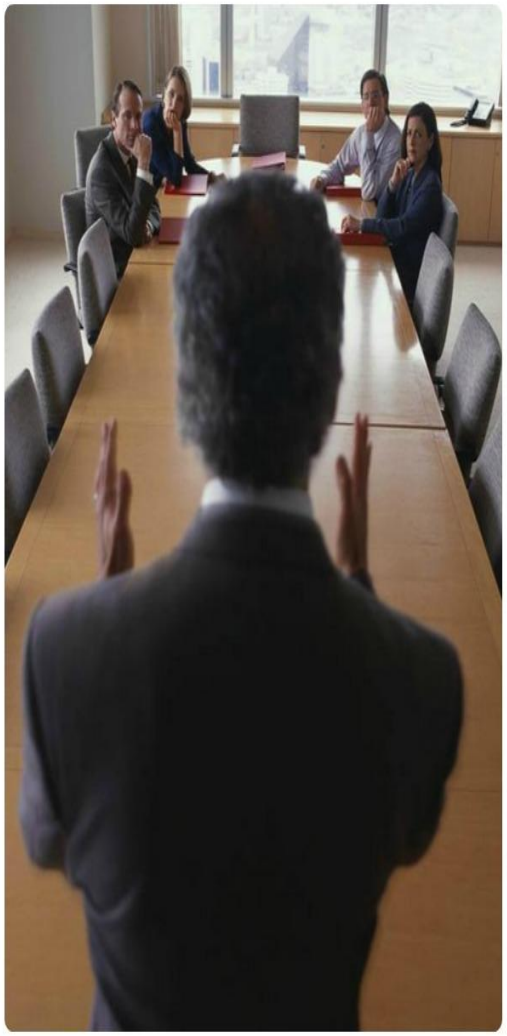
* 3.Либеральный стиль руководства



* Теория лидерства К. Левина (1938 г.

Авторитарный стиль руководства

* Стиль лидерства – характеризуется жесткостью, требовательностью, единоначалием, превалированием властных функций, строгим контролем и дисциплиной, ориентацией на результат, игнорированием социально-психологических факторов;





Авторитарный стиль управления часто препятствует возникновению новых идей!



Демократический стиль руководства

- стиль лидерства — опирается на коллегиальность, доверие, информирование подчиненных, инициативу, творчество, самодисциплину, сознательность, ответственность, поощрение, гласность, ориентацию не только на результаты, но и на способы их достижения;



Либеральный стиль руководства

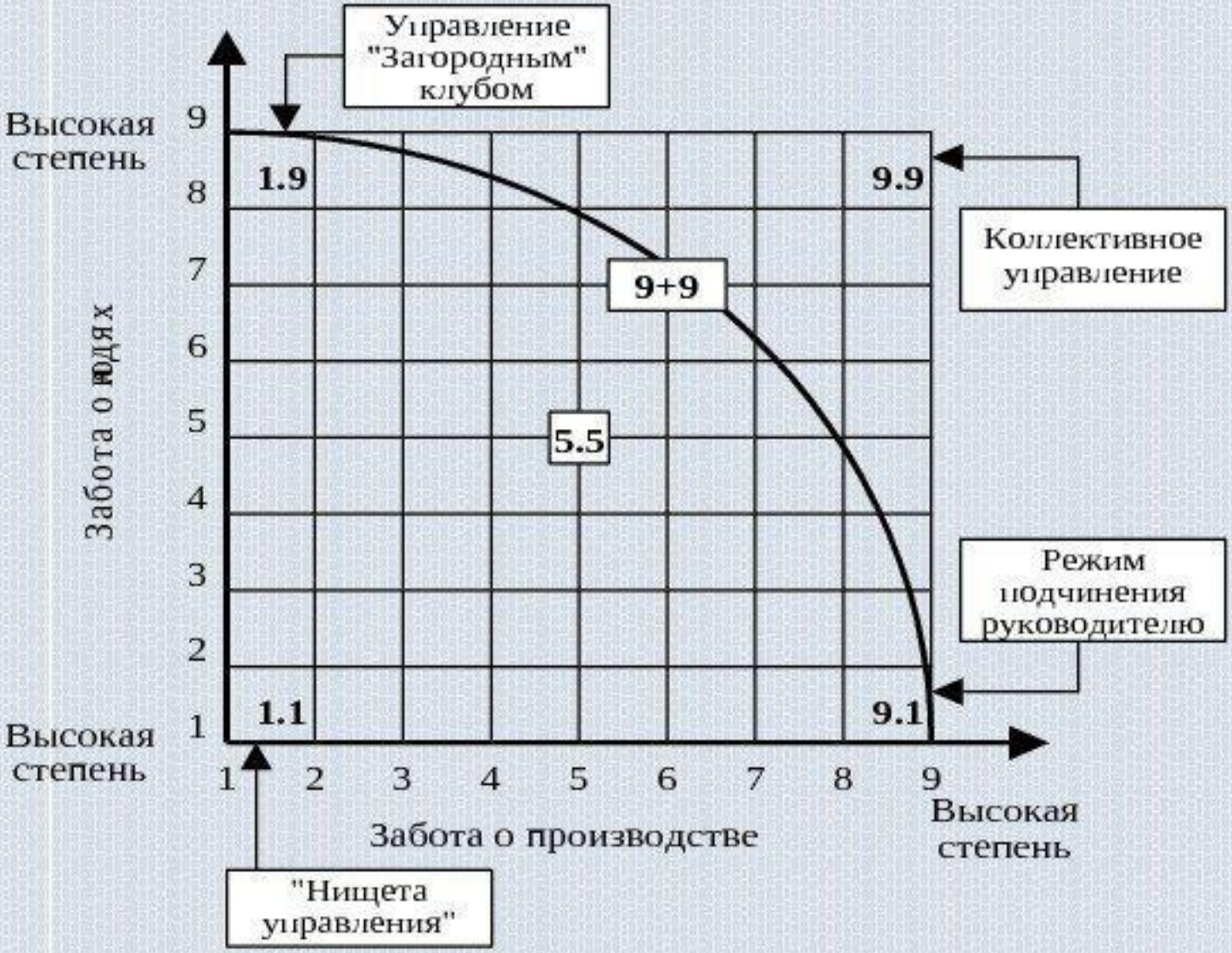
- стиль лидерства — отличается низкой требовательностью, попустительством, отсутствием дисциплины и требовательности, пассивностью руководителя и потерей контроля над подчиненными, предоставлением им полной свободы действий.



Факторы влияния на стиль управления

- ***личные качества*** - представления о ценностях, самосознание, основная позиция, отношение к риску, роль личных мотивов, авторитет, производственный и творческий потенциал, уровень образования,
- ***зависимость от предстоящих задач*** - содержат ли они творческие или новаторские элементы, степень сформулированности, наличие опыта их решения, решаются ли они планово или как внезапно возникающие, должны ли выполняться индивидуально или в группе, давление сроков,
- ***организационные условия*** - степень жесткости оргструктуры, централизованное и децентрализованное решение задач, количество инстанций принятия решения, четкость путей информации и связи, степень контроля),
- ***условия окружающей среды*** - степень стабильности, условия материального обеспечения, социальная безопасность, господствующие общественные ценности и структуры.

«УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ РЕШЕТКА» Р.БЛЕЙКА , ДЖ.МУТОНА



* Для того чтобы определить присущий Вам стиль руководства, можно воспользоваться предлагаемым тестом, оценив содержащиеся в нем утверждения по пятибалльной шкале.
* 1. Я всегда указываю подчиненным, что нужно делать.
* 2. Я выслушиваю мнения подчиненных.
* 3. Я даю возможность подчиненным участвовать в принятии решений.
* 4. Я даю возможность подчиненным действовать самостоятельно.
* 5. Я постоянно объясняю подчиненным, что и как надо делать.
* 6. Я обучаю людей умению работать.
* 7. Я не советуюсь с подчиненными.
* 8. Я не мешаю работать подчиненным.
* 9. Я указываю подчиненным, когда нужно выполнять ту или иную работу.
* 10. Я слежу за успехами подчиненных

* *ТЕСТ «Определение стиля руководства»*

* 11. Я поддерживаю инициативы подчиненных.
* 12. Я не вмешиваюсь в процесс определения подчиненными целей работы.
* 13. Я постоянно показываю подчиненным, как надо работать.
* 14. Я внимательно выслушиваю мнения подчиненных.
* 15. Я даю возможность подчиненным участвовать в обсуждении проблемы.
* 16. Я вмешиваюсь в дела подчиненных только при крайней необходимости.
* 17. Я не интересуюсь мнением подчиненных.
* 18. Я принимаю решение сам, если подчиненные не могут прийти к согласию.
* 19. Я не вмешиваюсь в разногласия подчиненных.
* 20. Я считаю, что каждый должен применить свои способности как хочет.
* 21. Я постоянно контролирую действия подчиненных.

* *ТЕСТ «Определение стиля руководства»*

* Определите сумму баллов по следующим группам утверждений:
* I – авторитарный стиль
* II – демократический стиль
* III – либеральный стиль

I	–	1,	5,	7,	9,	13,	17,	21
II	–	2,	3,	10,	11,	14,	15,	18
III	–	4,	6,	8,	12,	16,	19,	20

* Если по той или иной группе баллов набрано более 28 баллов, степень выраженности стиля высокая, при 21–28 баллов — средняя, менее 21 — низкая.
* Общая сумма баллов менее 40 характеризует пассивность субъекта и его непригодность к руководящей деятельности.

* *ТЕСТ «Определение стиля руководства»*