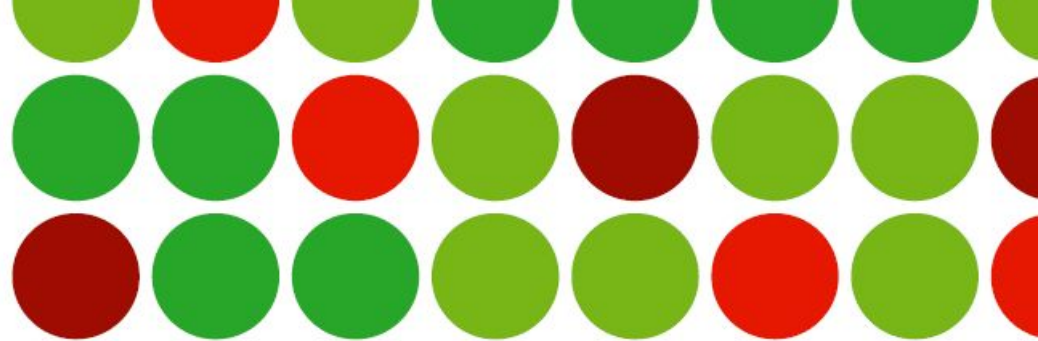
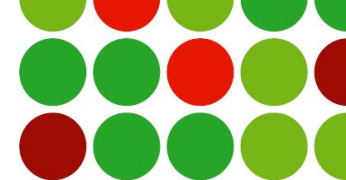




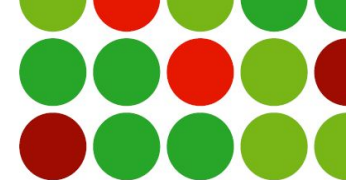
Системные проблемы магазинов ТС «Пятёрочка» на примере маг №.... г., ул..... д.

Краткое описание по содержанию:

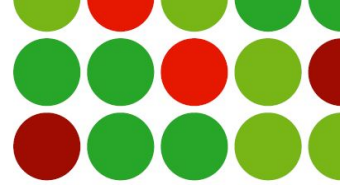


1. Системные проблемы магазина, в котором сотрудник работал:
5-7 качественно описанных проблем, дополненных цифрами с показателями и фото-примерами.
2. Предложения сотрудника на решение этих системных проблем в роли СПВ:
Конкретные реализуемые шаги в должности СПВ, влияющие на проблемы из п.1.
3. Последствия действий сотрудника:
Слайд(ы) с предполагаемыми результатами деятельности как СПВ.
Конкретные цифровые показатели, на которые повлияет сотрудник действиями из п.2.

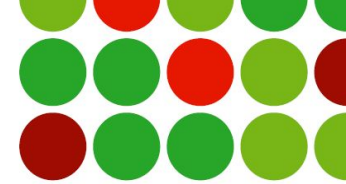
Системная проблема № 1:



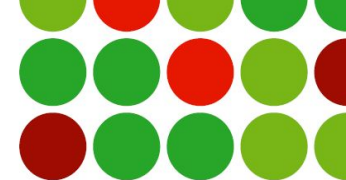
Решение системной проблемы № 1:



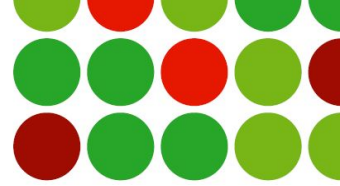
Последствия от решения системной проблемы № 1



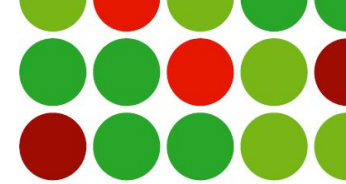
Системная проблема № 2:



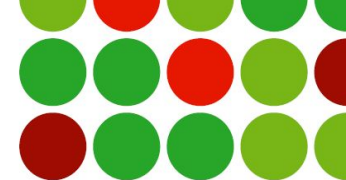
Решение системной проблемы № 2 :



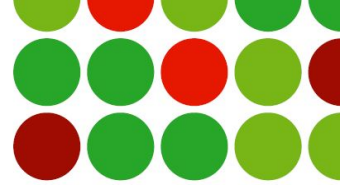
Последствия от решения системной проблемы № 2



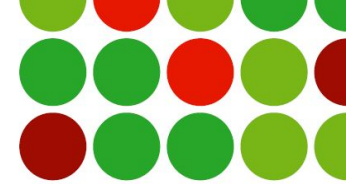
Системная проблема № 3:



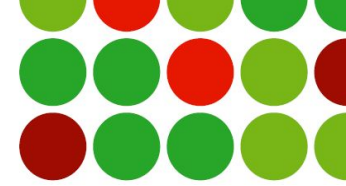
Решение системной проблемы № 3 :



Последствия от решения системной проблемы № 3



Условия формирования целей по итогам работы:



- Отражают самые «болевые» точки в работе магазина



- Направлены на KPI

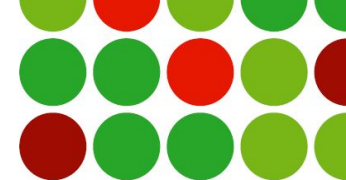


- Контролируемы, руководитель может их проверить



- Измеримы в цифрах

Примеры показателей для анализа



Операционные показатели

HR-показатели

1 ОБЯЗАТЕЛЕН

РТО

Потери

Персонал

Обучение

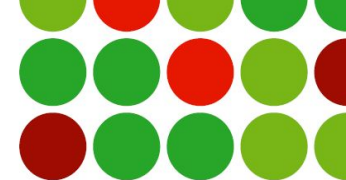
Трафик
Средний чек
Доступность
Планограммы
Доли РТО ТГ
Корректность заявок
Доля PROMO

Акты на РЦ
Списания
Инвентаризации
Доли потерь по ТГ
ТЗ,
Оборачиваемость ТГ
Aget Stock
Ротация товара

Доля СП
Текущность
Комплектность
БПК
З/П карты
Анкеты тайного
соискателя

Профессиональные
знания и умения
Управленческие
знания и умения
Работа с
Дистанционным
Обучением

ИТОГОВЫЙ СЛАЙД: На что готов повлиять как СПВ по всем системным проблемам:



Список целей: показатели, на которые готов повлиять в течение последующих трех недель в качестве СПВ	Текущий показатель На дату начала работы в должность ЗДМ	Текущий показатель на дату окончания работы в должность ЗДМ	Плановый показатель по итогам работы 3 недель
Цель №1.....			Штук, рублей, процентов... Обязательно оцифрованный!!!
Цель №2.....			
Цель №3.....			
Цель №4.....			