

Департамент образования города Москвы
ГАОУ СПО Технологический колледж №24

Дисциплина «Экономика»

Тема: «Состав и структура
кадров»

Преподаватель Палилова Э.Е.

План урока:

1. Понятия
2. Аспекты влияния человеческого фактора на повышение эффективности работы предприятия
3. Состав кадров организации
4. Структура кадров организации
5. Критерии отбора и продвижения кадров
6. Составы кадров при планировании численности рабочих

Понятия

Персонал – это работники жилищно-коммунального хозяйства, общественного питания, детских учреждений, поликлиники
Персонал непромышленной группы – это работники жилищно-коммунального, общественного питания, детских учреждений, поликлиник.

Прием на работу – ряд действий, предпринимаемых предприятием для привлечения кандидатов, обладающих качествами, необходимыми для достижения целей, поставленных предприятием

Отбор – процесс, в котором предприятие отбирает из списка заявителей кандидата или несколько кандидатов, которые наилучшим образом подходят по критериям вакантного места.

АСПЕКТЫ ВЛИЯНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ



**1. Высокая
профессиональная
квалификация
и готовность к
сотрудничеству**



**2. Опыт общения
и готовность к
сотрудничеству**

Состав кадров организации



Состав кадров организации



Промышленный
персонал

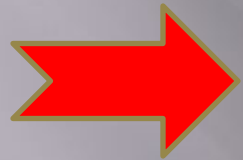


Персонал
непромышленно
й группы

Структура кадров организации

1	<u>Рабочие</u>
2	<u>Инженерно-технические работники</u>
3	<u>Служащие (бухгалтеры, учетчики, юристы)</u>
4	<u>Младший обслуживающий персонал</u>
5	<u>Пожарно-сторожевая охрана</u>
6	<u>Ученики</u>

Составы кадров при планировании численности рабочих



Списочный состав



Явочный состав

**Спасибо за
внимание!!!**