Стили взаимодействия



Авторитарный

все вопросы производства

решает только начальник, указания выполняются бесприкословно.

«Делайте, как я говорю, и не рассуждайте



Демократический

учитываются мнения членов коллектива, обсуждаются и принимаюся решения на основании взаимовыгоды.

«Вместе задумали, вместе планируем, организуем, подводим итоги».



Либеральный попустительский

т. е. как такового руководства нет.

все течет по течению, а когда выясняются оплошности или недоработки, руководитель ищет виновных, обвиняя всех, что никто не работает.



«Как все идет, так и пусть идет»