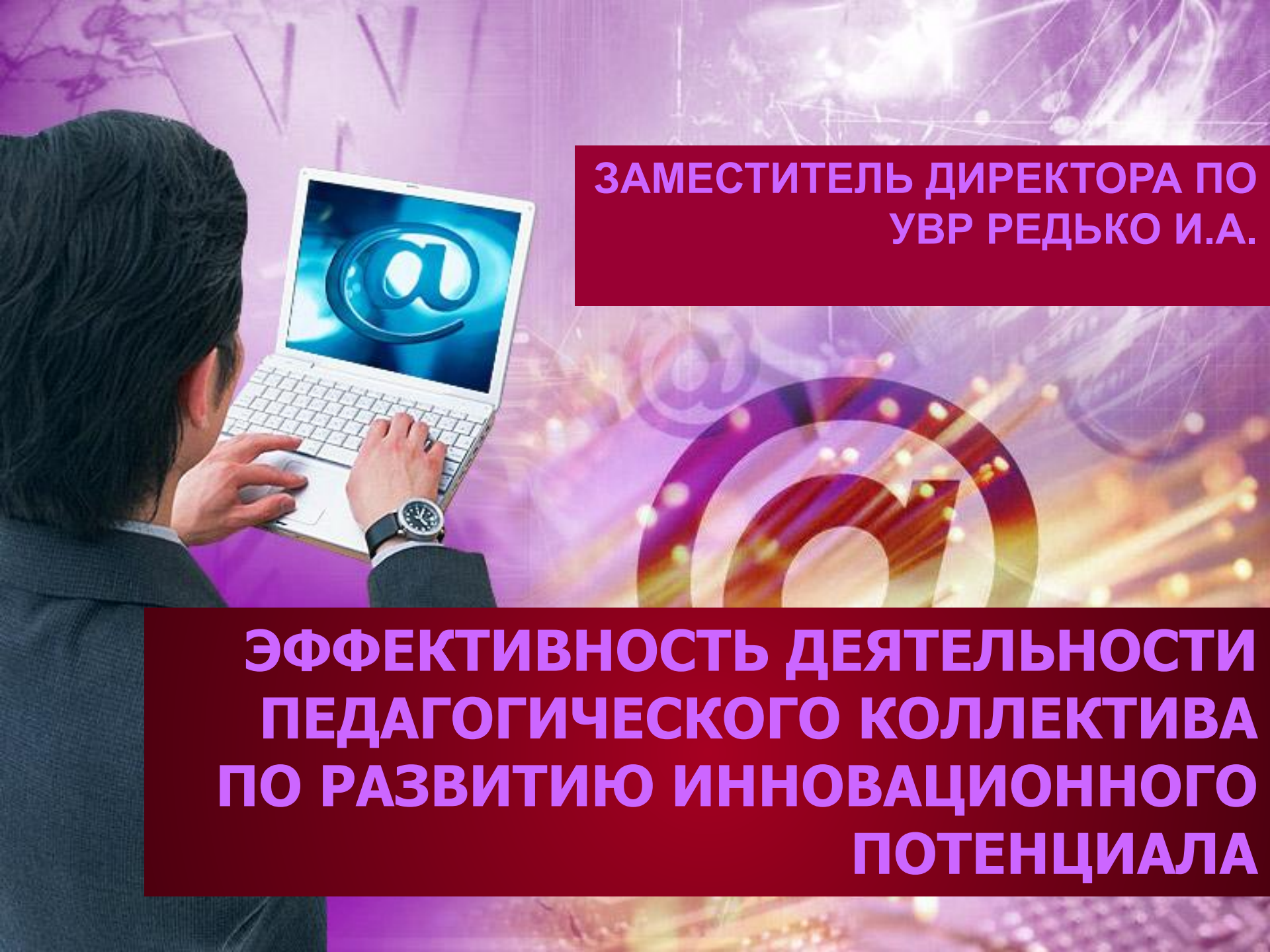




**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО
УВР РЕДЬКО И.А.**

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА
ПО РАЗВИТИЮ ИННОВАЦИОННОГО
ПОТЕНЦИАЛА**

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕТИВА (ИППК)

- ◆ **восприимчивость и отношение учителей к новшествам**
- ◆ **подготовленность учителей к освоению инноваций**
- ◆ **уровень новаторства учителей в школьном коллективе**
- ◆ **уровень творческой активности педагогов**
- ◆ **развитость коммуникативных связей педагогов**



ДИАГНОСТИКА ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА

Анкета 1. Восприимчивость педагогов к новому.

Анкета 2. Информационная готовность педагогического коллектива.

Анкета 3. Мотивационная готовность педагогического коллектива к освоению новшеств.

Анкета 4. Антиинновационные барьеры учителей, препятствующие освоению инноваций.

Анкета 5. Уровень новаторства учителей в школьном коллективе.



АНКЕТА 1. ВОСПРИИМЧИВОСТЬ ПЕДАГОГОВ К НОВОМУ

- Уровень восприимчивости педагогического коллектива к новшествам (K) определяется по формуле

$$K = K_{\text{факт}} : K_{\text{макс}}, \text{ где}$$

$K_{\text{факт}}$ – фактическое количество баллов, полученных всеми учителями

$K_{\text{макс}}$ – максимально возможное количества баллов

- ❖ Критерии оценки уровня ИППК:
- ❖ Критический уровень – $K < 0,45$
- ❖ Низкий уровень – $0,45 < K < 0,65$
- ❖ Допустимый уровень – $0,65 < K < 0,85$
- ❖ Оптимальный уровень – $K > 0,85$

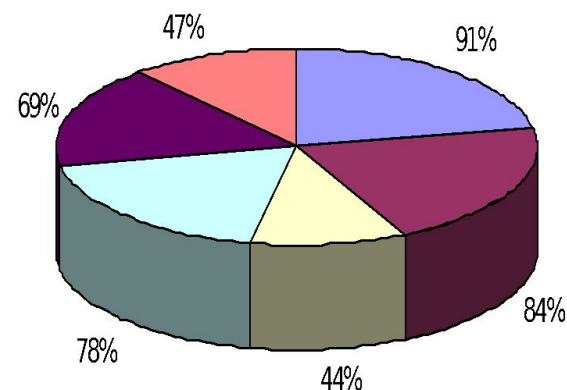


АНКЕТА 2. ИНФОРМАЦИОННАЯ ГОТОВНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА

Источники информации об инновациях:

Совещания и семинары	91%
Средства массовой информации	84%
Книги по вопросам инноваций	44%
Совещания в школе	78%
Общение с коллегами в школе	69%
Общение с коллегами других школ	47%

Информационная готовность педагогического
коллектива.





КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГОТОВНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА К ОСВОЕНИЮ НОВШЕСТВ

Уровень квалификационной готовности педагогического коллектива к новшествам (К) вычисляется по формуле:

$$K = K_{\text{факт}} : K_{\text{макс}}, \text{ где}$$

$K_{\text{факт}}$ – количество учителей, имеющих высшую, 1-ю и 2-ю квалификационные категории

$K_{\text{макс}}$ – количество членов педагогического коллектива

- ▶ **Критерии оценки уровня ИППК:**
- ▶ **Критический уровень – $K < 0,45$**
- ▶ **Низкий уровень – $0,45 < K < 0,65$**
- ▶ **Допустимый уровень – $0,65 < K < 0,85$**
- ▶ **Оптимальный уровень – $K > 0,85$ (0,96)**



АНКЕТА 3. МОТИВАЦИОННАЯ ГОТОВНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА К ОСВОЕНИЮ НОВШЕСТВ

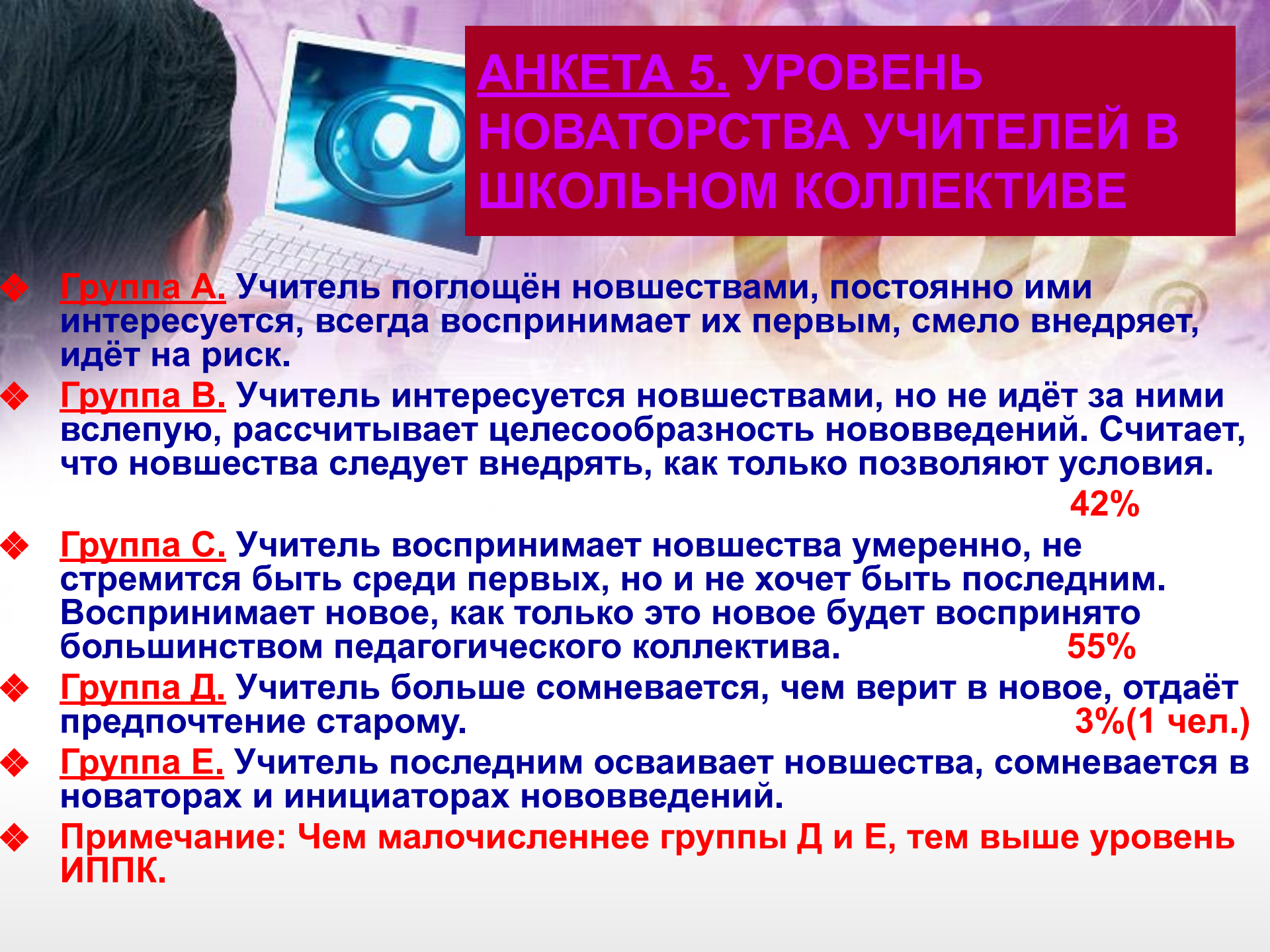
Что побуждает педагога интересоваться инновациями

- | | |
|--|-------|
| 1. Осознание недостаточности достигнутых результатов и желание их улучшить | 37,5% |
| 2. Высокий уровень профессиональных притязаний, сильная потребность в достижении высоких результатов | 3% |
| 3. Потребность в контакте с интересными, творческими людьми | 34% |
| 4. Желание создать хорошую, эффективную школу для детей | 69% |
| 5. Потребность в новизне, обновлении, смене обстановки, преодоление рутины | 41% |
| 6. Потребность в поиске, исследовании, лучшем понимании закономерностей | 6% |
| 7. Потребность в самовыражении, самосовершенствовании | 17% |
| 8. Ощущение собственной готовности участвовать в инновационных процессах, уверенность в себе | 9% |
| 9. Желание проверить на практике полученные знания о новшествах | 25% |
| 10. Материальные причины: повышение заработной платы, возможность пройти аттестацию | 19% |



АНКЕТА 4. **АНТИИННОВАЦИОННЫЕ БАРЬЕРЫ УЧИТЕЛЕЙ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ОСВОЕНИЮ ИННОВАЦИЙ**

Слабая информированность в коллективе о возможных инновациях	3%
Убеждение, что эффективно учить можно по-старому	22%
Большая учебная нагрузка	3%
Небольшой опыт работы, при котором не получается и традиционное	3%
Отсутствие материальных стимулов	9%
Чувство страха перед отрицательным результатом	3%
Отсутствие помощи	13%
Разногласия, конфликты в коллективе	3%
Не имеют антиинновационных барьеров, препятствующих освоению инноваций	57%



АНКЕТА 5. УРОВЕНЬ НОВАТОРСТВА УЧИТЕЛЕЙ В ШКОЛЬНОМ КОЛЛЕКТИВЕ

- ❖ Группа А. Учитель поглощён новшествами, постоянно ими интересуется, всегда воспринимает их первым, смело внедряет, идёт на риск.
- ❖ Группа В. Учитель интересуется новшествами, но не идёт за ними вслепую, рассчитывает целесообразность нововведений. Считает, что новшества следует внедрять, как только позволяют условия.
42%
- ❖ Группа С. Учитель воспринимает новшества умеренно, не стремится быть среди первых, но и не хочет быть последним. Воспринимает новое, как только это новое будет воспринято большинством педагогического коллектива.
55%
- ❖ Группа Д. Учитель больше сомневается, чем верит в новое, отдаёт предпочтение старому.
3%(1 чел.)
- ❖ Группа Е. Учитель последним осваивает новшества, сомневается в новаторах и инициаторах нововведений.
- ❖ Примечание: Чем малочисленнее группы Д и Е, тем выше уровень ИППК.

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА (ИППК) ШКОЛЫ

- ◆ **последовательно развивать восприимчивость педагогов к новшествам;**
- ◆ **обеспечивать их подготовленность к усвоению новшеств;**
- ◆ **повышать уровень новаторства и творческой активности учителей в школьном коллективе;**
- ◆ **обеспечивать психолого-педагогические и организационно-педагогические условия развития ИППК школы.**

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА ПО РАЗВИТИЮ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА

- ◆ **ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП –**
МОТИВАЦИОННАЯ ГОТОВНОСТЬ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА К
ОСВОЕНИЮ НОВШЕСТВ
- ◆ **ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ЭТАП –**
ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ГОТОВНОСТЬ
- ◆ **ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭТАП – ПРАКТИЧЕСКАЯ**
ГОТОВНОСТЬ
- ◆ **КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЙ ЭТАП –**
ДОСТИЖЕНИЕ СОГЛАСОВАНИЯ МЕЖДУ
ЖЕЛАЕМОМ И РЕАЛЬНЫМ ИППК