

Педагогические задачи в учебно-воспитательном процессе



План

- 1.** Педагогическая ситуация и ее анализ.
 - 2.** Решение педагогической задачи.
-



**«Жизнь – это вереница
уникальных ситуаций»**

В .Франкл



Педагогическая ситуация – кратковременное взаимодействие учителя с учеником (коллективом класса) на основе противоположных норм, ценностей и интересов, сопровождающееся значительными эмоциональными проявлениями и направленное на перестройку сложившихся взаимоотношений (в лучшую или худшую сторону).

Педагогическая ситуация – это момент критического взаимодействия педагога с коллективом или личностью воспитанника; обстоятельства, требующие от учителя быстрого принятия педагогически верного решения (М.М.Поташник)

Классификация педагогических ситуаций

- **Брюйн де Поля:** ситуация-иллюстрация, ситуация-упражнение, ситуация-оценка, ситуация-проблема.
- **В.С. Безрукова:**
 - **по месту возникновения и протекания:** на уроке, на воспитательном мероприятии, дома и т.д.;
 - **по участникам:** учащийся – учащийся, учащийся – учитель, учащийся – родитель и др.;
 - **по заложенным противоречиям:** конфликтные, бесконфликтные, критические;
 - **по степени проективности:** преднамеренно созданные, стихийные (естественные);
 - **по степени оригинальности:** стандартные, т.е. повторяющиеся, и нестандартные (оригинальные);
 - **по степени управляемости:** жестко заданные, неуправляемые и управляемые.

- **В.А. Сластенин:** по месту возникновения и протекания; по взаимодействующим субъектам и объектам; по сущности педагогического процесса (дидактические, воспитательные и др.); по заложенным в ситуации воспитательным перспективам и др.
 - **И.Н. Емельянова:** *неопределенные* (недостаточность информации) и *определенные* (имеется полная информация); *открытые* (с точки зрения поиска альтернатив) и *закрытые*; *конечные*, предполагающие только одно единственное решение, которое окончательно разрешает ситуацию, и *неконечные* — принимаемое решение допускает возможность его улучшения.
-

■ В. А. Павлов:

- направленные на формирование эмоциональных состояний (создание и решение различного рода противоречий, ситуации общения, свободы выбора деятельности и т.д.);
 - стимулирующие овладение знаниями и умениями, опытом свободного выбора поведения и деятельности, стремления к выполнению деятельности;
 - стимулирующие проявление общения, творческого сотрудничества в коллективной деятельности (коллективное решение задач, взаимопроверка, взаимоконтроль, обсуждение результатов в группе, ролевые игры и т.д.);
 - идейно-побудительного типа, раскрывающие мотивы поведения, перенос на себя опыта социального общения.
-

по уровню организации деятельности учащихся:

- «низкий» уровень - организация взаимодействия, основанная на системе «учитель-ученик»: основная роль отводится учителю. Он руководит, направляет работу всех учащихся, прислушивается к их мнению, но выводы делает сам.
 - «средний» уровень ситуации типа «учитель—ученик—ученики». Особенность такого типа ситуаций в формировании у отдельных учащихся ответственности за решения, принимаемые в группе под его руководством, отстаивать свою точку зрения, принимать точку зрения других. Однако, вся деятельность заранее планируется с учителем, а реализуется одним из учеников.
 - «высокий» уровень - ситуации типа «ученик—ученики». Существенный признак — организация коллективного поиска проблем, различного рода решений в условиях обмена информацией, деловых отношений в коллективе.
-

- 1) ситуации стимулирования;
 - 2) ситуации выбора;
 - 3) ситуации успеха;
 - 4) конфликтные ситуации;
 - 5) проблемные учебные ситуации, ситуации решения проблемных учебных задач;
 - 6) ситуации риска;
 - 7) ситуации критики и самокритики;
 - 8) ситуации помощи и взаимопомощи;
 - 9) ситуации угрозы наказания;
 - 10) ситуации самооценки;
 - 11) ситуации общения;
 - 12) ситуации подчинения;
 - 13) ситуации убеждения;
 - 14) ситуации обвинений и выдержки;
-

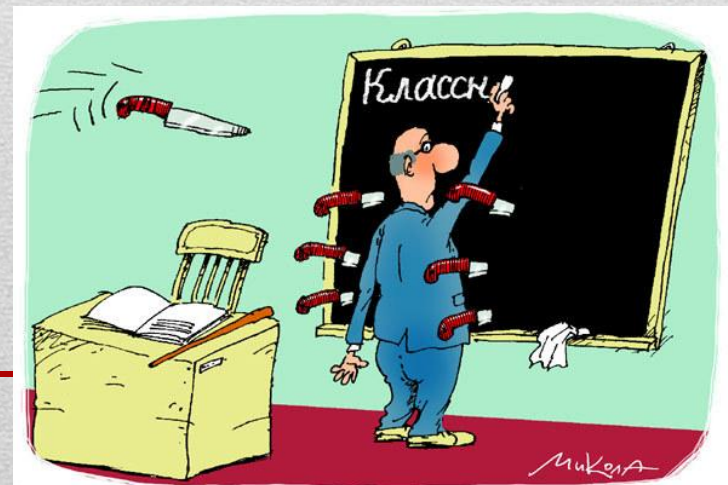
- 15) ситуации быстрого переключения в работе и общении;
- 16) ситуации соревнования и соперничества;
- 17) ситуации сопереживания;
- 18) ситуации проявления невнимания;
- 19) ситуации ограничения;
- 20) игровые ситуации;
- 21) ситуации ответственных решений;
- 22) ситуации освоения новых способов деятельности;
- 23) ситуации выражения веры и доверия;
- 24) ситуации предъявления требований;
- 25) тренинговые ситуации;
- 26) ситуация расхолаживания дисциплины и дезорганизации.

Структура педагогических ситуаций

Педагогическая ситуация

способы взаимодействия

Учитель ← ----- → Ученик



Фазы развития педагогической ситуации

- 1. Конфликтное острое начало с явным нарушением социально-ценных норм и ценностей одним из участников.
 - 2 .Ответная реакция.
 - 3 Быстрое и радикальное изменение бытующих норм и ценностей.
-

противоречие



развитие



разрешение



Алгоритм анализа педагогической ситуации

1. Анализ действия (импульсивное, аффективное, произвольное, внушаемое, нечаянное, бесполезное, негативистское, сознательное действие с непредвиденным результатом, умышленное действие).
2. Анализ мотива. Определение возможных причин поступка.
3. Поиск противоречия, которое лежит в основе данной ситуации.
4. Поиск точки опоры для разрешения противоречия: закономерности, особенности возраста, общения и др.
5. Постановка педагогической задачи.
6. Поиск стандартных и нестандартных вариантов ее решения.
7. Четкое определение собственной педагогической позиции: что является критерием успешности решения ситуации.
8. Обоснование выбора решения.
9. Предварительная оценка возможных позитивных и негативных последствий данного решения.

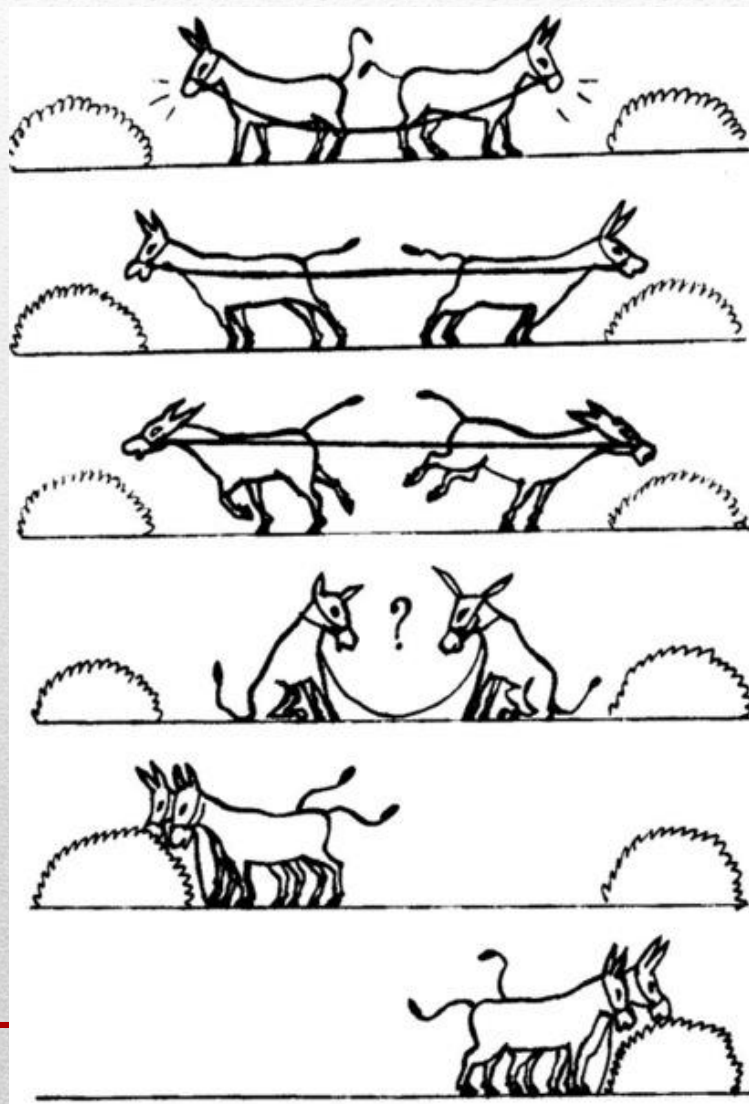
Требуемые умения для решения педагогических ситуаций

- умение оперативно сориентироваться в ситуации и причинах ее возникновения;
 - умение выбрать обоснованный ориентир для выстраивания собственного поведения,
 - умение поставить и реализовать педагогические цели и задачи в различных, даже неожиданных ситуациях;
 - умение учитывать особенности обучающихся;
 - умение выработать и реализовать способ педагогического воздействия для разрешения сложившейся ситуации;
 - умение предвидеть результаты воздействия.
-

Главное, о чем надо помнить

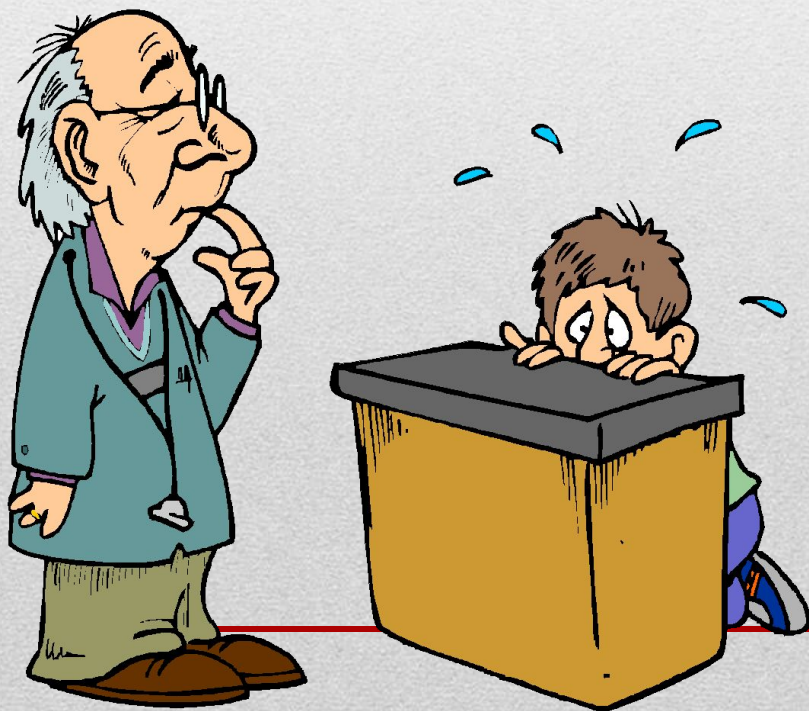
- ❑ Конструктивное решение конфликтных ситуаций - необходимый элемент профессиональной подготовки учителя.
 - ❑ Всякие негуманные действия учителя вызывают противодействие.
 - ❑ Если ученик бросил вызов учителю, у него на то есть причина.
 - ❑ Каждая конфликтная ситуация - острый сигнал о неблагополучии в развитии ребенка, коллектива или подготовке учителя.
 - ❑ Разумнее провести глубокое размышление при первых симптомах, нежели после серьезных проявлений.
 - ❑ Положительное в работе учителя часто забывается, промахи помнятся долго.
-

А ВЫ ГОТОВЫ К КОМПРОМИССУ В СИТУАЦИИ?



2.Р ошение педагогической задачи

Задача — сложный вопрос, проблема, требующие исследования и разрешения



Педагогическая задача

- осмысление сложившейся педагогической ситуации
- принятие на этой основе решений и плана необходимых действий.

Ситуация + цель = задача

Структура педагогической задачи

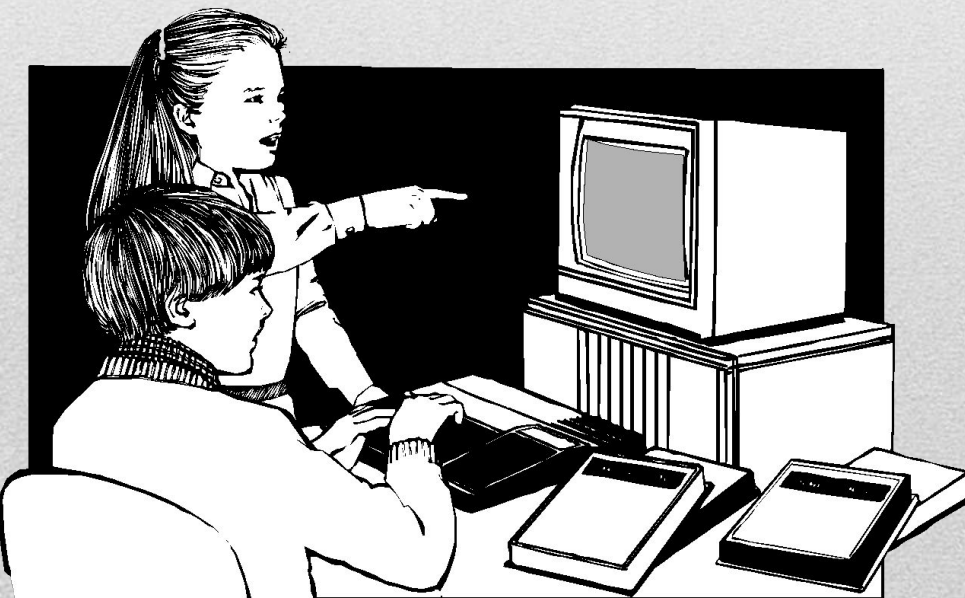
- **Элемент педагогического процесса:** а) педагоги; б) воспитанники; в) содержание; г) средства.
- **Система:** исходное состояние предмета задачи и желаемая модель конечного состояния.

Основные характеристики

- **Предмет** педагогической задачи — ребенок; все педагогические характеристики, которые подвержены количественным и качественным изменениям (материальные и идеальные).
- **Трудность** задачи является субъективной характеристикой. Она описывается такими неформальными признаками, как новизна, неожиданность и проблемность.
- **Специфика** педагогической задачи состоит в особенности ее решения. При ее анализе нельзя полностью абстрагироваться от характеристики субъектов, занятых ее решением, ~~поскольку сам ее предмет совпадает с субъектом.~~

Группы педагогических задач

- в соответствии с **временным признаком** – стратегические, тактические, оперативные;
- в соответствии с представлениями о **педагогическом процессе** – дидактические, воспитательные;
- в соответствии с технологическим подходом – собственно педагогические и функционально-педагогические.



по особенностям протекания:

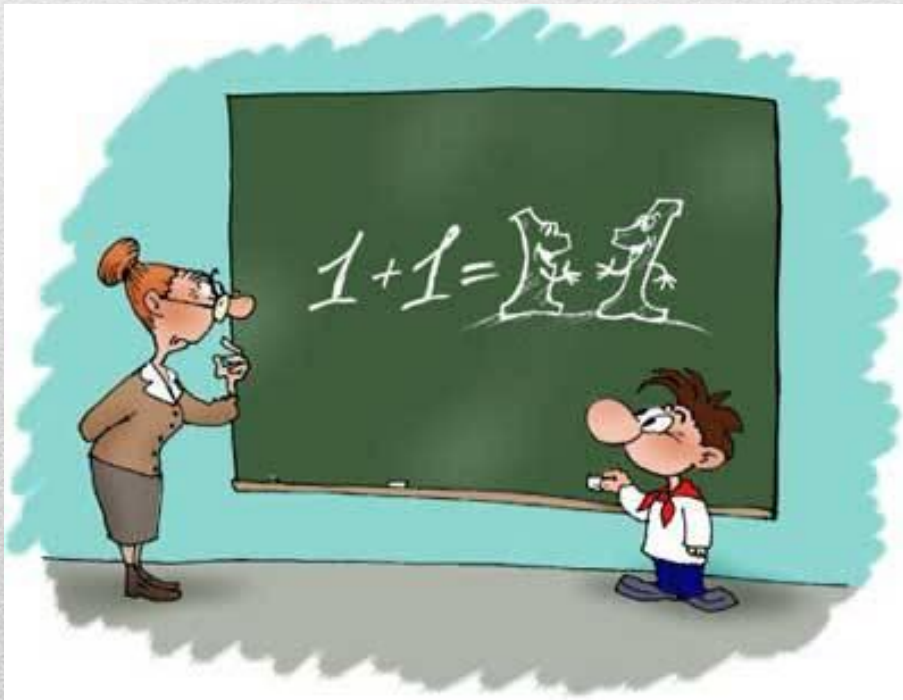
- **Деятельностные**, возникающие по поводу выполнения учеником учебных заданий, успеваемости, внеучебной деятельности
 - **Поведенческие**, возникающие по поводу нарушения учеником правил поведения в школе, чаще на уроках, вне школы.
 - **Задачи-отношения**, возникающие в сфере эмоциональных личностных отношений учащихся и учителей, в сфере их общения в процессе педагогической деятельности.
-

Технология (алгоритм) решения задачи

- 1.** Уясните в деталях педагогическую ситуацию.
 - 2.** Выделите педагогическую проблему (реально существующее или назревающее противоречие в развитии). Выясните или предположите истоки конфликта.
 - 3.** Определите педагогическую цель.
 - 4.** Определите несколько вариантов достижения цели.
 - 5.** Выберите и обоснуйте оптимальный вариант решения задачи.
 - 6.** Определите критерии, по которым можно судить о достигнутых результатах, методы оценки результата.
-

Задачи в учебной деятельности

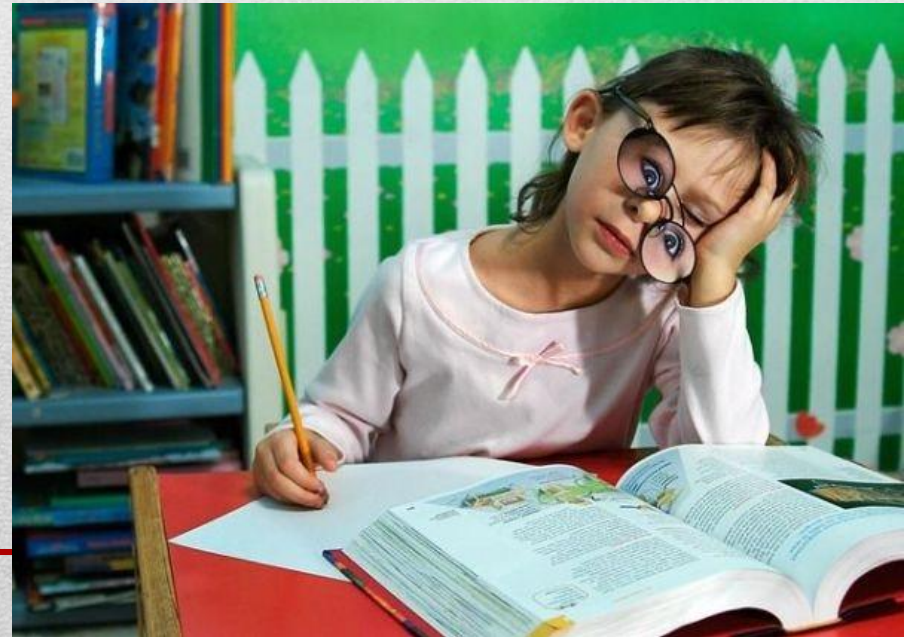
Педагогическая задача — это цель деятельности, поставленная перед учащимися в виде обобщенного задания, выполняя которое учащиеся овладевают соответствующими знаниями и умениями, развивают свои личностные качества.



Виды учебных задач:

1. Обучающие:

- Знания
- Понимание
- Умения и навыки



2. Развивающие:

- Восприятия
 - Памяти
 - Воображения
 - Представлений
 - Мышления и речи
 - Творчества
 - Мировоззрения
 - Умений учиться
-



3. Воспитательные:

- **Интереса**
 - **Общей культуры**
 - **Культуры общения**
 - **Социализации**
 - **Нравственности**
 - **Патриотизма ...**
-

- **Результат решения педагогической задачи - новообразование в форме знаний, умений и навыков, способов действий, форм поведения, видов деятельности и качеств личности.**
-



**«Человек становится человеком
только с помощью человека»**

Ш.А.Амоношвили
