

Модели поведения начальников и подчиненных

Подготовил: Макейчик Д.С.





- Руководители:
- «Дирижер». Этот человек чувствует личную ответственность за все, что происходит. Такой руководитель – исполнитель в лучшем смысле этого слова. Поэтому «дирижер» эффективен настолько, насколько эффективно вышестоящее руководство. Прислушивайтесь к его указаниям: ведь он искренне заинтересован улучшить вашу и свою работу.



- «Сержант». Такой начальник признает только метод кнута. Текучка кадров при нем – обычное дело. Несмотря на это, он может работать на предприятии годами, если его позиция по отношению к персоналу совпадает с позицией вышестоящего руководства. Если вы работаете именно с таким начальником, то приготовьтесь быть солдатом и беспрекословно выполнять приказы.



- «Тренер». Этот человек стремится научить своих сотрудников работать самостоятельно. Одним из лучших его качеств является внимательность к людям, что позволяет «тренеру» раскрывать их способности. Работать с таким человеком приятно и просто, если вы готовы учиться, открыто общаться и совместно решать проблемы.



- «Транслятор». Он не принимает практически никаких решений и просто спускает сверху приказы начальства. Он исполнитель в самом худшем смысле этого слова. Как правило, он не любит общаться с коллективом и не задумывается о мотивации персонала. Лучше иметь с ним хорошие отношения.
- «Покровитель». Этот тип руководителя стремится к стабильности. Главная его задача – избежать любых перемен в своем отделе, поскольку он считает, что все и так прекрасно устроено. При этом «покровитель» умеет договариваться с вышестоящим руководством и защищать своих людей. Если вы с ним подружитесь, то можете быть уверены: вас сократят в последнюю очередь.



- Подчиненные
- «Солдат». Это безынициативный исполнитель, который делает то, что прикажут. Лучше всего взаимодействует с «сержантом».
- «Рационализатор». Это сотрудник, у которого всегда есть идея, как улучшить свою работу. Лучше всего сотрудничает с руководителем-«тренером», неплохо живет под управлением «покровителя».



- «Уклонист». Всегда стремится делать минимум работы и переложить ее излишек на плечи коллег. Комфортнее всего «уклонисту» работается у «покровителя».



- «Интриган». Этот человек решает рабочие проблемы за счет своих коллег. Например, распускает слухи и сплетни или намекает на то, что коллеги якобы мало работают. Любому начальнику стоит серьезно задуматься: вполне возможно, что интриган хочет сам управлять коллективом и старается подставить шефа.
- «Теневой лидер». Часто «теневым лидером» становится хороший профессионал, который не любит публичности. Руководителю нужно дружить с «теневым лидером»: конкурента или даже врага нужно знать в лицо и держать поближе, чтобы контролировать его поведение и влияние на коллектив.