

«Корпоративная культура и имидж педагога»

Программа цикла занятий профсоюзного
кружка на 2008-2009 учебный год

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Марийская республиканская организация

Подготовительная работа:

- Создание социологической группы, проведение **социологического опроса** среди педагогов и потребителей образовательных услуг, аналитическая записка.
- Подготовка **рабочей тетради**, оборудования и материалов для занятий.
- **Видеопрезентация.**

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Цели:

- анализ имиджа учителя,
- разработка профессиограммы педагога,
- создание этического кодекса специалиста.

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

- ▣ **Занятие №1** (осенние каникулы) 25 минут. Место проведения: библиотека, читальный зал.
Общее занятие. Работа с терминами по словарям и научной литературе, поиск информации в сети Интернет.

- ▣ **Занятие №2** (зимние каникулы) 60 минут. Место проведения: зал для тренингов.
«Древо решений». Работа по группам. Творческий поиск.

- ▣ **Занятие № 3.** (весенние каникулы) **Дискуссия**
«Профессиограмма современного педагога и корпоративный этический кодекс»(практические рекомендации)

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Занятие №1

- Работа с терминами темы занятий: имидж, корпоративность, культура, представление работы социологической группы.
- Цель: выработка единого понятийного пространства, анализ образа учителя с разных позиций.
- Место проведения: библиотека, зал.

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Работа со словарями – выработка единого понимания терминов:

- Имидж – 2-3 термина, выбрать один наиболее подходящий.
- Корпоративность - 2-3 термина, выбрать один наиболее подходящий.
- Культура - 2-3 термина, выбрать один наиболее подходящий.

Каждый участник занятия кружка получает лист с терминологическим определением главных понятий темы занятия.

Оборудование: словари, компьютеры с выходом в Интернет.

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

- Корпоративность – (корпорация лат. - сообщество) – принадлежность к определенной группе, сообществу...
- Культура – (лат. - возделывание, воспитание, почитание) – специфическая форма жизнедеятельности людей, основанная на нормах, определенных идеалах, ценностях, связанных с мировоззрением...
- Имидж – (англ. – образ, который сложился в группе, обществе, государстве.)

«Корпоративная культура и имидж педагога»

Представление данных социологической группы «Имидж педагога»:

- Взгляд учителя
- Взгляд учащегося
- Взгляд родителя

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Занятие № 2 «Древо решений» (техника для анализа современного портрета учителя и уровня корпоративной культуры в отрасли).

- **Цель:** составить современный портрет педагога.
- **Деление на 4 группы.** Работа в группах (по четырем цветам, каждой группе – творческое задание) 15 минут.

Группы формируются по цвету рабочей тетради.

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

- ▣ **Группа №1** – имидж современного учителя
(красные листья)
- ▣ **Группа №2** – составляющие современной
профессиограммы учителя (зеленые листья)
- ▣ **Группа №3** – внешние факторы в
формировании образа педагога. Государство,
средства массовой информации, гражданское
общество. (желтые листья)
- ▣ **Группа №4** – права и обязанности педагога и
потребителя образовательных услуг.
(оранжевые листья)

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Имидж современного учителя.

1 группа. (красный)

учителя	учащиеся	родители
• профессионализм • коммуникативность • тактичность • дисциплинированность • любовь к детям • активная гражданская позиция • креативность • уважение • объективность • терпение	• знают свой предмет и умеют его объяснить • тактичность • умение сдерживать свои эмоции (педагогический такт) • чувство юмора • любовь к ученикам • справедливость	• профессионализм • доброжелательность • объективность • тактичность • любовь к детям • справедливость

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Составляющие профессиограммы современного учителя. 2 группа(зеленый)

Профессионализм:

- Знание предмета
- Знание методик и технологий
- Знание психологических особенностей детей разного возраста...

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Составляющие профессиограммы современного учителя. 2 группа(зеленый)

Академические способности:

- Ум
- Интеллект
- Креативность
- Саморазвитие

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Составляющие профессиограммы современного учителя. 2 группа(зеленый)

Личностные качества:

- Темперамент
- Толерантность
- Гуманизм
- Чувство юмора
- Позитивная «Я-концепция»

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Составляющие профессиограммы современного учителя. 2 группа(зеленый)

Коммуникативные качества:

- Общение
- Умение управлять
- Умение организовывать

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Составляющие профессиограммы современного учителя. 2 группа(зеленый)

Здоровье педагога:

- Соматическое здоровье (здоровый образ жизни)
- Эмоциональное здоровье (умение контролировать свои чувства и эмоции)
- Психологическое здоровье (умение выйти из стресса и конфликта без потерь для своего здоровья...)

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Внешние факторы в формировании образа педагога. 3 группа. (желтые) .

- ▣ **Государство**: изменение законодательной базы, низкий уровень оценки труда, наступление на социальные гарантии.
- ▣ **Партии**: декларация поддержки в период выборов.
- ▣ **СМИ**: формирование отрицательного образа учителя
- ▣ **Родители**: непонимание, нежелание знать проблемы школы и педагога.

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Нарушение прав педагога и потребителя образовательных услуг.

4 группа. (оранжевый)

педагог	потребитель
Судебные иски к учителю , неуважительное отношение, публичное оскорбление	Обсуждение конфиденциальной информации с коллегами, друзьями
Вынужденный сбор денежных средств на ремонт классов, учебники	Недостаточная материальная база школ

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Домашнее задание.

- Какими **качествами**, по Вашему мнению, должен обладать современный педагог?
- Какие **правила**, социальные нормы должны быть обязательны для каждого педагога?

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Занятие №3 «Дискуссия» , пленарное занятие.

- Выработка единых правил, принципов ведения и участия в дискуссии (толерантность, научность, системность...)
- Подготовка практических рекомендаций по профессиограмме и корпоративной культуре (на основе анализа анкет, дерева решений, предложений участников занятий, нормативно-правовых актов.)
- Последействие – работа в коллективе над выполнением этического кодекса современного учителя.

**«Корпоративная культура и
имидж педагога»**

Школа будущего

(социальный заказ на школу завтрашнего дня)

Итоги дискуссии:

- Школа – трансформер... (постоянные изменения в интерьере, дизайне, оборудовании...)
- Школа радости... (скорость обучения зависит от способностей, модели обучения свободные, творческий подход ко всему и каждому...)
- Школа – система проецирующих ценностей, идеалов... (учитель – консультант, наставник, находящийся в сотворчестве с учащимися),
содружество: ученик-учитель
- Школа развития и школа в развитии...

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Идеальная школа будущего



великолепное здание с
оборудованными
кабинетами

атмосфера единства всех участников
образовательного процесса (позитив,
толерантность, успешность, движение вперед)

кадры : профессионалы
личности , творческие
наставники , гуманисты)

мудрое руководство

«Корпоративная культура и
имидж педагога»

Вывод. В каждом коллективе должен быть разработан **ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС** педагога, который базируется на:

- Конституции Российской Федерации
- Декларации прав человека
- Конвенции о правах ребенка.

Наши права заканчиваются там, где начинаются права другого человека.

«Корпоративная культура и
имидж педагога»