

***«БУДУЩЕЕ
РОССИЙСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ – В РУКАХ
МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ!»***

**Овчарова Елена Валериевна, МОУ СОШ №1,
учитель английского языка, г. Муравленко
Тузова Ольга Сергеевна, МОУ СОШ № 2
Учитель английского языка, г. Ноябрьск**

НА УРОКАХ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА



ПРОБЛЕМЫ МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ

Группа	Проблема	Кто решает?
Психологические	1. Взаимоотношений между опытными педагогами и молодым специалистом. 2. Адаптации молодого педагога в коллективе. 3. Общения с родителями учащихся. 4. Непрестижность профессии педагога. 5. Бесперспективность профессии	1. администрация школы
Профессионально-методические	1. Преобладание теории над практикой. 2. Неумение работать со школьной документацией. 3. Неосведомленность о существующих конкурсах, олимпиадах, программах и т.д. 4. Проблема наставничества.	1. Управление образования 2. Администрация школы
социальные	1. Проблема отсутствия жилья. 2. Низкая заработная плата. 3. Маленький соцпакет.	1. Правительство РФ 2. Муниципалитеты 3. Администрация школы.

ЛЬГОТЫ И ПООЩРЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

	Льготы и поощрения	Что нужно сделать
ЯНАО	1. Подъемные. 2. Надбавка к заработной плате.	1. Предоставление жилья. 2. Создание «Молодежного совета». 3. Разработка программы помощи молодому специалисту. 4. Международный обмен
ГОРОД	1. Конкурсы профессионального мастерства «Педагогическая симфония» номинация «Молодой специалист». 2. Курсы повышения квалификации. 3. Виртуальная энциклопедия о лучших педагогов города Муравленко, номинация «Новатор».	1. Создание «Молодежного Совета» при профсоюзной организации УО. 2. Курсы повышения квалификации молодых педагогов. 3. Мастер-классы.
ШКОЛА	1. «Школа молодого педагога». 2. Наставничество. 3. Доплаты и надбавки разового характера.	1. Социальная помощь молодому специалисту.

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ТАИР-2011»



ТЕМА И ЦЕЛЬ ФОРУМА

- **Тема:** «Будущее Российского образования — в руках молодых педагогов!»
- **Цель:** объединить под эгидой Общероссийского Профсоюза образования молодых педагогов страны для дальнейшего развития и совершенствования их творческого и профессионального потенциала, привлечение молодежи к активному участию в модернизации, социально-экономических преобразованиях российского образования



ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФОРУМА

- Разработана концепция создания Всероссийского профессионального объединения молодых педагогов.
- Повышен уровень квалификации молодых педагогов.
- Сформирована творческая команда единомышленников.



Создание «Молодежного Совета Педагогов» в ЯНАО



ЦЕЛИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Создание условий для участия молодых специалистов в системе общественных отношений;
- Помощь в решении социальных проблем.
- Профессиональное общение, обмен опытом, распространение положительного опыта работы советов, клубов и других объединений педагогических работников;
- Повышение профессиональной компетентности, раскрытие творческого потенциала молодых педагогов.



ЗАДАЧИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Привлечение молодых кадров в систему образования, через популяризацию профессии педагога.
- Внесение предложений по совершенствованию законодательной базы, нормативно-правовому обеспечению молодежной политики;
- Внесение предложений по решению вопросов бюджетного и внебюджетного финансирования мероприятий, связанных с профессиональным ростом молодого педагога;
- Принятие рекомендаций и в случае необходимости обращений в адрес руководителей структурных подразделений, в связи с рассмотрением вопросов, относящихся к их компетенции;



ЗАДАЧИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Участие в совещаниях, семинарах, конференциях по молодежной политике.
- Ознакомление с опытом работы по адаптации учителя в коллективе;
- Выявление затруднений в педагогической практике;



ЗАДАЧИ «МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕДАГОГОВ»:

- Формирование творческой индивидуальности молодого учителя;
- Создание условий для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- Развитие потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.



Спасибо за Внимание!

