



РИДДЕРСКИЙ АГРАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



РМК ТОО
«Казцинк»



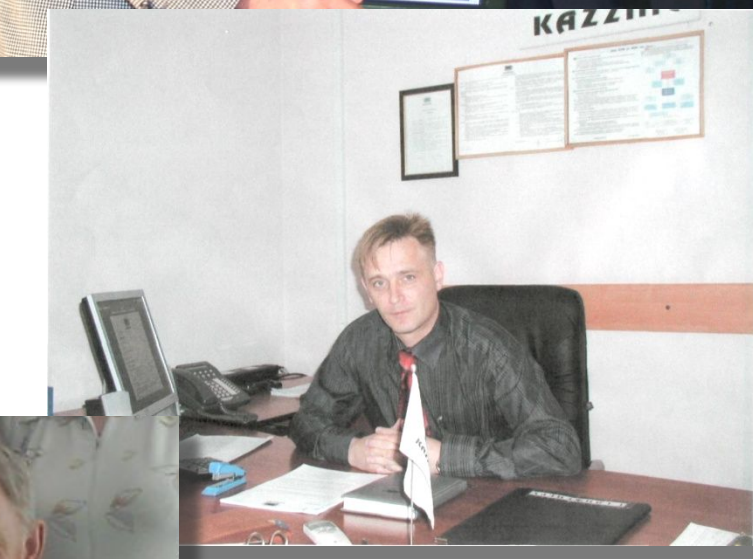
Обогащительная
фабрика РГОК ТОО
«Казцинк»



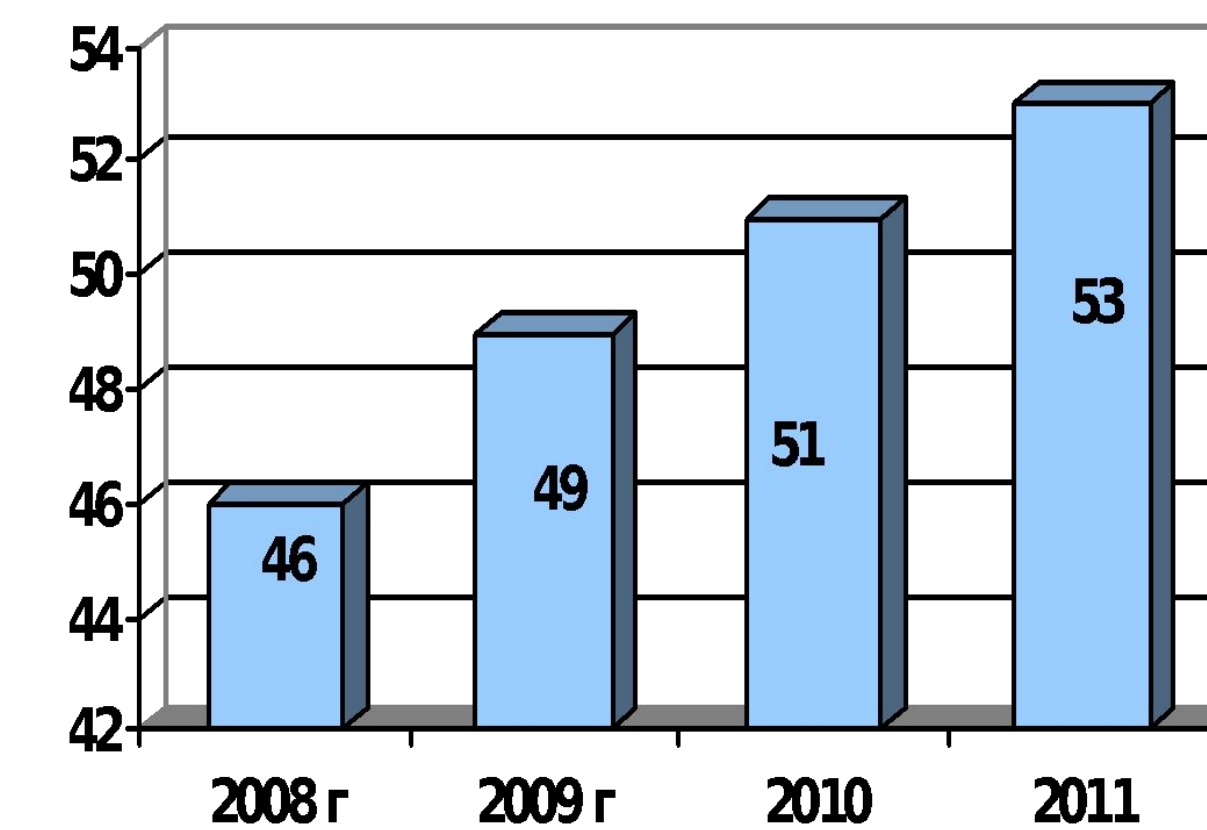
Дуальная система - параллельное обучение в образовательном учреждении и на производстве

Преимущества

- Связь теории с практикой
- Углубленное освоение производственных операций
- Совершенствование учебно-воспитательного процесса
- Обновление материально-технической базы
- Практика на оплачиваемых рабочих местах
- Приобретение рабочих профессий
- Востребованность выпускников на рынке труда

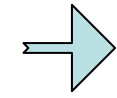


ЧИСЛЕННОСТЬ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ



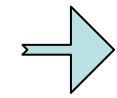
Этапы работы по внедрению элементов дуальной системы обучения

1 ЭТАП



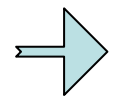
Круглый стол «Социальное партнерство в условиях модернизации системы технического и профессионального образования»

2 ЭТАП



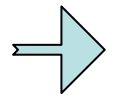
Перспективный анализ потребности предприятия региона в кадрах

3 ЭТАП



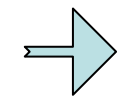
Внесение изменений в учебно-методическую документацию с учетом предложений социальных партнеров

4 ЭТАП



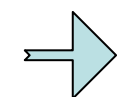
Модернизация учебно-воспитательного процесса

5 ЭТАП



Модернизация материально-технической базы

6 ЭТАП



Мониторинг



Круглый стол с социальными партнерами



Практика для получения профнавыков

1 ЭТАП

Круглый стол: «Социальное партнерство в условиях модернизации системы технического и профессионального образования»

**Количество участников:
от учебного заведения – 12
от предприятий – 22**

Обсуждены вопросы

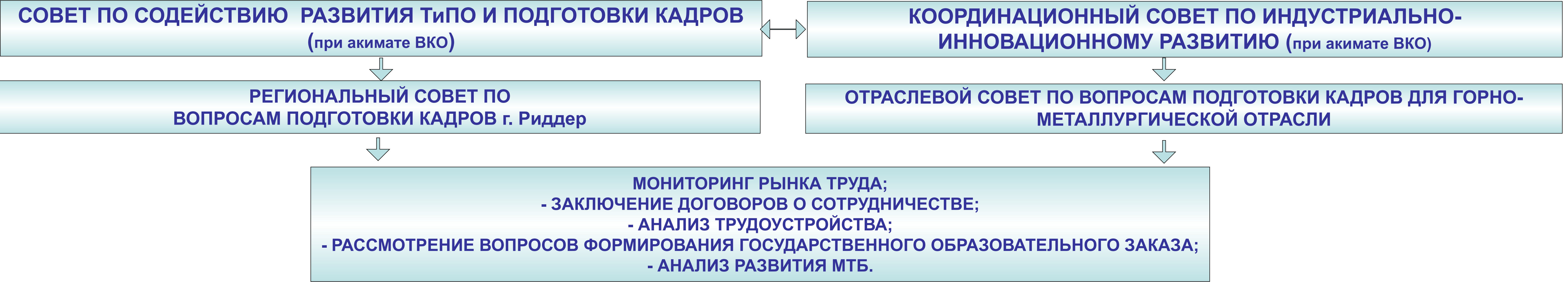
- 1.Перспективы развития колледжа в условиях модернизации
- 2.Разработка рабочих учебных планов и программ при участии работодателей, их преемственность. Проблемы и задачи.
- 3.Профессиональная обучение - основа обеспечения качества подготовки специалистов в условиях модернизации образовательного процесса.
- 4.Участие социальных партнеров в подготовке кадров. Совершенствование Модели выпускника в условиях инновационного подхода в обучении.
- 5.Профориентация и трудоустройство.

По итогам заседания круглого стола приняты следующие решения:

- 1.При разработке рабочих учебных планов и программ, выработать общие направления работы. При составлении графика учебного процесса учесть особенности каждого производства, определить сроки проведения практик с каждым из предприятий индивидуально, учесть сезонность выполнения работ.
- 2.Для разработки рабочих учебных программ от социальных партнеров подключить специалистов.
- 3.Включить как факультативный курс:
-по специальности 1003000 «Металлургия цветных металлов» изучение программы «Безопасность персонала»;
4. Преподавателям колледжа на уроках использовать информацию имеющуюся на предприятиях по вопросам безопасности на производстве.
- 5.Центру занятости при организации курсовой подготовки списочный состав обучаемых согласовывать с работодателями.
- 6.Продумать формы проведения совместных уроков. Обсудить тематику.
- 7.Разработать совместные с работодателями мероприятия в разрезе проведения ранней профориентационной работы. Использовать имеющийся на РГОК материал для профориентации школьников. Включить в план работы день открытых дверей Риддерского металлургического комплекса ТОО «Казцинк» и других его подразделений.

2 ЭТАП

Перспективный анализ потребности предприятия региона в кадрах



№ п/п	Наименование профессии	Потребность по годам для предприятий региона												Всего
		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	Проходчик	80	99	101	123	100	105	87	82	80	83	84	80	1104
2	Горнорабочий очистного забоя	58	51	40	51	40	40	29	29	29	29	29	29	454
3	Крепильщик	52	45	49	45	55	50	49	56	52	54	55	52	614
4	Машинист ПДМ	17	11	11	11	12	13	13	21	14	19	20	15	177
5	Машинист буровой установки	33	40	35	33	25	27	27	32	38	27	35	25	377
6	Машинист электровоза	44	44	33	44	34	33	24	28	24	29	28	26	391
7	ТО и ремонт ГЭО	20	15	20	18	17	20	20	20	20	20	20	20	230

3 ЭТАП Учебно-методическое обеспечение

Учебные планы – 5

Рабочие учебные программы – 43

УМК спецдисциплин – 50

ТОО «Казцинк» - 17 человек

Согласование рабочих учебных планов

Разработка учебных программ

Подготовка УМК

Стажировки преподавателей на предприятиях

Модернизация базы

По специальностям

0705000 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых

0707000 Техническое обслуживание и ремонт горного электромеханического оборудования

0709000 Обогащение полезных ископаемых

1003000 Metallургия цветных металлов

1014000 Технология машиностроения



- ☐ Получено 30 единиц оборудования
- ☐ Монтаж оборудования лаборатории:
 - «Обогащение полезных ископаемых»
 - «Автоматизация производства»
 - Горный полигон
- ☐ Электронные учебники и пособия – 10
- ☐ Учебные фильмы – 50



4 ЭТАП Модернизация учебно-воспитательного процесса

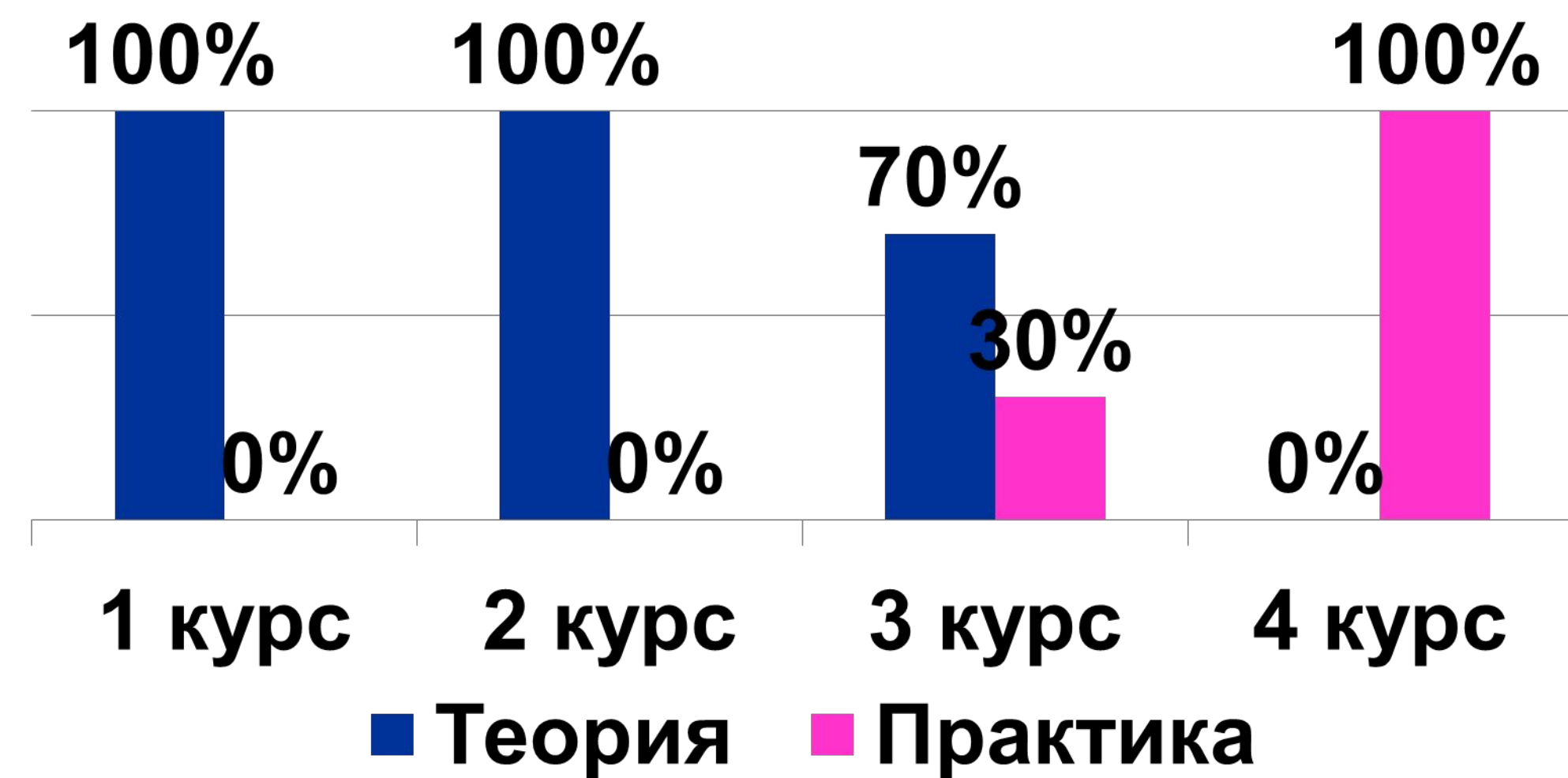
Учебное заведение – теоретическое обучение

- Лекции
- Бинарные уроки
- Факультативные занятия
- Профессиональные конкурсы

Инженерно-педагогические кадры

- преподаватели колледжа – 33
- мастера производственного обучения – 2
- руководители практик – 24

Структура учебного плана (по пилотному проекту)



Предприятие – практическое обучение

- Экскурсии
- Лабораторные работы
- Учебные и производственные практики
- Конференции

Инженерно-технические кадры

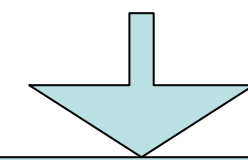
- рецензенты - 21
- консультанты – 10
- председатели, члены ГЭК, ГKK – 10
- лекторы – 5
- инструкторы-наставники – 32



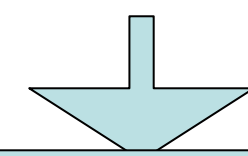
5 ЭТАП

Модернизация материально-технической базы

Стратегическое планирование до 2016 г.



Перспективное планирование



Текущее планирование

Ожидаемые результаты

- ✓ Повышение качества практического обучения
- ✓ Расширение перечня приобретаемых рабочих профессий
- ✓ Расширение спектра курсовой подготовки
- ✓ Получение навыков работы в специализированных компьютерных программах производства
- ✓ Подготовка конкурентоспособных на рынке труда кадров



КАБИНЕТЫ:

- общеобразовательного и социального циклов - 12
- общепрофессионального и специального циклов - 10

ЛАБОРАТОРИИ:

- общеобразовательного и социального циклов - 4
- общепрофессионального и специального циклов - 6



МАСТЕРСКИЕ:

- - слесарно - механическая
- - сварочная
- - токарная

ГОРНЫЙ ПОЛИГОН:

- - горная выработка
- - откаточная железнодорожная полоса
- - стрелочный перевод
- - электровоз, вагонетки



КОМПЬЮТЕРНЫЕ КЛАССЫ:

- - компьютеров - 108
- - сеть Интернет
- - сайт

СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС:

- - спортивный зал
- - атлетический зал
- - летний спортивный городок
- - хоккейная коробка



БИБЛИОТЕКА:

- - читальный зал на 50 мест
- - абонемент
- - книжный фонд - 78 830 экз.
- - на одного обучающегося - 55 экз.

МЕДИЦИНСКИЙ ПУНКТ:

- - приемная
- - процедурная
- - изолятор
- - рентгеновский кабинет



ОБЩЕЖИТИЕ:

- - площадь - 400 кв.м, количество мест - 80
- - бытовые кухни
- - прачечная
- - душевая комната
- - комната отдыха

СТОЛОВАЯ:

- - зал на 100 посадочных мест
- - буфет



6 ЭТАП Мониторинг

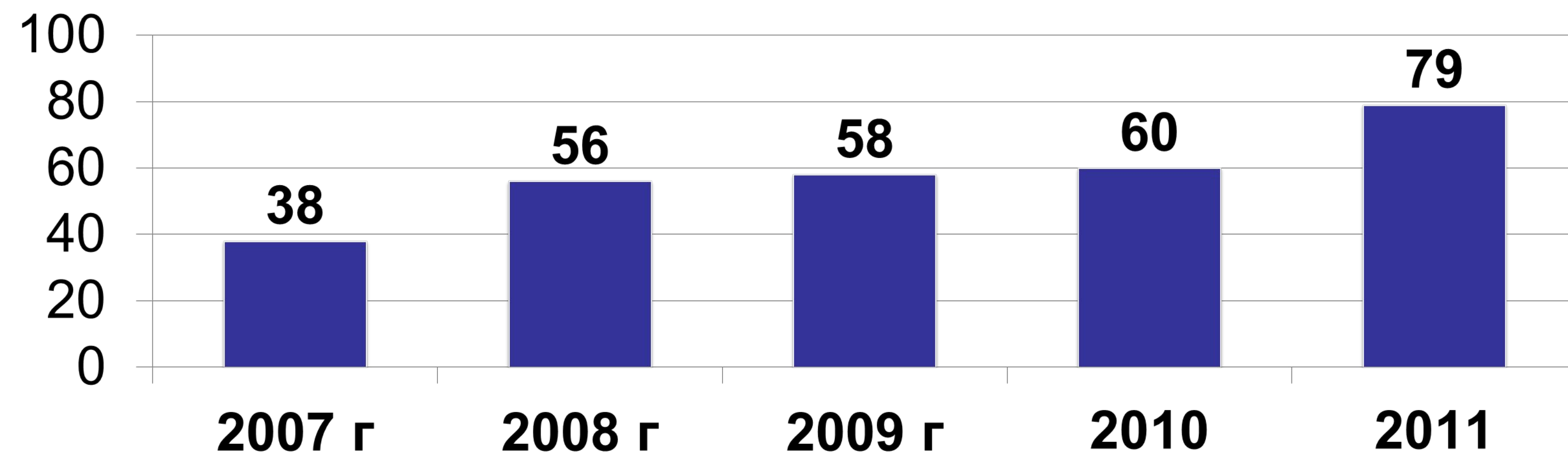
Результаты НОК

Теория – 65%
Практика – 100%

Итоговая аттестация

Защита дипломных проектов – 78%
Государственные экзамены – 63%

**Практика на оплачиваемых рабочих местах
(в процентах к количеству учащихся на практике)**



Трудоустройство выпускников

