

Актуализация правовых норм поведения, социальных профессионально значимых качеств.

Тренинг

Автор: социальный педагог ГБОУ ЦО№173
Воронова А.Г.

Цель тренинга: актуализация гражданской, правовой позиции в социуме .

- ◆ **Задачи:**
- ◆ 1. Знакомство с требуемыми в социуме профессиональными качествами.
- ◆ 2.Формирование самокритической оценки своих качеств.
- ◆ 3.Формирование умения доброжелательной оценки одноклассников.
- ◆ 4 . Формирование навыка составления программы своего самосовершенствования.
- ◆ 5. формирование навыка критичной гражданской позиции в отношении друзей.

Сценарий мероприятия.

Урок №1

1. выдать всем “служебную характеристику.”

2.дать письменное задание:

- а) оценить себя по 5 бальной шкале
- б) создать список, с чем надо работать,
- в) написать возможные варианты выработки нужных качеств.

Главное: занятие должно проходить в не напряженной доброжелательной обстановке.

заранее ставятся условия :

Корректной формы обсуждений, конфиденциальности.

Данные	баллы характеристики				
	5	4	3	2	1
Способности	Очень Высокие во всех аспектах	приемлемые	удовлетворительные	Нет способностей , но учиться с желанием	Нет способностей , не повышает квалификацию
Поведение	Примерное, хорошо влиял	Не давал повода для недовольства	Иногда виновен в проступках	Повторные проступки	Виновен в серьезных проступках, был наказан
Совместимость, уживчивость	Не ссориться	Иногда ссориться	Не связывался с другими, но и не доставлял неприятностей	Часто ссорится	Сварливый, подрывное влияние

Данные	баллы характеристики				
	5	4	3	2	1
усердие	Всегда работал с большим желанием	Всегда был хорошим работником	Иногда работал слабо	Необходим контроль и иногда подталкивать	Ленив. Нуждается в постоянном подталкивании
дисциплина	Не доставляет неприятности.	Редко доставлял неприятности	Часто доставлял неприятности. Но реагировал на замечания.	Не терпит дисциплину, Не выдержан	Подбивает других на нарушении дисциплины

Данные	баллы характеристики				
	5	4	3	2	1
честность	Заслуживает доверия Высокой степени	В основном заслуживает доверия	В основном правдив	В экстремальных ситуациях может не заслуживать доверия	Нельзя доверять
Ответственность	Всегда высокая ответственность	Зависит от выполняемой работы	Часто не оправдывает ожидания	Часто не оправдывает ожиданий	Нельзя доверять делать без контроля
трезвость	Никогда не был замечен	Никогда не позволял на службе	Случайно может выпить на службе	Его работа часто зависит от выпивки	Его работа зависит от выпивки

Данные	баллы характеристики				
	5	4	3	2	1
Пунктуальность	Всегда пунктуален, может работать сверхурочно	Всегда пунктуален, иногда может работать сверхурочно	Никогда не опаздывал, но имеет склонность поглядывать на часы.	Иногда опаздывает	Часто опаздывает в основном ненадежен
здоровье	Всегда здоров, может выполнять тяжелую работу	Всегда здоров, может, но не может выполнять тяжелую работу	В основном здоров, но требуется мед осмотр	Плохое здоровье	Не пригоден.

Способность руководить	Хорошо руководит	Хорошо руководит, но не всегда верно понимает смысл руководства	Руководит ни хорошо, ни плохо	Плохо руководи т	Ни как не руководит
Общая оценка	Ценен для команды	Хороший человек. Может расчитывать на продвижение	Удовлетвори тельно, рекомендова н для найма	Сомните льно, можно дать шанс	Не рекомендуе тся нанимать

Урок №2

1. сделать взаимную оценку друг друга , вслух.
с объяснением и мотивацией своей оценки.
2. рекомендовать список приоритетной работы с качествами.
3. рекомендовать возможные варианты выработки нужных качеств.
(обсуждаемый сам записывает рекомендации.)

Урок №3

1. Подведение итогов.

- определяем, кого мы берем в свою предполагаемую фирму, кого не берем.
- сопоставляем то, что решил сам совершенствовать в себе и то, что рекомендовали друзья.
- возможна совместная доработка пунктов.

**Заранее можно выбрать
фирму в которую мы будем набирать команду.**

**-пример: строительная
автотранспортная
сервисная
магазин
учебная организация.**

.....

**Это с одной стороны усложняет оценку, с другой- вырабатывается навык
более целенаправленной работы и обоснованной мотивации выбора.**

Данные качества и их оценка взята из реальной характеристики учащихся приходивших с практики из международных компаний. Опубликованы в учебнике по подготовке специалистов.

150

СЛУЖЕБНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Дата _____

Имя, фамилия						Судно					
Должность						Служба:	С: _____ ДО: _____				
Возраст						Причина списания					
Морской диплом №						Паспорт моряка					
Справка Давыде	5	4	3	2	1						
Способности	Показал очень высокие способности во всех аспектах своей работы	Показал приемлемые способности во всех аспектах своей работы	Показал удовлетворительные способности во всех аспектах своей работы	Не обладает способностями, но учится с желанием и повысил квалификацию	Малоспособен или не имеет способностей совершенно, не повысил квалификацию						
Поведение	Поведение было примерным, хорошо влиял	Не давал поводов для недовольства	Иногда был виновен в небольших проступках	Повторно был виновен в серьезных нарушениях, подвергался наказаниям	Был виновен в серьезных нарушениях, подвергался наказаниям						
Совместимость /уживчивость	Неизвестно чтобы когда-либо с кем-либо ссорился	Иногда случались небольшие ссоры с другими	Не связывался с другими, но и не доставлял неприятностей	Часто ссорился с другими	Сварливый /неуживчивый/ подрывное влияние						
Усердие	В любое время с большим желанием и много работал. Хорошо адаптирован к требованиям дисциплины и не доставлял неприятностей	Всегда был хорошим работником	Временами работал хорошо, временами слабо и небрежно. Часто бывал в неприятных ситуациях, но правильно воспринимал требования дисциплины	Необходимо наблюдать за ним и подталкивать в большинстве случаев. Не терпит дисциплину и крайне невыдержан /ухарь по натуре/	Ленив и нуждается в постоянном подталкивании						
Дисциплина		Редко доставлял неприятности			Не терпит дисциплину и подбивает других делать также						

152

Честность	В высокой степени заслуживает доверия и надежный	В основном заслуживал доверия и был надежным	Временами нужно контролировать в основном надежен	Под влиянием экстремальной ситуации может не заслуживать доверия. Часто не оправдывает ожиданий по поводу чувства ответственности	Ему нельзя доверять. Часто обнаруживались неопытности
Опасность	Всегда проявлял высокое чувство ответственности	Может зависеть от выпивки или полноты работы, редко допускает промахи			
Трезвость	Никогда не был замечен пьяным или страдающим с похмелья	Никогда не позволял себе пить на службе	Случайно может выпить на службе	Его работа и поведение часто зависят от выпивки	Повторно был пьян, эффективность в работе и поведение серьезно зависят от выпивки
Пунктуальность	Всегда пунктуален и работает значительно время до окончания к служебному	Всегда был пунктуален и будет охотно работать если это нужно	Никогда не опаздывал, но имеет склонность опаздывать на часы	Иногда опаздывал на службу	Часто опаздывал и в основном ненадежен
Здоровье	Всегда отменное здоровье, может выполнять любую тяжелую работу. Очень хорошо руководит командой и командует с командой	Здоров, но не может выпить, очень тяжелую работу	В основном в хорошем состоянии, очень редко необходим медицинский осмотр в порту	Плохое здоровье, очень часто необходим медицинского осмотра в порту	Плохое здоровье, негоден для работы в море
Способность руководить /информация /материалы	Хорошо руководит, но часто неверно понимает смысл руководства. Ценность для компании, в любое время пригоден для продвижения по службе	Хорошо руководит, но часто неверно понимает смысл руководства. Хороший человек, может рассчитывать на продвижение по службе	Удовлетворительный работник, рекомендуется для дальнейшего найма	Плохо руководит, из-за чего у команды иногда возникают проблемы. Сомнительный случай, рекомендуется дать шанс	Совершенно не руководит командой
Общая оценка					Не рекомендуется нанять

Прим.: _____