

# Тема урока «Право на труд. Трудовые правоотношения»

# ПЛАН УРОКА:

---

- 1. ПРАВО НА ТРУД
- 2. ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ
- 3. ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ УРОКА:

---

- Трудовые правоотношения
- Трудовой договор
- Работник (права и обязанности)
- Работодатель ( права и обязанности)
- Трудовая книжка

# Основные источники права

---

- Конституция РФ
- Трудовой Кодекс РФ (1.02.2002 г);
- Федеральные законы («Закон о занятости»);
- Указы президента РФ;
- Постановления правительства РФ;
- Нормативно-правовые акты субъектов РФ;
- Распоряжения органов местного самоуправления;

# ТРУД

---

- Свободный, безопасный, добровольный, оплачиваемый, право на отдых, право на разрешение споров;

# Трудовые правоотношения-

---

- это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договорами.

# Стороны трудовых правоотношений

- Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.  
( имеет права и обязанности)
- Работодатель – физическое либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.  
( имеет права и обязанности)



# Трудовой договор

---

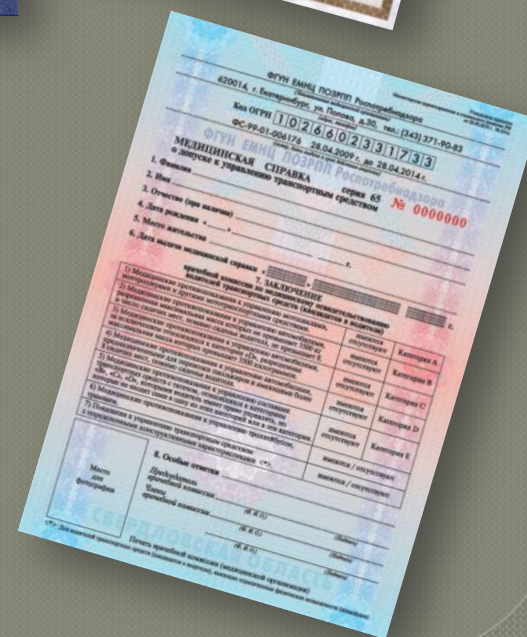
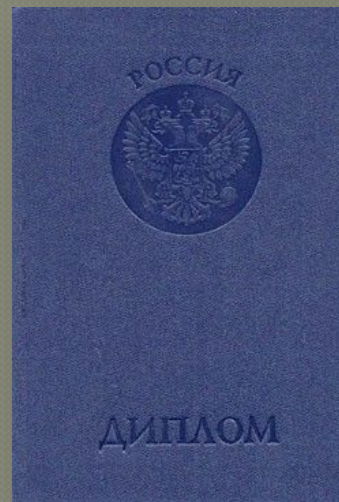
это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется:

- предоставить работнику работу
- обеспечить условия труда
- своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату,

а работник обязуется лично выполнять:

- определенную этим соглашением трудовую функцию
- соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка

# Документы, предъявляемые работодателю, при приеме на работу



## Для несовершеннолетних законодательством установлены некоторые льготы:

---

- Более короткий рабочий день
  - в возрасте от 16-18 лет – 7 часов
  - до 16 лет – 5 часов
  - для учащихся общеобразовательных учреждений в возрасте до 16 лет – 2,5 часа
- Более продолжительный отпуск ( не менее 31 календарного дня)
- Предоставление дополнительного отпуска при продолжении обучения
- Понижение нормы поднятия тяжести ( не более 10 кг)
- Запрет привлечения к сверхурочным работам

# Расторжение трудового договора

**Соглашение сторон (работодатель и работник)**

**Истечение срока трудового договора**

**По инициативе работника (предупреждает работодателя письменно за 2 недели)**

**По инициативе работодателя:**

**в связи с ликвидацией предприятия;**

**С связи с сокращением численности штата;**

**С связи с несоответствием работника занимаемой должности**

# Документы, предъявляемые работодателю, при приеме на работу

