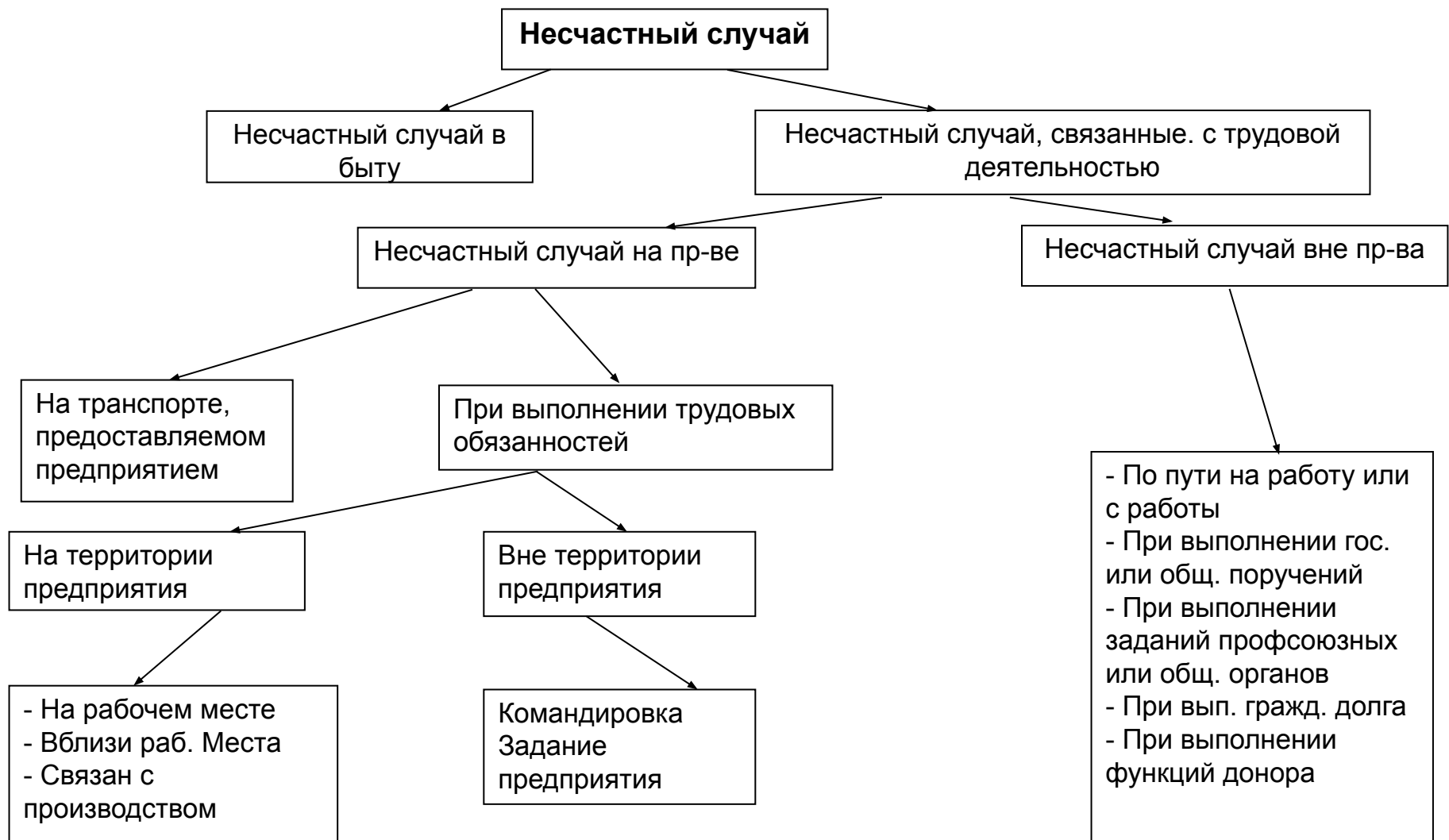


# ВИДЫ И ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

## И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

- **Несчастный случай на производстве** – это случай воздействия на работающего опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей.  
*Пример: падение с высоты, ушибы, вывихи, переломы, порезы, ожоги и т.д.* В этих случаях выясняется причина несчастного случая.
- В зависимости от обстоятельств, причин, места и времени происшествия и в соответствии с постановлением СМ РБ от 15.01.2004 г. №30 «О Расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» *несчастные случаи классифицируются:*



**Производственная травма** – травма, полученная работающим на производстве и вызванная несоблюдением требований техники безопасности (*определяется травмирующий фактор*).

**Профессиональное заболевание** – это заболевание, вызванное воздействием вредных условий труда (не соответствие основных параметров санитарно-гигиеническим нормам).

**Их подразделяют на:**

**острое профессиональное заболевание** – заболевание, возникшее после однократного (не  $< 1$  раб. смены) воздействия вредного производственного фактора (работа с химическими веществами без использования средств индивидуальной защиты и т.д.).

**хроническое профессиональное заболевание** – заболевание, возникшее после многократного и длительного воздействия вредных производственных факторов ( $>$  уровень концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны,  $>$  уровень шума, вибрации и т.д.).

## ***Причины несчастных случаев на производстве условно делят на следующие группы:***

- 1 – **технические** (нарушение правил ТБ, неисправности машины, приспособлений, отсутствие оградительных устройств).
- 2 – **организационные** (нарушение ТБ по вине администраций, отсутствие или недостаточный технический надзор, недостатки в обучении, нарушение режима и отдыха и т.д.).
- 3 – **санитарно-гигиенические** (неудовлетворительное санитарное состояние территории, рабочих мест, нарушение режима и отдыха, несоблюдение санитарно-гигиенических нормативов).
- 4 – **психологические** (ослабление внимания, памяти; явления, угнетающие психику, утомление, пристрастие к алкоголю, недисциплинированность, возраст и т.д.).

# **ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ**

## **I. Организационные**

- а) постоянный контроль за ТБ , анализ и учет травматизма и т.д;
- б) ведение соответствующей документации (журналов по ТБ, актов о проведенных испытаниях и т.д.);
- в) обучение правилам ТБ с выдачей удостоверений на право ведения работ; проведение инструктажей, бесед, лекций по ТБ
- д) обеспечение необходимой технической документации,

## **II. Технические**

- а) внедрение комплексной механизации и автоматизации тяжелых, вредных и монотонных работ; использование безопасной техники и технологии; установка предохранительных устройств, сигнализации;
- б) использование различных технических устройств для поддержания необходимых параметров воздушной среды; снижение шума, вибрации; механизация уборки помещений, очистка осветительных устройств, окон и т.д. ;
- в) рациональная планировка производственных помещений, расстановка оборудования; использование коллективных и индивидуальных средств защиты.

## **III. Медико-профилактические**

- а) рациональный режим труда и отдыха
- б) проведение медицинских осмотров
- в) оборудование санитарно-бытовых помещений
- г) оборудование рабочих мест аптечками
- д) проведение производственной гимнастики и т.д.

## **IV. Экономические**

- Включают меры материального стимулирования работ по предупреждению травматизма и улучшению условий труда, рациональное распределение средств, выделяемых на ОТ .

# РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Расследуются и подлежат учету все несчастные случаи на пр-ве, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

- в течение раб. дня на территории или вне ее, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные или праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на транспорте работодателя либо на личном при наличии договора о его использовании в производственных целях;
- при следовании к месту командировки и обратно;
- при работе вахтовым методом во время межсменного отдыха;
- при привлечении работника к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и др. происшествий.

**Не подлежат учету случаи**, если при расследовании установлен факт самоубийства, естественной смерти; при совершении преступления; в результате алкогольного, наркотического отравления или последствий такого отравления и т.п.

Расследование несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками, временно находящимися на территориях государств – участников Содружества Независимых Государств, проводится в соответствии с **Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве**, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, подписанным главами правительств стран Содружества Независимых Государств 9 декабря 1994 года, на территориях иных государств – если иное не предусмотрено международными договорами Республики Беларусь.

О каждом несчастном случае на производстве потерпевший (при возможности), другие работники немедленно сообщают должностному лицу организации, нанимателя, страхователя.

**Должностное лицо организации, нанимателя, страхователя:**

- при необходимости немедленно организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения);
- принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- обеспечивает до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно – фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным методом;
- сообщает нанимателю, страхователю о происшедшем несчастном случае.

Организации здравоохранения информируют в течение одного рабочего дня нанимателей, страховщика и ежемесячно письменно соответствующие структурные подразделения департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты о лицах, которым была оказана медицинская помощь в связи с травмами на производстве.

## производстве:

- принимает меры по устранению причин несчастного случая;
- в течение **одного дня** сообщает о несчастном случае страховщику, и направляет в организацию здравоохранения запрос о тяжести травмы потерпевшего;
- информирует о несчастном случае родственников потерпевшего и профсоюз;
- обеспечивает расследование несчастного случая;
- создает лицам, занятым расследованием, необходимые условия для работы, предоставляет помещение, средства связи, транспорт, средства индивидуальной защиты;
- оплачивает расходы, связанные с проведением расследования;
- организует оформление и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по их профилактике;
- в пятидневный срок после получения документов специального расследования, профессионального заболевания издает приказ (распоряжение) о мероприятиях по устранению причин, их вызвавших, привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, и других нормативных правовых актов. **Копию приказа (распоряжения) наниматель направляет организациям, представители которых проводили специальное**

**Расследование несчастных случаев проводится** комиссией в составе : представителей работодателя, специалиста по ОТ, представителя профсоюзного органа и страховщика, при желании может присутствовать потерпевший.

**Не допускается непосредственный руководитель потерпевшего, на которого возложена организация работы по ОТ.**

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая должно быть проведено в течение **3 суток** (без времени на проведение экспертизы, тех. расчетов, лаб. исследований).

При этом проводят обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия.

Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем в целях разработки и реализации мер по их предупреждению, решения вопросов о возмещении вреда пострадавшим (членам их семей), предоставления им компенсаций и льгот.

## При расследовании несчастного случая на производстве:

- при необходимости организуется фотографирование места происшествия несчастного случая, поврежденного объекта, составление схем, эскизов, проведение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и других мероприятий;
- берутся объяснения, опрашиваются потерпевшие (при возможности), свидетели, должностные и иные лица;
- изучаются необходимые документы;
- устанавливаются обстоятельства, причины несчастного случая, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, разрабатываются мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных происшествий.

**Наниматель, в течение двух дней по окончании расследования:**

рассматривает материалы расследования, утверждает акт формы Н-1 или НП и регистрирует его соответственно в журнале регистрации несчастных случаев на производстве или непроизводственных несчастных случаев;

Каждый несчастный случай, вызвавший нетрудоспособность работника по своей основной работе не менее чем на один рабочий день, **оформляется специальным актом (форма Н-1) или НП** (*непроизводственный несчастный случай – противоправные действия потерпевшего, умышленное нанесение вреда своему здоровью и т.п.*)

**в 4 экземплярах на каждого пострадавшего:**

1. Пострадавшему или его представителям по их требованию не позднее трех дней после окончания расследования;
2. Государственному инспектору труда;
3. Специалисту по ОТ (с материалами расследования);
4. Страховщику (Н-1) с материалами расследования.

Акт формы Н-1 или НП вместе с материалами расследования хранится у нанимателя, страхователя, организации по учету несчастных случаев в течение 45 лет.

- **Копии акта** формы Н-1 или НП направляют руководителю подразделения, где работает (работал) потерпевший, в профсоюз (иной представительный орган работников), орган государственного специализированного надзора и контроля, если случай произошел на поднадзорном ему объекте, в вышестоящую организацию (по ее требованию).
- **Если травма**, полученная работником, не вызвала у него потери трудоспособности или необходимости перевода в соответствии с медицинским заключением на другую (более легкую) работу, она учитывается организацией, нанимателем, страхователем **в журнале регистрации микротравм.**

**Несчастный случай, о котором нанимателю, страхователю не поступило сообщение в течение рабочего дня** (смены) или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется в течение одного месяца со дня, когда нанимателю, страхователю стало известно о несчастном случае (поступление заявления от работника или его родственников о несчастном случае, листка нетрудоспособности с записью о производственной травме, иной информации).

**В случае реорганизации нанимателя, страхователя расследование несчастных случаев**, (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом), проводится правопреемником по заявлению потерпевшего или лица, представляющего его интересы.

**Несчастные случаи с учащимися, студентами**, проходящими практику или выполняющие работу под руководством персонала нанимателя, **расследуются нанимателем совместно с представителем учебного заведения.**

При расследовании групповых несчастных случаев и несчастных случаев с тяжкими последствиями (смертью, возможной инвалидностью) **проводятся специальные расследования.**

В комиссию включаются также государственный инспектор по охране труда и представитель вышестоящего хозяйственного органа.

При гибели на производстве 5 и более работников расследование проводится Главным государственным инспектором труда с участием руководителей соответствующих Республиканских органов гос. управления, иных гос. организаций, подчиненных Правительству РБ, вышестоящей организации, местных исполнительных и распорядительных органов, а также представители организации, профсоюза, страховщика и потерпевшего. **Расследование в этих случаях**

## **О групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным или тяжелым исходом организация**

**( наниматель) немедленно сообщает:**

- в территориальную прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;
- в территориальное структурное подразделение департамента государственной инспекции труда;
- в профсоюз (иной представительный орган работников);
- вышестоящую организацию, а при ее отсутствии — в местный исполнительный и распорядительный орган, где зарегистрирован наниматель, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя);
- в территориальный орган государственного специализированного надзора и контроля, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте;
- страховщику.

**Главным государственным инспектором труда области и г. Минска (лицом, исполняющим его обязанности) срок проведения специального расследования может быть однократно продлен не более чем на 15 рабочих дней.** Главный государственный инспектор труда Республики Беларусь может устанавливать более длительные сроки специального расследования

**Проведение специального расследования может быть приостановлено на срок, не превышающий трех месяцев (в случае направления запроса в компетентные органы иностранных государств – не превышающий шести месяцев).**

**Государственный инспектор труда, представитель уполномоченного органа надзора** имеют право в ходе специального расследования опрашивать без свидетелей потерпевшего, должностных лиц и других работников, обращаться за сведениями к иным лицам, получать документы, необходимые для установления обстоятельств и причин несчастного случая. При необходимости в порядке, установленном законодательными актами, к проведению специального расследования может быть привлечен эксперт и (или) специалист, обладающий специальными знаниями в

## **Документы специального расследования включают:**

- 1. заключение государственного инспектора труда о несчастном случае;**
- 2. акт формы Н-1 или акт формы НП на каждого потерпевшего;**
- 3. протокол осмотра места происшествия несчастного случая;**
- 4. планы, схемы, эскизы, фотоснимки места происшествия и тому подобное;**
- 5. протоколы опросов, объяснения потерпевшего (потерпевших), свидетелей, работников, должностных и иных лиц;**
- 6. копии документов (выписки из них) о прохождении потерпевшим обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, медицинских осмотров, получении средств индивидуальной защиты и тому подобное;**
- 7. медицинские заключения о характере и тяжести травмы, причинах смерти потерпевшего, а также о нахождении потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;**
- 8. заключение (протокол, постановление) правоохранительных органов о противоправных деяниях потерпевшего (другого лица), умышленном причинении потерпевшим вреда своему здоровью;**
- 9. заключения экспертиз, результаты лабораторных исследований, экспериментов, анализов;**
- 10. копии нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов (извлечения, выписки из них);**
- 11. копии материалов о привлечении нанимателя, страхователя, должностных лиц организации к административной ответственности;**
- 12. особые мнения лиц, участвовавших в расследовании (при их наличии);**

При несчастных случаях групповых и с указанными выше тяжкими последствиями оформляются также материалы расследования (в том числе протоколы опросов и объяснения пострадавших и других лиц, экспертные заключения специалистов, медицинское заключение и др.).

На их основе составляется акт о расследовании группового несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве с возможным инвалидным исходом, несчастного случая на производстве со смертельным исходом по установленной форме.

Этот акт вместе с материалами расследования и актом по форме Н-1 направляется в 3-дневный срок после оформления работодателем в прокуратуру, в государственную инспекцию труда, а также в орган государственного надзора (по его требованию), если несчастный случай произошел на подконтрольном ему объекте.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев рассматриваются органами Федеральной инспекции труда или судом.

**Акты по форме Н-1** регистрируются в журнале регистрации несчастных случаев на производстве, а несчастные случаи, оформленные такими актами, включаются в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме.

## **Расследование профессиональных заболеваний.**

О каждом выявленном или предполагаемом случае острого профессионального заболевания организация здравоохранения в течение 12 ч направляет по установленной форме извещение нанимателю по месту работы заболевшего, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель.

**Организация здравоохранения**, помимо направления извещения, немедленно информирует нанимателя, и территориальный центр гигиены и эпидемиологии по телефону, факсу, другим средствам связи о каждом случае:

- острого профессионального заболевания со смертельным исходом;

- одновременного острого профессионального заболевания

- заболевания сибирской язвой, бруцеллезом, столбняком, бешенством и другими особо опасными инфекциями при установлении связи с профессиональной деятельностью заболевшего.

**Наниматель немедленно информирует** о случае профессионального заболевания организацию здравоохранения, обслуживающую данного нанимателя, местный исполнительный и распорядительный орган, профсоюз (иной представительный орган работников), страховщика.

Об острых профессиональных заболеваниях со смертельным исходом, одновременном профессиональном заболевании двух и более человек **наниматель информирует** также территориальную прокуратуру, территориальное структурное подразделение департамента государственной инспекции труда. Территориальный центр гигиены и эпидемиологии представляет внеочередное донесение о таких случаях профессиональных заболеваний в Министерство здравоохранения.

Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, представителей организации здравоохранения, обслуживающей

- **Расследование острых профессиональных заболеваний** проводится в течение **3 дней**, хронических – **14 дней**
- В ходе расследования исследуется рабочее место с выполнением необходимых измерений, ведется опрос пострадавшего и свидетелей; устанавливается обеспеченность СИЗ; изучаются документы о результатах сан.-гигиен. обследований; устанавливаются причины профес. заболеваний; разрабатываются мероприятия по устранению причин заболеваний.
- **По результатам врач-гигиенист составляет акт формы ПЗ-1 в 6-ти экземплярах (если заболели более 2-х человек; или со смертельным исходом – 7 экз.)**
- Об острых профессиональных заболеваниях со смертельным исходом.
- Наниматель регистрирует акты в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляет их копии в профсоюз (иной уполномоченный орган работников), вышестоящую организацию (по ее требованию), обеспечивает их хранение в течение 45 лет.