

The background of the slide features a silhouette of a worker on the left, wearing a hard hat and holding a pickaxe. The worker is positioned against a vibrant sunset sky with shades of blue, orange, and red. In the lower right, a bright orange lava flow is visible, cascading down a slope. The overall scene conveys a sense of industrial labor and natural power.

Право на труд. Трудовые правоотношения

*Работу выполнила Павлова Юлия, 9А
класс.*

План:

- Право на труд
- Трудовые правоотношения



Право на труд относится к основным правам и свободам человека.



Закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, к которому наша страна присоединилась в 1973 г.

**Конституция РФ
провозглашает свободу труда
как неотъемлемый элемент
свободы личности. Свобода
труда означает прежде всего
запрещение принудительного
труда.**



В Конституции закрепляются:

право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию

право на труд в условиях безопасности и гигиены

право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда

право на защиту безработицы

право на трудовые споры работников с работодателями

право на отдых, гарантией которого являются установленные законом ограничение продолжительности рабочего времени, выходные и праздничные дни, ежегодный оплачиваемый отпуск



Трудовые правоотношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договорами.

**К числу работодателей
относятся физические либо
юридические лица**

предприятия,
учреждения,
организации

граждане и
индивидуальные
предприниматели,
имеющие право
принимать на работу по
трудовому договору

крестьянские
(фермерские)
хозяйства



Права работника

право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников

право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации

создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов

участие в управлении организацией в предусмотренных законами и коллективным договором формах

право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами

Обязанности работника

добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации

соблюдать трудовую дисциплину

выполнять установленные нормы труда

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда

бережно относиться к имуществу работодателя и других работников

незамедлительно сообщить работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя



Работодатель имеет право

в соответствии с законом заключать, изменять, расторгать трудовые договоры с работниками

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего распорядка организации

Работодатель обязан

соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров

обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда

обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности



Согласование работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений осуществляется в системе социального партнерства.

Работники и работодатели через своих представителей заключают коллективный договор, регулирующий социально-правовые отношения в организации.

Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют профессиональные союзы.

Трудовая дисциплина
обеспечивается

→ созданием благоприятных условий для нормальной работы

→ сознательным отношением к труду

→ методами убеждения

→ воспитания

→ поощрением за добросовестный труд



Использованная литература

Обществознание. 9 класс: учеб. для
общеобразовательных учреждений. Л.
Н. Боголюбов, А. И. Матвеев, Е. И.
Жильцова. Под редакцией Л. Н.
Боголюбова, А. И. Матвеева.