



Знаешь ли ты свои
права?

*Применение
труда
несовершеннолетних*



Как называется
основной документ, где
закреплены трудовые
права граждан РФ?



Трудовой кодекс РФ



Как называется
документ, который
подписывает работник
при устройстве на
работу?



Трудовой договор



Как называется
документ,
подтверждающий
трудоустройство
работника?



Трудовая книжка



Как называется
организация, которая
занимается
трудоустройством
несовершеннолетних?



*Центр занятости
населения*



Как называются
организации, куда
может обратиться
любой работник, если
были нарушены его
трудовые права?



*Профсоюз,
трудова инспекция,
прокуратура*



Должен ли
несовершеннолетний
работник заключать
трудовой договор с
работодателем?



*Да, обязательно
(ст. 63 ТК РФ)*



Имеет ли право
работодатель заставить
несовершеннолетнего
работать более 6 часов
в день?



Нет, не имеет
(Ст. 92, 94 ТК РФ)



Имеет ли право
работодатель
предоставлять
несовершеннолетнему
работнику отпуск
сроком только на две
недели?

*Нет. Согласно ст. 267 ТК РФ
ежегодный основной
оплачиваемый отпуск
работникам в возрасте до
восемнадцати лет
предоставляется
продолжительностью 31
календарный день в удобное
для них время*



Должен ли
несовершеннолетний
перед заключением
трудового договора
пройти обязательный
медицинский осмотр?



*Да. До приема на
работу работодатель
за свой счет должен
направить
несовершеннолетнего
на медицинский
осмотр (ст. 266 ТК РФ)*



Может ли работодатель
уволить
несовершеннолетнего
работника без согласия
соответствующей
государственной инспекции
труда и комиссии по делам
несовершеннолетних и
защите их прав?



*Нет, не может
(ст. 269 ТК РФ)*



Примут ли на работу
тринадцатилетнего
мальчика на место
почтальона (режим
работы с 7 до 13 часов)?



*Нет, т.к. он не достиг 14 лет и продолжительность рабочего дня слишком велика.
(Ст. 92, 94 ТК РФ)*

Примут ли на работу
четырнадцатилетнюю
девочку на место
продавщицы
мороженого (работа с 9
до 17 часов в будние
дни; те же условия в
выходные дни)?



Нет.

*Несовершеннолетние в
возрасте до 16 лет
могут работать не
более 24 часов в неделю
(ст. 92, 94 ТК РФ).*



Примут ли на работу
пятнадцатилетнего
юношу на место
сортировщика писем
(режим работы
с 15 до 17 ч.)?



Да.

*Несовершеннолетние
могут работать не
более 6 часов в день
(ст. 92, 94 ТК РФ).*



Примут ли на работу
пятнадцатилетнего
мальчика на место
проходчика при
строительстве метро?



Нет.

*Несовершеннолетним
запрещены подземные
работы
ст. 265 ТК РФ)*



Примут ли на работу
семнадцатилетнего
юношу на должность
грузчика в магазин,
торгующий роялями?

*Нет. Подростки до 18 лет
ни при каких условиях не
должны приниматься на
работы, заключающиеся
исключительно в переноске
тяжестей, даже
небольших (ст. 265 ТК РФ)*

В сентябре 16-летняя Елена
была принята на работу. В
ноябре администрация
предприятия уведомила ее о
том, что трудовой договор с
ней расторгается, поскольку
она не выдержала
испытательный срок.
Правомерны ли действия
администрации?



Нет, действия администрации не являются правомерными, т.к. согласно ст. 70 ТК РФ для несовершеннолетних испытательный срок при приеме на работу не устанавливается

Старший брат 15-летней
Тамары работает в казино.

Он предложил сестре
устроить ее на работу в
качестве уборщицы
игрового зала. Может ли
администрация казино
заключить с Тамарой
трудовой договор?

Нет, не может, поскольку
согласно ст. 268 ТК РФ для
несовершеннолетних
существует запрет на
работы, причиняющие
вред нравственному
развитию, в т.ч. в игорном
бизнесе



Несовершеннолетний
Ярослав подал заявление
на имя директора магазина
игрушек. В заявлении он
просил принять его на
работу ночным сторожем.
Примут ли Ярослава на
работу?



*Нет, Ярослава не
примут на работу, т.
к. согласно ст. 268 ТК*

*РФ существует
запрет на ночные
работы
несовершеннолетних*

Несовершеннолетний Михаил обратился к администрации предприятия с заявлением о предоставлении ему отпуска в июле. Однако ему было отказано в связи с тем, что по решению администрации он должен идти в отпуск в октябре на две недели. Правомерны ли действия администрации?

*Нет. Согласно ст. 267 ТК
РФ ежегодный основной
оплачиваемый отпуск
работникам в возрасте до
восемнадцати лет
предоставляется
продолжительностью 31
календарный день в удобное
для них время*

14-летний подросток без согласия родителей подписал с работодателем трудовой договор. Мальчик был принят на работу в ночной клуб в качестве официанта. Согласно трудовому договору зарплата будет выплачиваться ему один раз в месяц.

Перед заключением договора подросток не проходил медосмотр.

Какие нормы трудового законодательства нарушаются в данной ситуации?

1. Необходимо согласие родителей (ст. 63 ТК РФ)

2. Несовершеннолетним запрещено работать в ночных клубах (ст. 265, 268 ТК РФ)

3. Зарплата должна выплачиваться не реже двух раз в месяц (ст. 136 ТК РФ)

4. Медицинский осмотр обязателен (ст. 266 ТК РФ)