

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ГО, ЧС И ПБ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ



ЗАНЯТИЕ НАЧАТО!

УБЕДИТЕЛЬНАЯ ПРОСЬБА ОТКЛЮЧИТЬ МОБИЛЬНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ!

КРАСНОЯРСК

2007

Тема занятия 2.3

Организация системы управления охраной труда



УЧЕБНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Современные теории систем управления и повышение эффективности производства.

Основные руководящие документы в этой области.

2. Требования к системе управления охраной труда

3. Примерная структура и содержание основных документов СУОТ

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ, НОРМАТИВНО ПРАВОВАЯ БАЗА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



**Федеральный
закон**

**№117-ФЗ от
21.08.97 г.**

**О
безопасности
гидро-
технических
сооружений**

**Федеральный
закон**

**№146-ФЗ от
26.11.2001 г.**

**Гражданский
кодекс
Российской
Федерации**

**Федеральный
закон №230-ФЗ
от 18.12.2006г.**

**Трудовой
кодекс
Российской
Федерации**

**Федеральный
закон**

**№69-ФЗ от
21.12.94 г.**

**О пожарной
безопасности**

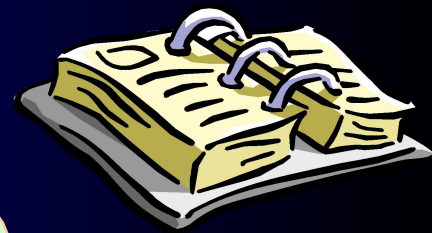
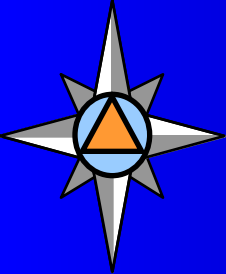
**Федеральный
закон**

**№116-ФЗ от
21.08.97 г.**

**О
промышлен-
ной
безопасности
ОПО**

**Кодекс
Российской
Федерации об
административ-
ных право-
нарушениях**

**№195-ФЗ от
30.12.2001 г.**



УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА

ГОСТ Р 12.0.006-2002
Группа Т58

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Система стандартов
безопасности труда**

**ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К
СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА В
ОРГАНИЗАЦИИ**

**System of standards for labor
safety. General requirements on
occupational health and safety
management in organization
system***

Дата введения 2003-01-01

Система оценки профессиональной
безопасности и здоровья

OHSAS 18001:1999

**Руководство по внедрению
системы оценки
профессиональной безопасности и
здоровья**

**National Standards Authority of
Ireland
South African Bureau of Standard
1999 г.**

**Государственный стандарт РФ
ГОСТ Р 51898-2002**

**Аспекты безопасности.
Правила включения в
стандарты**

**(принят постановлением Госстандарта
РФ от 5 июня 2002 г. N 228-ст)**

**Safety aspects. Guidelines for
their inclusion in standards**

Дата введения 1 января 2003 г.

**МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОХРАНЫ ТРУДА**

**Руководство
организации управления
охраной труда**

*«Guidelines on Occupational Safety and
Health Management Systems»*

ILO-OSH 2001

Женева-2001

**Государственный стандарт РФ
ГОСТ Р 51897-2002**

**"Менеджмент риска.
Термины и определения"**
(принят постановлением Госстандарта
РФ от 30 мая 2002 г. N 223-ст)

**Risk management.
Terms and definitions**

Дата введения 1 января 2003 г.



УПРАВЛЕНИЕ («менеджмент») – это целенаправленное, систематическое воздействие на коллективы людей и отдельного человека в процессе их совместной деятельности.

Из этого определения можно сделать вывод.

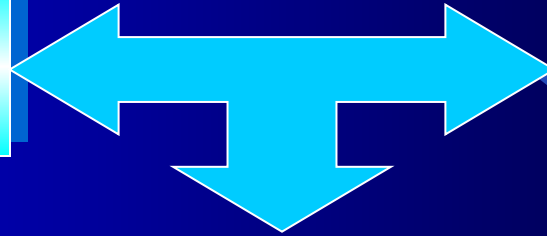
Управление – это прежде всего "воздействие", что подчеркивает властный характер данного рода деятельности.

Истоки **современных систем управления** начали формироваться в середине XX века, когда в перенасыщенном товарами мире началась борьба за качество



Виды современных систем управления на основе Международных стандартов ИСО

**СУ качеством
(продукции и
услуг)**



**СУ охраны ОС
(экологические СУ)**

Добровольное принятие

**Стабилизация и улучшение
качества**

Опыт массового использования

**Развитая сеть
квалифицированных
услуг**

**Независимость от национального
законодательства**

ЕДИНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА СССР

С середины 70-х
годов

До 1991 года

Огромный опыт создания ЕСУОТ на
всех предприятиях и организациях
СССР

После 1991 года

.....????????.....

ОСНОВНЫЕ РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ СУОТ

Основные требования к созданию систем управления качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью вытекают из требований:

1. Трудового кодекса Российской Федерации;
2. Федеральных законов и подзаконных актов в сфере охраны труда;
3. Общего курса государства, Президента и Правительства на повышение самостоятельности;
4. ОТВЕТСТВЕННОСТИ хозяйствующих субъектов за принимаемые ими решения.

Экономическая безопасность и устойчивое функционирование предприятия зависят от:

- финансовой безопасности;
- технологической безопасности;
- надежности производственных процессов;
- промышленной и экологической безопасности;
- охраны труда наемных работников;
- и многих других факторов.



Тенденция - ужесточение законодательства в области охраны труда
и повышения экономики, с целью-

установления государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защиты прав и интересов работников и работодателей..

В соответствии с:

- международным стандартом (МС) ИСО серии 9000 (управление качеством);
- МС ИСО серии 14000 (управление охраной окружающей среды);
- ГОСТ Р12.0.006-2002 (общие требования к СУОТ на о.э.)

В создании и функционировании систем управления по ряду направлений положены известные принципы:

"планируй - выполняй - контролируй - совершенствуй", реализуемые в рамках политики в рассматриваемом направлении деятельности.

ОСНОВНЫЕ РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО СИСТЕМАМ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Первым (по времени создания) является *OHSAS I.S.O.01:1999* «*Occupational Health and Safety Assessment Series. Specification I* Серия оценки охраны труда. Общие требования».
2. Для создания СУОТ приходится использовать прекрасный международный документ - Руководство Международной организации труда по системам управления охраной труда - **МОТ-СУОТ 2001** (*ILO-OSH 2001 «Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems»*), официально переведенный, научно отредактированный и изданный на русском языке в феврале 2003 года.
3. На российском уровне предприятия и организации могут руководствоваться введенным с 1.01.2003 г. (изменение №1 -г 1.01.2004 г.) российским стандартом системы ССБТ (система стандартов безопасности труда) - ГОСТ Р 12.0.006-2002. ССБТ.

«ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ».

ГОСТ Р 12.0.006-2002:

- является общетехническим;
- устанавливает общие требования к системе управления ОТ в организации, к ее важнейшим элементам;
- требования стандарта применимы к организациям всех типов и размеров, в том числе и их организационно-правовым формам;

Стандарт позволяет организации :

- 1) создавать систему управления охраной труда (СУОТ);
- 2) обеспечивать внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;
- 3) проводить сертификацию системы управления охраной труда;
- 4) проводить самооценку и самодекларацию соответствия функционирующей системы управления охраной труда требованиям охраны труда и настоящего стандарта.



Требования к системе управления охраной труда

Руководство организации при создании системы управления охраной труда обязано:

1. определять законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации;
2. выявлять опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами деятельности организации;
3. определять политику организации в области охраны труда;
4. определять цели и задачи в области охраны труда, устанавливать приоритеты;
5. разрабатывать организационную схему и программу для реализации политики и достижений ее целей, выполнения поставленных задач.

Система управления охраной труда (СУОТ) –

Часть общей системы управления организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.

СУОТ включает:

организационную структуру, деятельность по **планированию**, распределению **ответственности**, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, **достижения целей**, **анализа** результативности **политики** и мероприятий **охраны труда** организации

Система управления охраной труда должна предусматривать:

- планирование показателей условий и охраны труда;
- контроль плановых показателей;
- возможность осуществления корректирующих и предупредительных действий;
- внутренний аудит системы управления охраной труда и анализ ее функционирования, с тем чтобы обеспечивать соответствие этой системы принятой политике и ее последовательное совершенствование;
- возможность адаптации к изменяющимся обстоятельствам;
- возможность интеграции в общую систему управления (менеджмента) организации в виде отдельной подсистемы.

Элементы успешного управления профессиональной безопасностью



Политика в области профессиональной безопасности -
должна четко формулировать общие цели и обязательства по
улучшению в области промышленной безопасности и здоровья
персонала



Политика СУОТ, санкционированная высшим руководством организации должна:

- а) соответствовать характеру и масштабу рисков в области Промышленной безопасности и здоровья на предприятии.
- б) включать обязательства о постоянном усовершенствовании.
- в) включать обязательство соответствовать, как минимум, текущему законодательству, а также другим требованиям, с которыми организация соглашается.
- г) быть документирована, внедрена и поддерживаема в рабочем состоянии.
- д) быть доведена до сведения всего персонала с тем, чтобы каждый работник знал о своих обязанностях в области промышленной безопасности и здоровья.
- е) быть доступной для заинтересованных сторон.
- ж) периодически подвергаться анализу, чтобы оставаться подходящей и соответствующей организации.

Планирование для идентификации опасности, оценки риска и управление риском

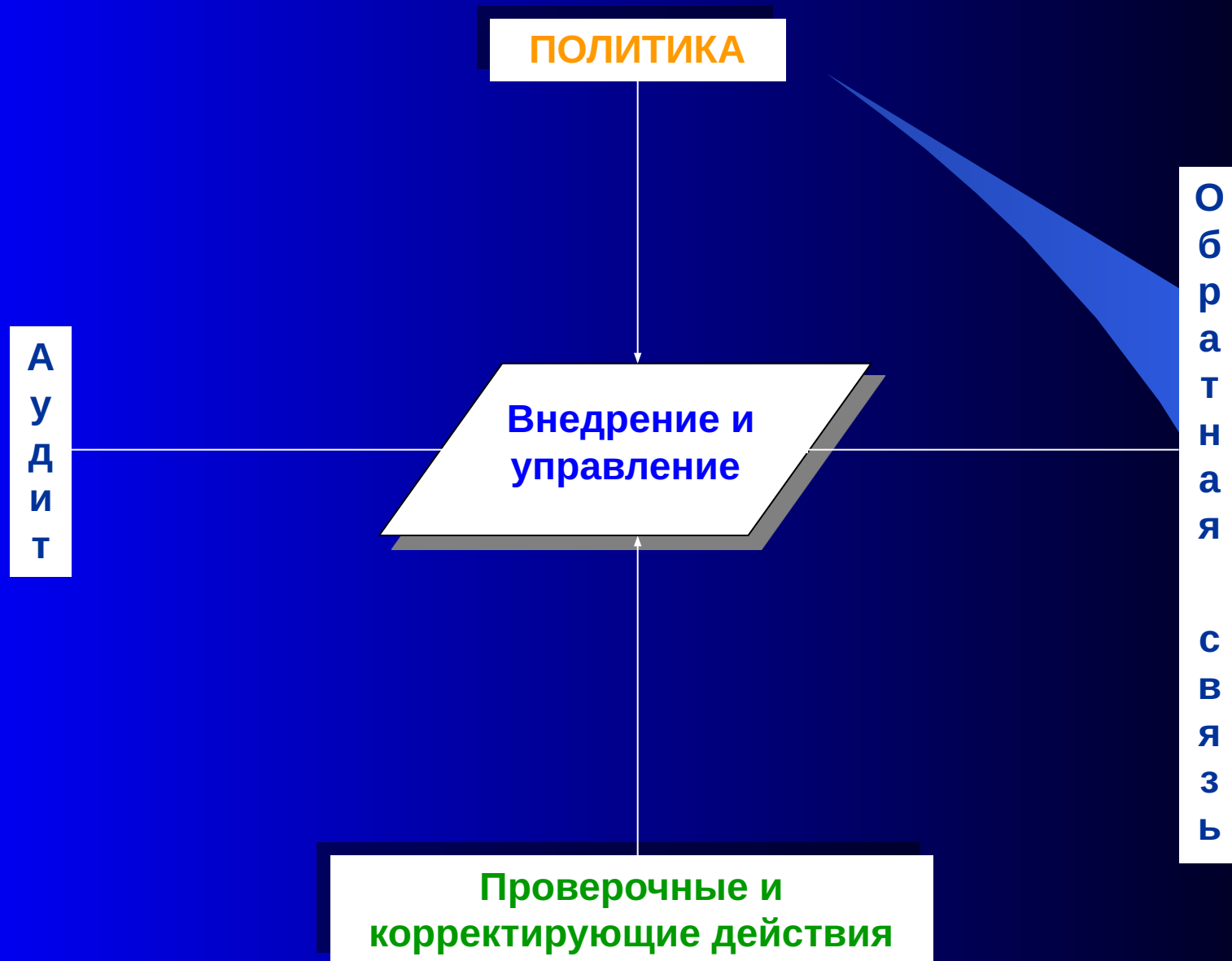


Планирование показателей условий и охраны труда

Организация должна установить и поддерживать в рабочем состоянии системы для идентификации возможных опасностей, оценки рисков их возникновения и необходимых мер управления. Это должно охватывать :

- рутинные и нерутинные виды деятельности;
- деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту (включая субконтракторов и посетителей);
- оборудование на рабочем месте, используемое как для работы организации так и другими лицами;
- использование данных идентификации и анализа оценки обстановки для обеспечения промышленной безопасности;
- документирование и актуализацию выше указанной информации;
- доступ к законодательным и другим применимым к организации требованиям в области промышленной безопасности и здоровья;
- программное обеспечение систем управления промышленной безопасностью и здоровьем для достижения поставленных организацией целей.

Внедрение и функционирование СУОТ



Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда:

1. Структура работ и распределение ответственности.
2. Распределение обязанностей по охране труда.
3. Обучение, квалификация и компетентность персонала.
4. Информирование и инструктирование персонала.
5. Подготовленность к аварийным ситуациям.
6. Передача и обмен информацией.
7. Документация системы управления охраной труда.
8. Управление производственно-технологическими операциями.

Структура работ и распределение ответственности

В организации обязательно назначается руководитель (специальный представитель руководства), который, независимо от других обязанностей должен:

- организовать разработку, внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда в соответствии с настоящим стандартом;
- обеспечивать выполнение всех нормативных требований ОТ на всех рабочих местах и во всех областях деятельности организации;
- инициировать проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и ОТ, совершенствование СУОТ, а также на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев и аварий;
- выявлять и регистрировать любые проблемы, касающиеся условий и охраны труда;
- вырабатывать рекомендации и обеспечивать выполнения решений по совершенствованию охраны труда;
- организовывать работы по аттестации рабочих мест по условиям труда;
- проверять выполнение принятых решений;
- управлять устранением несоответствий;
- регулярно представлять отчетность о функционировании СУОТ.

Распределение обязанностей по охране труда

1. Для обеспечения соблюдения нормативных требований и эффективного управления охраной труда должны быть определены и документированы обязанности, ответственность, полномочия руководителей разного уровня, лиц, управляющих, выполняющих и проверяющих работы.

Руководство организации обязано:

- определять требования к ресурсам, необходимым для управления охраной труда;
- обеспечивать контроль за использованием ресурсов;
- назначать подготовленный персонал для выполнения работ и проверок условий и охраны труда;
- создать службу охраны труда или назначают работников, на которых (наряду с основной работой) возлагают выполнение обязанностей по охране труда;
- создать комитет (комиссию) по охране труда;
- выбрать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Обучение, квалификация и компетентность персонала

Работники должны быть обучены с учетом специфики их деятельности, иметь соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для безопасного исполнения рабочих заданий и периодически её подтверждать.

- обязанностей работника в области охраны труда в соответствии с действующим законодательством;
- фактических или потенциальных последствий его деятельности для уровня безопасности труда;
- понимания ответственности за соответствие его действий политике организации в области охраны труда, требованиям охраны труда, системе управления охраной труда, а также обязанностям работника в аварийных ситуациях;
- возможных последствий несоблюдения технологических процессов и производственных инструкций.

Информирование и инструктирование персонала

Служба охраны труда или работник, на которого возложены (наряду с основной работой) обязанности по охране труда, **должны:**

- ознакомить работников с состоянием охраны труда в организации, в том числе охраны здоровья и безопасности труда;
- проводить вводный инструктаж;
- контролировать своевременное и качественное проведение с работниками первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда;
- вовлекать работников в разработку и рассмотрение политики и методов управления рисками в организации.

Руководители подразделений, работ и иные должностные лица, на которые возложены обязанности по созданию безопасных условий труда, призваны проводить с работниками:

первичный, **повторный**, **внеплановый** и **целевой** инструктажи.

Подготовленность к аварийным ситуациям

Организация должна:

- разрабатывать и обеспечивать практическое использование методов выявления аварийных ситуаций, а также методов реагирования на них путем предотвращения или смягчения их последствий, сокращения несчастных случаев и заболеваемости на производстве, связанных с последствиями аварий.
- иметь планы действий персонала в возможных аварийных ситуациях, ликвидации их последствий (ПЛАС).
- анализировать и корректировать (при необходимости) планы и мероприятия по подготовленности к аварийным ситуациям, их предотвращения и ликвидации последствий.
- периодически проверять практическую подготовленность персонала к действиям в аварийных ситуациях.

Передача и обмен информацией

Система управления охраной труда организации должна *обеспечивать:*

- передачу информации об условиях и охране труда между различными уровнями управления и подразделениями организации;
- получение необходимой информации по охране труда от внешних заинтересованных организаций, ее документального оформления;
- передачу информации по условиям и охране труда для заинтересованных сторон.

Документация системы управления охраной труда

Организация должна:

- а) разрабатывать и обеспечивать ведение документации (на бумажных носителях или в электронном виде), которая устанавливает и описывает основные процедуры системы управления охраной труда в их взаимодействии.
- б) поддерживать методы контроля документации и контроля данных, требуемых настоящим стандартом, с тем чтобы:
 - документы периодически анализировались, при необходимости корректировались и переутверждались уполномоченными лицами;
 - копии учтенных документов и принятых данных были доступными на всех местах, где их использование существенно для эффективного функционирования системы управления охраной труда;
 - документы и данные соответственно изымались из всех мест их хранения, рассылки и применения или защищались каким-либо другим способом, исключающим их непреднамеренное использование;
 - архивированные документы и данные, относящиеся к законодательно регулируемым требованиям, сохранялись в соответствии с требованиями соответствующих нормативных актов или для сохранения накопленных сведений.

Управление производственно-технологическими операциями

Организации следует определять те операции и виды деятельности, которые гарантируют выполнение соответствующих нормативных требований охраны труда **путем:**

- установления и обеспечения выполнения процедур, направленных на устранение отклонений от политики, целей и задач организации в области охраны труда;
- выполнения установленных функциональных критериев (нормативных требований) к процессам;
- создания и применения методов выявления рисков, связанных с работой оборудования, утилизированным сырьем, комплектующими, услугами, получаемыми и используемыми организацией, и информирования поставщиков и подрядчиков о соответствующих требованиях;
- разработки и применения методов проектирования и оснащения рабочих мест, производственных процессов, оборудования с учетом требований экономики, обеспечивая исключение или снижение производственного риска непосредственно в месте его проявления.

Мероприятия в отношении подрядчиков, работающих на площадке организации, должны:

- а) включать критерии охраны труда в процедуры оценки и выбора подрядчиков;
- б) устанавливать эффективную текущую связь и координацию между соответствующими уровнями управления организации и подрядчиком до начала работы;
- в) включать мероприятия по уведомлению о травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах с работниками подрядчика при выполнении работ для организации;
- г) обеспечивать соответствующее ознакомление с опасностями рабочих мест для обеспечения безопасности и охраны здоровья и подготовку для подрядчиков или их работников перед началом работы или в ходе работы;
- д) методично отслеживать соблюдение требований ОТ в деятельности подрядчика на площадке организации;
- е) гарантировать, что требуемые процедуры и мероприятия по ОТ на площадке организации будут выполнены подрядчиком (подрядчиками)

Идентификация опасностей, оценка риска и управление им

Организация обязана разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии системы *идентификации опасностей*, *оценки рисков* и внедрения необходимых *мер защиты* от них.

Идентификация опасностей на рабочих местах должна - учитывать:

- а) ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые потенциально могут приводить к травме или заболеванию работника;
- б) причины возникновения потенциального заболевания, связанного с выполняемой работой, продукцией или услугой;
- в) сведения о ранее имевших место травмах, заболеваниях или происшествиях.

включать рассмотрение:

- а) организации работ, управления их выполнением;
- б) проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования;
- в) монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений);
- г) приобретаемых товаров и услуг.

Управление рисками

- исключение опасной работы (процедуры);
- замену опасной процедуры;
- инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей;
- административные методы ограничения воздействия опасностей;
- средства коллективной и индивидуальной защиты.



При выполнении работ с **высоким уровнем риска** следует давать письменные разрешения на проведение таких работ.

Аттестация работ по условиям труда:

- проводится оценка условий труда;
- определяется травмобезопасность рабочих мест;
- наличие и обеспеченность СИЗ;
- рассчитывается эффективность СИЗ для данных условий труда.

Контроль результативности охраны труда

1. Методы периодической оценки состояния охраны труда

Организация обязана разрабатывать и обеспечивать функционирование процессов регулярного слежения за условиями труда:

- проводить необходимые качественные и количественные оценки в соответствии с установленными требованиями, целями организации в области охраны труда;
- измерения результатов соответствия установленным критериям (нормативным показателям) функционирования и государственным нормативным требованиям охраны труда;
- фиксации несчастных случаев, профессиональных заболеваний, происшествий и других свидетельств недостаточной эффективности системы управления охраной труда;
- регистрации данных и результатов контроля и измерений, достаточных для последующего проведения анализа результатов оперативного контроля за соответствием целям охраны труда и выработки необходимых корректирующих и предупредительных действий;
- обследования состояния здоровья работников.

2. Несоответствия, проверочные, корректирующие и предупредительные действия

Организации необходимо:

а) устанавливать и своевременно адаптировать методы выявления и анализа несоответствий;

б) своевременно принимать меры для смягчения последствий несоответствий, а также по инициированию и выполнению проверочных, корректирующих и предупредительных действий.

Любое корректирующее или предупредительное действие, предпринятое для устранения причин действительного или потенциального несоответствия, должно быть соразмерно выявленному уровню воздействия на условия и охрану труда.

в) своевременно корректировать документированные методы, связанные с проверочными, корректирующими и предупредительными действиями;

г) немедленно и чётко регистрировать эти действия.

Аварии, несчастные случаи и происшествия

Организация должна разрабатывать процедуры и обеспечивать выполнение:

- а) сбора данных и проведения анализа аварий, несчастных случаев, происшествий и других несоответствий;
- б) смягчения последствий аварий, несчастных случаев;
- в) корректирующих и предупредительных действий для исключения фактических или потенциальных несоответствий (*предлагаемые корректирующие и предупредительные меры следует оценивать по уровню риска, связанного с их реализацией*);
- г) анализа результативности предпринятых корректирующих и предупредительных действий;
- д) обязательного социального страхования работников от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Организации важно регистрировать все изменения в документации, обусловленные предпринятыми корректирующими и предупредительными действиями.

3. Записи и управление записями

Организации необходимо:

- разрабатывать и осуществлять методы ведения записей по охране труда;
- отражать в них сведения об обучении и инструктажах работников, результатах внутренних аудитов охраны труда, анализа руководством системы управления охраной труда.

Записи по охране труда должны:

- быть четкими, определенными, доступными и отражающими все виды деятельности организации;
- иметь защиту от повреждения, разрушения%
- сохраняться в течение установленного срока.

На документах, содержащих такие записи, требуется указывать сроки их хранения.

4. Аудит системы управления охраной труда

Организация должна разрабатывать и своевременно корректировать планы и методы проведения аудитов системы управления охраной труда.

Аудиты системы управления охраной труда проводят для:

- определения наличия в организации функционирующей **СУОТ**;
- определения соответствия **СУОТ** требованиям настоящего стандарта, положениям политики в области охраны труда;
- определения качества функционирования системы управления охраной труда;
- оценки результативности достижения целей, выполнения задач (мероприятий) по охране труда, своевременности их корректировки;
- рассмотрения и учета результатов предыдущих внутренних аудитов системы управления охраной труда;
- представления информации по результатам аудитов системы управления охраной труда руководству организации.

5. Рассмотрение (анализ) руководством организации функционирования системы управления охраной труда

Руководство организации обязано:

- а) через определенные промежутки времени анализировать функционирование СУОТ с целью:
 - обеспечения ее результативности;
 - соответствия требованиям настоящего стандарта;
 - обеспечения реализации принятой политики в области охраны труда.
- б) основываться на уверенности в том, что вся необходимая информация собрана и позволяет руководству вынести объективную оценку системы.
- в) документировать результаты анализа системы.
- г) использовать результаты анализа системы для проведения необходимых изменений в политике, целях и задачах управления охраной труда, учитывая данные внутренних аудитов системы управления охраной труда, изменений внешних обстоятельств и требований последовательного совершенствования системы.



Действия по совершенствованию СУОТ

1. Предупреждающие и корректирующие действия

Следует устанавливать и поддерживать в рабочем состоянии мероприятия предупреждающих и корректирующих действий, вытекающих из мониторинга исполнения и оценки результативности СУОТ, проверок / аудитов СУОТ и анализа эффективности СУОТ руководством.

Эти мероприятия должны включать:

а) определение и анализ коренных причин любого несоблюдения соответствующих правил по охране труда и (или) мероприятий систем управления охраной труда;

б) инициирование, планирование, осуществление проверки эффективности и документирование корректирующих и предупредительных действий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда.

г) если предупредительные и защитные меры от опасностей и рисков по данным СУОТ становятся неадекватными или могут стать таковыми, это должно быть своевременно предусмотрено, полностью выполнено и задокументировано

2. Непрерывное совершенствование

Следует установить и поддерживать в рабочем состоянии мероприятия по непрерывному совершенствованию соответствующих элементов системы управления охраной труда и СУОТ в целом. Эти мероприятия должны учитывать:

- а) цели организации по охране труда;
- б) результаты идентификации и оценки опасностей и рисков;
- в) результаты мониторинга исполнения и оценки результативности исполнения;
- г) расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, результаты и рекомендации проверок / аудитов;
- д) выводы из анализа эффективности СУОТ руководством;
- е) предложения по совершенствованию, поступающие от всех членов организации, включая комитет по охране труда, - там, где он существует;
- ж) изменения в национальных законах и правилах, добровольных программах и коллективных соглашениях;
- з) новую относящуюся к делу информацию;
- и) результаты осуществления программ защиты и поддержания здоровья.

3. Создание и внедрение СУОТ

Внедрение вышеописанной системы управления охраной труда требует:

- а) новый, более высокий уровень организации безопасности производства и труда;
- б) качественной перестройки работы структурных подразделений и функциональных служб любой организации;
- в) больше - объёмную вспомогательную работу;

В создании СУОТ можно выделить несколько этапов:

- разработка проекта системы;
- рассмотрение проекта, его обсуждение, исправление, принятие в целом; подготовка к внедрению; внедрение системы;
- развитие системы как ее непрерывное совершенствование.

Для развития системы управления ОТ Красноярского края необходимо:

- 1. Основой безопасности персонала о.э., организаций, учреждений является социально-экономическая безопасность. Анализ состояния социально-экономической безопасности целесообразно осуществлять с помощью экспертного оценивания на базе теории нечетких множеств.**
- 2. Ретроспективный анализ динамики ЧС показывает, что продолжается рост числа ЧС природного и техногенного характера, а также сохраняется угроза ЧС военного характера и терроризма.**
- 3. Основной задачей систем управления охраной труда является повышение эффективности действий и качества управления за счет совершенствование нормативно-правовой базы, выполнения организационных, научно-технических и методических мероприятий.**

4. На основании анализа существующих методик предложен новый подход в исследовании задач управления рисками - многопараметрический нелинейный регрессионный анализ, при этом разработан эффективный алгоритм и комплекс программ для его реализации.

5. Методика определения потенциальных возможностей системы управления охраной труда в зависимости от уровня ее финансирования и конкретной величины комплексного риска позволяет подойти к обоснованию объективно необходимого объема ресурсов всех видов, привлекаемых к предупреждению и ликвидации возможных опасностей на о.э.

6. Обоснование приоритетных мероприятий совершенствования систем управления охраной труда на всех о.э. позволяет повысить в целом эффективность и качество управления ОТ Красноярского края и тем самым достичь поставленной цели.

7. Данный результат позволит оценить и сравнить уровень эффективности систем управления охраной труда различных субъектов Российской Федерации.

Thank you for your attention
Спасибо за внимание

www.krsk.sibrc.mchs.ru

umc@m4c.ru



**Землетрясения
Earthquakes**



**Наводнения
Floods**



**Антропогенные
опасности
Manmade Hazards**



**Ураганы
Storm**

**Объекты
инфраструктуры
Infrastructure**

Объекты РИСКА на территории Красноярского края

Определения

аудит: Систематический, независимый и отражаемый в документах процесс получения и объективной оценки данных для определения степени соблюдения установленных критериев.

BSI – Британский Комитет Стандартов

БКС – независимый национальный орган, отвечающий за подготовку Британских стандартов. Он представляет точку зрения Соединенного Королевства на стандарты в Европе и на международном уровне. Он зарегистрирован Королевской Хартией.

Аутсорсинг -выполнение отдельных заданий подрядными фирмами.

РУТИНА – *франц.безотчётное следованье преданью, обычаю.*