

Государственный университет управления

Международная конференция «Проблемы управления в реальном секторе экономики: вызовы модернизации» (Актуальные проблемы управления - 2012)

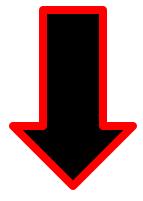
Нелинейный стратегический менеджмент как ключевой инструмент управления в сильно неравновесных социально-экономических средах

(ГУ Москва, 25-26 октября 2012г.

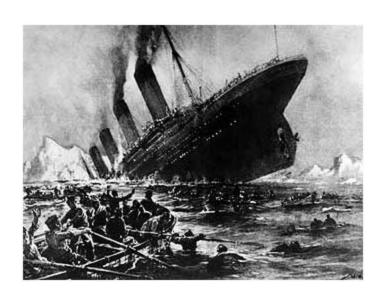
Шаламова Н.Г. (ГУУ) Шевырёв А.В. (МАЭП) Федотова М.А. (ГУУ)

Что происходит?

Крах мировой валютнофинансовой системы



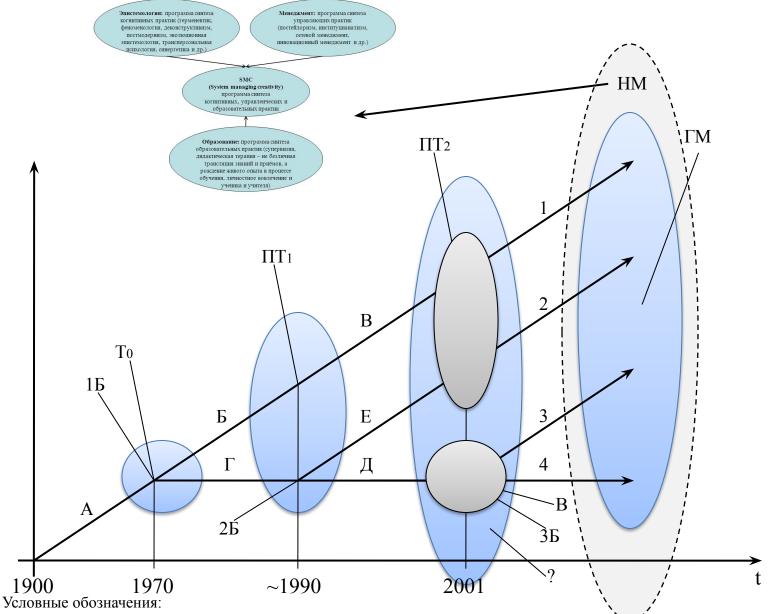
Глобальный социальноэкономический и политический кризис -«война цивилизаций» Хантингтона?





Объективные причины кризисов: неадекватность когнитивных, управленческих и образовательных практик (формирование кризисной «воронки»)





1Б – первая бифуркация, (согласно которой менеджмент как управления, по Тейлору, продолжил своё модернизированное развитие на неконтрактной основе). Другая ветвь начала развивать контрактные отношения;

2Б – вторая бифуркация. Расщепление контрактного менеджмента на институциональную и на трансакционную ветви развития;

3Б – третья бифуркация. Расщепление на инновационную и институционально-трансакционную ветви развития.

Структурная схема стиля управления XXI века (Ф. Янсен)

3. Изменение отношения к персоналу: гибкость и подрядный подход вместо жёсткой структуры и постоянного трудоустройства 4. Изменение в стимулировании: дифференцированный подход вместо ориентации на общие ценности

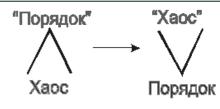
5. Организационные изменения: гибкость и распределение вместо стабильности и концентрации

2. Изменения в стиле общения: заинтересованность и побуждение (убеждение) вместо ограниченности и информативности

1. Изменения в управленческом мышлении: от линейного (рационального) мышления к нелинейному (генерирующему)

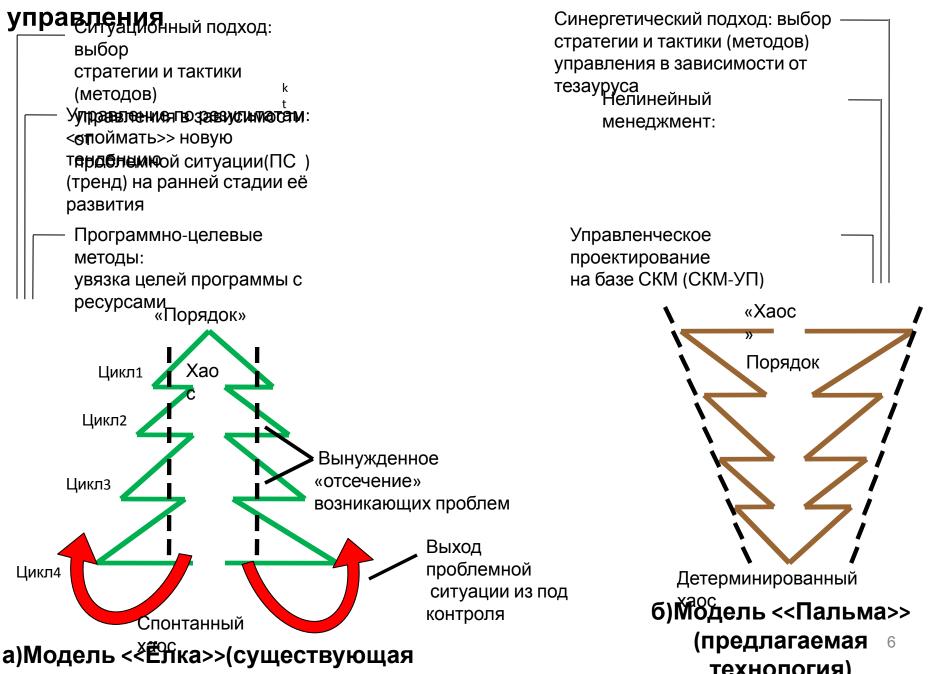
6. Изменения в организации рабочего места: от стационарного офиса к виртуальному

8. Изменения в исследовательской работе: эффективная организация команд для использования талантов одиночек

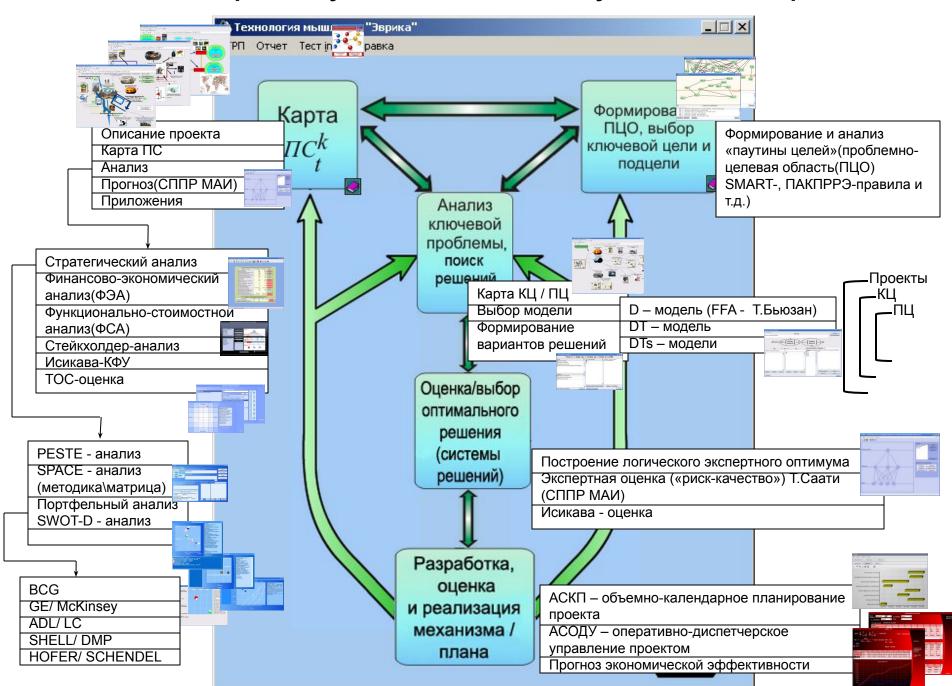


7. Структурные изменения: от изоляции к поиску внешнего партнёрства

Модели линейного и нелинейного (антикризисного) мышления и



Главный экран модуля «Когнитивный ситуационный центр 3.2»



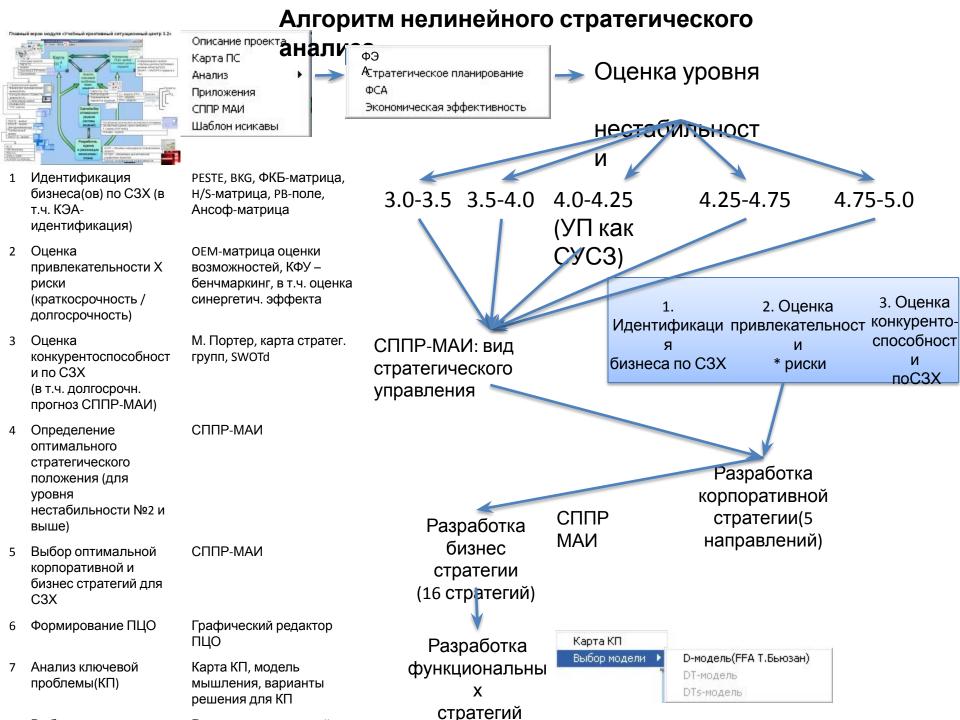
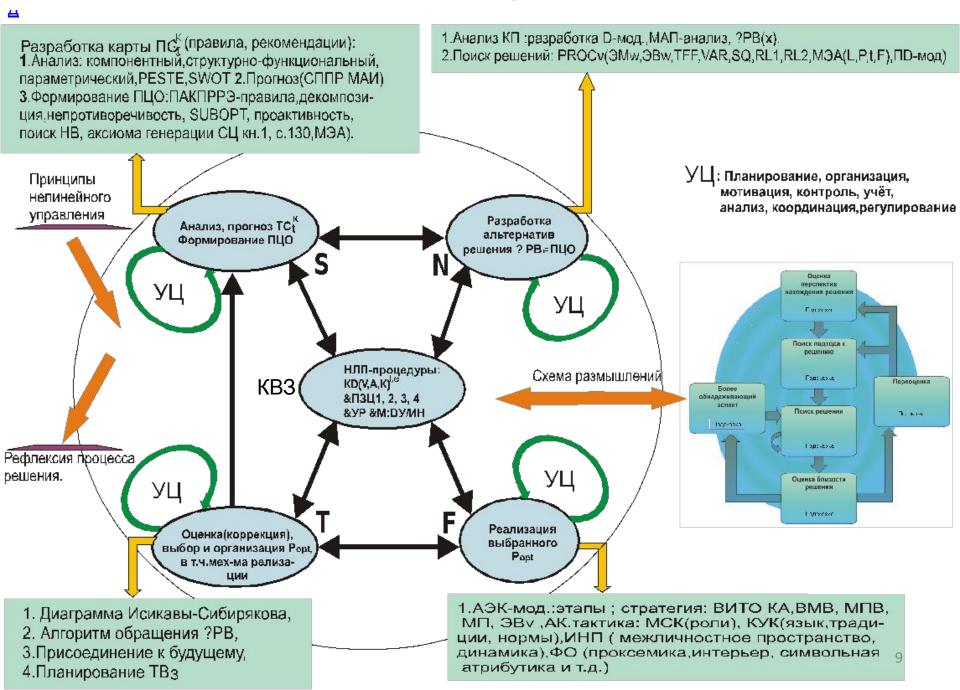


Схема использования креативности в Z-модели



"SWOT[□]- анализ " Динамический SWOT в управлении проектами

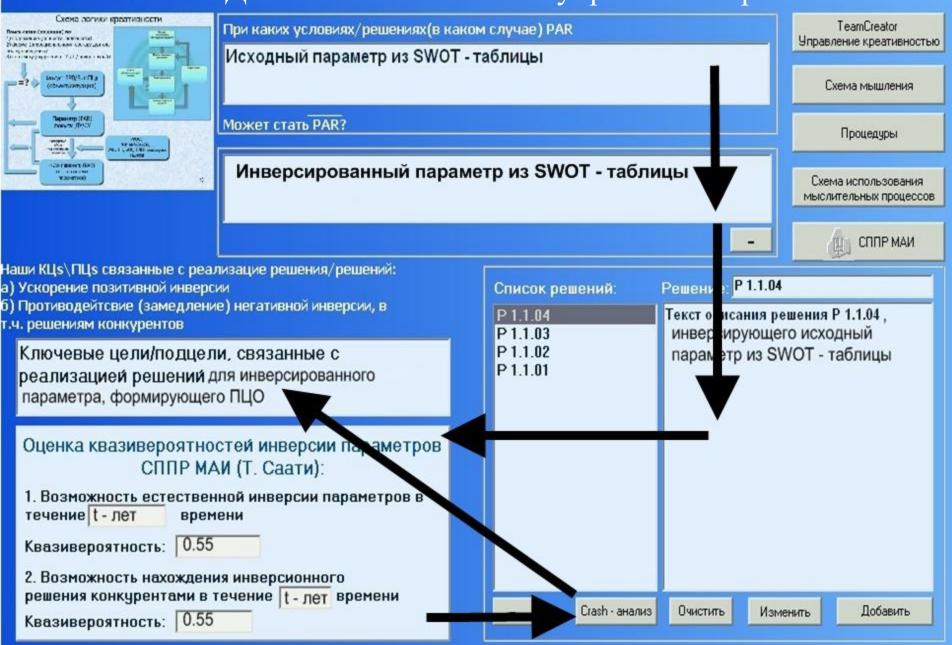


Схема проведения стратегического анализа проблемной ситуации



Реализация СКМ в программной среде КСЦ:

- формирование эффективных управленческих команд (по Р.М. Белбину);
- формирование и развитие у участников сессий практических навыков управленческого проектирования и эффективной ориентации в сложных проблемных ситуациях;
- управление командной креативностью в процессе решения управленческих проблем в режиме реального времени.



Механизм управления в условиях нестабильной внешней среды (уровень организации) 1. БЛОК ПОВЫШЕНИЯ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ 0 уровень СИСТЕМА МОНИТОРИНГА ОРГАНИЗАЦИИ осведомленности Блок МОНИТОРИНГА Блок МОНИТОРИНГА Выявление факторов Выявление факторов внешней ВНЕШНЕЙ ВНУТРЕННЕЙ внутренней среды с среды с наибольшей степенью наибольшей степенью критичности. Оценка степени и СРЕДЫ СРЕДЫ критичности. Оценка последствий их влияния. степени и последствий их влияния. ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ 0-1 уровни осведомленности 3. БЛОК ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО БД 1 Пользовательский интерфейс -ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИБ СПЕЦИАЛИСТЫ РАБОЧЕЙ вероятностно-БД 2 адаптированного телирования БД3 Разработка множества сценаг НПА:АВ УПРАВЛЯЮЩАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЯЕМАЯ СИСТЕМА развития организации на оснс НПА:АР отклонений от текущего состо факторов с н критичности 2. БЛОК ПОВЫШЕНИЯ ГИБКОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ 1-3 уровни Блок Блок отбора осведомленности Выбор оптимальных привлекательных ВЫБОРА СЦЕНАРИЯ вариантов сценариев поставщиков, продуктов, **РАЗВИТИЯ** развития организации с регионов, отраслей, потребителей использованием 4-5 уровни системы универсальных осведомленности критериев отбора 4. БЛОК РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Шаламова Наталья Гавриловна NG SHALAMOVA@YANDEX.RU

Шевырёв Анатолий Викторович EWRIKAMAIL@MAIL.RU 8917 - 565 - 00 - 49WWW.EWRIKASMC.RU