

Лекция №5

Социология труда



План

- 1) Социология труда: основные категории;
- 2) Мотивация труда;
- 3) Повышение эффективности труда: проблемы, методы.

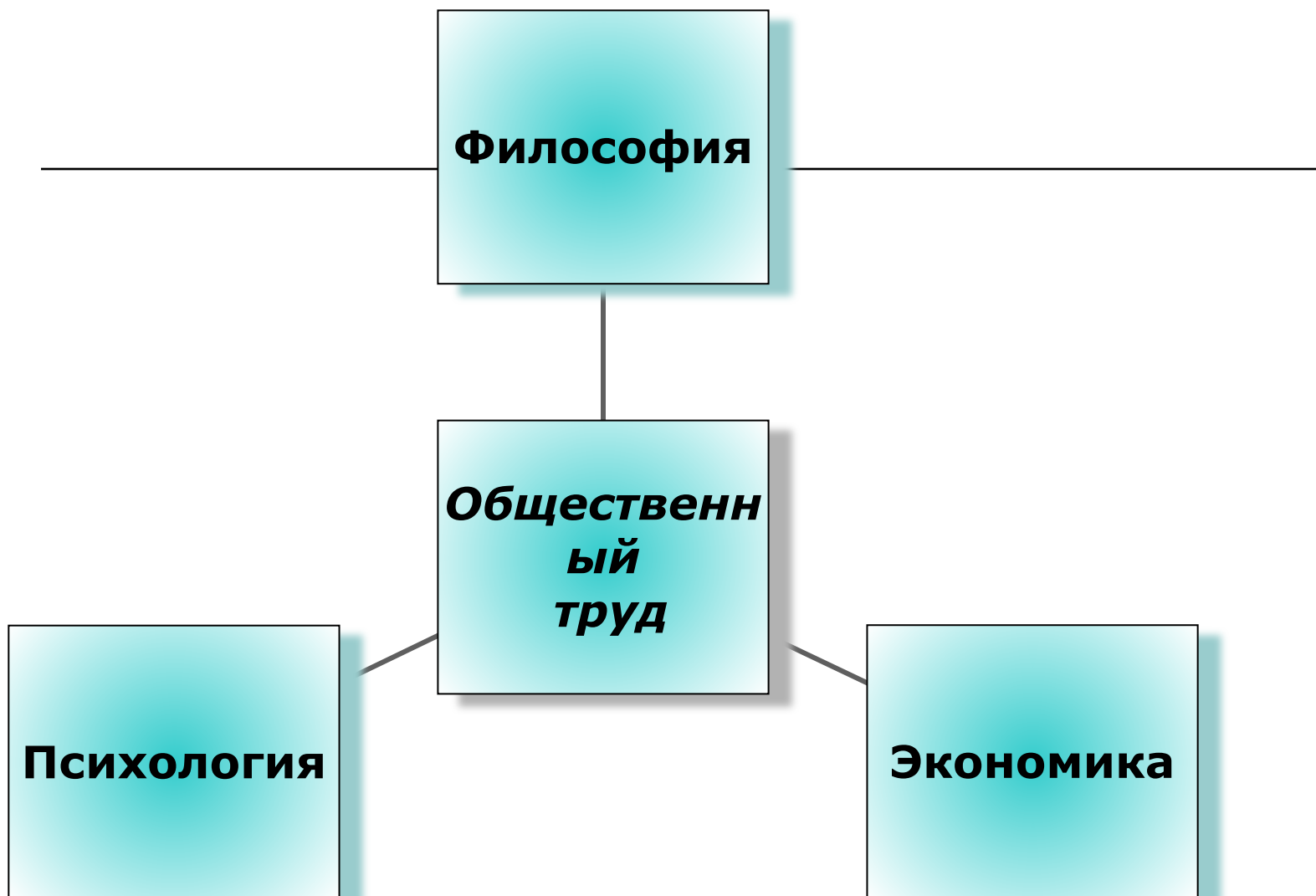


1) Социология труда: основные категории

- 
-
- **Социология труда** — отрасль социологии, изучающая социально типичные процессы, которые находят свое выражение в отношении человека к труду, его социальной активности, взаимоотношениях людей и социальных групп в производственных коллективах.
 - **Социология труда** исследует поведение работодателей и наемных работников в ответ на действие экономических и социальных стимулов к труду (в узком смысле).

Предмет социологии труда – *общественный труд.*







Отрасли социологии труда:

- Социология организации;
- Социология профессий;
- Социология производственного коллектива;
- Социально-психологические исследования трудовой деятельности...



Процесс труда включает:

- 1) Деятельность человека, или сам труд;
- 2) Предмет труда, т.е. то, на что направлена эта деятельность;
- 3) Орудия производства, которыми человек воздействует на этот предмет.

- 
-
- Индивидуальный труд – *индивидуальное рабочее место, круг обязанностей и функций;*
 - Индивидуальная трудовая деятельность – элемент *экономического разделения труда.*

	<u>Условия</u> <u>труда</u>	
<i>Нормальные</i>		<i>Вредные</i>

- 
-
- **Организация труда** – форма, способы и порядок соединения живого и овеществленного труда.
 - **Содержательность труда** – выражает социально-психологическую структуру труда.
 - **Стимулирование труда** – система материального и морального поощрения, вознаграждение за трудовое усилие.



2) Мотивация труда

- 
-
- **Мотивация труда** (от франц. Motif – побуждение) – *это побуждение к активной трудовой деятельности, основанное на удовлетворении важных для человека потребностей.*

- 
-
- Трудовая мотивация – это процесс выбора и обоснования способа участия человека в производственной деятельности.



Мотивы трудового поведения:

- Мотивы по обеспечению жизненно важных благ;
- Мотивы призвания;
- Мотивы престижа.



3) Повышение эффективности труда: проблемы, методы.

Прогрессивные методы организации труда:

- Расширение должностных обязанностей, ответственности и возможностей участия рабочего в принятии управленческих решений;
- Оперативная смена рабочих мест и функций в течение дня или недели;
- Расширение объема выполняемых операций и принятие более напряженных заданий;
- Свободная организация рабочего режима и применение гибкого графика рабочего дня;
- Периодические профессиональные перемещения и совмещения смежных профессий.



Социальные факторы, влияющие на экономические результаты деятельности коллектива:

- Улучшение санитарно-гигиенических и психофизиологических условий труда;
- Оснащение бытовых помещений, организация и культура рабочего места, развитие мед. обслуживания и системы питания;
- Рационализация режимов труда и его гуманизация, охрана труда и улучшение техники безопасности.

- 
-
- **Социальное управление** –
*сознательное, планомерное научное
регулирование общественных отношений
и социальных процессов.*



Уровни управления:

- 1) Превращение труда в жизненную потребность, развитие демократии и самоуправления;
- 2) Совершенствование общественных отношений.