

Школа поведенческих наук



Главная цель – повышение
эффективности отдельного
работника и организации в
целом на основе
поведенческих наук



Наиболее выдающиеся представители этого направления

- Лайкерт
- МакГрегор
- Маслоу

Они изучали различные аспекты социального взаимодействия, мотивации, характера власти, авторитета, организационной структуры, коммуникаций в организациях, лидерства и т. д.

Главные аспекты организационного поведения:

- Поведенческие реакции на однородные внешние воздействия разнообразны
- Поведение людей в организации и вне её различно
- Поведенческие реакции одного человека (группы, организации) различны в разные периоды и в разных ситуациях

Классификация типов организационного поведения:

- По степени осознанности человеческого поведения: осознанное и неосознанное
- По целям - направленное на решения индивидуальных, групповых, общеорганизационных целей
- По типу субъекта-носителя - индивидуальное, групповое, ролевое и организационное.

- По типу воздействия на субъекта-носителя: реактивное, подобное и ролевое
- По последствиям реализации данного типа поведения для групп: конструктивное и деструктивное
- По форме протекания: кооперативное и конфликтное

Спасибо за внимание!!!

