Политическая элита и лидерство

- 1. Политическая элита: сущность, структура и функции.
- 2. Политическое лидерство: сущность, функции и типология.

Литература

- Алмонд Г., Пауэлл Дж., Стром К., Далтон Р. Сравнительная политология сегодня: мировой обзор (седьмое издание). М.: Аспект Пресс, 2002.
- Вебер М. Политика как профессия и призвание. Избр. произведения. М., 1990.
- Гаман О. В. Определение основных понятий элитологии. -Полис-2000. -№ 4.
- Дилигенский Г.Г. Социально-политическая психология. -М., 1996.
- Категории политической науки. Учебник. –М.: МГИМО(У); РОССПЭН, 2002.
- Миллс Р. Властвующая элита. -М.,1959.
- Соловьев А.И. Политология: политическая теория, политические технологии. –М., 2000.
- Шестопал Е.Б. Личность и политика. –М., 1988.

Политическая элита

- относительно небольшая, организованная группа, которая на законных и не законных основаниях осуществляет или полагает, что должна осуществлять власть над другими группами, с которыми поддерживает связи, обычно политического или культурного характера.

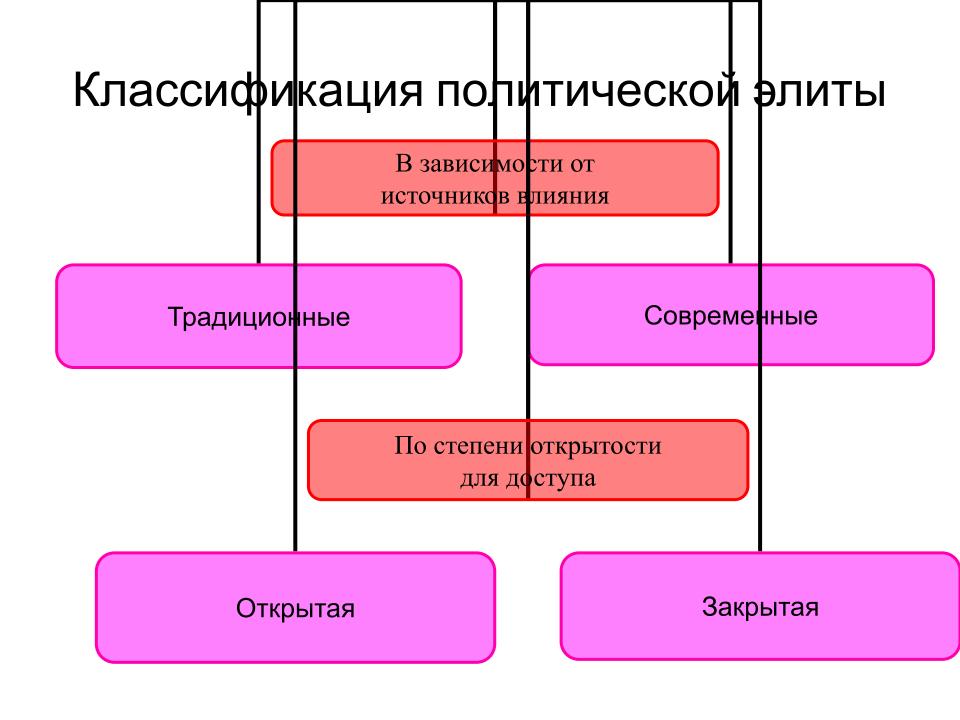
Р.Джейн.

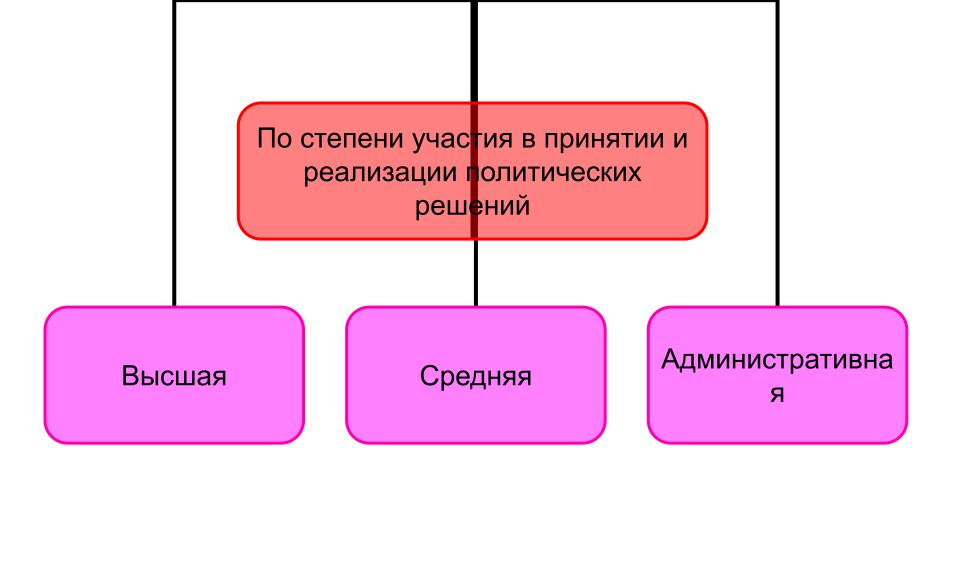
Существование политической элиты обусловлено действием следующих факторов:

- 1) психологическими и социальными особенностями людей, их неодинаковыми способностями, возможностями и желанием участвовать в политике;
- 2) законом разделения труда, который требует профессионального занятия управлением, определенной специализации;
- 3) высокой социальной значимостью управленческого труда и его соответствующим стимулированием;
- 4) широкими возможностями использования управленческой деятельности для получения социальных привилегий (ибо она прямо связана с распределением ценностей);
- 5) практической невозможностью осуществления всеобъемлющего контроля за политическими руководителями;
- 6) политической пассивностью широких масс населения, главные интересы которых обычно лежат вне политики.

Функции политической элиты

- а) **стратегическая** (определение политической программы действий путем генерирования новых идей, отражающих интересы общества, классов, слоев и т.п.);
- б) **организаторская** (осуществление на практике выработанного курса, воплощение политических решений в жизнь);
- в) **интегративная** (укрепление стабильности и единства общества, устойчивости его политической и экономической систем, недопущение и разрешение конфликтных ситуаций).





Системы рекрутирования элит — определяют кто, как и из кого осуществляет отбор, каковы его порядок и критерии, круг селектората (лиц, осуществляющих отбор) и побудительные мотивы.

Системы рекрутирования

- Гильдий, для которой характерны:
 - закрытость, отбор кандидатов на более высокие посты из нижестоящих слоев элиты;
 - высокая степень институциализации процесса отбора, наличие многочисленных формальных требований к кандидатам;
 - небольшой, относительно закрытый круг селектората;
 - отсутствие открытой конкуренции;
 - тенденция к воспроизводству существующего типа элиты.

• Антрепренерская, для которой характерны:

- открытость, широкие возможности для представителей общественных групп претендовать на занятие лидирующих позиций;
- небольшое число формальных требований к кандидатам;
- широкий круг селектората;
- высокая конкурентность отбора;
- изменчивость состава элиты.

Политический лидер - личность, оказывающая постоянное и решающее влияние на принятие и реализацию политических решений.

Функции политического лидера:

Функции процесса:

- 1. Политический диагноз, предполагающий анализ и оценку ситуации.
- 2. Определение направления и программы деятельности, служащей решению общей проблемы.
- 3. Мобилизация исполнителей на реализацию целей.

Функции, характеризующие содержание процесса:

- 1. Интеграция общества.
- 2. Нахождение и принятие оптимальных политических решений.
- 3. Социальный арбитраж и патронаж.
- 4. Коммуникация власти и масс.
- 5. Инициирование обновления, генерирование оптимизма и социальной энергии, мобилизация масс на реализацию политических целей.
 - 6. Легитимация политического режима.

Теории политического лидерства

- «Теория черт» (Э.Богардус) основана на выявлении качеств, присущих политическим лидерам.
- «Ситуационная теория» (Т.Хилтон, В.Дилл) природа политического лидерства кроется не в личности, а во внешних факторах.
- «Конституэнтов теория» (М.Херман) лидер выразитель ожиданий внешней, по отношению к нему, группы последователей.
- «Рыночная теория» (Н.Фролих, Дж.Оппенгеймер) лидер выступает торговцем определенными благами.

Типология политических лидеров:

К.Ходжкинстон предлагает следующую классификацию:

- лидер-карьерист ориентируется на достижение эгоистических интересов;
- лидер-политик действует в интересах представляемых им граждан;
- лидер-техник умело использует аппаратные структуры и механизмы в процессе организации власти;
- *лидер- поэт* действует во имя неких высоких, подчас идеальных, целей.

М. Херманн предлагает следующую классификацию:

- Лидер-знаменосец, которому присущи собственный взгляд на реальность, наличие образа желаемого будущего, знание средств его достижения.
- Лидер-торговец, основной способностью которого является способность убеждать, добиваться приверженности сторонников знанием их потребностей и удовлетворением последних.
- Лидер-служитель, который умело действует в рутинных условиях в интересах приверженцев.
- Лидер-пожарный, демонстрирующий умение действовать в условиях кризисов, которые, зачастую, сам и инициирует.