

Министерство образования и науки, молодежи и спорта Украины



Харьковский национальный экономический университет

Кафедра технологии, экологии и безопасности жизнедеятельности (к. 505, 1 корпус)

Борисенко Оксана Николаевна

ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА



ТЕМА 1. ПРАВОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда – система правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на сохранение здоровья и трудоспособности человека в процессе деятельности.



1. Законодательство Украины об охране труда.



Закон Украины "Об охране труда"

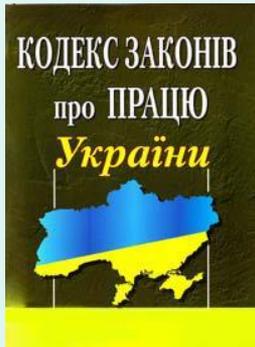


данный Закон определяет основные положения относительно реализации конституционного права работников на охрану их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, на надлежащие, безопасные и здоровые условия труда, регулирует при участии соответствующих органов государственной власти отношения между работодателем и работником по вопросам безопасности, гигиены труда и производственной среды и устанавливает единственный порядок организации охраны труда в Украине.

Основной принцип закона

приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия, а также полная ответственность собственника за создание безопасных и безвредных условий труда.

Кодекс законов о труде (КЗоТ) Украины



регулирует трудовые отношения всех работников, содействуя росту производительности труда, улучшению качества работы, повышению эффективности общественного производства и подъему на этой основе материального и культурного уровня жизни трудящихся, укреплению трудовой дисциплины и постепенному превращению труда на благо общества в первую жизненную потребность каждого трудоспособного человека.



Нормативно-правовые акты по охране труда (НПАОП)

Правила, стандарты, нормы, положения, инструкции и др. документы, которые имеют статус правовых норм и обязательны для исполнения



Государственный межотраслевой нормативный акт по охране труда (ДНАОП)

нормативно-правовой акт, общегосударственного использования, действие которого распространяется на все предприятия, учреждения, организации, независимо от их отраслевой принадлежности и форм собственности



Государственный отраслевой нормативный акт по охране труда (НАОП)

нормативно-правовой акт, действие которого распространяется на все предприятия, учреждения, организации, которые относятся к определенной отрасли, не зависимо от форм собственности

Система стандартов безопасности труда (ССБП) международный стандарт

комплекс стандартов, который содержит требования, нормы и правила, направленные на безопасность, сохранение здоровья и трудоспособности человека в процессе труда



Межгосударственные стандарты (ГОСТы)



Отраслевые стандарты (ОСТы)



Государственные стандарты



Стандарты предприятий

2. Система управления охраной труда (СУОТ) в Украине.

СУОТ – это совокупность элементов (мер и средств), необходимых для обеспечения и сохранения здоровья и трудоспособности человека в процессе труда

3. Контроль за соблюдение законодательства по охране труда.



4. Ответственность за нарушения законодательства по охране труда.



Дисциплинарная ответственность

Состоит в наложении дисциплинарных взысканий, предусмотренных действующим законодательством (выговор, увольнение)

Применяется органом, который принял на работу данного работника



Административная ответственность

Накладывается на должностных лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда в виде денежного штрафа

Право накладывать административные взыскания имеют служебные лица
Госнадзорхрантруда



Материальная ответственность

Включает ответственность как работника, так и собственника предприятия. Устанавливается лишь за прямой соответствующей действительности вред предприятию (учреждению)

Накладывается в виде определенной части заработка работника



Уголовная ответственность

Наступает, если нарушение требований законодательства и др. нормативных актов по охране труда создало опасность для жизни или здоровья граждан

Уголовная ответственность определяется в судебном порядке

5. Обучение, инструктажи и проверка знаний работников по вопросам охраны труда



Проводится со всеми работниками, которых принимают на постоянную или временную работу, независимо от образования, стажа работы и должности

Первичный инструктаж



Проводится в начале работы непосредственно на рабочем месте с работником:

1. новопринятым на предприятие,
2. который переводится с одного цеха в другой,
3. который будет выполнять новую для него работу,
4. с откомандированным работником

Повторный инструктаж



Проводится с работниками на рабочем месте в сроки, определенные соответствующими действующими отраслевыми нормами актами или руководителем предприятия с учетом конкретных условий работы, но не реже:

1. на работах с повышенной опасностью – 1 раз в три месяца,
2. для остальных работ – 1 раз в шесть месяцев

Внеплановый инструктаж



Проводится с работниками на рабочем месте или в кабинете от:

1. при введении в действие новых или пересмотренных нормативных актов по охране труда, а также при внесении изменений и дополнений к ним,
2. при нарушении работниками требований нормативных актов по охране труда, которые могут привести к травмам, авариям, пожарам
3. при перерыве в работе более чем на 30 календарных дней – работ с повышенной опасностью, а для остальных работ – свыше 60 дней

Целевой инструктаж



Проводится с работниками:

1. при выполнении разовых работ, непредусмотренных трудовым соглашением,
2. при ликвидации аварий, стихийных бедствий

6. Травматизм и профессиональные заболевания



О каждом несчастном случае свидетель, работник, который его обнаружил, или сам потерпевший **должны немедленно сообщить** непосредственному руководителю работ или уполномоченному лицу предприятия и предпринять меры для предоставления необходимой помощи.



Руководитель работ (уполномоченное лицо предприятия) в свою очередь обязан:

- срочно организовать предоставление медпомощи потерпевшему, в случае необходимости доставить его в лечебно-профилактическое учреждение;
- сообщить о том, что произошло, работодателю, соответствующей профсоюзной организации;
- сохранить к прибытию комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и оборудование в таком состоянии, в котором они были на момент события (если это не угрожает жизни и здоровью других работников и не приведет к более тяжелым последствиям), а также принять меры для недопущения подобных случаев.

Работодатель, получив сообщения о несчастном случае, кроме случаев со смертельным исходом и групповых:

- сообщает о несчастном случае в соответствующий рабочий орган исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев (далее – Фонда), если пострадавший является работником другого предприятия – это предприятие, в случае несчастного случая, который произошел вследствие пожара – соответствующие органы государственной пожарной охраны, а в случае выявления острого профессионального заболевания (отравления) – соответствующие учреждения государственной санитарно-эпидемиологической службы;
- организывает его расследование и создает комиссию по расследованию.



Расследование НС

Вид НС

Травма, острое профессиональное заболевание (отравление) 1-го работника без смертельного исхода

Состав комиссии



1. Руководитель (специалист) службы ОТ – глава комиссии
2. Руководитель структурного подразделения
3. Представитель профсоюза или трудового коллектива
4. Др. лица

Порядок работы комиссии



Комиссия должна на протяжении 3-х суток:

1. обследовать место НС, опросить свидетелей и получить объяснение пострадавшего, если это возможно
2. определить, связан или не связан этот случай с производством
3. установить соответствие условий труда требованиям НП актов по ОТ
4. определить лиц, которые допустили нарушение законодательства по ОТ

Результаты работы комиссии

1. Акт по форме Н-5 (2 экз.)
2. Акт по форме Н-1 или НТ (6 экз.)
3. Акт по форме П-5 (отравление)



Вид НС

НС со смертельным исходом 1-го работника или его исчезновение во время исполнения трудовых обязанностей; групповой НС или гибель

Состав комиссии

1. Должностное лицо Госнадзорхрантруда – глава
2. Работодатель
3. Представитель профсоюза
4. Представитель трудового коллектива
5. Представитель Фонда
6. Представитель местной госадминистрации
7. Представитель СЭС (острые профзаболевания)

Порядок работы комиссии

Комиссия должна на протяжении 10-ти суток:

1. обследовать место НС, опросить свидетелей и получить объяснение пострадавшего, если это возможно
2. определить, связан или не связан этот случай с производством
3. установить соответствие условий труда требованиям НП актов по ОТ
4. определить лиц, которые допустили нарушение законодательства по ОТ

Результаты работы комиссии

1. Акт по форме Н-5 (2 экз.)
2. Акт по форме Н-1 или НТ (на каждого пострадавшего в 2-х экз.)
3. Акт по форме П-5 (отравление)

По выводам работы комиссии по расследованию признаются связанными с производством случаи

1) пребывания на рабочем месте, на территории предприятия или в другом месте работы на протяжении рабочего времени начиная с момента прихода работника на предприятие к его выходу, который должен фиксироваться соответственно правилам внутреннего трудового распорядка, или по доверенности работодателя в нерабочее время, во время отпуска, в выходные и праздничные дни;



2) приведения в порядок орудий труда, средств защиты, одежды перед началом работы и после ее окончания, выполнение мероприятий личной гигиены;



3) проезда на работу или с работы на транспортном средстве предприятия или на транспортном средстве другого предприятия, которое предоставило его в соответствии с договором (заявлением), при наличии распоряжения работодателя;



4) использование собственного транспортного средства в интересах предприятия с разрешения или по доверенности работодателя соответственно установленному порядку;

5) ликвидации аварий, пожаров и последствий стихийного бедствия на производственных объектах и транспортных средствах, которые используются предприятием;



6) другие случаи, указанные в Положении.

По выводам работы комиссии по расследованию не признаются связанными с производством случаи

- 1) во время следования на работу ли с работы пешком, на общественном, собственном или другом транспортном средстве, которое не принадлежит предприятию и не используется в интересах этого предприятия;
- 2) по месту постоянного проживания;
- 3) во время использования работником в личных целях транспортных средств предприятия без разрешения работодателя, а также оборудования, механизмов, инструментов, кроме случаев, которые произошли вследствие неисправности этого оборудования, механизмов, инструментов;
- 4) вследствие отравления алкоголем, наркотическими или другими отравляющими веществами, а также вследствие их действия (асфиксия, инсульт, остановка сердца и т.п.) при наличии медицинского вывода, если это не вызвано применением этих веществ в производственных процессах, или нарушением требований безопасности относительно их хранения и транспортировки или если потерпевший, который находился в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, был отстранен от работы в соответствии с установленным порядком;
- 5) во время преступлений или других правонарушений, если эти действия подтверждены решением суда;
- 6) в случае естественной смерти или самоубийства за исключением случаев, что подтверждено выводами судебно-медицинской экспертизы и органами прокуратуры.

