

История возникновения и развития трудового права



Причины появления первых трудовых норм

Российские фабрики 19 века работали при помощи или приписанных к ним крепостных, или посредством найма отпущенных их господами на оброк. Последняя категория вызывала столкновение интересов фабрикантов и помещиков. Первые, нуждаясь в вольном труде, протестовали против права помещика отрывать своих крепостных по своему усмотрению, вторые считали это право своей неотъемлемой привилегией.

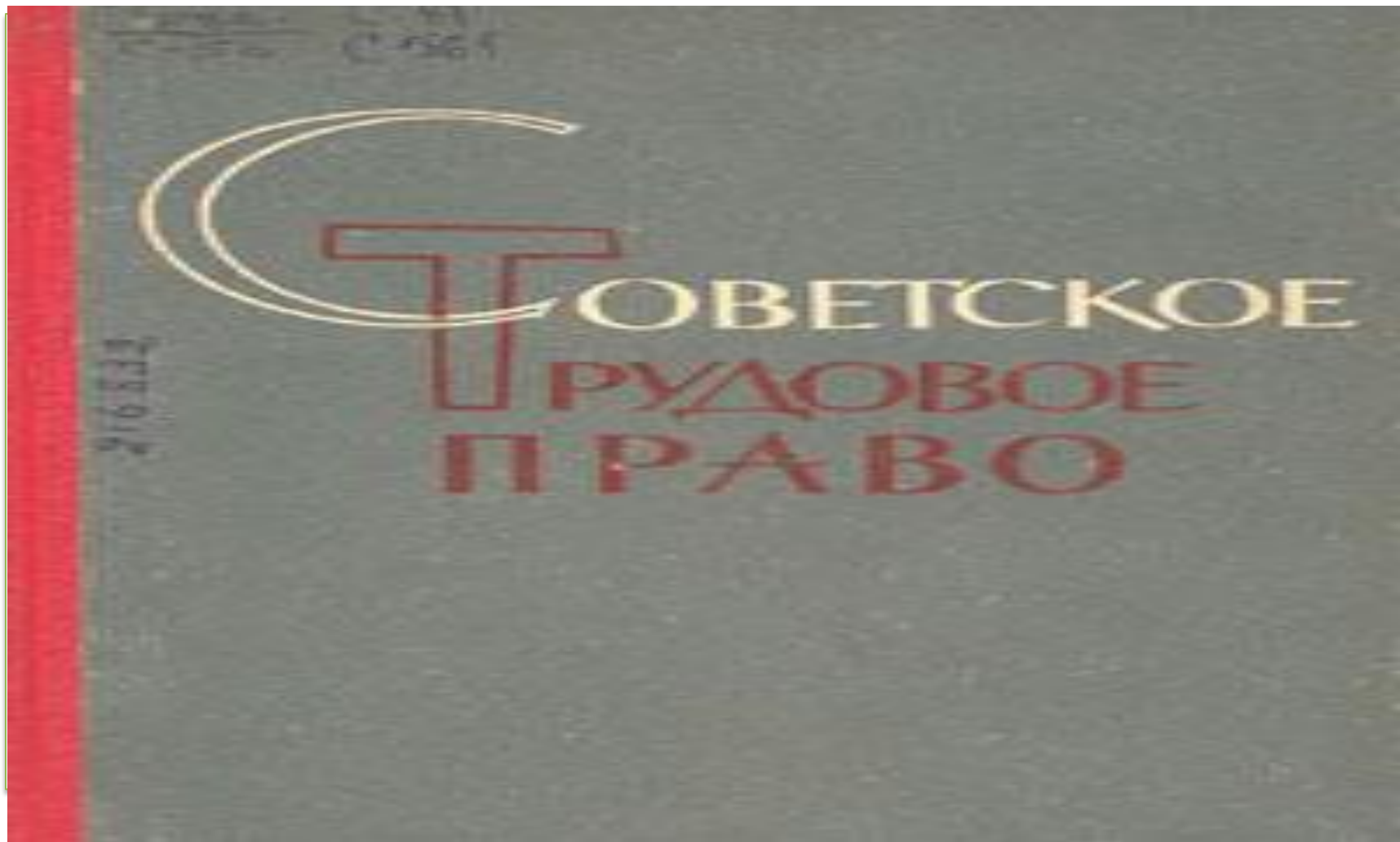
Именно конфликт между фабрикантами и помещиками стал причиной появления первых трудовых норм.

Первые трудовые книжки



- Для обеспечения правильного исполнения условий по найму учреждаются особые рабочие книжки, получаемые сельскими рабочими из волостных правлений, дум и ратуш. Эти книжки рабочие должны были предъявлять нанимателям при поступлении в работы или услужения.
- Для трудовых правоотношений фабрикантов и рабочих, фактически, вводится обязательная форма письменного договора, подменяемая обязательной выдачей рабочей книжки

Трудовое право в советское время



- С приходом к власти советов всё дореволюционное законодательство было отменено, и революционный законодатель создал своё трудовое законодательство.
- Основные принципы его заключались в :
всеобщности труда, праве на труд и свобода от безработицы; обязанности блюсти социалистическую дисциплину труда; обеспечении в старости и при потере трудоспособности за счёт государства; участии трудовых коллективов в управлении предприятиями и т.д. В Т. п. последовательно проведено положение о равенстве в трудовых отношениях женщины с мужчиной и равноправия граждан независимо от их национальности и расы. Единственное, что осталось и в новом законодательстве – это трудовые книжки.



НАГРАЖДЕН ЗАКОМ
ГЕРОЯ ТРУДА



С С С Р.



ТРУДОВАЯ КНИЖКА

ПРИ ПОЖАРЕ
ПОДАРОК ПЕРВОМУ

1



Появились ордена за трудовые заслуги



Трудовое право в настоящее время

- В настоящее время любая национальная система трудового права состоит из того или иного сочетания трех основных элементов: индивидуальных [трудовых договоров](#), коллективных договоров и законодательного регулирования. Существенную роль также играют международные договоры государств, прежде всего, конвенции Международной организации труда ([МОТ](#)). Поэтому, когда речь идет о методе трудового права, в качестве его черт принято называть сочетание договорного и законодательного регулирования, а также равенство сторон при заключении договора с дальнейшим подчинением работника правилам внутреннего трудового распорядка.
- Для России исторически характерно преобладание законодательного регулирования.
- Трудовое право как отрасль сочетает в себе черты [публичного и частного права](#).
- Коллективно-договорное регулирование осуществляется на разных уровнях — от уровня одной организации, до всей страны или транснациональной корпорации на территории разных государств. В российской терминологии коллективным договором называется договор между работниками и работодателем на уровне организации, а на более высоких уровнях соответствующий акт называется соглашением.
- Со стороны некоторых специалистов по гражданскому праву в течение долгого времени делаются предложения о включении трудового права в предмет [гражданского](#). Эти предложения отвергаются учеными-«трудовиками» в связи с тем, что в отличие от гражданского права, в трудовом сильны начала публичные. Это связано с необходимостью государственного вмешательства в трудовые отношения для защиты работника.

Основные принципы трудового права в наше время

- 1) свобода труда;
- 2) запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- 3) защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- 4) обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда;
- 5) равенство прав и возможностей работников;
- 6) обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;
- 7) обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе;
- 8) обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов;
- 9) обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;
- 10) сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- 11) социальное партнерство;
- 12) обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- 13) установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением;
- 14) обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;
- 15) обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- 16) обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора;
- 17) обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- 18) обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;
- 19) обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

Нормативные акты трудового права в наше время

- Главный документ - Трудовой кодекс РФ
По трудовым книжкам и кадровому делопроизводству
О персональных данных и коммерческой тайне работодателя
Об отпусках и других видах времени отдыха
О рабочем времени
О командировках
Об оплате труда, средней заработной плате
О материальной ответственности
Об архивной работе
О должностных обязанностях
О воинском учёте в организации
О работниках, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих особый характер работы
О вахтовой работе
О работе женщин, лиц с семейными обязанностями
О несовершеннолетних работниках
О работе руководителей
О работниках районов Крайнего севера и приравненных местностей
О медицинских работников
О педагогических работников
О работниках транспорта
О работниках - иностранцах
О проверках Гострудинспекции, судах
Профсоюзные организации в трудовых отношениях