

Еңбек тәртібі

Мақсаты:

Қоғамдық өндірістік процеске қатысушылардың ішкі еңбек тәртібі туралы түсінік алады.

Жағдаяттарды талдай отырып жүйелі ойлауға, өздігінен жұмыс жасау дағдыларын дамытады.

Құқықтық сауатының артуына ықпал етеді.



**Тәртіпке бас иген кұл болмайды,
Тәртіпсіз ел болмайды.**



“Сен-маған, мен-саған” ойыны

1. Жұмыс уақыты дегеніміз-?
2. Апталық жұмыс уақытының ұзақтығы қанша?
3. Жұмыс уақытының түрлері?
4. 24-36 сағ. Жұмыс уақыты кімдер үшін?
5. Түнгі уақыт деп қай мезгілді айтады? Түнгі уақытта жұмыс істеуге бола ма?
6. Түнгі жұмысқа кімдер жіберілмейді?
7. Мерзімінен тыс жұмыс деген не, оған жол беріле ме?
8. Тынығу уақыты дегеніміз-?
9. Тынығу уақытының түрлері?
10. Қосымша демалыс кімдерге беріледі?
11. Еңбекті қорғау не үшін керек? Медициналық тексеруден өту міндетті ме?

Жоспары:

- 1.Еңбек тәртібі және оның мәні
- 2.Еңбек тәртібін бұзғаны үшін жауапкершілік

Қызығушылығын ояту

**Оқушының еңбек
тәртібі деген не?**

Мағынаны ажырату

Еңбек тәртібі

сендіру

мәжбүрлеу

Жұмыс берушінің міндеті:

1. Еңбек жарақатына жол бермейтін техника қауіпсіздігінің заманауи құралдарын өндіріске енгізу .
2. Қызметкердің кәсіби және басқа да науқастарға шалдығуының алдын алатын санитарлық-гигиеналық шараларды қамтамасыз ету.
3. Қызметкердің қауіпсіздік техникасы, өндірістік санитария, еңбек гигиенасы және өртке қарсы сақтану жөніндегі талаптарын орындауын бақылау.

**Қызметкерді еңбектегі
табысы үшін көтермелеу:**

СЫЙАҚЫ БЕРУ

СЫЙЛЫҚПЕН МАРАПАТТАУ

АЛҒЫС ЖАРИЯЛАУ

ЖОҒАРЫ МАРАПАТҚА ҰСЫНУ

Мемлекеттік марапаттар :

Жоғары дәрежелі айырым белгісі:

“Алтын қыран” ордені
“Халық қаһарманы” ордені

Ордендер:

“Отан”
“Достық”

“Айбын”
“Құрмет”

“Парасат”
“Барыс”

Медальдар:

“Ерлігі үшін”
“Жауынгерлік ерлігі үшін”
“Ерен еңбегі үшін”
“Шапағат”

Құрметті атақтар:

“Қазақстанның еңбек сіңірген қайраткері”

“Қазақстанның ғарышкер ұшқышы”

Аналарға марапат:

“Алтын алқа”

“Күміс алқа”

Қазақстан Республикасының
Құрмет грамотасы

Еңбек тәртібінің бұзылуы

Еңбек тәртібінің бұзылуы тәртіптік жауапкершілікке әкеп соқтырады. Лауазым иелері бағыныштылық тәртібімен жауап береді.

Тәртіптік теріс қылық белгілері:

- 1.Кәсіпорынның ішкі еңбек тәртібін қоғамға қауіпті емес сипатта бұзу**
- 2.Кәсіпорынмен еңбектік құқықтық қатынаста тұратын қызметкерлер жасайтын тәртіп бұзушылық**
- 3.Қызметкердің еңбек міндеттемесін орындамауынан туатын тәртіп бұзушылық**
- 4.Кінәлілікпен құқыққа қарсы іс –әрекеттің немесе әрекетсіздіктің арасындағы себепті байланыстар**

Тәртіптік жазаның түрлері:

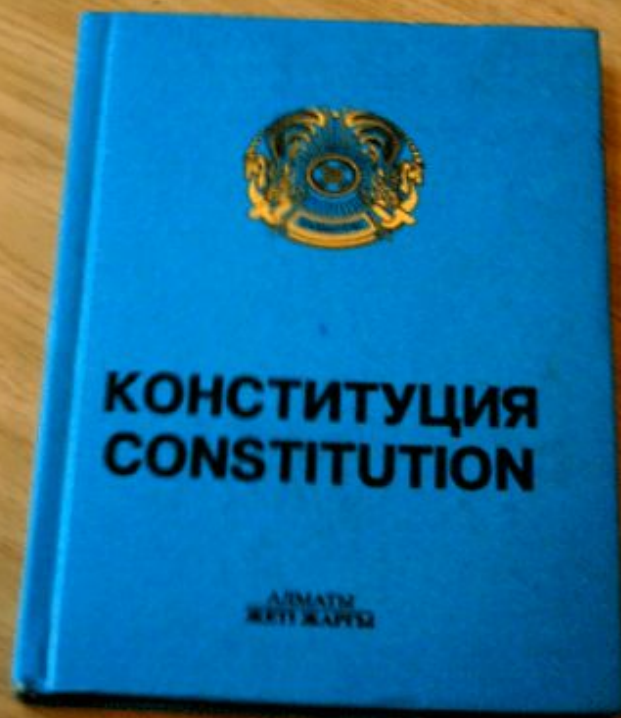
(ЕК, 72-бап)

Ескерту

Сөгіс

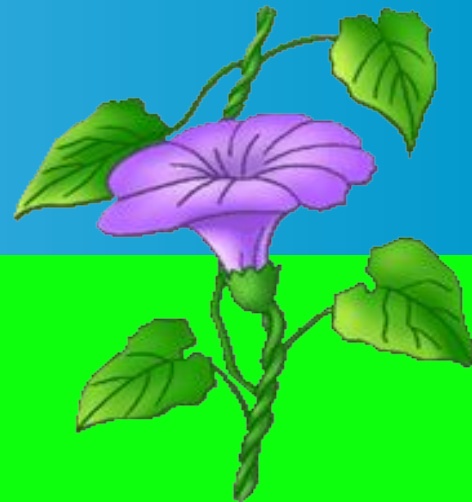
Қатаң сөгіс

Еңбек шартын бұзу

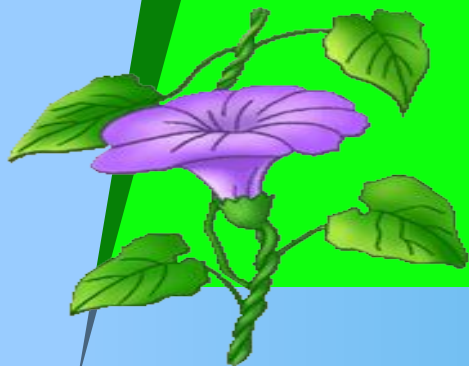


1995 жылы 30-тамызда Қазақстан Республикасының жаңа Конституциясы қабылданды.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі



15.05.2007 ж. № 252



Үйге тапсырма:

Еңбек тәртібі тақырыбын оқу.

Тақырыпқа сай 5 мысал жазу



Зейін қойып
тыңдағандарыңызға
рахмет!