



Что такое

труд?

Труд — это умственные и
физические
усилия, направленные на
создание
материальных и духовных
ценностей.

Инновационный

Тру **труд**

д **+** Образован

ие

+ Инноваци

я

Инновации



Я -

введенный в употребление

новый

или значительно улучшенный

продукт

И н н о в а ц и о н н ы й

д е я т е л ь н о с т ь п о

т р у д -

с о з д а н и ю

И И



н и ю

Венчурные

фонды -

**фонды ориентированные на
работу с инновационными
предприятиями (стартапами)**





Бизнес-

ангелы -

инвесторы, вкладывающие

деньги

в инновационные компании на

ранних этапах развития

Нормативно-правовая

база

1. Конституция Российской

Федерации

2. Трудовой кодекс Российской

Федерации

3. Указы Президента

РФ

4. Постановления

Правительства РФ



Документы, необходимые при

1
группа

трудоустройстве

- Паспорт
- Регистрация по месту жительства
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- ИНН (индивидуальный номер налогоплательщика)
- Документы об образовании
- Свидетельство о браке

Обязанности

2

группа

- Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности за труд равной ценности
- Выплачивать в полной мере причитающуюся заработную плату
- Обеспечить безопасные условия труда
- Заключать, изменять, расторгать трудовой договор с работником
- Предоставить работу в соответствии с трудовым договором
- Поощрять работника за добросовестный и эффективный труд

Работник

обязан

обязанности

- Добросовестно выполнять трудовые
- Получать полную и достоверную информацию об условиях и охране труда
- Соблюдать трудовую дисциплину
- Соблюдать требования по безопасности и охране труда
- Бережно относиться к имуществу работодателя
- Возмещать работодателю причиненный ущерб
- Требовать от работодателя выполнения условий трудового договора

3

группа

Содержание трудового договора

4
группа

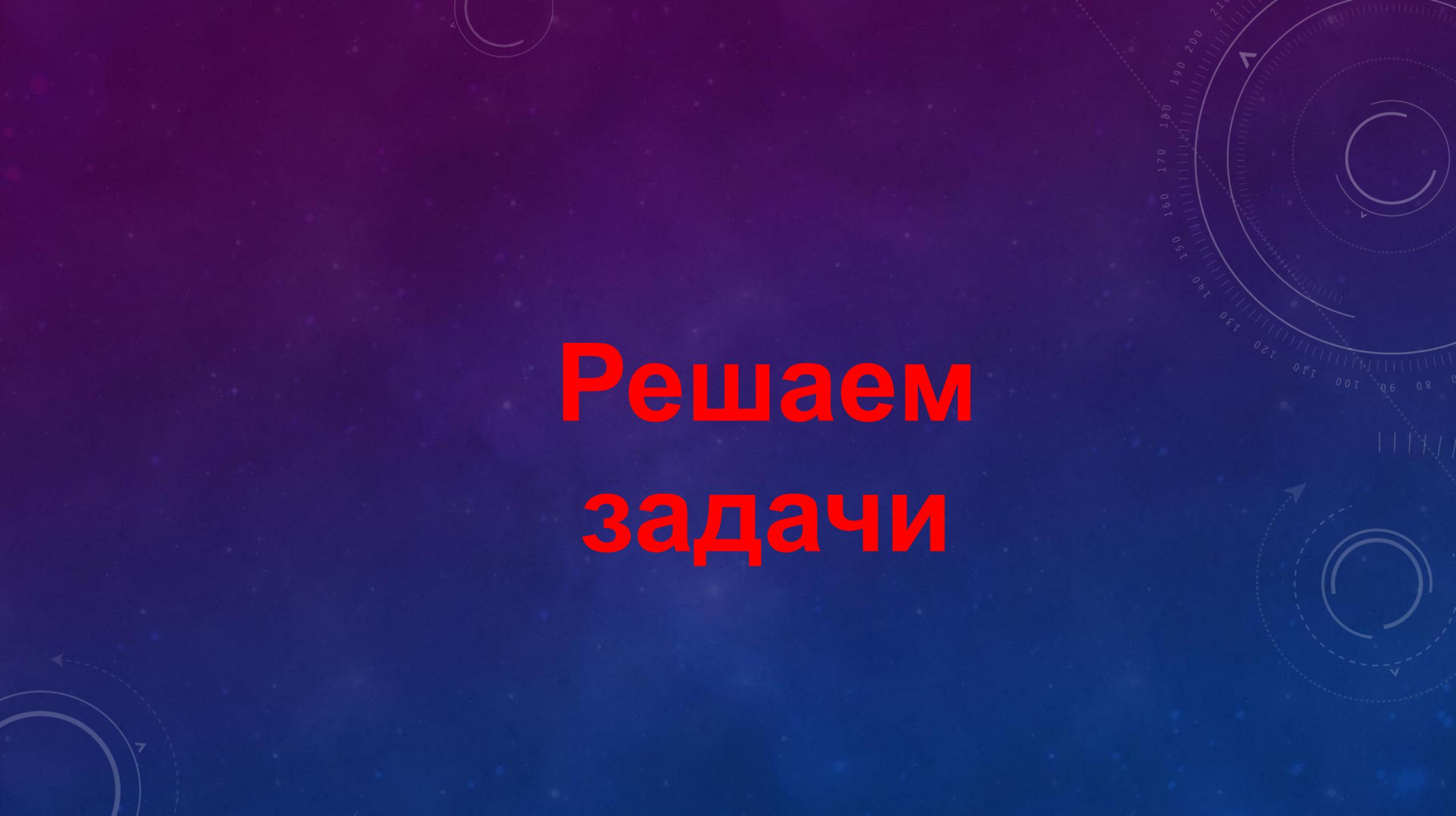
- Наименование работодателя
- Оплата жилищно-коммунальных услуг
- Дата начала работ
- Условия оплаты труда
- Условия обязательного страхования работника
- Условия и виды дополнительного страхования работника
- Об улучшении социальных условий работника и членстве в профсоюзе
- Условия труда на рабочем месте

Сроки заключения трудового договора

5
группа

- На неопределенный срок
- На определенный срок не более 5 лет
- На определенный срок не более 2 лет
- На срок не более 1 года
- Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок

Решаем задачи

The background features a dark blue gradient with a field of small white stars. Overlaid on this are several technical diagrams in a lighter blue color. In the top right, there is a large circular gauge with concentric rings and numerical markings from 0 to 210. In the bottom right, there is a diagram with concentric circles and arrows indicating a clockwise direction. In the bottom left, there is a diagram with a dashed circle and an arrow pointing counter-clockwise. In the top left, there is a small circular diagram with a partial ring and an arrow.

Петя Алексеев, ученик 10 класса, решил поработать в группе летних школьных каникул. С 1 июня он устроился в детский сад дворником. Однако с 1 июля по 1 августа дети вместе с работниками детского сада выезжали на летний отдых. Заведующая детским садом, полагая, что в услугах дворника детский сад будет нуждаться и за городом, дала Пете распоряжение собрать личные вещи и рабочие инструменты к назначенному сроку. Петя отказался.

Законно ли Алексеев отказался выполнить распоряжение заведующей?

ДА

**Статья 183 Трудового кодекса
РФ**

2

группа

Катя Семёнова после школы устроилась в почтовое отделение доставщиком телеграмм. Проработав 3 месяца, она подала заявление с просьбой предоставить ей отпуск, поскольку её мама приобрела 2 туристические путёвки, и она хотела бы отдохнуть. Начальник почтового отделения ей отказала в просьбе, заявив, что отпуск надо еще заработать.

Законен ли отказ?

НЕ

ТУ

**Статья 106 Трудового кодекса
РФ**

3

группа

После окончания школы 18 -летний Валерий Тарасов очень долго искал работу и был очень рад, когда его приняли на бензоколонку в качестве заправщика автомашин., но радость была недолго. Владельцу бензоколонки было указано на нарушение законодательства о труде.

Законно ли увольнение Тарасова?

НЕ

ТД

**Статьи 69, 265 Трудового кодекса
РФ**

После окончания школы Костя Албашев, поступил на работу в ресторан учеником повара. После двухнедельной стажировки администрация ресторана обратила внимание на его умение ладить с людьми и хорошие манеры и с его согласия перевела его на должность официанта.

Законно ли был произведён перевод?

ДА

**Статья 41 Трудового кодекса
РФ**

5

группа

После прохождения производственного обучения Федорову (16 лет) и Борисову (17 лет) был присвоен 3-й разряд, и по приказу директора завода они были направлены на работу в слесарный цех. По распоряжению начальника цеха для них была установлена 40-часовая рабочая неделя с продолжительностью ежедневной работы восемь часов.

Законно ли решение начальника цеха?

НЕ

**Статья 181 Трудового кодекса
РФ**

Правила

Первая строка - одно слово, обычно существительное, отражающее тему синквейна;

Вторая строка - два слова, прилагательные, описывающие основную мысль;

Третья строка - три слова, глаголы, описывающие действия в рамках темы;

Четвёртая строка - фраза из нескольких (обычно четырёх) слов, показывающая отношение к теме; таким предложением может быть крылатое выражение, цитата, пословица или составленная самим учащимся фраза в контексте с темой.

Пятая строка - слово-резюме или словосочетание, связанное с первым, отражающее сущность темы, которое дает новую интерпретацию темы, выражает личное отношение пишущего к теме.

Labor non onus sed beneficium!

***Труд не бремя, а
благо!***