

**МБОУ «АННИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ
ПРЕДМЕТОВ»**

ТЕМА: «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

11 КЛАСС

учитель: Тютина Л.А.



ЦЕЛЬ

Закрепить знания, полученные по теме «Трудовое право». Соединить полученные теоретические знания по теме с практическим применением в жизни

ТРУДОВОЕ ПРАВО

- ❑ **Понятие и источники трудового права.**
- ❑ **Коллективный договор. Трудовой договор.**
- ❑ **Рабочее время и время отдыха.**
- ❑ **Оплата труда. Охрана труда.**
- ❑ **Трудовые споры. Ответственность по трудовому праву.**

ПРОБЛЕМА

**Зачем мы изучаем
трудовое право?**

**Администрация частной фирмы
уволрила гражданина С. без
уважительных причин. Нормы
какого права станут основой для
разбирательства иска гражданина С.
в суде?**

- 1) трудового**
- 2) гражданского**
- 3) административного**
- 4) предпринимательского**

Предприятия различных форм собственности (государственные, акционерные, индивидуальные частные) объединяет необходимость

1) соблюдать трудовое законодательство

2) выпускать ценные бумаги

3) выплачивать собственникам дивиденды

4) выходить на зарубежные рынки

**Согласно Трудовому кодексу РФ
физическое лицо, которое обладает
правом и возможностью работать по
трудовому договору, называют**

- 1) тружеником**
- 2) партнёром**
- 3) работодателем**
- 4) работником**

Верны ли следующие суждения о трудовых правоотношениях?

А. Трудовые правоотношения возникают по решению одной из сторон.

Б. При приёме на любую работу устанавливается испытательный срок не менее трёх месяцев.

- 1) верно только А**
- 2) верно только Б**
- 3) верны оба суждения**
- 4) оба суждения неверны**

Укажите ситуацию, в которой администрация предприятия осуществила незаконное увольнение работника.

- 1) Работник был уволен в связи с реорганизацией предприятия по сокращению штатов.**
- 2) Работник был уволен за систематическое нарушение им правил внутреннего трудового распорядка на предприятии.**
- 3) Работник был уволен в связи с истечением срока трудового договора и решением администрации его не продлевать.**
- 4) Работник, оформивший больничный лист и не вышедший на работу, был уволен по статье за прогул.**

Верны ли следующие суждения о правах работника?

А.К основным правам работника относят требование соблюдать трудовую дисциплину.

Б.Одно из прав работника получение полной достоверной информации об условиях труда.

- 1) верно только А**
- 2) верно только Б**
- 3) верны оба суждения**
- 4) оба суждения неверны**

**Согласно ст. 63 Трудового кодекса
РФ заключение трудового договора
(по общему правилу) допускается с
лицами, достигшими возраста**

- 1) 16 лет**
- 2) 18 лет**
- 3) 21 года**
- 4) 14 лет**

Ниже приведен перечень характеристик. Все они, за исключением одной, относятся к юридическим основаниям прекращения трудового договора.

Соглашение сторон, истечение срока, желание работника, спад производства, изменение условий.

Найдите и укажите термин, относящийся к другому понятию.

В трудовую книжку вносятся данные о

- 1) состоянии здоровья**
- 2) семейном положении**
- 3) наградах и поощрениях**
- 4) размере зарплаты**

Гражданину К. администрация предприятия отказала в предоставлении очередного отпуска. Гражданин решил оспорить данное решение. Куда (к кому) он должен обратиться для этого?

- 1) к нотариусу**
- 2) в прокуратуру**
- 3) в суд**
- 4) к уполномоченному по правам человека**

«Юридическая консультация»

РАБОТА ПО ГРУППАМ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИНТЕРНЕТ- РЕСУРСОВ

1 группа – отвечает на вопросы несовершеннолетнего подростка

2 группа –отвечает на вопросы женщины с ребенком

3 группа - отвечает на вопросы пенсионера

«Юридическая консультация»

□ Что нового для себя я узнал на сегодняшнем уроке?

□ Что меня больше всего заинтересовало и я хотел бы вернуться к этому ещё?

□ Пригодятся ли мне эти знания в жизни?