

Пенсионная реформа РФ

г.о. Саранск 2016

Главным показателем благосостояния общества является положение в нем незащищённых слоёв населения, их уровень жизни. И самым многочисленным и наиболее уязвимым среди них остаются пенсионеры. Забота о них является неотъемлемым элементом государственной политики. Закон Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации» призван защищать этих людей.



Гипотеза нашего исследования: необходимость пенсионной реформы.

Актуальность нашей работы состоит в том, что в настоящее время увеличиваются споры и дискуссии по поводу введения и особенностей структуры пенсионной реформы, вступающей в силу в 2015 году.

Актуальность научного направления определила **тему** нашего исследования: «**Пенсионная реформа**»

В ходе работы нами была поставлена **цель**: изучение и анализ современного и дореформенного пенсионного законодательства, учёт результатов теоретических исследований, глубокое познание процесса развития и особенностей действующих норм, устанавливающих порядок пенсионного обеспечения, определение перспектив и путей его развития и совершенствования.

Поставленная цель предопределила решение следующих **задач**:

- проанализировать в историческом аспекте отечественное пенсионное законодательство;
- определить сходства и различия пенсионных реформ от 2002 и 2015 годов;
- выявить осведомлённость граждан о реформе и помочь им разобраться в нововведениях пенсионного законодательства;
- обозначить плюсы и минусы новой пенсионной реформы.

I. Эволюция правового регулирования пенсионного обеспечения граждан

История пенсионных выплат уходит глубоко в прошлое. Впервые пенсионное обеспечение было введено для офицеров военно-морского флота во Франции в 1673 году.



В России уже в 1663 г. при царе Алексее Михайловиче раненым назначались денежные выплаты.



Законодательные акты Петра I содержали в себе обязательство государства оказывать помощь раненым и инвалидам за счёт государственного бюджета.



В 1920-х гг., система пенсионного обеспечения была заменена на систему социального страхования. Эта система сохранялась вплоть до распада СССР.

Пенсионная модель 2002 года предполагала наличие взаимосвязи между размером пенсии и величиной уплачиваемых страховых взносов.

Опыт прошедших лет доказал неэффективность пенсионной реформы 2002 года. Правительство приняло решение о проведении в России новой пенсионной реформы.

Возраст выхода на пенсию

Для мужчин-
60лет



Для женщин-
55 лет



Законопроектом предлагается увеличить период, засчитываемый в страховой стаж в связи с уходом одного из родителей за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет, до 4,5 лет в общей сложности. Время ухода за ребёнком также будет учитываться в трудовом стаже.

Формула расчёта годового пенсионного коэффициента

$$\text{ГПК} = \frac{\text{Сумма страховых взносов на формирование страховой части пенсии, уплаченных вашим работодателем с вашей зарплаты по тарифу 10\% или 16\%*}}{\text{Сумма страховых взносов с максимальной взносооблагаемой по закону зарплаты, уплачиваемых работодателем по тарифу 16\%**}} \times 10$$

* Если гражданин откажется от формирования пенсионных накоплений в системе ОПС (0%), то работодатель будет уплачивать за него страховые взносы на формирование его страховой части пенсии по тарифу 16%.

Если гражданин выберет тариф 6% на формирование накопительной части пенсии, то на формирование его страховой части пенсии будет направляться страховые взносы по тарифу 10%.

** Предельный годовой заработок, который принимается в данном пенсионном калькуляторе, ограничивается 2,3 средней годовой зарплаты в РФ в 2013 году ($29\,907 * 2,3 * 12$) – 825,4 тыс. рублей, или 68 768 рублей в месяц.

Формула расчёт страховой пенсии по старости

$$СП = (ФВ \times КПВ) + (ИПК \times КПВ) \times СПК$$

где:

СП – страховая пенсия в году назначения пенсии;

ФВ – фиксированная выплата;

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент, равный сумме всех годовых пенсионных коэффициентов гражданина;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента в году назначения пенсии;

КПВ – премиальные коэффициенты за выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста (имеет разные значения для ФВ и СП!).



10 баллов, по задумке авторов реформы, станут абсолютным потолком и для совместителей. Сколько бы работодателей за них ни платили, совместители получают ровно столько прав, как и получающие 568 тысяч рублей у одного работодателя.



Гражданам 1967 года рождения и моложе, зарегистрированным в системе обязательного пенсионного страхования, в 2013 году предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии.

Заключение

- За годы перестройки и реформ в России много сделано для строительства правового государства. И, в первую очередь, это нашло отражение в изменении механизма пенсионного обеспечения граждан.
- Основы новой пенсионной реформы, такие как: пенсионный возраст, виды пенсий, базируются на прежней, однако на размер пенсии в первую очередь будет влиять: размер заработной платы, длительность страхового стажа, возраст обращения за назначением трудовой пенсии.

На основе проведённого нами исследования мы можем сделать вывод о том, что все социальные обязательства государства, гарантирующего номинальный уровень пенсии, сохранятся в любом случае, никакого ухудшения пенсионных прав граждан не будет – всё остальную часть должны принимать на себя сами работники и их работодатели.



Размер вашей будущей пенсии зависит только от вас!