

Право на труд

Трудовые правоотношения

Трудовые правоотношения

- это общественные отношения, основанные на соглашении между **работником** и **работодателем** о личном выполнении трудовых функций за вознаграждение

Субъекты трудового права



Объекты трудового права

Объектом трудового правоотношения является выполнение работ определенной специальности либо квалификации.



Содержание трудового права



Содержание трудового
о правоотношения
составляет
совокупность прав и
обязанностей его
участников.

Право на труд в Конституции РФ

- Запрет принудительного труда
- Право на безопасность труда
- Законодательное определение МРОТ (минимального размера оплаты труда)
- Законодательные гарантии права на забастовку
- Право на отдых работников



Особенности трудового права

- Порядок из возникновения, изменения и прекращения устанавливается двусторонним юридическим актом – **трудовым договором**
- **Равенство** при заключении трудового договора
- Подчинение работника **распорядку дня, трудовой дисциплине**
- Определенный состав участников (**работник и работодатель**)



Стороны трудового права

Работник	Работодатель
Физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем	Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые правоотношения с работником

Трудовой договор

Работодатель обязуется	Работник обязуется
- Предоставить работнику работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности) - Обеспечить условия труда, предусмотренные законом - своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату	- Лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, - соблюдать действующее в организации правила внутреннего трудового распорядка

Трудовой договор

Бессрочный	Срочный
Заключается на неопределенный срок	Заключается на определенный срок не более 5 лет

Права работника?

- 1) Право на **работу по специальности** (в соответствии с договором)
- 2) Право на **отдых** (выходные, отпуск)
- 3) Право на **безопасные условия труда**
- 4) Право на **вознаграждение за труд**



Работа несовершеннолетних

- Принимаются на работу без испытательного срока, после медицинского осмотра
- Рабочая неделя: 24 часа (14-16 лет), 35 часов (16-18 лет)
- Нельзя работать с вредными условиями труда, под землей, с потенциальным риском для жизни и здоровья, с деньгами, сверхурочно