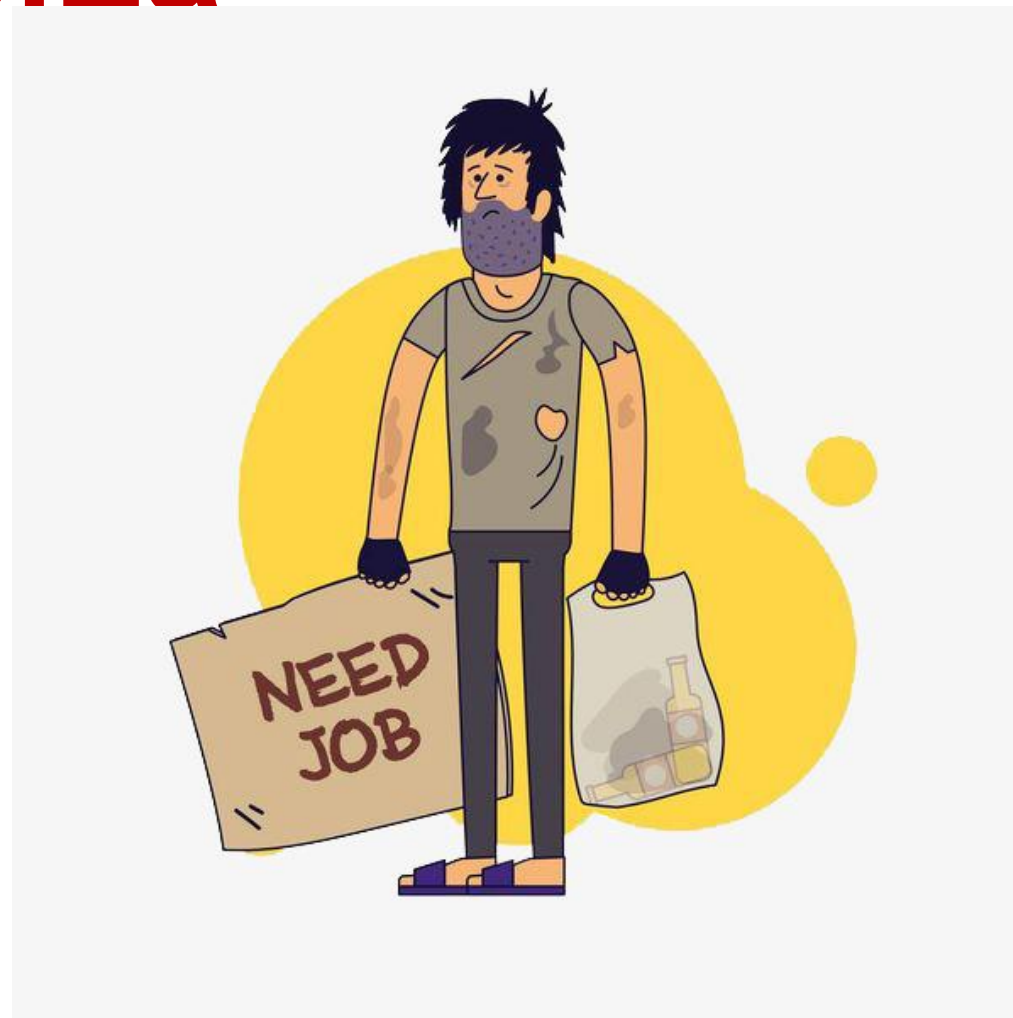


Занятость и безработица



<https://ria.ru/economy/20180426/1519412568.html>

ЭКОНОМИКА

Халява кончилась: почему Финляндия отказалась от выплаты базового дохода

08:00 26.04.2018 (обновлено: 18:52 26.04.2018)

43 57032 165 20

Наталья Дембинская



© AP Photo / Mindaugas Kulbis

МОСКВА, 26 апр — РИА Новости, Наталья Дембинская. Власти Финляндии первыми в Европе попробовали выплачивать безусловный базовый доход, пытаясь понять, что это даст экономике. И вот на второй год эксперимента

Домашнее задание:

П. 10, ст.104-108. Задание 4
письменно (можно
использовать Sakh.com)

Рынок труда

Рабочая сила – способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества продукции.



Для торговли рабочей силой существует особый рынок – **рынок труда**.

Признаки безработного человека

- Трудоспособный возраст:
- лица не моложе 15 лет (в РФ согласно КЗоТ(["Кодекс законов о труде Российской Федерации"](#)) 15-16 особые правила, 16 лет общие основания
- лица не старше 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины).
- Отсутствие у человека постоянного источника заработка в течение некоторого времени
- Доказанное стремление человека
- найти работу



Трудовой договор с ребенком:

не достигшим 14-лет

Согласно части 4 статьи 63 Трудового кодекса РФ трудовой договор с ребенком, не достигшим 14-летнего возраста, может быть заключен:

- для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках.

Указанный перечень является исчерпывающим. Это означает, что никакие организации, не относящиеся к указанным в нем (к примеру, модельные и рекламные агентства) не вправе привлекать малолетних детей к демонстрации одежды, рекламным акциям и т.д. Стремясь обойти этот запрет рекламные агентства нередко фактически используют заемный труд детей на основании заключенных гражданско-правовых договоров;

- подготовки к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенным виду (видам) спорта в физкультурно-спортивных и иных организациях.

В пункте 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 отмечено, что в силу части пятой статьи 348.8 ТК РФ разрешение органа опеки и попечительства, необходимое для заключения трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, выдается на основании предварительного медицинского осмотра.

Согласно части 4 статьи 63 Трудового кодекса РФ трудовой договор от имени работника, не достигшего 14-летнего возраста, подписывает родитель (усыновитель, опекун), т.е. - законный представитель ребенка.

с 14 лет

Согласно части 3 статьи 63 Трудового кодекса РФ лица, достигшие 14-летнего возраста, могут быть приняты на работу при соблюдении следующих условий:

- соискатель является учащимся;
- работа будет выполняться в свободное от получения образования время без ущерба для освоения образовательной программы;
- трудовой договор заключается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;

Что такое легкий труд для несовершеннолетних

Трудовое законодательство РФ не дает ответа на вопрос, что такое легкий труд для несовершеннолетних и не содержит критериев отнесения тех или иных видов труда к таковому, поэтому предлагаю руководствуясь статьей 7 Конвенции МОТ № 138 о минимальном возрасте для приема на работу от 26.06.1973, которая определяет работу как **легкую**, если она:

- не кажется вредной для здоровья или развития детей

- не причинит ущерба посещаемости школы, участие в утвержденных компетентными органами власти программах профессиональной ориентации, способности воспользоваться полученным обучением.

- получено письменное согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора.

В пункте 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 отмечено, если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста пятнадцати лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор о дистанционной работе может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

с 15 лет

Согласно части 2 статьи 63 Трудового кодекса РФ лица, достигшие 15-летнего возраста, могут быть приняты на работу только для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, если они:

- являются учащимися. В этом случае работа должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы;
- получили основное общее образование или досрочно оставили образовательную организацию.

Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор о дистанционной работе для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

с 16 лет

Согласно части 1 статьи 63 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 16-летнего возраста.

Учитывая, что особенностей заключения трудового договора о дистанционной работе с лицами, не достигшими возраста 18 лет, глава 49.1 ТК РФ не содержит, лица, достигшие возраста 16 лет, имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников.

Документы, необходимые для приема на работу несовершеннолетнего

Для заключения трудового договора несовершеннолетнему необходимо представить следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (для лиц, не достигших 14 лет, таким документом является свидетельство о рождении);
- трудовую книжку (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты, повреждения трудовой книжки);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (за исключением случаев поступления на

• **Уровень безработицы = безработные /
рабочая сила * 100%.**

• **Уровень занятости =
занятые / рабочая сила * 100%.**

Рабочая сила = безработные + занятые

Рынок труда

Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).

Спрос на труд	Предложение на труд
Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства	Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена рабочей силы** и определяется уровень занятости в экономике.

Рынок труда

Занятость – это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

Основные факторы,
определяющие

спрос на труд

- производительность труда;
- использование современных технологий;
- состояние экономики и ее отдельных отраслей
- спрос на потребительские товары, необходимые обществу

**предложение
труда**

- численность населения и его трудоспособной части;
- уровень квалификации;
- уровень и структура заработной платы;
- социальная и налоговая политика государства

Рынок труда

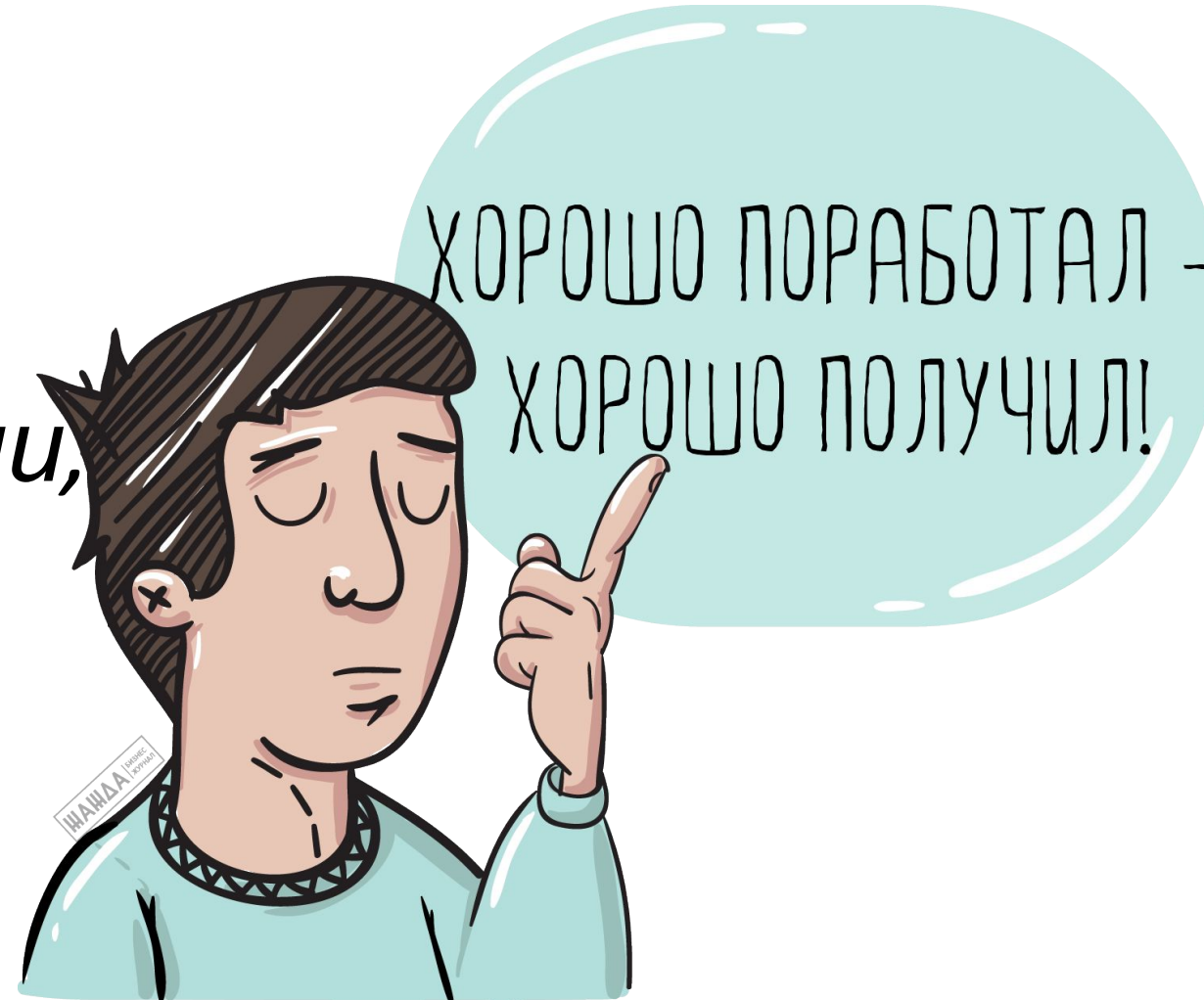
Особенности:

- на рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам индивид;
- Рынок труда имеет дело с особым ресурсом – *«человеческим капиталом»*.

«Человеческий капитал» – запас знаний и способностей, накопленных работником.

Заработная плата

Заработная плата –
форма материального
вознаграждения за труд
(часть стоимости,
созданной и
реализованной продукции,
услуг), поступающего
наемным работникам
предприятий и
учреждений.



Заработная плата

Факторы, влияющие на размер заработной платы:

- ✓ стоимости жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;
- ✓ минимального уровня оплаты труда работников, соответствующего прожиточному минимуму;
- ✓ уровня квалификации работников;
- ✓ развитости экономических и социальных условий жизни населения;
- ✓ спроса и предложения на рынке труда.

<https://assistentus.ru/mrot/v-sahalinskoj-oblasti/> (МРОТ в Сахалинской области)



зарплаты. Вследствие принятия в конце 2017 года постановления Конституционного Суда Российской Федерации размер минимальной заработной платы на островах стал включать в себя районный коэффициент и северные надбавки. Поэтому с 1 января 2018 года величина минимальной оплаты труда в стране составила 9489 рублей, а на Сахалине и Курилах, с учетом коэффициентов и надбавок в зависимости от района от 19,9 до 26,5 тысячи рублей.

С 1 мая 2018 года МРОТ в России составит 11 163 рублей, а на Сахалине с учетом надбавок и коэффициентов работники южных и центральных районов должны будут получать не менее 23 442,3 рубля, Ногликского и Охинского районов — не менее 29 023,8 рубля, а на Курилах — не менее 31 256,4 рубля.



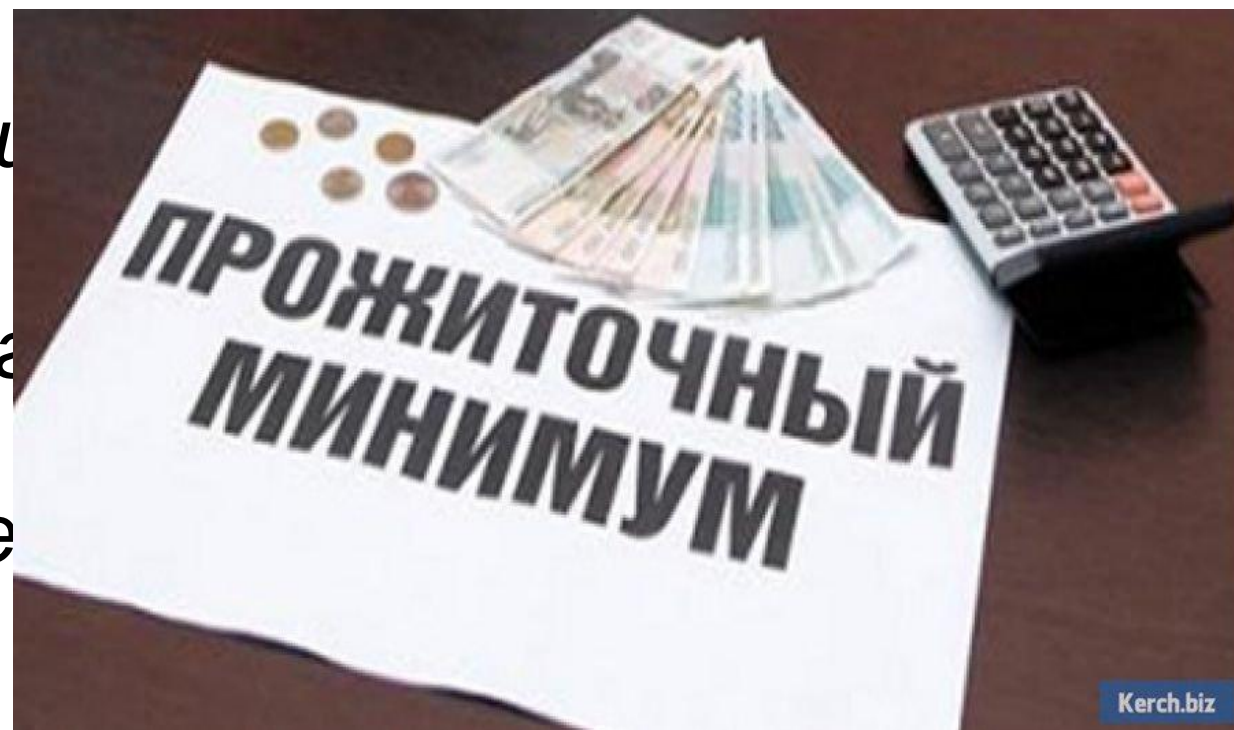
Заработная плата

Структура системы заработной платы



Заработная плата

Прожиточный минимум – это такой уровень доходов, который необходим для приобретения количества продуктов питания ниже физиологических норм, а также для удовлетворения естественных потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.



Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.

Прожиточный минимум в Сахалинской области

1. ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОСНОВНЫМ СОЦИАЛЬНО – ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ

Период, за который исчислена величина прожиточного минимума по Сахалинской области	Величина прожиточного минимума по Сахалинской области (в руб.)				Норматив установ велич прожито миним
	на душу населения	для трудоспособного населения	для пенсионеров	для детей	
За III квартал 2018 года	13851	14551	10970	14712	Постановл Правитель Сахалинск области от 01.11.2018
За II квартал 2018 года	13591	14261	10738	14536	Постановл Правитель Сахалинск области от 06.08.2018
За I квартал 2018 года	13391	14054	10565	14323	Постановл Правитель Сахалинск области от 27.04.2018
За IV квартал 2017 года	13329	13991	10524	14235	Постановл Правитель Сахалинск области от 20.02.2018
За III квартал 2017 года	13617	14311	10776	14453	Постановл Правитель Сахалинск области от 07.11.2017

Заработная плата

Формы заработной платы

Повременная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

Сдельная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

Смешанная форма заработной платы – вознаграждение за труд в зависимости от не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

Заработная плата

Различают

- **номинальную заработную плату** – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег
- **реальную заработную плату** – сумму жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

Основные факторы, определяющие уровень реальной заработной платы:

- величина номинальной заработной платы;
- уровень цен на предметы потребления и услуги;
- размер налогового обложения

Домашнее задание:

П. 10, ст. 108-114. Вопросы для самоп. устно. Задание 6 письменно (можно использовать Sakh.com).

Безработица

Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу и становится резервной армией труда

Причины безработицы

Завышенные требования самих работников, предъявляемые работодателю ***относительно размера желаемой ими заработной платы***. Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.

Слишком низкий спрос на рабочую силу. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу.

Негибкость, характерная для рынка труда. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места.

Виды безработицы

Безработица

Фрикционная

Причина: поиск или ожидание лучшей работы и лучших условий

Это временно безработные люди, ищущие работу, а также сезонные рабочие

Структурная

Причина: технологические изменения в структуре производства и долговременные изменения потребительского спроса

Исчезновение устаревших профессий (увольнение лифтеров, клепальщиков, машинисток), а также несовпадение спроса на труд и его предложения в различных областях (территориях), по разным профессиям и предприятиям.

Циклическая

Причина: экономический спад в стране, сокращение производства, изменение потребительского спроса

Сокращение и спад производства, падение спроса на товары ведут к потере работы и невозможности найти работу по любой специальности.

Безработица

Естественный уровень безработицы – сумма фрикционной и структурной безработицы, т.е. уровень безработицы при полной занятости, который считается нормальным явлением в современной экономике (5,5% - 6,5% трудоспособного населения страны).

Безработица

Формы безработицы:

- ☐ **открытая**
- ☐ **скрытая** – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства
- ☐ **текучая** – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда
- ☐ **застойная** – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы

Безработица

Последствия безработицы

Позитивные:

- ✓ формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства;
- ✓ сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции;
- ✓ усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду.

Безработица

Последствия безработицы

Негативные

- ✓ недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВВП существенно меньше потенциального;
- ✓ снижение уровня жизни населения:
 - создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;
 - потерявшие работу получают лишь пособие по безработице;
 - сокращается потребительский спрос, уровень сбережений;
- ✓ потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства;
- ✓ моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, самоубийствам, росту преступности.

Показатели безработицы

$$L = E + U$$

L – численность рабочей силы

$$u = \frac{U}{L} \times 100\%$$

E – численность занятых

U – численность безработных

u^* - естественный уровень безработицы
4-6%

Государственное регулирование занятости

Великая Американская депрессия

1929-1933



Уровень безработицы достигал 25 %

Государственное регулирование занятости

«Новый курс» Рузвельта



- 1) Организация общественных работ на сумму 3,3 млрд. \$, на которых было занято 5 млн. чел.
- 2) Создание трудовых лагерей для молодёжи (18-25 лет)
- 3) Пособия по безработице получали 20 млн. чел

«Я хотел предотвратить революцию отчаяния»

Государственное регулирование занятости

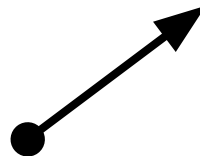
Рецепты Дж.М. Кейнса



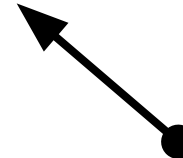
Снижение налогов



**Стимулирование
совокупного спроса**



**Создание рабочих
мест в госсекторе**



**Снижение процентной
ставки по кредитам**

Государственное регулирование занятости

- 1) Создание служб занятости, выплата пособий по безработице**
- 2) Усовершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии рабочих мест**
- 3) Создание учреждений по переквалификации кадров**
- 4) Проведение стабилизационной политики и недопущение массовой безработицы**
- 5) Создание дополнительных рабочих мест в госсекторе экономики**

Домашняя работа

Определить тип безработицы:

1. Квалифицированный инженер уволился, потому что у него не сложились отношения с директором фирмы.
2. В США в разгар «Великой депрессии» 1933 года безработица достигла 25%.
3. Много лет тому назад высококвалифицированные стеклодувы остались без работы из-за изобретения специальных станков для изготовления бутылок.
4. Андрей, проживающий в Нугуше и имеющий водный катер, 8 месяцев в году не имеет работы.