

Занятость и безработица



Бойкова Е. А.,
учитель истории и обществознания
МБОУ СОШ № 8, г. Новосибирск

ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

- Характеризуется спросом, предложением, равновесной ценой
- Покупаются только трудовые услуги
- Имеет дело с особым ресурсом

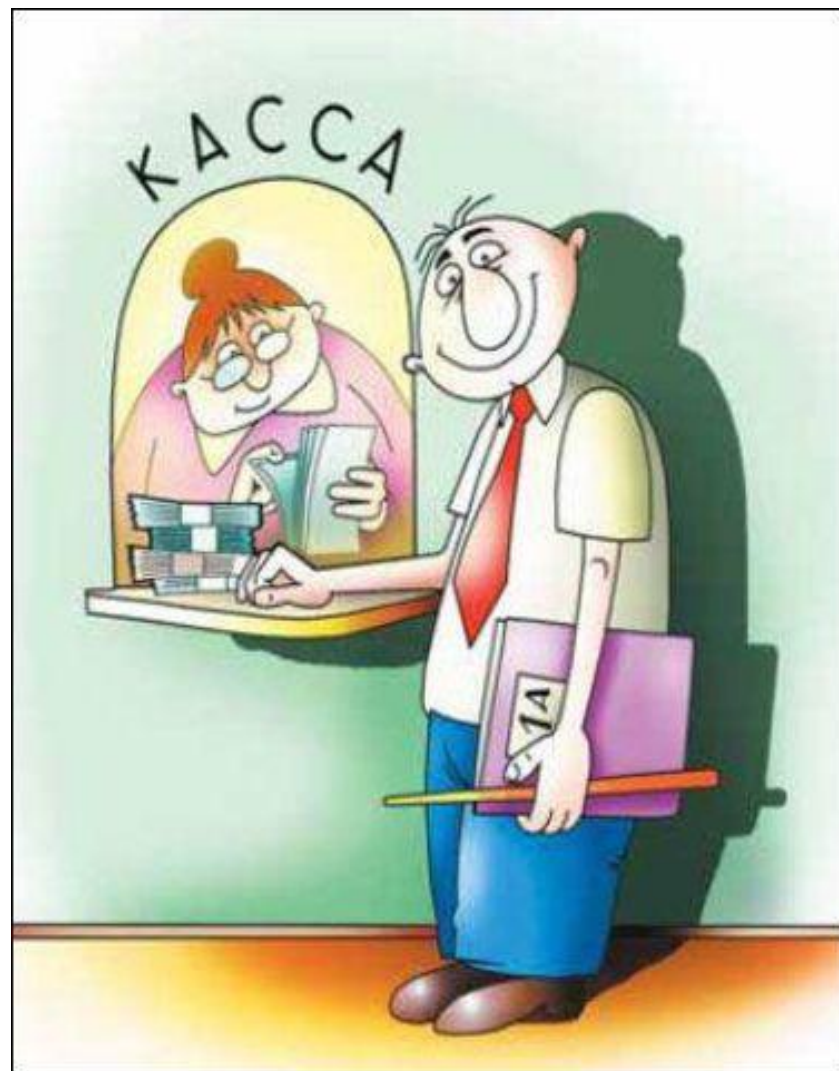
РЫНОК ТРУДА

Рынок труда – вид рынка, характеризующий систему социально-трудовых отношений, позволяющих фирмам удовлетворять потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату и другие выгоды.

УЧАСТНИКИ РЫНКА ТРУДА?

Зарботная плата – это форма материального вознаграждения наёмных работников за их труд.

Ее величина зависит от ставки заработной платы – цена, выплачиваемой работнику за труд в течение определенного времени (повременная плата) или необходимого для выполнения определённого объёма работы (сдельная плата).



Взаимодействие спроса и предложения на рынке труда подчиняет общим закономерностям рыночных процессов.

- Так, спрос на рынке труда находится в обратной зависимости от ставки заработной платы , за которую рабочие согласны трудиться.
- Предложения индивидуального труда, или труда отдельного человека, готового выполнять ту или иную работу, изменяется под влиянием следующих факторов:
 1. Уровня заработной платы;
 2. Благосостояния семьи;
 3. Общественного престижа труда;
 4. Сложности труда;
 5. Потребности работника в свободном времени.

Рыночное предложение на рынке труда находится в прямой зависимости от ставки заработной платы.

Установление высокого уровня заработной платы, увеличивает предложение труда (т.е. несколько работников борются за рабочее место). В результате предложение труда превышает его спрос и наблюдается его избыток.

Равновесие на рынке устанавливается, если ставка заработной платы, по которой работник готов продать услуги своего труда, соответствует ставке, по которой работодатели готовы приобрести тоже самое количество труда.

Еще одна особенность рынка труда – в нем существует предел падения цены на товар, т.е. минимальная цена, ниже которой он не может стоять,- это минимальный размер заработной платы.

Он определяется прожиточным минимумом – уровнем дохода необходимым для удовлетворения основных жизненных потребностей человека.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

III квартал 2017г.

НСО

На душу населения

10913 руб./мес.

-246 руб.

*Для трудоспособного
населения*

11590 руб./мес.

-264 руб.

Для пенсионеров

8772 руб./мес.

-178 руб.

Для детей

11272 руб./мес.

-273 руб.

РОССИЯ

На душу населения

10 328 рублей;

*Для трудоспособного
населения*

11 160 рублей;

Для пенсионеров

8 496 рублей;

Для детей

10 181 рубль.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

НСО

10000 (для внебюджетных организаций, кроме сферы сельского хозяйства)

7800 (для сферы сельского хозяйства) руб.

9030 (для организаций, финансируемых из регионального и местного бюджетов) руб.

7800 (для организаций, финансируемых из федерального бюджета) руб.

РОССИЯ

7 800 руб. — для сотрудников организаций сельского хозяйства

9030 руб. — для сотрудников организаций бюджетной сферы, кроме организаций, финансируемых из федерального бюджета

10 000 руб. — для сотрудников организаций внебюджетной сферы, кроме сельского хозяйства

7 800 (для бюджетников)

<https://assistentus.ru/mrot/v-novosibirskoj-oblasti/>

<http://ipipip.ru/MROT-2017/>

Кроме величины заработной платы, на спрос и предложение на рынке труда в разных странах оказывают следующие факторы:

1. Мобильность трудовых ресурсов;
2. Дискриминация в сфере труда по половым, возрастным различиям, национальности, убеждениям;
3. Помощь профсоюзам по защите прав наёмных работников, улучшение условий труда и увеличение его оплаты.

В чем заключается важная функция рынка труда?



Занятость —

деятельность граждан,
связанная с
удовлетворением
личных и
общественных
потребностей, не
противоречащая
законодательству и
приносящая, как
правило, доход.



Трудоспособное население:

1. Экономически активная часть населения
(совокупная рабочая сила) – люди, которые могут работать и намерены работать
2. Часть трудоспособных людей, которые не работают и не склонны трудиться за пределами домашних хозяйств
(добровольно незанятые)

Нетрудоспособное население:

1. Лица **моложе 16 лет**
 2. Лица **достигшие** пенсионного возраста
– (женщины – **55** лет, мужчины – **60** лет)
- Законодательство России **запрещает использовать труд детей**

ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНАЯ ЧАСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Занятые — та часть которая работает по найму, занимается частным бизнесом, находится на государственной службе и учится

Безработные — та часть, которая намерена работать, ищет работу, но не может её получить по той или иной причине.

НЕ ОТНОСЯТСЯ:

- Пенсионеры
- Домохозяйки
- Безработные, отчалившиеся найти работу
- Лица, отбывающие срок заключения
- Лица, находящиеся в спецлечебницах

Занятые:

- работающие по найму на условиях
- отсутствующие в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском и т.д.;
- самостоятельно обеспечивающие себя работой, в том числе предприниматели;
- проходящие службу в Вооружённых силах и ОВД;
- обучающиеся в общеобразовательных школах, профтех училищах, высших и средних учебных заведениях

Безработные:

- не имеют работы и заработка;
- зарегистрированы в службе занятости в целях поиска подходящей работы;
- готовы приступить к работе.

Безработица

наличие в стране людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу.



ТЕОРИИ БЕЗРАБОТИЦЫ

Теория народонаселения Мальтуса. Причиной безработицы и бедности масс является более быстрый рост населения по сравнению с ростом производства предметов потребления.

Теория марксизма. Количество занятых рабочих возрастает медленнее, чем возрастает весь капитал и спрос на рабочую силу относительно сокращается. Кроме того, обновление капитала происходит на новой основе, что приводит к сокращению спроса на рабочую силу. Это ведет к появлению армии безработных.

Теория полной занятости Кейнса. Количество занятых рабочих возрастает медленнее, чем возрастает весь капитал и спрос на рабочую силу относительно сокращается. Кроме того, обновление капитала происходит на новой основе, что приводит к сокращению спроса на рабочую силу. Это ведет к появлению армии безработных.

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Естественная:

Добровольная — возникает вследствие того, что рабочие не хотят работать за предлагаемую им заработную плату, но приступили бы к работе, если бы она была большей.

Фрикционная (2-3% рабочей силы) — связана с постоянным движением населения из одного региона в другой, с изменением в семейном положении, после окончания учёбы, уволенные военнослужащие. Для нее характерно состояние поиска или ожидания работы в недалеком будущем.

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Вынужденная:

Структурная безработица — невозможность трудоустройства в связи с несоответствием структуры спроса и предложения рабочей силы. Она более продолжительна, чем фрикционная.

- **Технологическая** — связана с ликвидацией рабочего места вследствие модернизации производства.
- **Конверсионная** — связана с сокращением отраслей ВПК и их перепрофилированием.

Циклическая (застойная) безработица — невозможность найти работу в регионах, охваченных экономическим спадом, когда общее количество свободных рабочих мест меньше количества безработных.

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Скрытая безработица — возникает в тех случаях, когда люди имеют неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Официально они не регистрируются как безработные.



Естественный уровень безработицы – это уровень безработицы при полной занятости в условиях существования фрикционной и структурной безработицы (3-7%).

Полная занятость – уровень занятости, когда в экономике имеется только фрикционная и структурная безработица.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

Социальные

Экономические



Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 29.07.2017) "О занятости населения в Российской Федерации"

Методы политики занятости:

Активная политика занятости

Пассивная политика занятости

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

Гарантии государства по реализации прав граждан Российской Федерации, проживающих за ее пределами, определяются международными договорами (соглашениями) Российской Федерации.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

Принципы проведения социальной политики:

- защита уровня жизни посредством использования различных форм компенсаций;
- предоставление помощи беднейшим семьям;
- предоставление помощи безработным;
- социальное страхование, установление минимальной заработной платы;
- развитие образования, здравоохранения (за счет государства)

Домашнее задание:

1. Параграф № 9.
2. Проанализируйте следующие суждения о безработице.
 - А. Безработица - это естественное появление рыночных отношений.
 - Б. Безработица - это социальное зло, с которым нужно бороться.Являются ли данные суждения взаимоисключающими? Почему?