

Профсоюзы и трудовые конфликты



Выполнила учитель истории и обществознания
Канева Евгения Юрьевна



Цель:

Рассмотреть понятие профсоюза. Цели, задачи и методы работы профсоюза.



Стратегии работодателей для регулирования уровня заработной платы



Составление «черных списков»

(в России – «волчий билет»)

В них входили наиболее активные борцы за повышение заработной платы и улучшение условий труда. Их не только увольняли, но и заносили в особые списки, и ни один предприниматель впредь не соглашался брать их на работу.

Локаут

В ответ на требование
работников повысить
заработную плату
работодатель закрывал
предприятие на
несколько недель.

Найм штейкбрехеров

Если работники устраивали забастовку, то предприниматель нанимал временных работников, согласных работать за ту же плату.

Контракты «желтой собаки»

Внесение в контракт о найме условия о запрете на объединение с кем-либо в целях повышения заработной платы или изменения условий труда

Стратегии наемных работников для регулирования уровня платы



Забастовки

(стачки)

прекращение работы до тех пор, пока работодатели не согласятся удовлетворить требования бастующих о повышении оплаты труда или улучшении его условий

Работа по правилам **(«Итальянская забастовка»)**

В этом случае наемные работники формально не прерывают работу, но начинают выполнять ее со строжайшим соблюдением всевозможных инструкций и в замедленном темпе (или с поочередными краткосрочными остановками), что резко снижает производительность труда и прибыли предпринимателей

Создание политических партий

**«Партии труда» позволяют
парламентским путем
принимать государственные
решения в пользу наемных
работников**

Организация профсоюзов

Профсоюзы возникли как
организации,
представляющие общие
интересы работников в
переговорах с
предпринимателями

Профсоюз -

добровольное общественное
объединение граждан, связан-
ных общими производственными,

профессиональными интересами по роду
их деятельности, создаваемое в целях
представительства и защиты их социально-
трудовых прав и интересов. (ФЗ «О
профессиональных союзах, их правах и
гарантиях деятельности»)





Основная цель работы профсоюза -



создание для населения
условий для
трудоустройства и
улучшение условий труда

Задачи профсоюза:

1. Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников.
2. Содействие занятости населения.
3. Урегулирование коллективных трудовых споров.



Методы работы профсоюза:

1. Организация и проведение забастовок.
 2. Заключение соглашений между работниками и работодателем через профсоюз.
 3. Участие в реформировании законодательства социально-трудовой сферы.
- 



Методы работы профсоюза:

4. Обращение к узким специалистам для анализа предполагаемых условий труда на предприятии.
 5. Мониторинг проведения с целью проверки соответствия условий труда установленным законодательством нормам.
 6. Организация и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей.
- 



Учитель:

Синквейн – это пятистрочная строфа. В методике **синквейн** является быстрым, эффективным инструментом для анализа, синтеза и обобщения понятия и информации. Он учит осмысленно использовать понятия и определять своё отношение к рассматриваемой проблеме, используя всего пять строк:

1-я строка – одно ключевое слово, определяющее содержание синквейна;

2-я строка – два прилагательных, характеризующих данное понятие;

3-я строка – три глагола, обозначающих действие в рамках заданной темы;

4-я строка – короткое предложение, раскрывающее суть темы или отношение к ней;

5-я строка – синоним ключевого слова (существительное).
