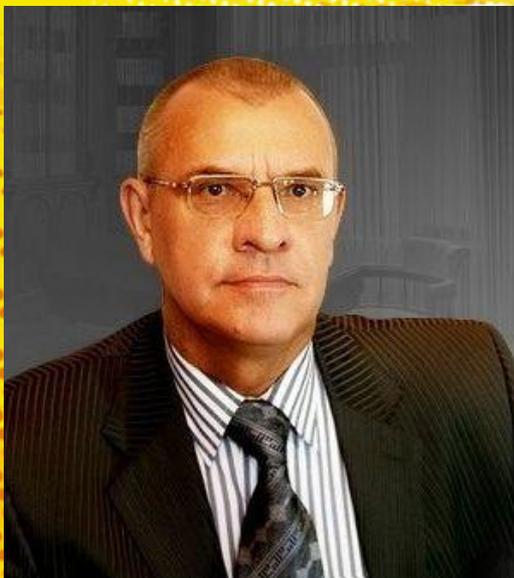


# «СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ - НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ»



# А.С.Прутченков,

доктор педагогических наук, профессор



*«Нужен принципиально новый подход к организации работы с учащейся молодёжью, использование современных источников её информирования, способов коммуникации, включение студентов в самоуправление, наделённое реальными полномочиями».*

The image features a yellow abstract background on the left side, transitioning into a white background on the right. The yellow area contains horizontal brushstrokes and a halftone dot pattern that fades into the white. The text is overlaid on this background.

**ЧТО  
ТАКОЕ ССУ?**

# **СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ**

*– самостоятельная, инициативная, ответственная, общественная деятельность студентов, направленная на решение любых вопросов их жизнедеятельности, развитие их социальной активности.*



# Формула ССУ

**СОУПРАВЛЕНИЕ +  
САМООРГАНИЗАЦИЯ=  
САМОУПРАВЛЕНИЕ**

# ВАЖНО:

- ✓ Суть ССУ – в совместной деятельности студентов и преподавателей (должны вместе учиться и работать).
- ✓ ССУ может влиять на образовательный процесс через формулировку и высказывание своей позиции.
- ✓ ССУ должно учить формулировать свою позицию, ставить цели и достигать их.

The background on the left side of the image is a vibrant yellow with a halftone dot pattern. This pattern is partially obscured by horizontal, brush-like strokes of a lighter yellow and white, creating a layered, artistic effect. The right side of the image is a plain white background.

**ЗАЧЕМ  
НУЖНО ССУ?**

**СТУДЕНТУ**

- *самореализация,  
построение карьеры*

**СТУДЕНТАМ В  
ЦЕЛОМ**

- *решение проблем,  
защита интересов*

**АДМИНИСТРАЦИИ**

- *инструмент  
воспитательной  
работы*

The image features a yellow abstract background on the left side, characterized by horizontal brushstrokes and a halftone dot pattern. The rest of the background is plain white. The text is written in a bold, red, sans-serif font, slanted upwards from left to right.

**КАК  
РАБОТАЕТ ССУ?**

Органы  
гос.власти

Бизнес

НКО

Студенты,  
педагоги,  
родители,  
администрация

СМИ

Др.  
учебные  
заведения

# Структура ССУ

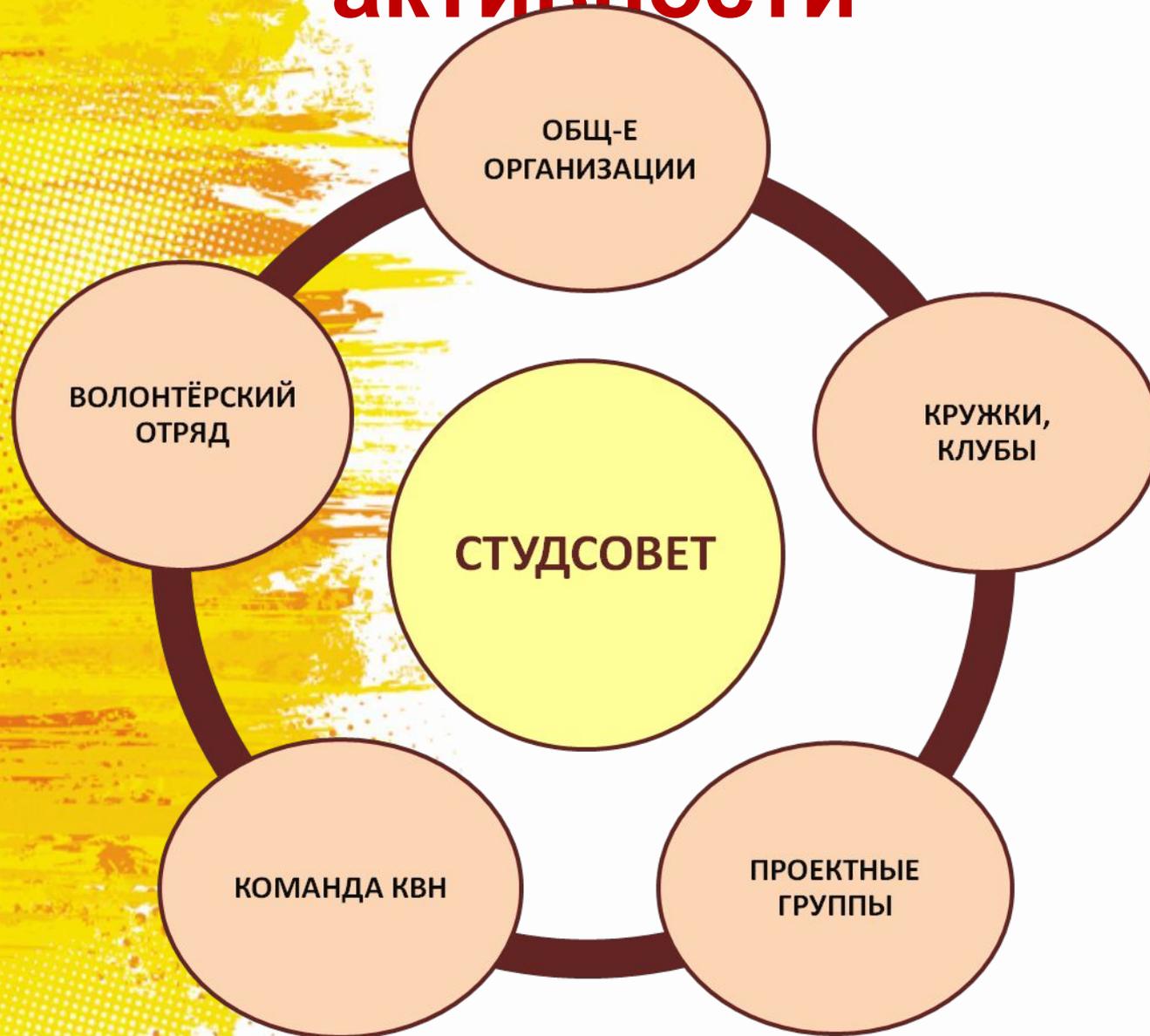


- КОНФЕРЕНЦИЯ

- СТУДСОВЕТ, СТАРОСТАТ, СТУДКЛУБЫ

- АКТИВЫ ГРУПП

# Формы студенческой активности



# Сферы деятельности органа

## ССУ



# Матрица деятельности органа ССУ

Основные сферы деят.	Формы работы						
	Учёба актив а	Проект . деят.	Волон т. деят.	Акци и	Конкурс ы	Дел. игры	Конфе ренци и
Участие в управлении образ.учрежд.							
Защита прав студентов							
Координация ОО							
Реализация проектов							
Участие в проектах партнёров							
Поиск ресурсов							



**ФОРМУЛА УСПЕХА**  
**ОРГАНА ССУ?**

**ФОРМУЛА УСПЕХА =**

**Команда + Деятельность +  
Оргкультура + Фандрайзинг +  
PR + Работа с партнёрами +  
Работа с потенциальными  
членами**

# 7 КЛЮЧЕЙ

деятельности организации



# КОМАНДА



- *Группа людей, организованных для групповой работы ради достижения **общих целей**, имеющих взаимодополняющие навыки и умения, высокий уровень взаимозависимости и разделяющих ответственность за полученные результаты.*

# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



- **Активность студентов, которая помогает достигать цели и решать проблемы.**
- **Проекты, программы, различные мероприятия и т.п.**

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА



- Нормы, правила, законы организации
- Традиции
- Ценности
- Фирменный стиль
- Символика (эмблема, флаг, логотип и т. п.)
- Девиз, гимн организации и др.

# ФАНДРАЙЗИНГ



**Деятельность по поиску ресурсов  
для**

**достижения социально-значимой цели:**

- ✓ Поиск спонсоров
- ✓ Привлечение ресурсов партнёров
- ✓ Гранты
- ✓ Зарабатывание денег и др.

# PR - СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ



*Деятельность, направленная на установление **взаимовыгодных, гармоничных отношений** между организацией и общественностью, от которой зависит успех функционирования этой организации.*

# РАБОТА С ПАРТНЁРАМИ



- **Партнеры** – участники совместной деятельности, связанные каким-либо соглашением.
- **Спонсор** - человек или организация, предоставляющие средства для осуществления проекта без цели цели получения какой-либо материальной выгоды или участия в прибыли.

# РАБОТА С ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ ЧЛЕНАМИ

- *Необходимо формировать систему преемственности, пополнять ряды организации «новичками», чтобы сохранить её целостность.*



# ИДЕАЛА достичь сложно, **НО** **МЫ МОЖЕМ:**

- Выстроить структуру ССУ, адаптированную к условиям в уч. заведении.
- Расширить направления деятельности => новые проекты;
- Повышать квалификацию членов Студсовета (обучение, конкурсы и т.д.);
- Активно работать с партнёрами.