

# Юные правоведы

Открытый урок в 10 классе

Урок провела:

учитель истории и обществознания

Темирбулатова Урзана Джетуловна.

МКОУ СОШ №8 им.Джадоева Ш.Х.

С.Римгорское , КЧР

## Надпись на доске:

- **Non progrēdi est regrēdi.**
- ***[Нон про́ грэди эст рэ́ грэди].***  
Не идти вперед — значит идти назад.

# 1 тур: Представление

- Название команды
- Девиз

## 2 тур: Разминка

Знание правоведческих терминов

- **1. Апатриды -**
- **2. Апелляция –**
- **3. Арбитраж**
- **4. Аутентичное (авторское) толкование**
- **5. Вето**
- **6. Государство –**
- **7. Гражданство**
- **8. Гражданское общество**
- **9. Табу .**
- **10. Частное право**

# Знание правоведческих терминов

- **11. Дееспособность**
- **12. Деликт**
- **13. Должностное лицо**
- **14. Законодательная инициатива.**
- **15. Импишмент**
- **16. Индивиды (физические лица) .**
- **17. Иск .**
- **18. Кассация .**
- **19. Кворум.**
- **20. Компетенция.**

# Знание правоведческих терминов

- **21.Юридические коллизии**
- **22.Юридический факт**
- **23.Мононормы**
- **24.Мораторий**
- **25.Налоги**
- **26.Омбудсмен .**
- **27.Промульгация( Опубликование закона)**
- **28.Правоспособность**
- **29.Преступление**
- **30.Публичное право**

# Знание правоведческих терминов

- **31.Разделение властей -**
- **32.Ратификация**
- **33.Референдум .**
- **34.Санкция**
- **35.Сецессия**

3 тур: Правовая ситуация .

Оценка правовой ситуации .

# Правовая ситуация

- Узнав, что бабушке требуется дорогостоящая операция, 16-летний школьник Иван решил устроиться продавцом в табачный киоск. Его устраивал размер предполагаемой оплаты труда и график работы. Но работодатель отказался принять Ивана на работу. Правомерны ли действия работодателя? Свой ответ поясните. Назовите любые две особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

# Правовая ситуация

- 17-летний Антон был принят на работу по трудовому договору после медицинского освидетельствования без испытательного срока на следующих условиях: рабочий день — с 16.00 до 23.00; продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 31 календарный день, отпуск можно использовать только по истечении шести месяцев непрерывной работы; выплата заработной платы пропорционально отработанному времени; в случае необходимости возможна служебная командировка.
- Какие три нарушения были допущены работодателем при составлении трудового договора? Приведите свои объяснения по каждому из нарушений.

# Правовая ситуация

- Во время летних каникул 17-летний школьник Кирилл решил устроиться работать курьером. Во время собеседования работодатель объяснил, что Кирилла возьмут на работу без испытательного срока и медицинского осмотра, но для заключения трудового договора необходимо получить согласие хотя бы одного из родителей Кирилла.
- Что в названных условиях заключения трудового договора противоречит российскому законодательству? (Назовите два противоречия.) Назовите любые две особенности регулирования труда работников младше 18 лет, не упомянутые в условии задачи.

# Правовая ситуация

- Граждане РФ Ярослав и Василиса, состоящие четыре года в зарегистрированном браке, решили заключить брачный договор. По обоюдному согласию они включили в него пункты о своих правах и обязанностях по взаимному содержанию, способах участия в доходах друг друга, а также определили имущество, которое будет передано каждому из супругов в случае расторжения брака. Будет ли этот брачный договор с такими пунктами удостоверен нотариусом? Свой ответ обоснуйте. Назовите любые два личных неимущественных права супругов, установленных Семейным кодексом РФ.

# Правовая ситуация

- Ирина и Николай решили заключить брачный договор. Николай настаивал на том, чтобы в договоре было прописано следующее условие: «Жена не может выезжать за пределы РФ без своего мужа или без его на то письменного согласия». Нотариус отказался удостоверить брачный договор именно из-за этого пункта. Правомерны ли действия нотариуса? Ответ поясните. Какие отношения между супругами могут быть определены в брачном договоре? Назовите три вида таких отношений.

# Правовая ситуация

- По итогам конкурса на замещение должности секретаря-референта работодатель отказал 48-летней Марии Петровне, полностью соответствующей по своим профессиональным качествам должностным требованиям. На работу была принята 20-летняя студентка, не имевшая опыта работы и специального образования. Мария Петровна сочла свои права нарушенными и обратилась в суд. Правомерны ли претензии Марии Петровны? Дайте обоснованный ответ. В рамках какого судопроизводства будет рассмотрено это дело? Какая процессуальная роль будет у Марии Петровны в судебном разбирательстве?

## 4. Конкурс презентаций

- Уголовный и гражданский процесс

## 5. ОбодриТЕЛЬный стишок

- Использование правовых терминов.

**Scientia est potentia.**

[Сциэ́нциа эст потэ́нциа].

Знание — сила.