

О приоритетных направлениях модернизации профессионального образования в рамках региональной программы



«Цифровая трансформация»

Сергей Пфетцер
заместитель начальника
департамента образования и науки
Кемеровской области



КУЗБАСС

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДО 2035 ГОДА



МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ – ДОСТОЯНИЕ КУЗБАССА

СТРАТЕГИЯ 2035 **КУЗБАСС**

Система среднего профессионального образования в Кемеровской области: состояние и тенденции



1. ПРОВЕДЕНА ОПТИМИЗАЦИЯ СЕТИ УЧРЕЖДЕНИЙ

Профессиональные училища и лицеи реорганизованы
в профессиональные образовательные организации
или присоединены к другим учреждениям

2013

107

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

2017

67

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

60

ТЫСЯЧ
ОБУЧАЮЩИХСЯ

58,4

ТЫСЯЧИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ

2. РАСТЕТ СПРОС НА ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ СПО

Растет доля выпускников 9-х классов,
поступивших в ПОО

2013

38%

2017

51%

3. СОХРАНЯЕТСЯ ДЕФИЦИТ РАБОЧИХ КАДРОВ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА

16,2

ТЫСЯЧИ ЧЕЛОВЕК
В 2017 ГОДУ

Государственные приоритеты развития системы среднего профессионального образования



«К 2020 году как минимум в половине колледжей в России подготовка по 50 наиболее востребованным и перспективным рабочим профессиям должна вестись в соответствии с лучшими мировыми стандартами и мировыми технологиями»

В. В. Путин



Конкурсы
профессионального
мастерства WorldSkills

Результативность участия
в конкурсах WorldSkills.

19 место среди регионов РФ
3 место среди регионов СФО

TOP
50

Список 50 наиболее
востребованных на рынке труда,
новых и перспективных
профессий, требующих СПО

К 2020 году 50 % ПОО
должны осуществлять
подготовку кадров по ТОП-50

36 ПОО реализуют 22 программы из
ТОП50 (51 %)



Практико-ориентированное
обучение в ПОО

ПОО должны стать региональными
центрами практической подготовки
(ДПО, профессиональное обучение,
дуальное обучение)

Проекты в системе СПО Кемеровской области:

1. Создание сети ведущих ПОО, готовящих кадры по ТОП-50



ВЕДУЩИЕ ПОО В 2017 ГОДУ	КОЛИЧЕСТВО ПРОГРАММ ТОП-50
ГПОУ «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»	3
ГПОУ «Сибирский политехнический техникум»	5
ГПОУ «Профессиональный колледж г.Новокузнецка»	2
ГПОУ «Кузнецкий индустриальный техникум»	5

2018



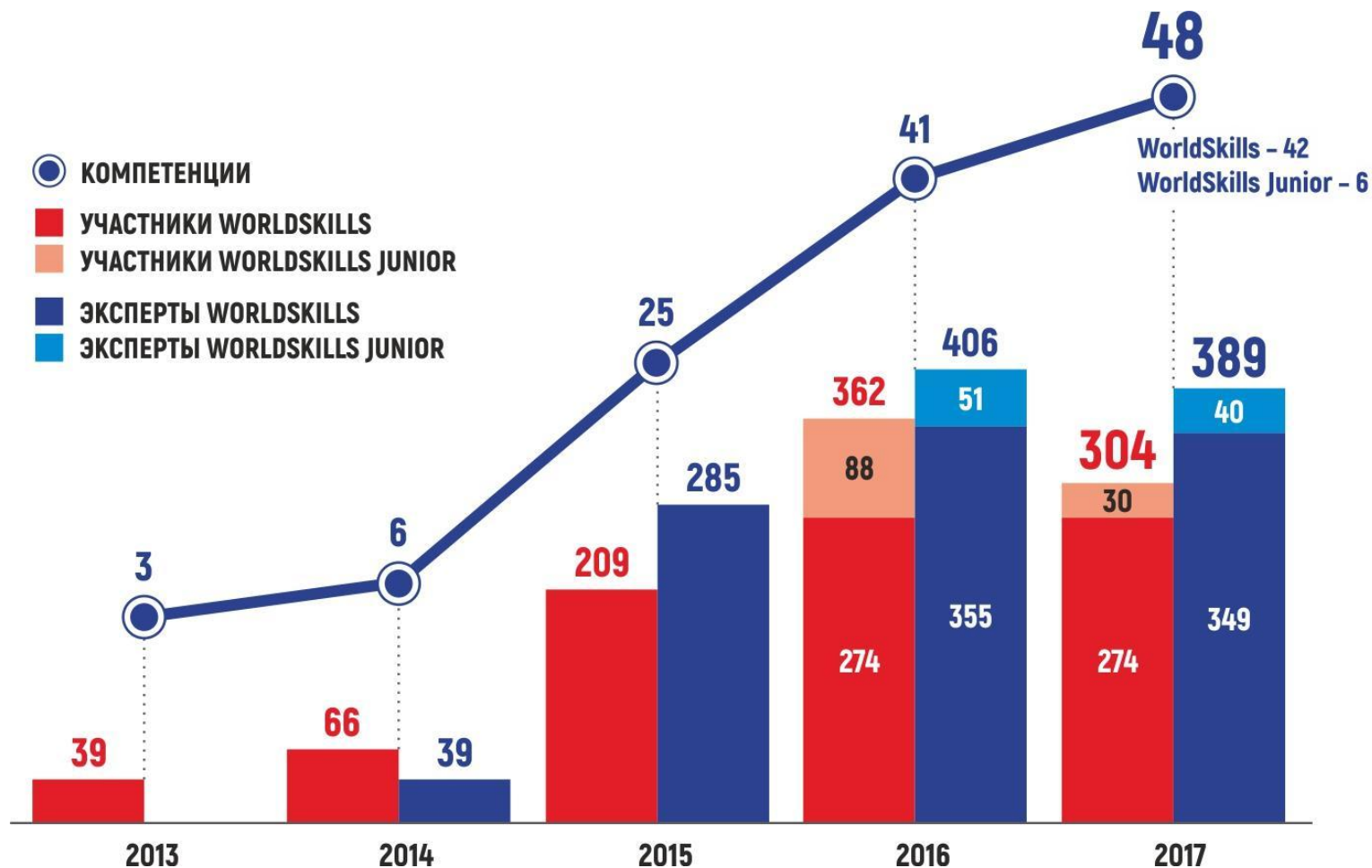
**СФОРМИРОВАН
НОВЫЙ СОСТАВ
ВЕДУЩИХ ПОО**



11

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

Проекты в системе СПО Кемеровской области: 2. Развитие движения WorldSkills Russia в регионе



Проекты в системе СПО Кемеровской области:

3. Разработка и апробация моделей дуального обучения



Пилотный проект
по реализации дуального
образования

Региональный стандарт
кадрового обеспечения
промышленного роста

Комплекс мер, направленных
на совершенствование
системы СПО,
на 2015–2020 годы

2017

НИР КРИПО
«Разработка и апробация
эффективных моделей
дуального обучения»

РАЗРАБОТАНЫ:

- Модели дуального обучения
- Нормативное обеспечение дуального обучения
- Алгоритм реализации дуального обучения

2018

Подписано соглашение о внедрении
регионального стандарта кадрового
обеспечения промышленного роста
совместно с АСИ.



Экспертное сообщество в Кемеровской области



23

**СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ
ЭКСПЕРТА**

11

**СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ
ЭКСПЕРТОВ WSR**

12

**ЭКСПЕРТОВ, ИМЕЮЩИХ СВИДЕТЕЛЬСТВА НА
ПРАВО ПРОВЕДЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ
ЧЕМПИОНАТОВ WSR**

2

**МЕНЕДЖЕРА
КОМПЕТЕНЦИЙ**

«ГЕОДЕЗИЯ» — АНТОН СЕРГЕЕВИЧ НИКУЛИН,
преподаватель Кузбасского техникума
архитектуры, геодезии и строительства

**«КОНДИТЕРСКОЕ ДЕЛО» — ИРИНА ЮРЬЕВНА
ЖУКОВА,** преподаватель Юргинского
технологического колледжа

52

**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКА ПОВЫСИЛИ КВАЛИФИКАЦИЮ
В АКАДЕМИИ ВОРЛДСКИЛЛС РОССИЯ В 2017 ГОДУ**



Специализированные центры компетенций WSR



7 СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПЕТЕНЦИЙ (СЦК)

**АККРЕДИТАЦИЯ
ПРОЙДЕНА**

**ПРОЦЕДУРА
АККРЕДИТАЦИИ
(IV квартал 2018)**

- КУЗБАССКИЙ ТЕХНИКУМ АРХИТЕКТУРЫ, ГЕОДЕЗИИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
компетенции «геодезия» (национальный уровень), «кирпичная кладка»
- КЕМЕРОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И СФЕРЫ УСЛУГ
компетенция «поварское дело»
- КЕМЕРОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
компетенция «преподавание в младших классах»
- КЕМЕРОВСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ
компетенция «обслуживание грузовой техники»
- КЕМЕРОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И СФЕРЫ УСЛУГ
компетенция «кондитерское дело»
- КЕМЕРОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
компетенция «дошкольное воспитание»
- ЮРГИНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
компетенция «прикладная эстетика»
- ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ Г. НОВОКУЗНЕЦКА
компетенция «сетевое и системное администрирование»
- НОВОКУЗНЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СТРОИТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СФЕРЫ
ОБСЛУЖИВАНИЯ
компетенция «малярные и декоративные работы»



Демонстрационный экзамен



- 2017** Региональная апробация проведения демонстрационного экзамена с учетом требований стандартов WorldSkills (приказ ДОиН КО от 12.04.2017)
- 8 ПОО 15 КОМПЕТЕНЦИЙ 236 ВЫПУСКНИКОВ ПОО**
94 % СДАЛИ ЭКЗАМЕНЫ
- 2018** Кемеровская область — пилотный регион по апробации проведения демонстрационного экзамена по методике Ворлдскиллс
- 5 ПОО 11 КОМПЕТЕНЦИЙ 154 ВЫПУСКНИКА ПОО**

Региональные центры компетенций на базе ведущих ПОО Кемеровской области – «Цифровые колледжи Кузбасса»



ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ КОМПЕТЕНЦИЙ

1. Реализация краткосрочных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках Многофункционального центра прикладных квалификаций.
2. Создание центров проведения демонстрационного экзамена.
3. Проведение независимой оценки квалификации.
4. Подготовка кадров по направлениям ТОП-50.
5. Развитие регионального экспертного сообщества по приоритетным направлениям подготовки кадров.
6. Развитие движения «Молодые профессионалы».

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ, СОЗДАННЫЕ В 2018 Г.

Кузнецкий индустриальный техникум



Подготовка кадров для горно-металлургической отрасли

**Кузбасский техникум архитектуры,
геодезии и строительства**



Подготовка кадров для строительной отрасли

Сибирский политехнический техникум



Подготовка кадров химической отрасли и IT-технологий

Создание сети центров опережающей профессиональной подготовки - «Цифровые колледжи Кузбасса»



Кузнецкий индустриальный техникум –
региональный центр компетенций горной металлургии



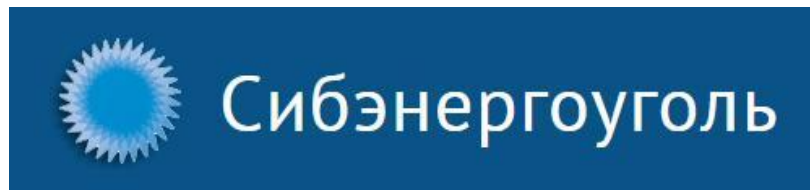
20

НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ

1600

ОБУЧАЮЩИХСЯ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ



Создание сети центров опережающей профессиональной подготовки - «Цифровые колледжи Кузбасса»



Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства –
региональный центр компетенций строительной отрасли

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ



14

НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ

1870

ОБУЧАЮЩИХСЯ



КЕМЕРОВОГРАЖДАНСТРОЙ



Создание сети центров опережающей профессиональной подготовки - «Цифровые колледжи Кузбасса»



Сибирский политехнический техникум –
региональный центр компетенций химической отрасли и IT-технологий



14

НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ

1200

ОБУЧАЮЩИХСЯ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ



Российское
Энергетическое
Агентство



Кокс

Повышение квалификации и внедрение механизмов проектного управления



«Региональная программа подготовки управленческих команд ПОО».

Руководили ПОО и их заместители стали участниками стратегических сессий по подготовке проектов развития профессиональных организаций. Прошло обучение внедрению проектного управления. Сформирован «региональный портфель проектов».



Региональный управленческий конкурс «Профессиональная команда 2035. Кадры для Кузбасса». В заочном этапе приняли участие 327 чел. Финалисты получают возможность поработать с опытными наставниками. Победители войдут в кадровый резерв региональной системы образования.



Кузбасский
региональный
институт развития
профессионального
образования



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ПРОГРАММА
ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КАДРОВ В КУЗБАССЕ

Актуальные профориентационные проекты в Кемеровской области



Профориентационный портал Кузбасса «Профориентир»

Интернет-портал для обучающихся и родителей: онлайн профдиагностика, профессиограммы с информацией о профессиях, образовательных организациях, работодателях



Долгосрочный проект «Сто дорог – одна моя»

Региональный межведомственный проект по организации непрерывной профориентационной работы с обучающимися с 1 по 11 классы на основе взаимодействия школ и центров занятости населения



Профориентация в рамках движений WorldSkills и Abilympics Russia

Массовые профориентационные мероприятия для школьников и их родителей на региональных чемпионатах WorldSkills Russia, Abilympics Russia: мастер-классы, интерактивные стенды, выставки оборудования, экскурсии, профориентационные уроки и др.

Профессиональные пробы для старшеклассников



БОЛЕЕ
350
программ
профессиональных проб

70,1 %

старшеклассников
участвовали
в пробах в 2017 году

БАЗЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОБ

59

техникумов,
колледжей

24

обще-
образовательные
организации

9

организаций
дополнительного
образования

4

организации
высшего
образования

67 %

студентов первого курса
техникумов и колледжей
прошли пробы перед
поступлением в 2017 году

Перспективные направления развития системы СПО в Кемеровской области



- Модернизация материально-технической базы ПОО в соответствии с требованиями ФГОС ТОП-50 и инфраструктурными листами компетенций WorldSkills Russia
- Развитие дуальной модели обучения
- Широкое внедрение цифровых технологий в профессиональное образование, создание «цифровых колледжей», оснащенных аппаратными комплексами-симуляторами
- Развитие непрерывного профессионального образования
- Реализация «коротких» профессиональных образовательных программ для населения
- Открытие сети детских технопарков «Кванториум42», расширение практики проведения профессиональных проб для школьников по профессиям ТОП-50 и реализация программ дополнительного образования для детей
- «Кружковое движение»
- Обновление содержания образовательной области «технология»



Департамент образования и науки
Кемеровской области

**Региональная программа
«Подготовка управленческих команд
профессиональных образовательных
организаций, обеспечивающих качество
подготовки квалифицированных рабочих
и специалистов для региона»**

ЧТО?КОМУ?ЗАЧЕМ?

ИТОГ
обучения
?

Технологическая идеология



**АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ**

Проекты АСИ



✓ Регистрация

👤 Личный кабинет

🔍 Поиск

О нас	Новости	Инициативы	Проекты	Медиа	Для СМИ	Контакты
Инфраструктурные проекты	Системные и лидерские проекты					
Все проекты	Предложить проект	Рекомендации	Истории успеха	Экспертный совет		

Типы проектов

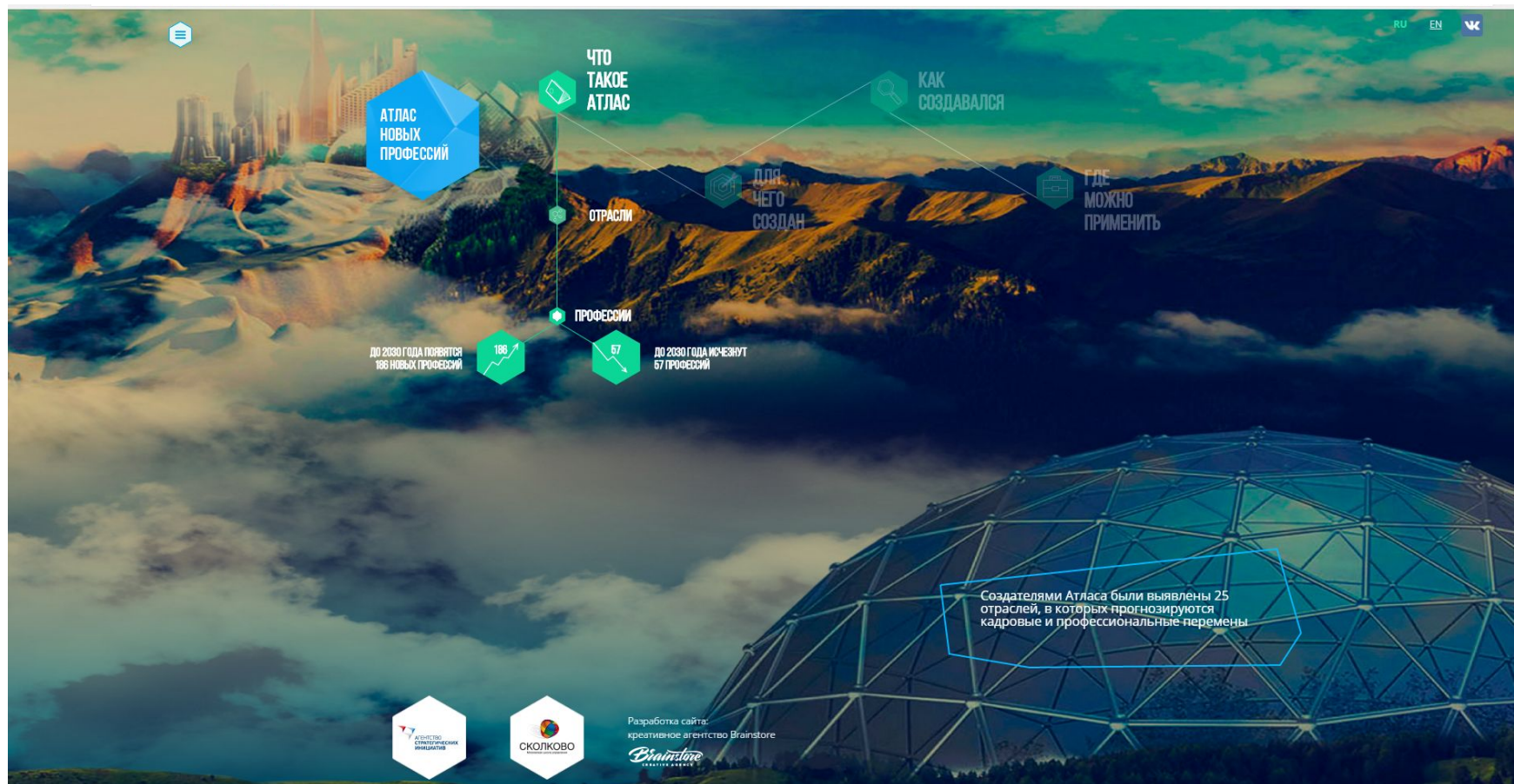
Критерии отбора

Меры поддержки

РАБОТА С ПРОЕКТАМИ

ПРЕДЛОЖИТЬ ПРОЕКТ

Атлас новых профессий



НАЦИОНАЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА

Группа «Рынки»

-  **EnergyNet** (распределенная энергетика от personal power до smart grid, smart city)
-  **FoodNet** (системы персонального производства и доставки еды и воды)
-  **SafeNet** (новые персональные системы безопасности)
-  **HealthNet** (персональная медицина)
-  **AeroNet** (распределенные системы беспилотных летательных аппаратов)
-  **MariNet** (распределенные системы морского транспорта без экипажа)
-  **AutoNet** (распределенная сеть управления автотранспортом без водителя)
-  **FinNet** (децентрализованные финансовые системы и валюты)
-  **NeuroNet** (распределенные искусственные компоненты сознания и психики)

Группа «Технологии»

-  Цифровое проектирование и моделирование
-  Новые материалы
-  Аддитивные технологии
-  Квантовые коммуникации
-  Сенсорика
-  Мехабиотроника
-  Бионика
-  Геномика и синтетическая биология
-  Нейротехнологии
-  BigData
-  Искусственный интеллект и системы управления
-  Новые источники энергии
-  Элементная база (в т.ч. процессоры)

Генерация, синтез.....



Как приготовить кашу из топора?



- Свари кашу.
 - Не из чего, милый!
 - Если так, то давай мне топор, я из топора сварю!
- "Что за чудо?" - думает хозяйка. - Дай, посмотрю, как солдат из топора кашу варить будет".

«Молодые профессионалы»



РЕГИОНАЛЬНЫЙ КООРДИНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР WORLD SKILLS RUSSIA КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

[Новости](#)[РКЦ](#)[Чемпионаты](#)[Дем. экзамен](#)[Медиа](#)[JuniorSkills](#)[Контакты](#)[Победители и призеры](#)

РКЦ > О РЕГИОНАЛЬНОМ КООРДИНАЦИОННОМ ЦЕНТРЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Пройдя всероссийский конкурсный отбор, Кузбасский региональный институт развития профессионального образования (ГБУ ДПО «КРИПО») получил официальный статус регионального координационного центра WorldSkills Russia. Сейчас в России действуют 84 региональных центра WorldSkills.

Вехи истории движения WorldSkills Russia (WSR) в Кемеровской области

2012 г.

В рамках Ассамблеи прошел Первый открытый чемпионат Москвы по профессиональному мастерству WorldSkills Russia – 2012, в котором приняли участие команды 18 регионов России по 15 компетенциям – от сварочных работ до косметологии. Кузбасский регион достойно представила команда Кемеровского коммунально-строительного техникума, которая завоевала три первых места по компетенции «монтаж вентиляционных систем».

2013 г.

- I Национальный чемпионат WorldSkills Russia – 2013, г. Тольятти.
- Второй открытый чемпионат Москвы WorldSkills Russia – 2013.
- По итогам 2013 г. в рейтинге участия субъектов РФ в движении WorldSkills Russia Кемеровская область занимает **15** место из 57 регионов.



Климов Дмитрий Михайлович

I Региональный чемпионат WorldSkills Russia – 2015 в Кемеровской области, компетенция «сварочные технологии», III место

WorldSkills в сети



Национальный чемпионат





молодые world skills
профессионалы Russia

Демонстрационный экзамен
по стандартам Ворлдскиллс Россия

Дополнительное образование детей и научно-техническое творчество молодежи и студентов



Молодежная политика 4.0

в условиях смены технологического уклада и социально-экономической трансформации

Наступает новая эпоха

*«ВРЕМЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ. ВРЕМЯ ПЕРВЫХ. ВРЕМЯ
ЛУЧШИХ»*



1977 год



Вызовы. Эпизод 1

- Смена технологического уклада уже через 10-15 лет увеличит социальный разрыв. Люди , сумевшие освоить и адаптироваться к новым технологиям- сумеют устроиться в мире . Будет сильно сжиматься сегмент низкоквалифицированного труда.
 - Особенно актуальны вопросы раннего профессионального самоопределения, реалистичности ожиданий молодежи в построении жизненной траектории
- (*все эксперты отмечают завышенные ожидания молодежи об уровне жизни и будущих доходах).

Вызовы. Эпизод 2

- Не сформирован понятный и доступный для молодежи «ОБРАЗ БУДУЩЕГО», это вызывает состояние неопределенности и стресса для молодого поколения.
- Эпоха «белых воротничков» заканчивается: офисные работники, менеджеры по продажам скоро будут не нужны, их заменяют технологии.
- Необходимо постоянно говорить с молодежью о перспективах, о роли профессионализма, о самостоятельности и т.д. (форумы, встречи, классные часы, публичные декларации)

Ценности

- Учиться, учиться, учиться. В.И. Ленин
- Одна из главных ценностей всех поколений является трудоустройство.
- Главная задача школьников и студентов – получение качественного образования.
- Необходимо формирование ценности получения образования как фактора успешного трудоустройства

Кто должен вовлекать молодежь в социальную практику?

- **Молодежь – это кадровый резерв всей страны, а не только органов по делам молодежи и образования.**
- **ГМП станет максимально эффективной при участии всех государственных и частных институтов развития.**
- **Необходимо уйти от мобилизационных технологий к постоянной ежедневной работе.**

Организация работы с молодежью на местах

Необходимо:

- **поддержка лидеров в моногородах.** Муниципалитеты не в состоянии предложить зачастую место работы , а тем более достойную зп. Поэтому талантливые ребята , способные работать с молодёжью переезжают в большие города , либо за пределы региона .
- **создать сеть НКО в муниципалитетах на условиях субсидирования из областного бюджета.**

Это позволит закрепить талантливых людей на местах и усилить работу с населением.

- **Создать «открытые площадки для молодежи» (коворкинг центры).**



Областной молодёжный форум «Время первых» - это новое образовательно-культурное пространство для кузбасской молодёжи, направленное на развитие лидерства и инициативности.

«ВРЕМЯ ПЕРВЫХ. ВРЕМЯ ЛУЧШИХ. ВРЕМЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ»

Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста

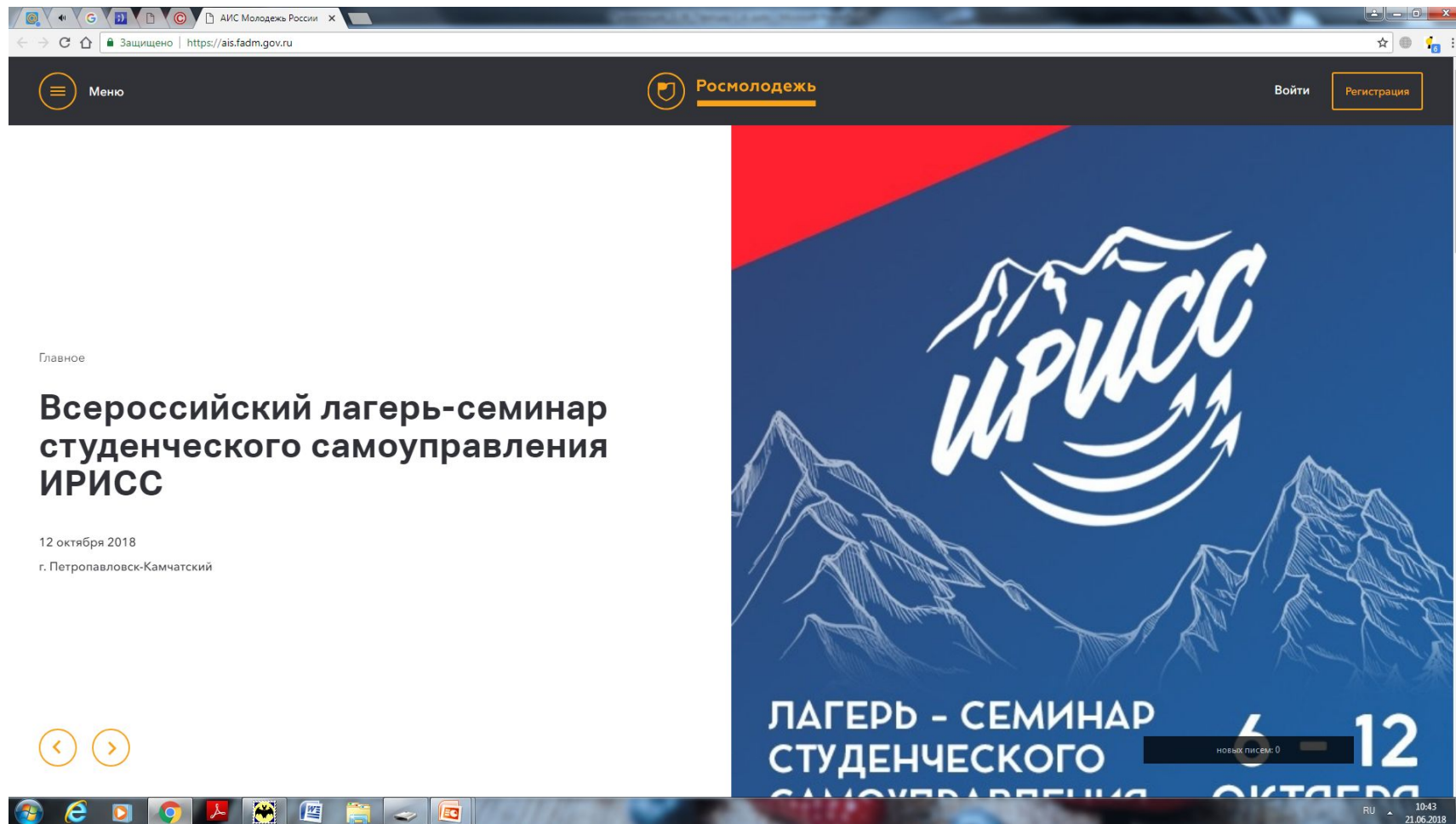
- Создание совета по кадровой политике при Губернаторе
- Создание ТОП профессий региона
- Дуальное обучение
- Внедрение демонстрационного экзамена
- Профстандарты
- Независимая оценка квалификаций
- Конкурсное движение: «Молодые профессионалы»(WSR), «Абилимпикс», олимпиады и т.д.
- СЦК

Необходим системный подход

- Региональная целевая программа «Программа развития деятельности студенческих объединений» для СПО (ПРДСО*)
- Программа носит комплексный подход и направлена на развитие всех направлений внеучебной деятельности.
- Конкурсная основа. Каждый техникум готовит свою программу развития.
- Необходимо областное финансирование, чтобы был стимул для реализации программ.
- Постоянный контроль и публичность результатов ПРДСО позволит активизировать учебные заведения и студентов, привлечь к реализации молодежные организации региона и социальных партнеров.

*Подобный проект реализуется на федеральном уровне с 2012 г. для вузов.

АИС «Молодежь России»



Ключевые риски

- Мотивация!!!!(сотрудники, студенты, работодатели)
- Неготовность коллективов ПОО к интенсивной модернизации образовательного процесса
- Недостаточный уровень взаимодействия ПОО, бизнеса и социальной сферы

«Цифровые колледжи» – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ВЫПУСКНИКА







СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!