



Мотивация Профессиональн ого роста педагога дополнительного образования

2018-



Что такое мотивация?

**Мотивация -совокупность
внутренних и внешних движущих
сил, которые побуждают
человека к деятельности**



Профессиональное развитие (профессиональный рост) определяется как - цель и процесс приобретения педагогом знаний, умений и способов деятельности, позволяющих ему не любым, а именно оптимальным образом реализовать своё предназначение, решить предстоящие перед ним задачи по обучению, воспитанию, развитию, социализации и сохранению здоровья обучающихся.

Профессиональный рост – это неустрашимое стремление педагога к самосовершенствованию, в основе которого лежит природная потребность в творчестве, в работе с детьми.





Мотивация профессионального развития – процесс побуждения педагога к активной педагогической деятельности, направленной на получение нового качественного результата и сфокусированной на достижении личного смысла в профессии



**Необходимость повышения
мотивации
профессионального роста
педагога обусловлена
запросам современным
требованиям**

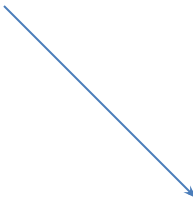


Факторы мотивационной активности:



Внутренние

- Мечта, самореализация;
- Творчество;
- Здоровье;
- Любопытство;
- Значимость;
- Личный рост



Внешние

- Деньги;
- Карьера;
- Признание;
- Статус;
- Престиж



Именно внутренняя мотивация
помогает успешному
профессиональному становлению
педагога



Пути развития мотивации педагога:

- Микроклимат в коллективе;
 - Информация и содействие (взаимопосещение занятий коллег);
 - Активное вовлечение всех сотрудников;
 - Пример руководства;
 - Контроль (должно быть чувство ответственности);
 - Внедрение личных разработок.
- 



Факторы стимулирования педагогов:

- Отдельные виды материального стимулирования – доплаты, премии;
 - Улучшение материально-технической базы;
 - Повышение квалификационной категории;
 - Проведение конкурсов, семинаров, открытых уроков.
- 



**Нужно верить в
собственные силы – им нет границ,
важна лишь правильная мотивация.**