

КУРСОВАЯ РАБОТА
НА ТЕМУ
**«УПРАВЛЕНИЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ»**

Автор: Боровкова Д.Ю.

СОДЕРЖАНИЕ:

- ? Введение
- ? 1. Теоретические основы изучения проблем управления человеческими ресурсами на предприятии
- ? 2. Анализ и оценка управления человеческими ресурсами на ОАО «Завод «Чувшкабель»
- ? 3. Рекомендации по совершенствованию управления человеческими ресурсами на ОАО «Завод «Чувашкабель»
- ? Заключение
- ? Библиографический список

-
- ? **Целью** данной работы является исследование маркетинговых технологий управления человеческими ресурсами
 - ? **Предметом** исследования является маркетинговые технологии управления человеческими ресурсами
 - ? **Объект** исследования – человеческие ресурсы ОАО «Завод «Чувашкабель».



- ? Актуальность темы исследования обусловлена тем, что создавшаяся в нашей стране ситуация изменение экономической и политической систем одновременно несут как большие возможности, так и серьезные угрозы для каждой личности, устойчивости её существования, вносят значительную степень неопределенности в жизнь практически каждого человека.
- ? Человеческие ресурсы организации приводят в движение, организуют взаимодействие всех остальных ресурсов, в этом заключается их ключевая и стратегическая роль. В производственной системе все ресурсы находятся во взаимосвязи, и только в результате их взаимодействия достигается экономическая эффективность.



? **Человеческие ресурсы** – это совокупность трудовых, интеллектуальных, творческих, предпринимательских способностей и нравственных качеств работников, рациональное формирование, использование и развитие которых обеспечивает эффективность и конкурентоспособность организации в рыночной среде.

Специфика человеческих ресурсов:



**люди наделены
интеллектом;**

**люди способны к
постоянному
совершенствованию и
развитию;**

**люди приходят в
организацию осознанно, с
определенными целями и
ожидают от организации
помощи (предоставления
возможности) в реализации
этих целей;**

**отношения человека и
организации, как
правильно, носят
долговременный характер;**

каждый человек уникален



? Управление человеческими ресурсами в организации можно представить как сложную систему, состоящую из взаимосвязанных и взаимозависимых подсистем формирования, использования и развития человеческих ресурсов, где в качестве системообразующего фактора выступает компетентность как совокупность знаний, квалификации и опыта работников.

Процесс организации управления человеческими ресурсами на предприятии состоит из ряда этапов:

1-й этап. Анализ влияния факторов внутренней и внешней среды.

2-й этап. Разработка стратегии управления человеческими ресурсами.

3-й этап. Составление долгосрочного бюджета. Расчет показателей эффективности инвестиционного проекта.

4-й этап. Разработка кадровой политики.

5-й этап. Разработка системы управления человеческими ресурсами.

6-й этап. Составление краткосрочного бюджета.

7-й этап. Реализация системы управления человеческими ресурсами.

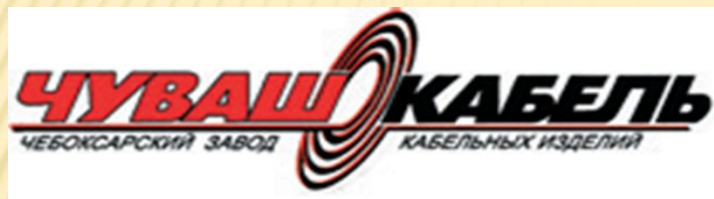
8-й этап. Оценка реализации стратегии, политики и системы управления человеческими ресурсами

Анализ и оценка управления человеческими ресурсами на ОАО «Завод «Чувашкабель»



ОАО

«Чувашкабель»



Местонахождение: Россия, 429022, Чебоксары, Чувашская Республика, Кабельный проезд, д. 7.

Основные виды деятельности общества:

- производство и реализация кабельных изделий, производство кабелей и проводов и изделий из них для вооружения и военной техники;
- производство и реализация предметов электротехники;
- производство и реализация предметов культурно-бытового и хозяйственного назначения.

