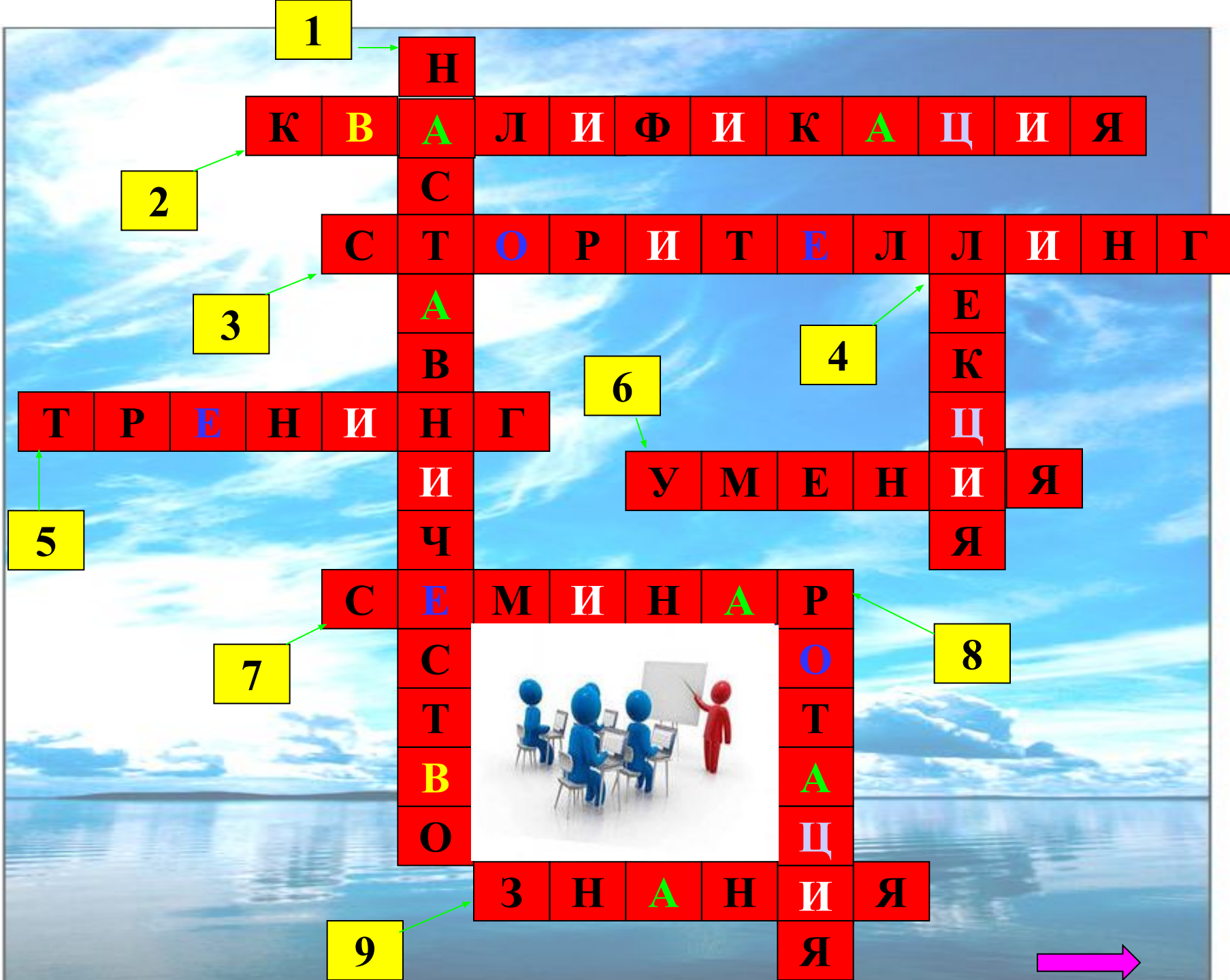




Кроссворд

Работу
выполнила
Зайцева Ольга



1

Н

К В А Л И Ф И К А Ц И Я

2

С

С Т О Р И Т Е Л Л И Н Г

3

А

В

4

Е

К

Т Р Е Н И Н Г

6

У М Е Н И Я

5

И

Ч

Ц

И

Я

7

С Е М И Н А Р

8

С

Т

В

О

О

Т

А

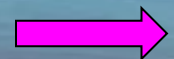
Ц

9

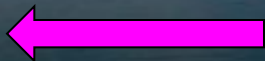
З Н А Н И Я

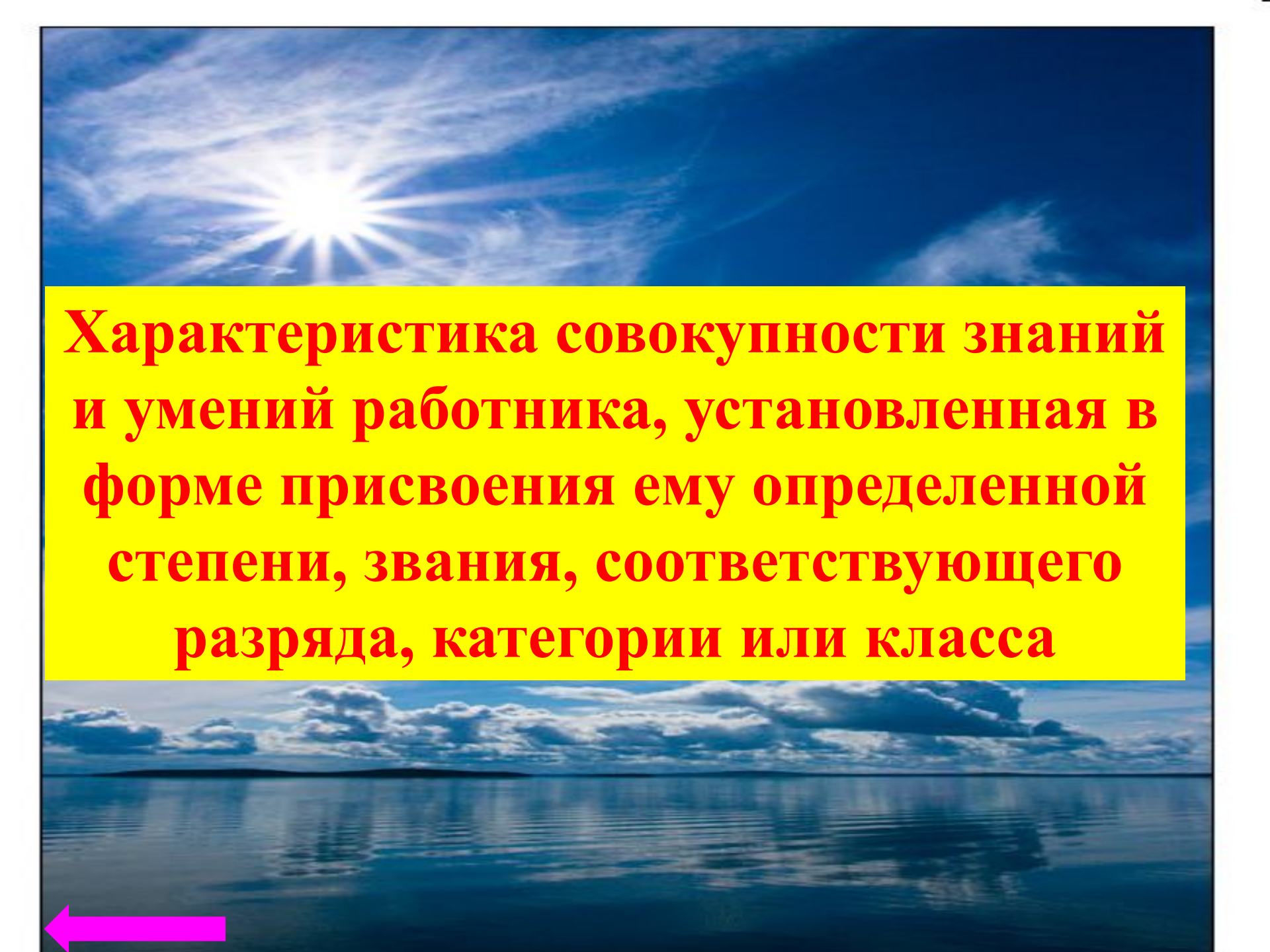
И

Я

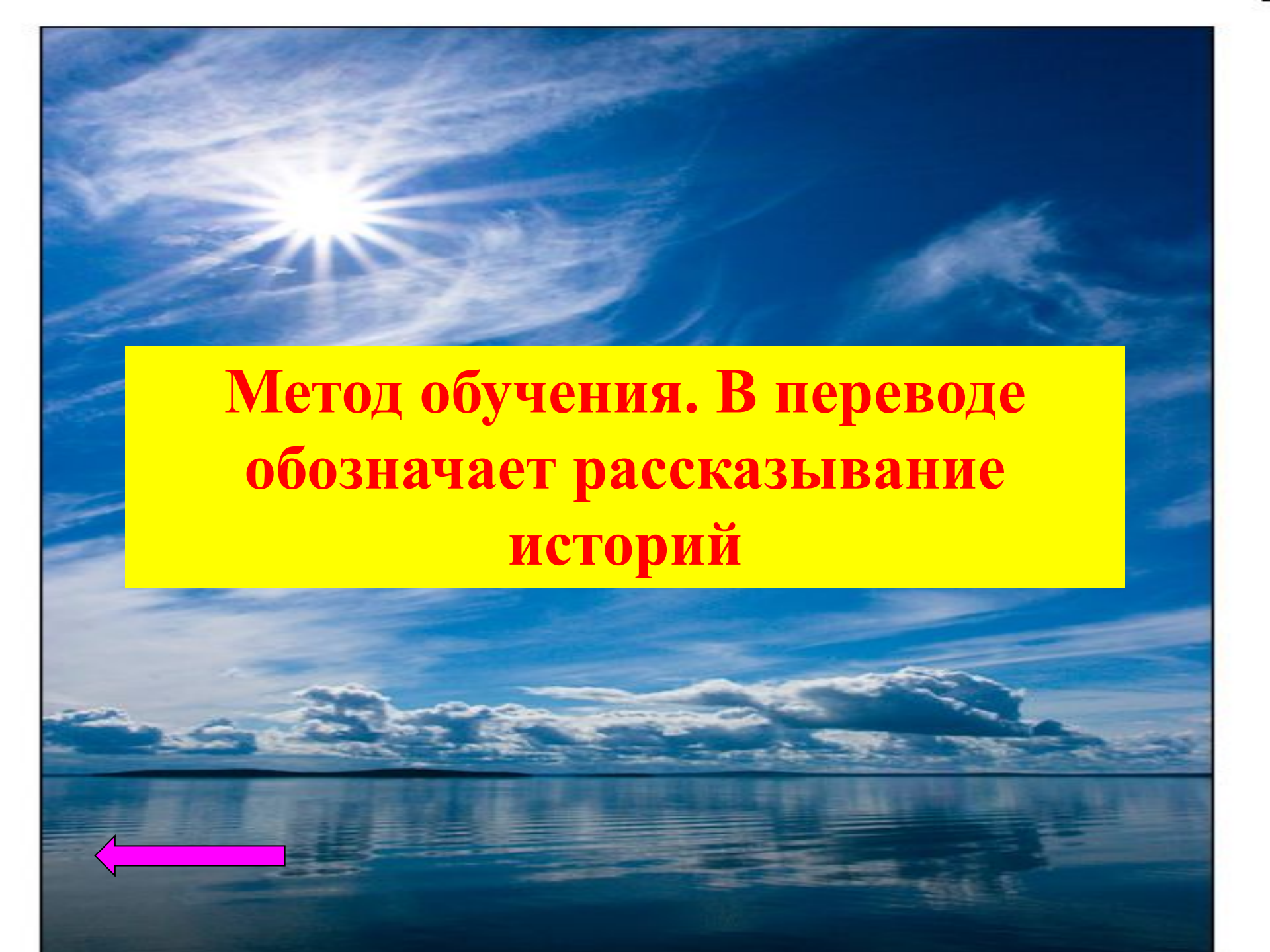


Процесс передачи знаний и навыков от более опытного и компетентного человека менее опытному в процессе их общения. В его рамках руководители или опытные сотрудники обучают новичков, втягивают их в процесс принятия решений

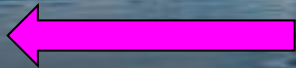


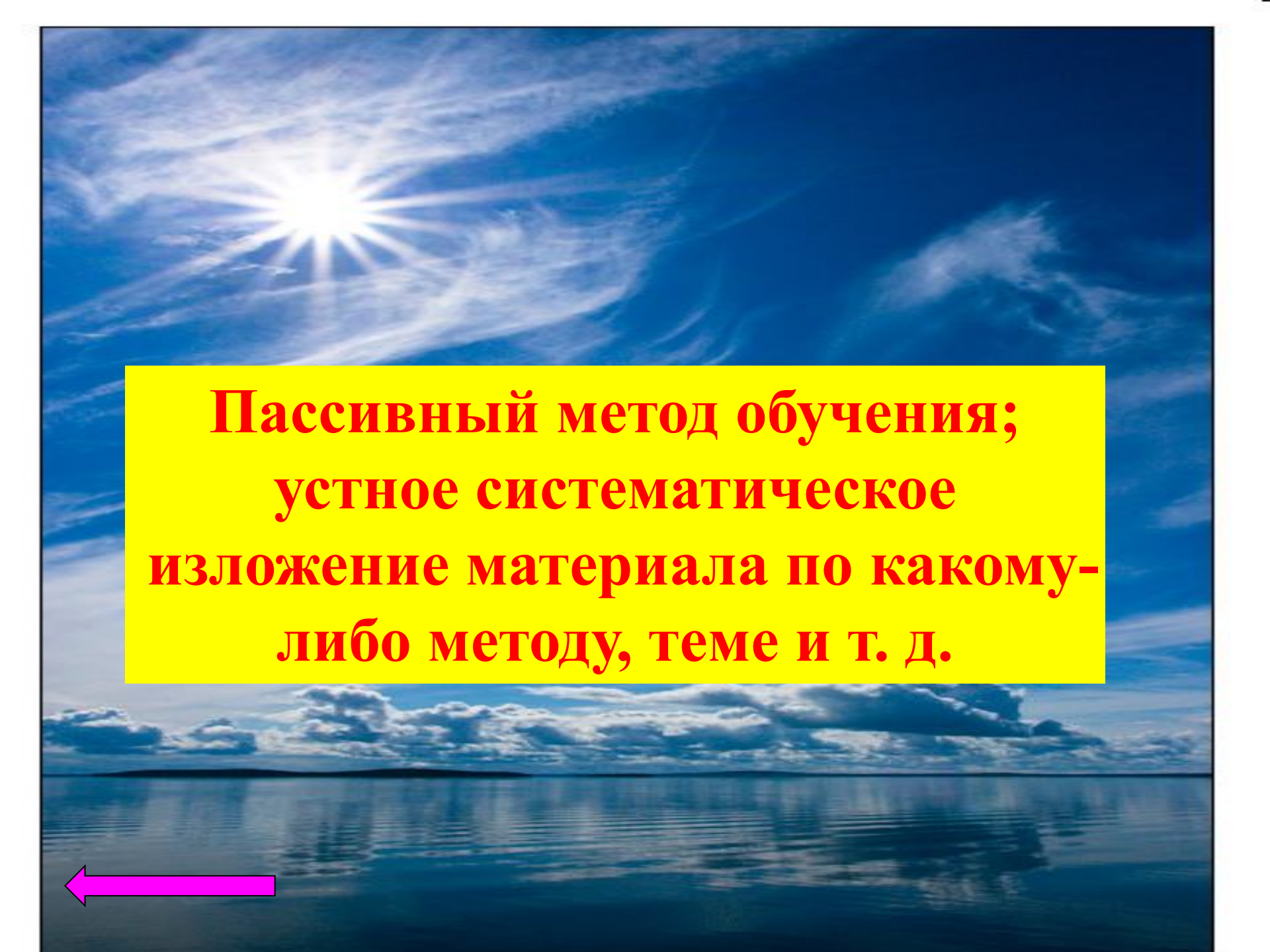


**Характеристика совокупности знаний
и умений работника, установленная в
форме присвоения ему определенной
степени, звания, соответствующего
разряда, категории или класса**

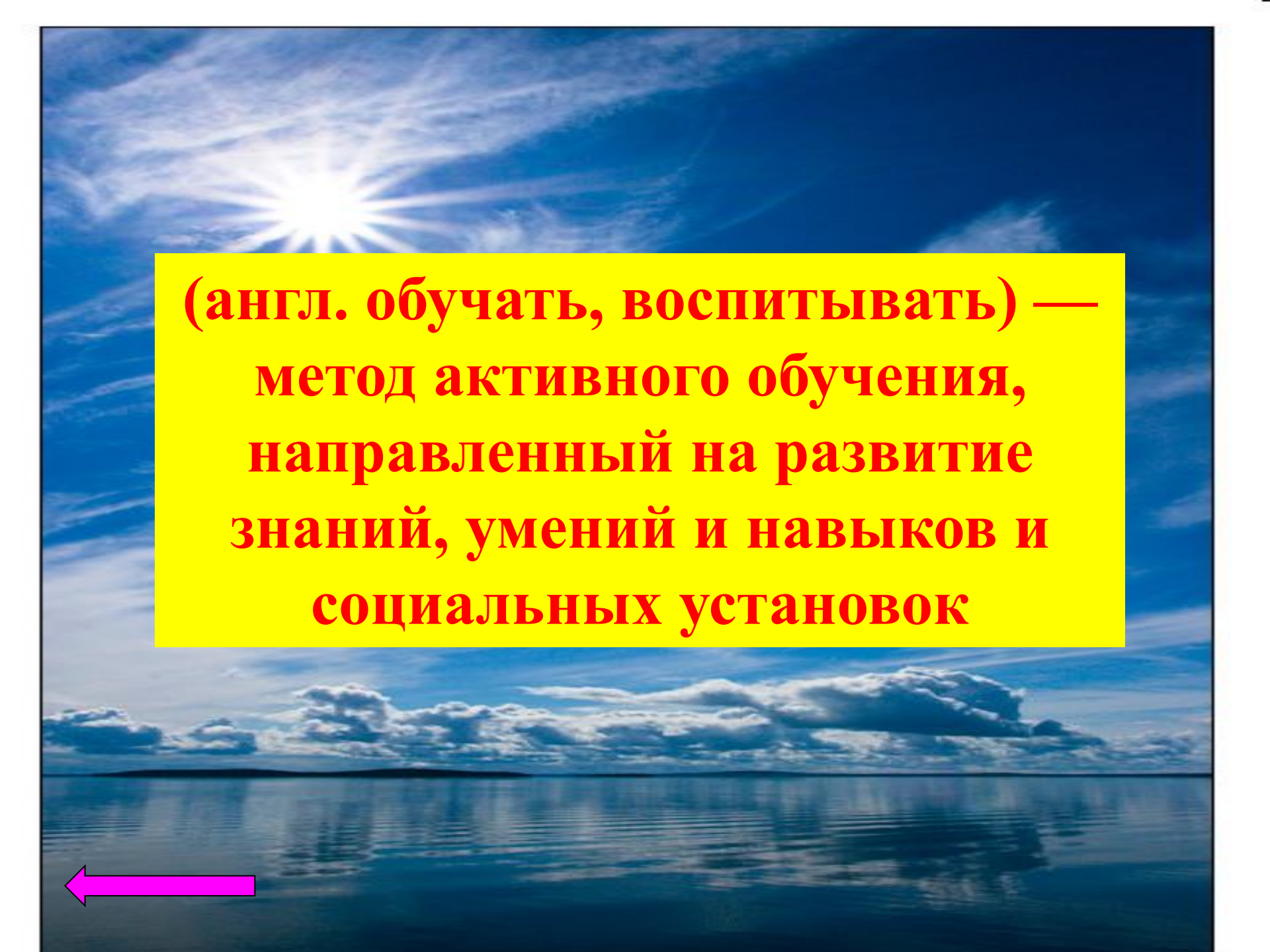


**Метод обучения. В переводе
обозначает рассказывание
историй**

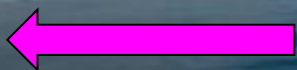




**Пассивный метод обучения;
устное систематическое
изложение материала по какому-
либо методу, теме и т. д.**

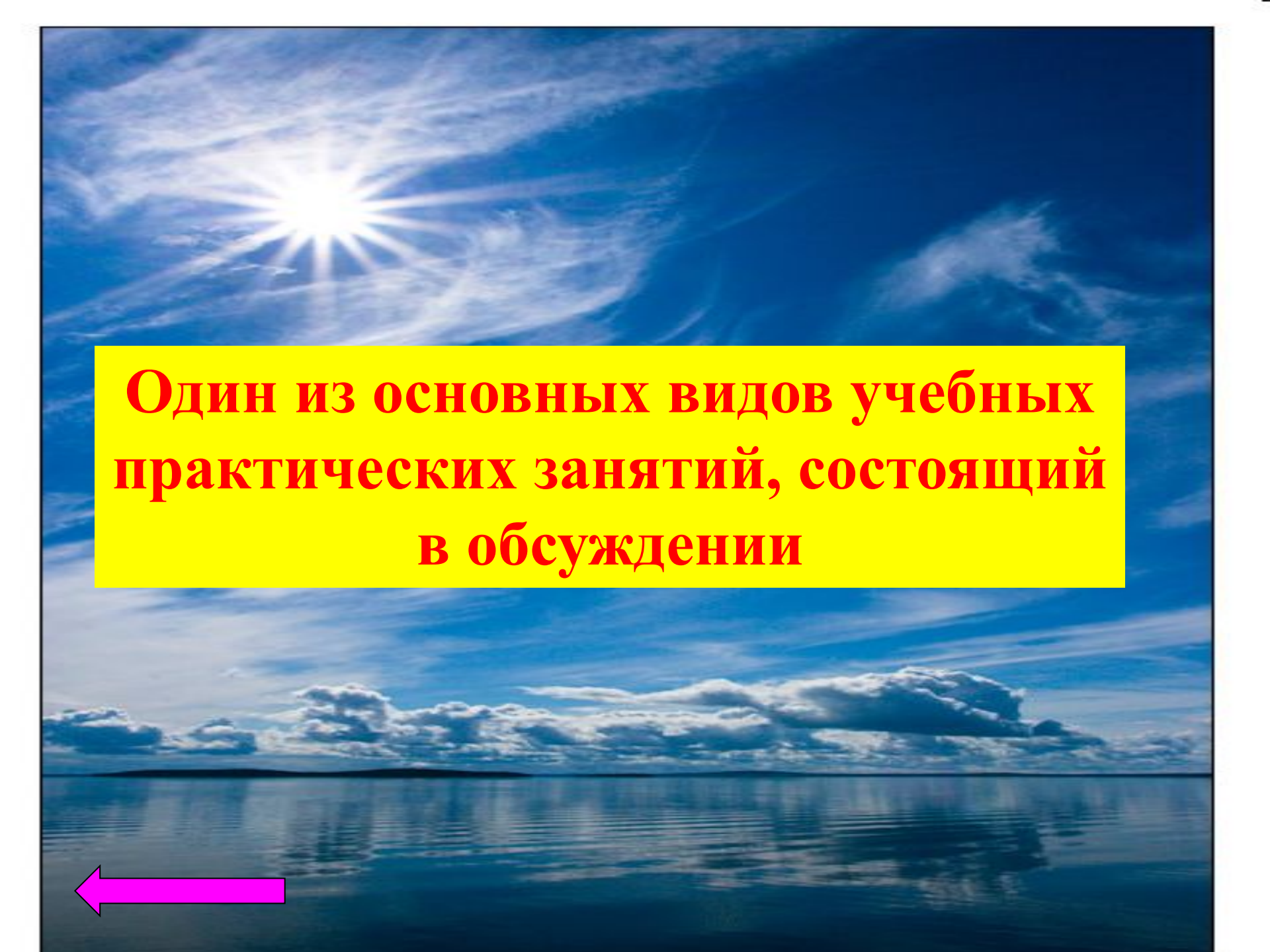


**(англ. обучать, воспитывать) —
метод активного обучения,
направленный на развитие
знаний, умений и навыков и
социальных установок**

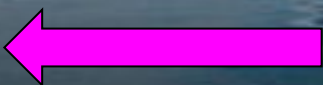




**Способность выполнять
обязанности, закрепленные за
работником на конкретном
рабочем месте**



**Один из основных видов учебных
практических занятий, состоящий
в обсуждении**





**Получение знаний и приобретение
опыта в результате
систематической смены рабочего
места**



**Теоретические, методические и
практические, необходимые работнику
для выполнения своих обязанностей на
рабочем месте**

Молодцы!!!



Спасибо за внимание)